

# **Тема. Социальные институты и социальные организации.**

1. Социальный институт.
2. Процесс институционализации.
3. Социальные организации.

**Социальные институты** (от лат *institutum* – устройство, установление, учреждение) – это исторически сложившиеся устойчивые формы организации совместной деятельности людей, способы их действия и взаимодействия; это установившийся комплекс норм, правил, положений, статусов и ролей, регулирующих поведение людей в разных сферах их деятельности.

# *Признаки социальных институтов*

Выделение определенного круга субъектов, вступающих в процессе деятельности в отношения, приобретающий устойчивый характер; признание субъектами значимости этой деятельности

Определенная (более или менее формализованная) организация

Кодекс устный или письменный (нормы, традиции, обычаи и т.д.)

Наличие специфических социальных норм и предписаний, регулирующих поведение людей в рамках социального института

Наличие социально значимых функций института, интегрирующих его в социальную систему

Идеология как система идей, санкционирующих нормы

Символы – знаки, комплексы знаков, создающий образ института

Правовое закрепление статуса института

## **экономические**

(вся система  
производства,  
распределения,  
торговли и финансов)

## **политические**

(вся система  
государственных и  
политических органов  
и организаций)

## **культурно-духовные**

(религия, наука,  
культура, искусство,  
народное творчество)

# **Типы социальных институтов**

## **семейно-брачные**

(вся система органов,  
сопровождаящих  
формирование,  
функционирование и  
распад семьи)

