

МЕЖДУНАРОДНЫЙ РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Лекция

ПЛАН ЛЕКЦИИ

1. Международная миграция рабочей силы.
2. Государственное регулирование иммиграция рабочей силы.
3. Государственное регулирование эмиграции рабочей силы.
4. География международной трудовой миграции.
5. Россия на мировом рынке труда.

1. Международная миграция рабочей силы.

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Ежегодно миллионы людей пересекают границы. Если исключить туристов, то кто все остальные? Люди в поисках работы и беженцы.

Можно выделить два основных вида международной миграции рабочей силы:

- 1. международная переселенческая миграция;*
- 2. международная трудовая миграция.*

В мире сложился **международный рынок рабочей силы**. Основой формирования международного рынка рабочей силы послужила международная трудовая миграция.

Международная трудовая миграция - это перемещение трудоспособного населения между государствами под влиянием сугубо экономических причин, то есть в поисках заработка. В отличие от переселенческой миграции, она предполагает сохранение постоянной связи мигранта со своей родиной.

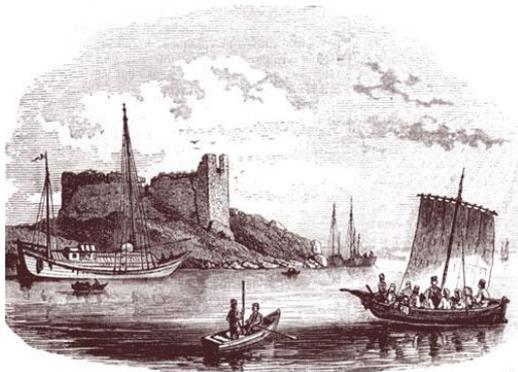
По терминологии ООН мигрантами считают лиц, находящихся в стране въезда, чтобы найти работу на срок, превышающий 1 год.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- **Миграция населения** представляет собой перемещение людей через границы определенных территорий в связи со сменой постоянного места жительства либо с возвращением на него.
- **Иммиграция** (immigration) – въезд трудоспособного населения в данную страну из-за ее пределов.
- **Эмиграция** (emigration) – выезд трудоспособного населения из данной страны за ее пределы.
- **«Утечка мозгов»** («brain drain») – международная миграция высококвалифицированных кадров.
- **Реэмиграция** (re-emigration) – возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства.

ЭТАПЫ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ



Международные миграции рабочей силы были вызваны **промышленной революцией** XVIII – начала XIX вв. Ее следствием стало **относительное перенаселение**, что и вызвало массовые миграции в **Америку, Австралию, Новую Зеландию**.

На первом этапе, в XIX в. основным направлением миграции являлась **Америка**. Выезжали в основном из **Европы, Китая, Индии**. Основной состав мигрантов составляла неквалифицированная рабочая сила.

На следующем этапе, в первой половине XX в. характер миграционного процесса сильно отличался от миграций XIX в. За 1900-1939 гг. Европу покинуло ок. 30 млн. чел. **Европейцы, китайцы, индусы** выезжали в **США**. Британцы – **в свои колонии**. **Немцы** облюбовали **Южную Америку**.

Международные миграции 40-х гг. были связаны со Второй мировой войной, и в основном завершились к началу 50-х гг.

На протяжении 50-70 гг. сложилась современная картина миграционных процессов, в которой основным центром притяжения мигрантов стала **Европа**. **Она превратилась из поставщика трудовых ресурсов в крупнейшего в мире их потребителя.**

ПРИЧИНЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ



Причины международной трудовой миграции:

1. **различия в уровне** экономического развития отдельных стран.
2. национальные различия **в размерах заработной платы.**
3. **органическая безработица в развивающихся и в ряде постсоциалистических стран.**
4. **международное движение капитала.** ТНК осуществляют либо **движение рабочей силы к капиталу**, либо **инвестируют капитал в трудоизбыточные страны.**
5. **поиски любой работы**, чтобы только "не умереть с голода". Характерно для миграции **малоквалифицированной рабочей силы** из стран с низким уровнем развития.
6. **поиски более высокой заработной платы, более комфортабельных условий труда и жизни.** Характерно для миграций **квалифицированных специалистов, ученых, преподавателей.**



НАПРАВЛЕНИЯ ПОТОКОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Различают основные потоки трудовой миграции:

- из развивающихся стран в развитые;
- между развитыми странами.
- между развивающимися странами.
- из постсоциалистических стран в развитые страны.
- между постсоциалистическими странами.
- миграция научных работников и квалифицированных специалистов из развитых стран в развивающиеся.



