

Дипломный проект

«Разработка системы ротации персонала на предприятии»

Студент-дипломник Лукина Дарья Владимировна

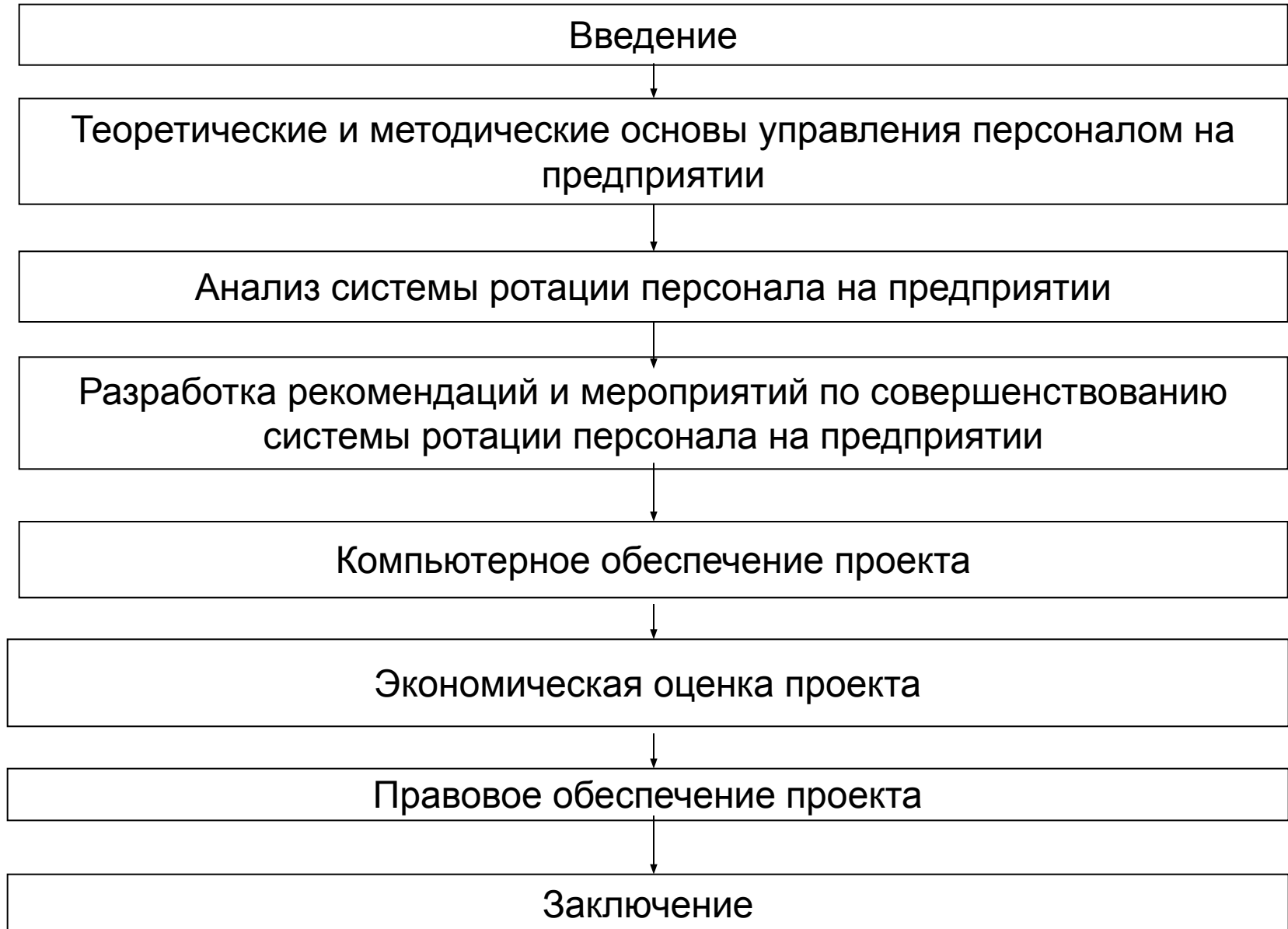
Группа М-661

Научный руководитель

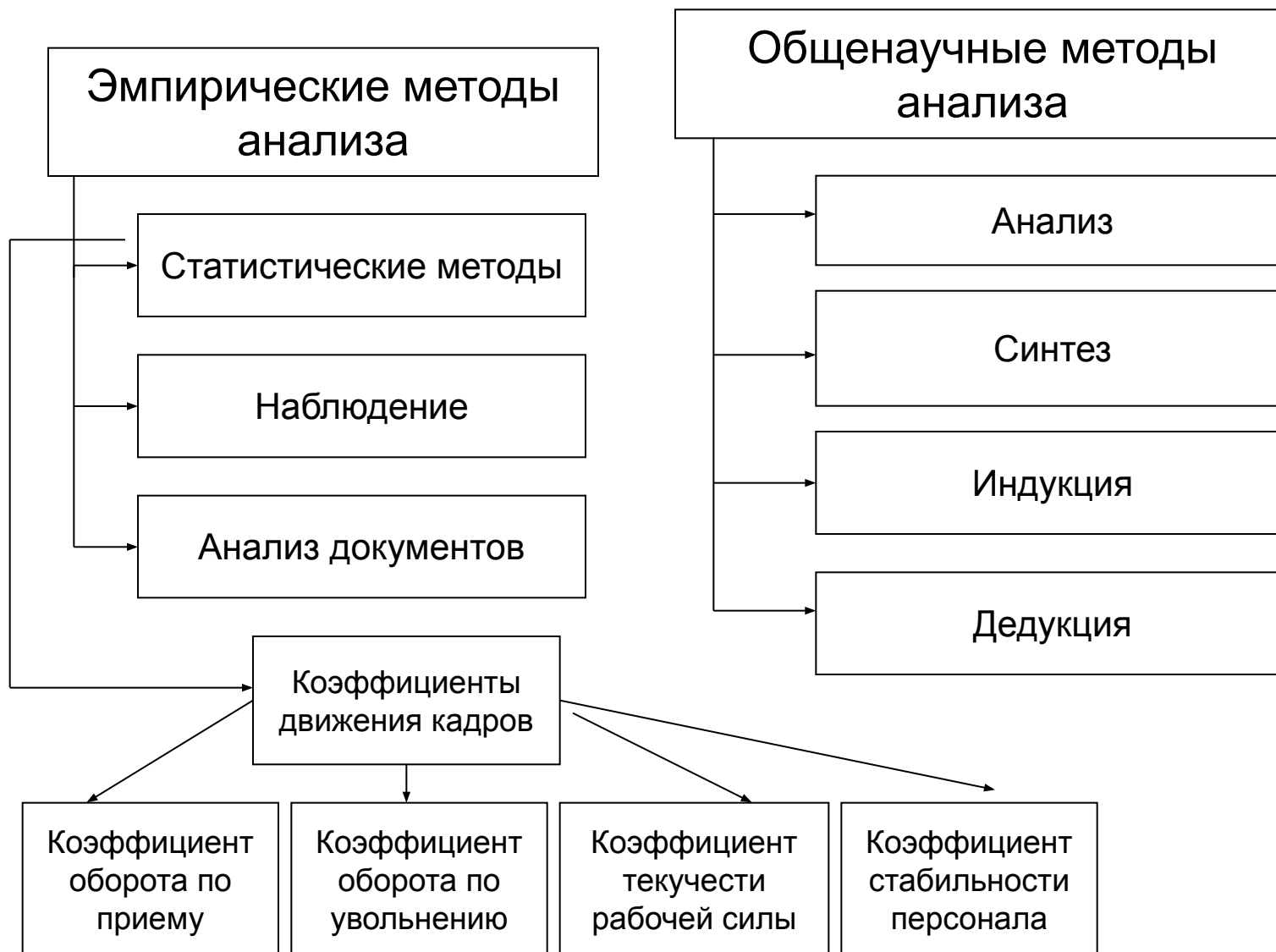
Характеристика дипломного проекта



Алгоритм исследования



Методика анализа системы ротации персонала на предприятии



Показатели движения персонала ООО «Константа» за 2009 – 2011 гг.

№ п/п	Показатель	Формула Для расчета	Год		
			2009	2010	2011
1	Коэффициент оборота по выбытию кадров, %	$K_{\text{выб}} = (Ч_{\text{ув}} : \text{ССЧ}) \times 100$	15,0	17,3	7,2
2	Коэффициент оборота по приему кадров, %	$K_{\text{пр}} = (Ч_{\text{пр}} : \text{ССЧ}) \times 100$	6,6	9,6	6,4
3	Коэффициент сменяемости кадров, %	$K_{\text{см}} = \min \{K_{\text{выб}} ; K_{\text{пр}}\}$	6,6	9,6	6,4
4	Коэффициент текучести кадров, %	$K_{\text{тек}} = (Ч_{\text{сж}} + \frac{Ч_{\text{нто}}}{100}) : \text{ССЧ} \times 100$	15,0	17,3	7,2
5	Коэффициент постоянства состава, %	$K_{\text{пс}} = Ч_{\text{пс}} : \text{ССЧ}$	85,0	82,7	92,8

Результаты анализа ротации персонала на предприятии

Установлено, что в организации практически не ведется кадровое планирование.

Был сделан вывод о недостаточно эффективной кадровой политике в ООО «Константа».

Выявлены проблемы подбора и расстановки кадров в организации.