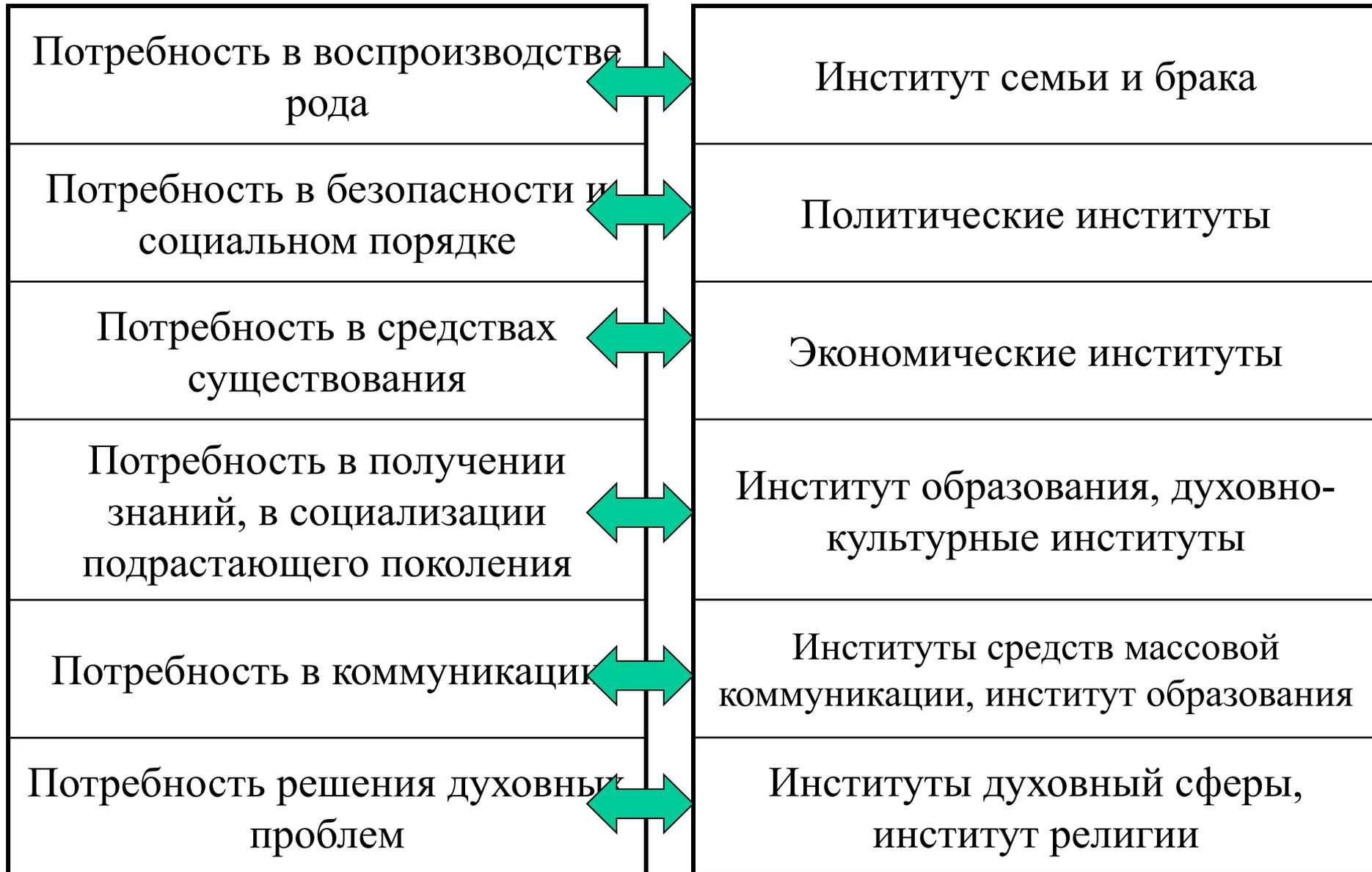
## **здравоохранения**

(вся система  
медицинских  
учреждений,  
учреждений рекреации)

## **информации и коммуникации**

(средства массовой  
коммуникации и  
информации)

# *Взаимосвязь социальных потребностей и типов социальных институтов*



# *Свойства социальных институтов*

**Объективность** – существуют независимо от воли и желания человека.

**Обязательность, принудительность** – навязывают людям такое поведение, которое, возможно, для многих совсем нежелательно

**Моральный авторитет и легитимность**

**Свойство быть историчным** – за любым социальным институтом скрывается многовековая история, в течение которой он зарождался, укреплялся, трансформировался.