ТИПЫ МИГРАЦИИ ПО КЛАССИФИКАЦИИ МОТ



МОТ различает несколько типов миграции:

- 1. Работающие по контракту.** В нем четко оговорен срок пребывания в стране. Как правило, это или **сезонные рабочие** или **малоквалифицированные работники**.
- 2. Профессионалы.** Их отличает высокая квалификация, хорошее образование, большой опыт. К этой же группе относится **профессорско-преподавательский состав и студенты**.
- 3. Нелегальные мигранты.** Туристы с просроченной визой, лица, которые нелегально пересекли границу. Их насчитывается от 10 до 30 млн. чел. В США нелегалов работает от 2 до 15 млн. чел., в Европе - 1,5 млн. до 5 млн. чел., в Японии – от 300 тыс. до 1 млн. чел.
- 4. Беженцы.** Лица, которые были вынуждены покинуть свои страны из-за политических, расовых, религиозных, национальных притеснений. В 90-е гг. число беженцев значительно выросло. Число беженцев оценивается от 17 до 22 млн. чел.
- 5. Переселенцы.** Лица, ориентированные на новое постоянное место жительства.



КЛАССИФИКАЦИЯ МИГРАЦИЙ ПО ВИДАМ – 1

В зависимости от географических направлений

• Внешняя;

Внутренняя;

*В зависимости от
долговременности каждого
перемещения*

• Постоянная;

Временная;

Сезонная;

Маятниковая;

*В зависимости от правового
статуса*

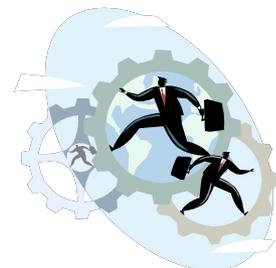
• Легальная

Нелегальная

КЛАССИФИКАЦИИ МИГРАЦИЙ ПО ВИДАМ -2



- **Безвозвратная** (с переменной места жительства). Этот вид миграции – типичное **переселение** в другую страну.
- **Временно безвозвратная** (перемена места жительства на определенный срок, обычно от 1 года до 6 лет). В международной статистике такие мигранты именуются "**долгосрочные эмигранты и иммигранты**", "**временные рабочие по контракту**", "**постоянные трудящиеся-мигранты**".
- **Сезонная**. Характерна для отраслей, имеющих **сезонный характер** (рыболовство, сельское хозяйство, особенно в Латинской Америке, некоторые виды деятельности в сфере услуг, кочевничество в Западной Африке и на Ближнем Востоке). В международных документах такие мигранты именуются "**краткосрочные эмигранты и иммигранты**", "**мигранты-сезонники**".
- **Маятниковая** - ежедневные или еженедельные поездки населения на работу в другую страну, характерны для **приграничных районов дружеских стран**. В международной статистике они именуются "**рабочие-фронтальеры**". Широко распространена в Европе и Северной Америке.
- **Эпизодическая** (командировки, туризм и т.п.). Число туристов превышает 500 млн. чел. в год.



МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В ЦИФРАХ.



В **1960 г.** насчитывалось всего **3,2 млн.** иностранных рабочих,

В **1995 г.** - **35 млн. чел.**, а **ныне** цифра превышает **45 млн. чел.**

С учетом сезонной цифру необходимо **умножить на 5**, а с учетом нелегальной миграции – **прибавить не менее 10 млн. чел.**

2. Государственное регулирование иммиграция рабочей силы.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИММИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ



Государственная миграционная политика – целенаправленная деятельность государства по регулированию потоков эмиграции/иммиграции рабочей силы.

Регулирование импорта рабочей силы преследует две основные цели:

- 1. Защита национального рынка труда от стихийного потока трудящихся-мигрантов, так как он обостряет проблему занятости.**
- 2. Обеспечение рационального использования иностранных работников, то есть применение их труда именно в тех областях, которые не могут быть обеспечены за счет внутренних трудовых ресурсов.**



ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ И ОТРИЦАТЕЛЬНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Положительные последствия:

1. Занятие непрестижных и тяжелых видов труда, на который не претендуют граждане принимающей страны.
2. Расширение внутреннего рынка принимающей страны за счет спроса на товары и услуги, со стороны иностранных рабочих.
3. Снижение налоговой нагрузки на государственный бюджет.
4. Омолождение трудовых ресурсов страны, что важно для стареющего населения Европы.