Большая часть промышленно-производственного персонала – низкоквалифицированные сотрудники

Рекомендации и мероприятия по созданию системы ротации персонала на предприятии



Методика экономической оценки проекта

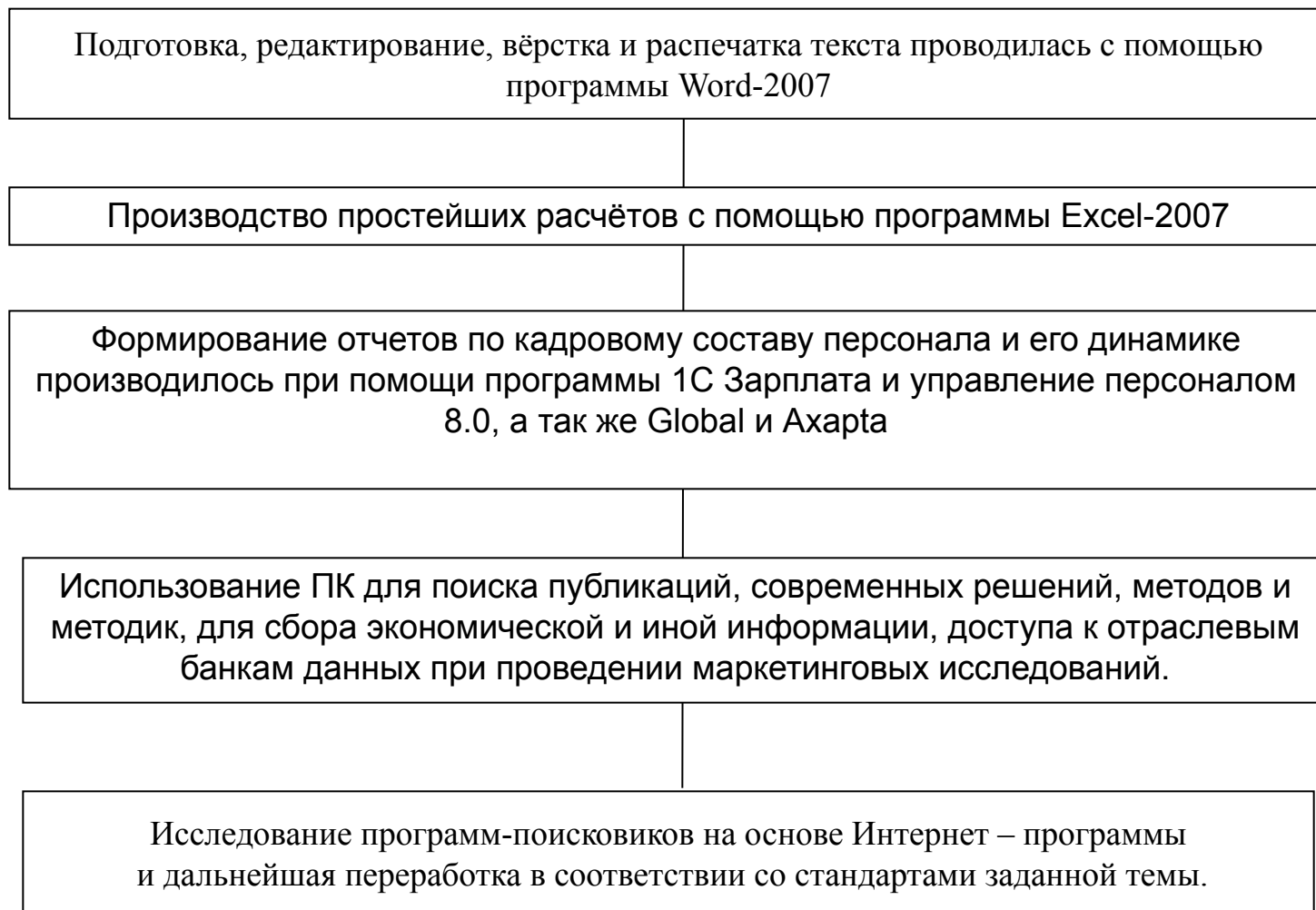


Результаты экономической оценки проекта

Расходы на прием и обучение работников в ООО «Константа», тыс.руб.

	2011	2012 (проект)
Наем работников	160	95
Обучение и переподготовка	110	60
Итого	270	155

Компьютерное обеспечение проекта



Правовое обеспечение проекта

- Гражданский кодекс РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Внутренние локальные нормативные акты
- Конституция РФ
- Устав ООО «Константа»
- Законы РФ

Выводы по дипломному проекту

На основании проведенных исследований и разработки рекомендаций по разработке системы ротации персонала на предприятии можно сделать следующие выводы:

1. Проведенный анализ системы ротации ООО «Константа» показал, какие недостатки в кадровом планировании существуют на данный момент
2. Разработаны рекомендации и мероприятия по разработке системы ротации на предприятии
3. Вопрос планирования, формирования и учета состава и структуры кадров организации позволяет определять возможности кадрового состава предприятия и эффективно использовать его.
4. Все мероприятия актуальны и могут использоваться для совершенствования системы ротации на предприятии. Система усовершенствования имеет под собой финансовую, технологическую, материальную поддержку.

Благодарю за внимание!