Удовлетворение  
социальных  
потребностей

Регулирование  
действий и  
взаимодействи  
й социальных  
субъектов

Обеспечение  
устойчивости и  
стабильности  
общественной  
жизни

Интерактивная

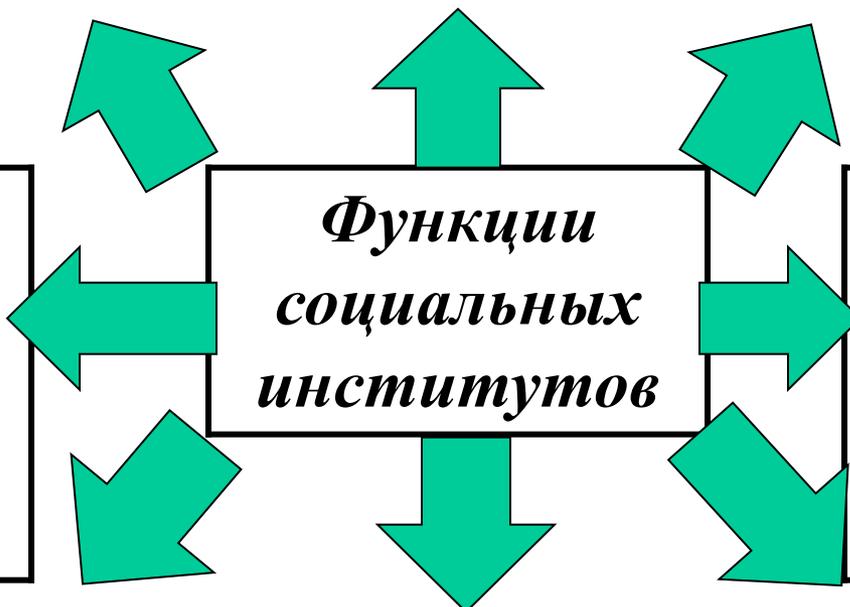
*Функции  
социальных  
институтов*

Коммуникативная

Закрепления и  
воспроизводства  
общественных  
отношений

Трансляционн  
ая

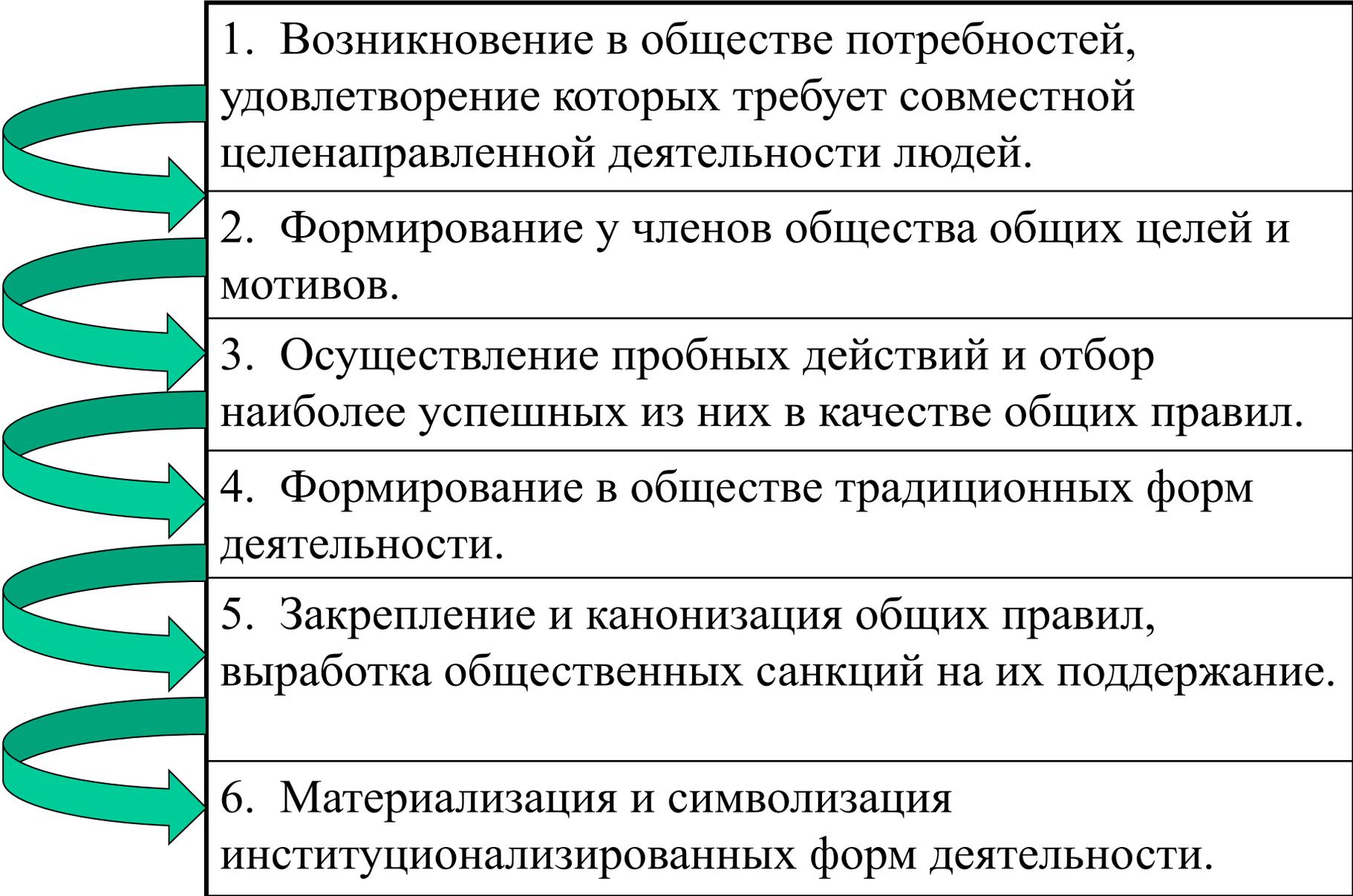
Специфические  
функции отдельных  
институтов