Отрицательные последствия

1. Рост нелегальной миграции, особенно за счет работников, у которых истек срок трудового контракта, но они не ходят возвращаться на родину.
2. Рост социальной напряженности в связи с ростом нелегальной иммиграции, национальные, расовые, религиозные конфликты.
3. Ухудшение ситуации на национальном рынке труда, снижение цены на рабочую силу.
4. Целые отрасли экономики оказываются в руках мигрантов и зависят от их труда.

СИСТЕМА МЕР



ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МИГРАЦИИ

**Система мер
государственного
регулирования** включает:

- Законодательство о юридическом, политическом и профессиональном статусе иммигрантов;
- Национальные службы иммиграции;
- Межгосударственные соглашения по вопросам миграции.



Новые граждане США



МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ



На международном уровне деятельность национальных иммиграционных служб **координируется** службой **СОПЕМИ** (Система постоянного наблюдения за миграцией), созданной странами-членами **ОЭСР**.

В ЕС в 1989 г. была принята **"Хартия основных социальных прав рабочих ЕЭС"**, в которой закреплялась свобода перемещения между странами Евросоюза на основе равноправия, равенства в условиях труда и социальной защиты.

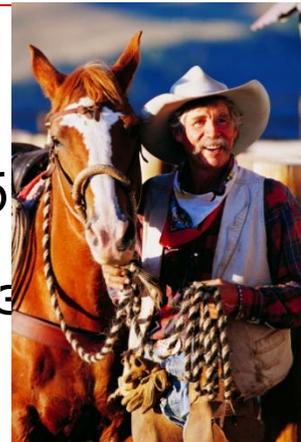
Защитой прав трудящихся занимается **Международная организация труда – МОТ**, учрежденная еще в 1919 году. В состав МОТ в настоящее время входит более 150 государств.



ТИПЫ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Существует несколько типов миграционной политики.

1. **"Жесткая ротация"**. **Германия** требует от мигранта обязательного отъезда, устанавливает срок не более 5 лет, без приезда семей.
2. **"Семейная миграция"**. **Франция, Бельгия, Великобритания** практикуют разрешение проживания с семьей без определенного срока.
3. **"Ассимилированная миграция"**, Характерна для **США, Канады, Австралии** и дает право на получение гражданства этих стран после определенного периода проживания (5-10 лет).



МИГРАЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ



В основном ограничения принимающих стран не распространяются на следующие категории работников:

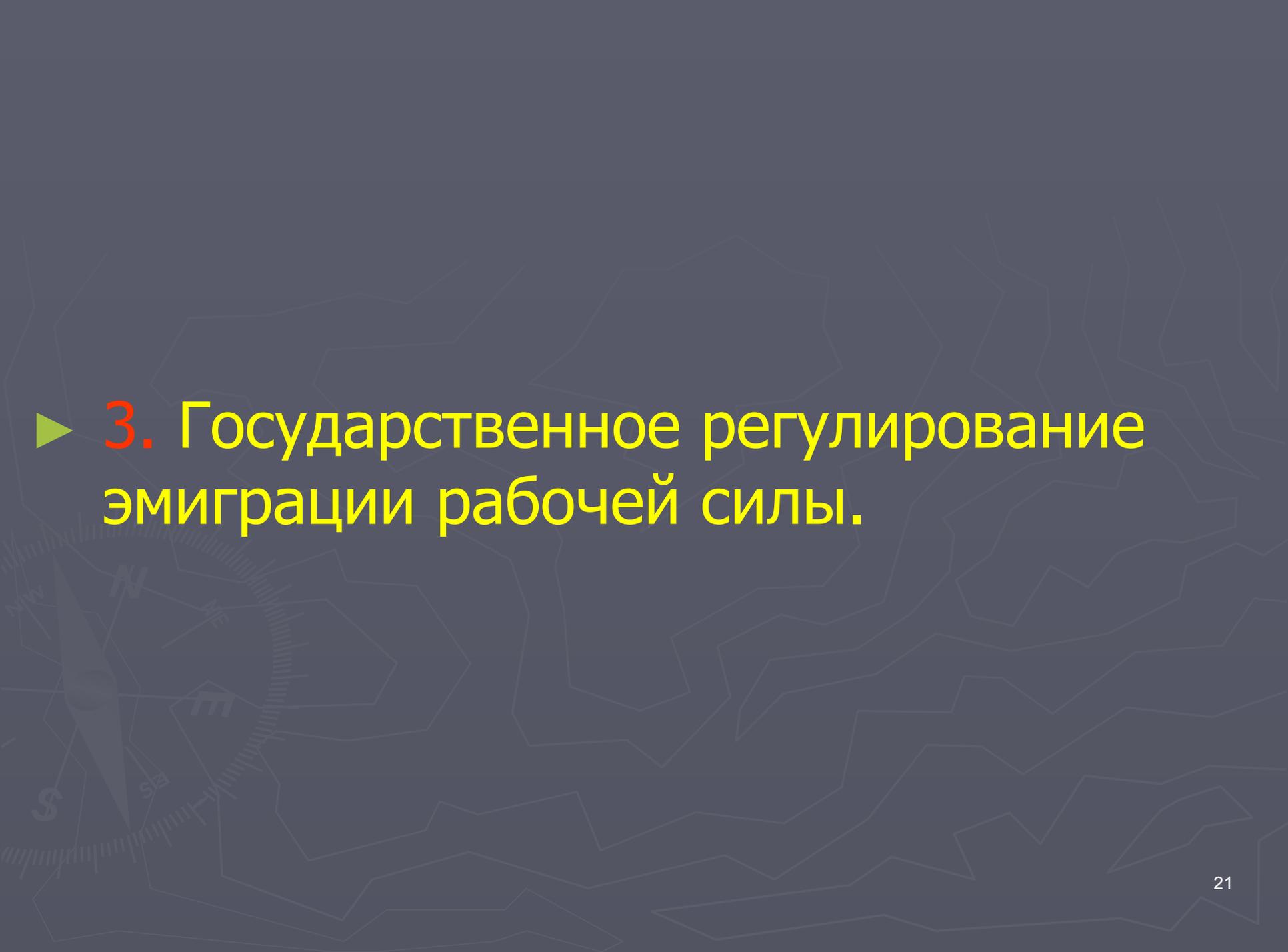
1. **Работники**, претендующие на **малооплачиваемую работу**, работу с тяжелыми и вредными условиями труда, не престижную и малоквалифицированную работу.
2. **Специалисты** быстроразвивающихся и приоритетных сфер экономической деятельности.
3. **Представители редких профессий** (огранщики алмазов, реставраторы картин и старинных рукописей, врачи, практикующие нетрадиционные методы лечения).
4. **Специалисты высшей квалификации** и представители свободных профессий (выдающиеся ученые, музыканты).
5. **Руководящий персонал** фирм и их подразделений, а также предприниматели, которые переносят свою деятельность в принимающую страну и создают новые рабочие места.



МИГРАЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ -2



- **Количественное квотирование.** **Квоты** определяют **максимальную долю иностранной рабочей силы в составе трудовых ресурсов**, а могут также вводиться в виде **ограничения общего количества мигрантов, въезжающих в страну**.
- **Профессиональная квалификация.** Минимальным требованием является **полный курс средней школы**, для профессионалов – **высшее образование**.
- **Временные ограничения.** Законодательства большинства стран содержат **ограничения по времени пребывания в них (1-6 лет)**. По истечении срока пребывания мигранты должны или покинуть страну, или получить разрешение на продление срока.
- **Ограничения личного характера.** Они содержат жесткие требования к **здоровью** иммигрантов. Как правило, приглашают работников в возрасте **от 20 до 45 лет**. Некоторые страны выдвигают ограничения к политическому и социальному облику иммигрантов, которые называются **"социальная чистота"**.
- **Экономические ограничения.** Физическим лицам разрешают иммигрировать после выражения ими готовности **инвестировать определенную сумму в экономику принимающей страны**, доказать легальность происхождения этих денег и создать определенное количество рабочих мест.
- **Профессиональные ограничения.** В ряде стран существуют **списки профессий**, которые иностранцам запрещено занимать.
- **Географические приоритеты.** Принимающие страны, устанавливают **список приоритетных стран и регионов**, откуда иммиграция считается желательной.