# **Процесс институционализации**

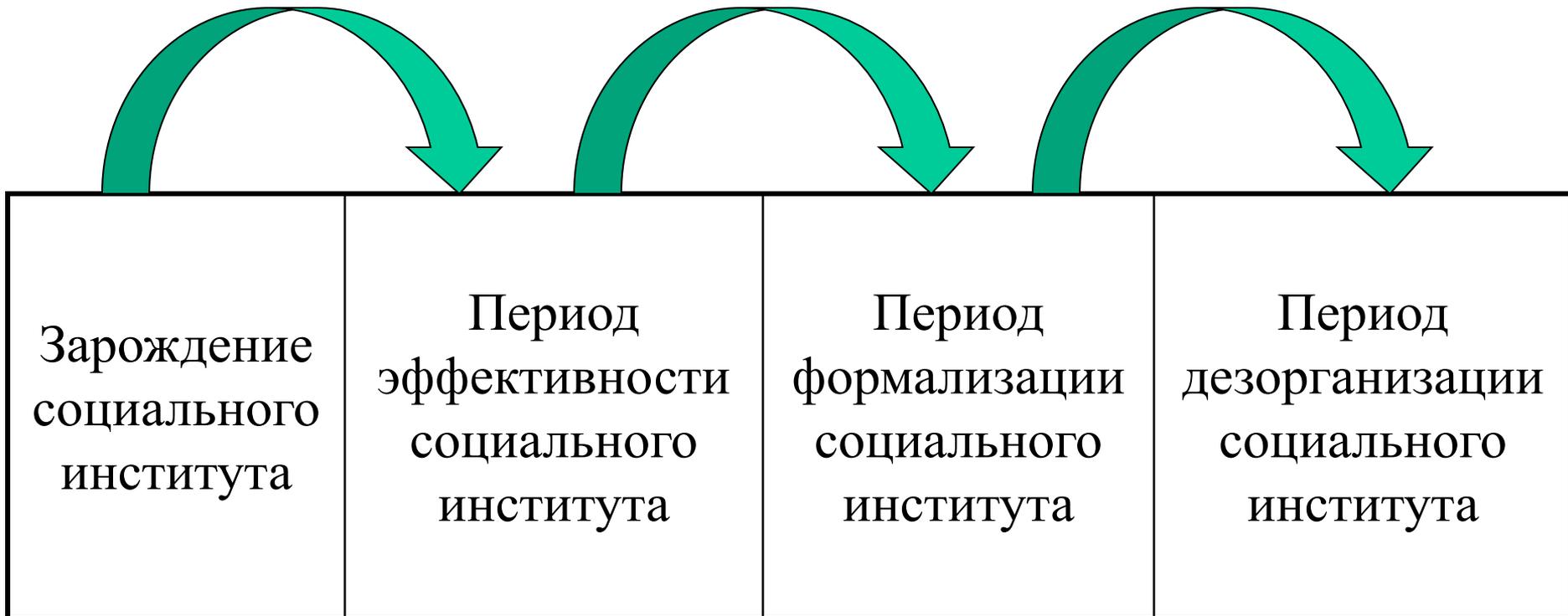
- становление того или иного социального института.

# *Этапы процесса институционализации*

- 
1. Возникновение в обществе потребностей, удовлетворение которых требует совместной целенаправленной деятельности людей.
  2. Формирование у членов общества общих целей и мотивов.
  3. Осуществление пробных действий и отбор наиболее успешных из них в качестве общих правил.
  4. Формирование в обществе традиционных форм деятельности.
  5. Закрепление и канонизация общих правил, выработка общественных санкций на их поддержание.
  6. Материализация и символизация институционализированных форм деятельности.

**Институциональный кризис -**  
обратный институционализации  
процесс, характеризующий падение  
авторитета института, снижение  
доверия к нему.

# *Жизненный цикл социального института*



**Социальная организация** – это целостная формализованная подсистема, включающая определенное число исполнителей, нацеленных на выполнение определенных социальных функций, на достижение социально значимых целей.

# *Признаки социальных организаций*

Создается рационально для удовлетворения возникающих общественных потребностей

Представляет иерархическую систему со своей собственной структурой, основными элементами которой являются блок управления и управляемые подсистемы

Выполняет социально значимые функции

Характеризуется особым набором статусно-ролевых признаков

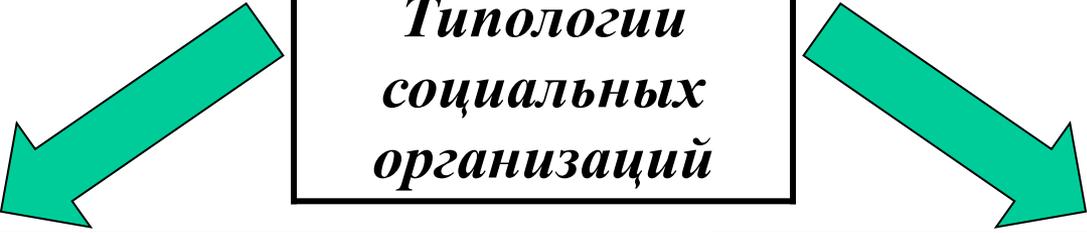
Это группа людей, действующих совместно, с определенным разделением труда для наиболее рационального достижения поставленных целей

Имеет определенную материальную базу

Принимает и перерабатывает информацию с целью выработки управленческих решений и команд

Целесообразно координирует, контролирует и организует деятельность своих членов

# Типологии социальных организаций



## По типу объединения и форме организации

## По статусу и способу образования

*административная*

*общественная*

*ассоциативная*

*формальная*

*неформальная*

отличается жестко заданной структурой, высокой степенью формализации отношений, директивно установленными целями

представляет собой добровольное объединение людей, менее формализована и более демократична

имеет подвижные структуры, нет жесткой формализации отношений, цели не декларируются, а определяются спонтанно

- это основа административной структуры общества с жестким распределением функций, прав и обязанностей

- простое стихийное объединение людей без жесткой регламентации и поведения ее членов и отсутствия четко обозначенной цели