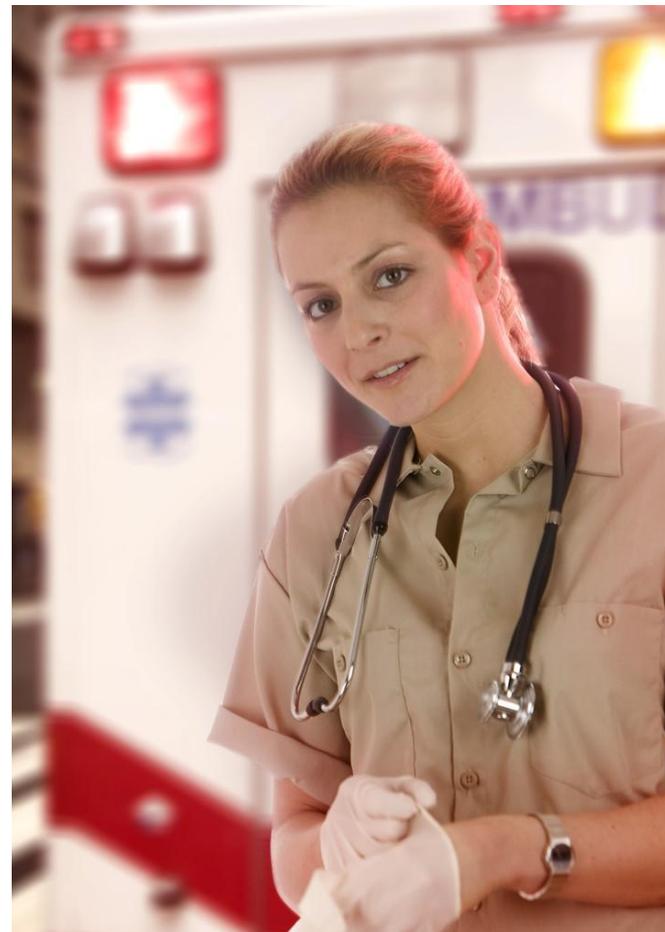


▶ **3.** Государственное регулирование эмиграции рабочей силы.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИИ В СТРАНАХ-ДОНОРАХ

Государственное регулирование экспорта рабочей силы преследует следующие цели:

1. **Защита прав и интересов** трудящихся-эмигрантов в принимающих странах, противодействие их дискриминации в стране временного пребывания.
2. **Возмещение потерь** от выезда национальной рабочей силы за пределы страны.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИИ В СТРАНАХ-ДОНОРАХ - 2



Страна-донор экспортирует рабочую силу, страна-реципиент принимает рабочую силу.

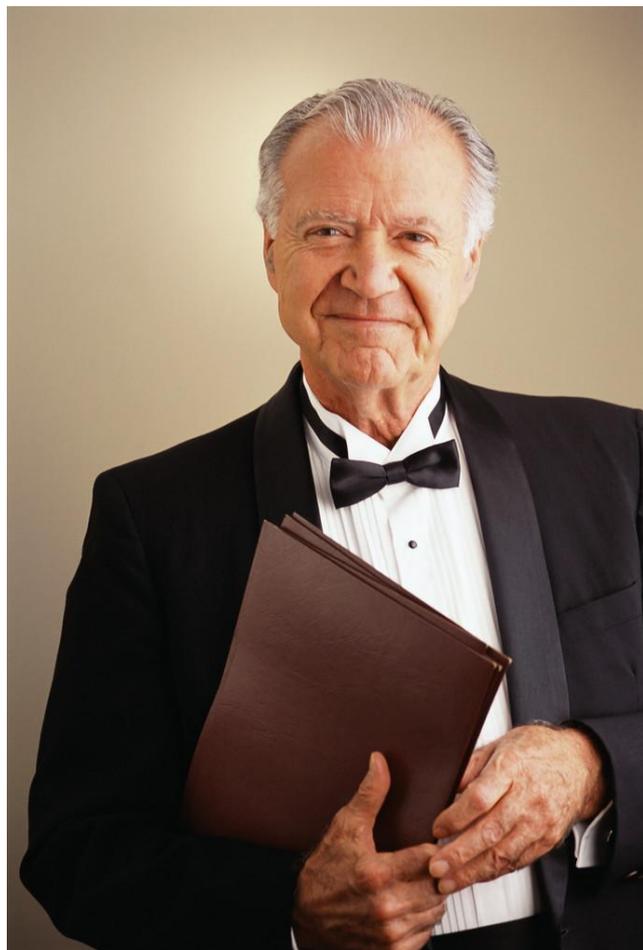
Эмиграционная политика основывается на следующих принципах:

1. **Гарантия возможности** возвращения мигрантов на родину.
2. **Обеспечение поступления** в страну и эффективного использования **валютных переводов** трудящихся-мигрантов.
3. **Содействие смягчению внутренней безработицы.**
4. **Ограничение выезда** занятых в тех секторах экономики, **потребности которых в рабочей силе не удовлетворены.**
5. **Оздоровление внутреннего рынка** труда благодаря приему репатриантов, которые за время пребывания за рубежом повысили свой квалификационный уровень.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МИГРАЦИИ В СТРАНАХ-ДОНОРАХ - 3

Страна-донор имеет четыре прямых источника валютных поступлений от экспорта рабочей силы:

1. **налоги** с прибыли фирм-посредников;
2. **непосредственные переводы** эмигрантов на родину для поддержки семей и родственников;
3. **личное инвестирование** мигрантов в экономику своей родины (**привоз на родину современных средств производства и предметов длительного пользования, покупка земли, недвижимости, ценных бумаг**). **Доходы ряда стран составляют от 10 до 70% ВВП;**
4. **капиталы от стран-импортеров** рабочей силы, выделяемые в рамках программ, направленных на стимулирование экономического роста стран-экспортеров.



ОСОБЫЙ ВИД МИГРАЦИЙ – "УТЕЧКА УМОВ"

После Второй мировой войны возник новый вид миграций – **"утечка умов" (brain drain)**, понимаемый как перекачка высококвалифицированных специалистов.

Главный центр притяжения – **США**. С 1960 по 1990 гг. США сэкономили не менее **15 млрд. долл.** на образовании. **23%** членов Национальной Академии наук и **33%** лауреатов Нобелевской премии – иммигранты. Доход США от импорта "умов" ежегодно составляет **80-100 млрд. долл.**

Развивающиеся страны, особенно **Индия, Пакистан, Египет** ежегодно теряют научно-технический потенциал из-за отъезда специалистов, теряют все затраты, вложенные в подготовку своих кадров.

С конца 80-х годов в связи с крушением социалистической системы возрос выезд специалистов из стран **Восточной Европы**.



Россию также поразила "утечка умов". Страну покинуло 80% математиков, 50% физиков-теоретиков.

4. География международной трудовой миграции.

ГЛАВНЫЙ ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ – ЗАПАДНАЯ ЕВРОПА.

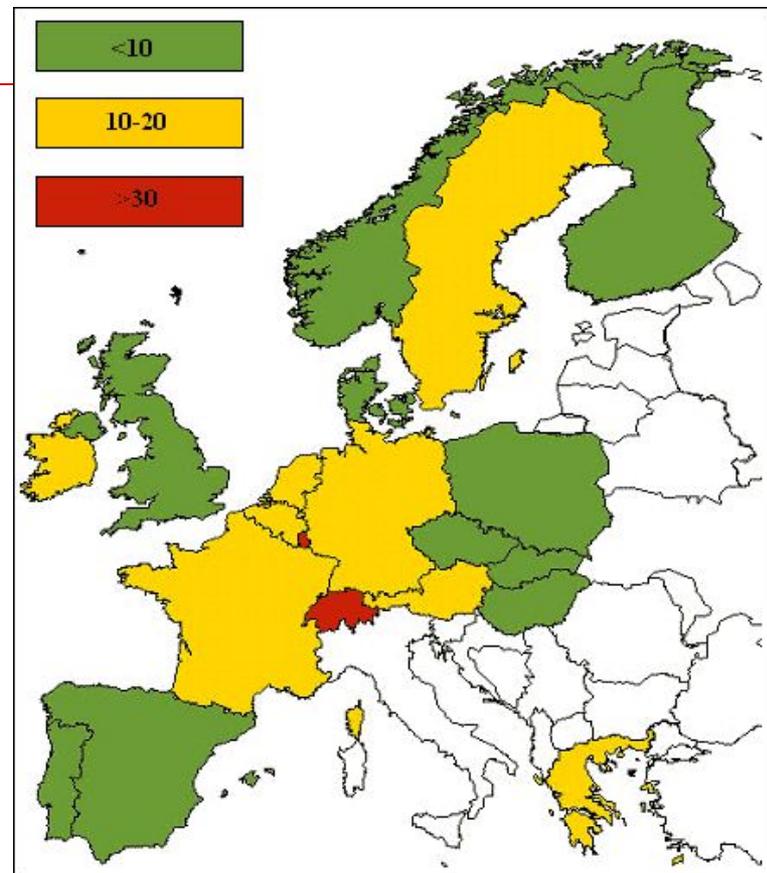
Общее число иностранных рабочих (с членами семей) **колеблется в диапазоне 13-20 млн. чел.** В 2002 г. официальное количество мигрантов составляло 18,4 млн. чел., а с учетом нелегальных мигрантов – 25-29 млн. чел.

Странами, принимающими основную часть иммигрантов, являются **Германия, Франция, Великобритания, Нидерланды.**

Средний **ежегодный прирост** иностранной рабочей силы превышает **600 тыс. чел.**, а с членами семей - не менее **1,5 млн. чел.**

В Германии иностранные рабочие составляют 14% от числа занятых, во Франции – 12%, в Швейцарии – 30%.

Средняя продолжительность жизни мигранта в Европе оценивается **в 10 лет.**



Доля иностранной рабочей силы

ВТОРОЙ ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ – США.

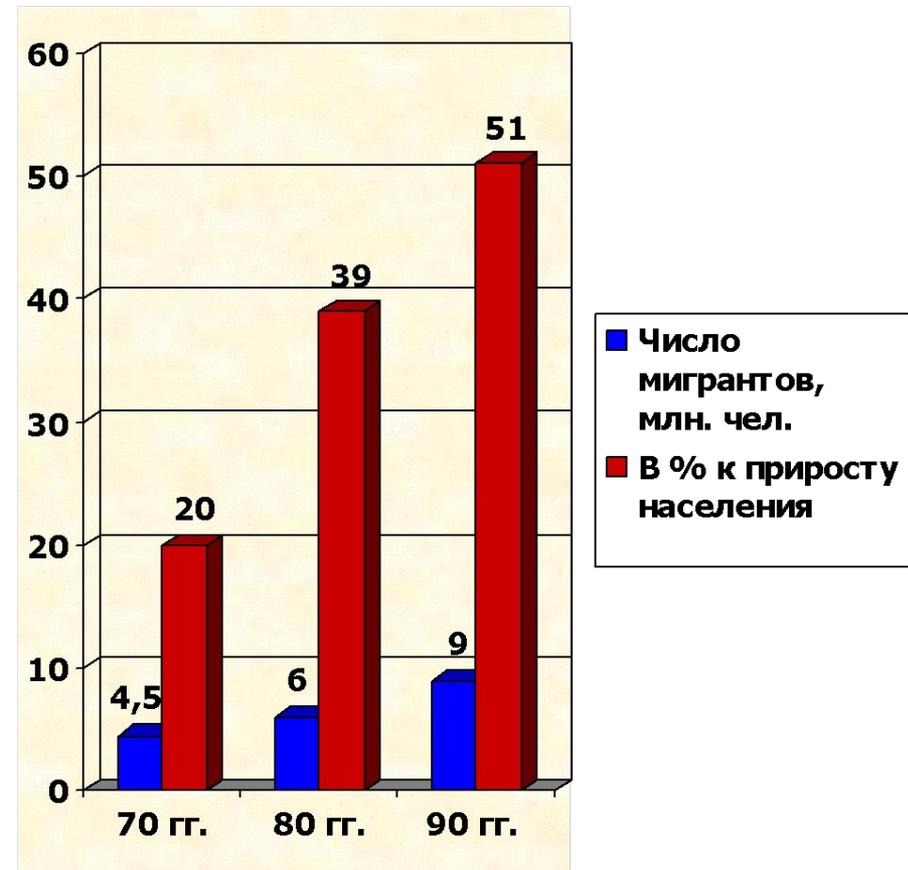
В начале **XXI в.** насчитывается около **5-5,5 млн. легальных иностранных рабочих**, главным образом, из **Мексики** и других **латиноамериканских стран**.

9 из 10 иммигрантов прибывают в США из развивающихся стран. В США существует поток миграции **высококвалифицированной рабочей силы** практически из всех стран мира.

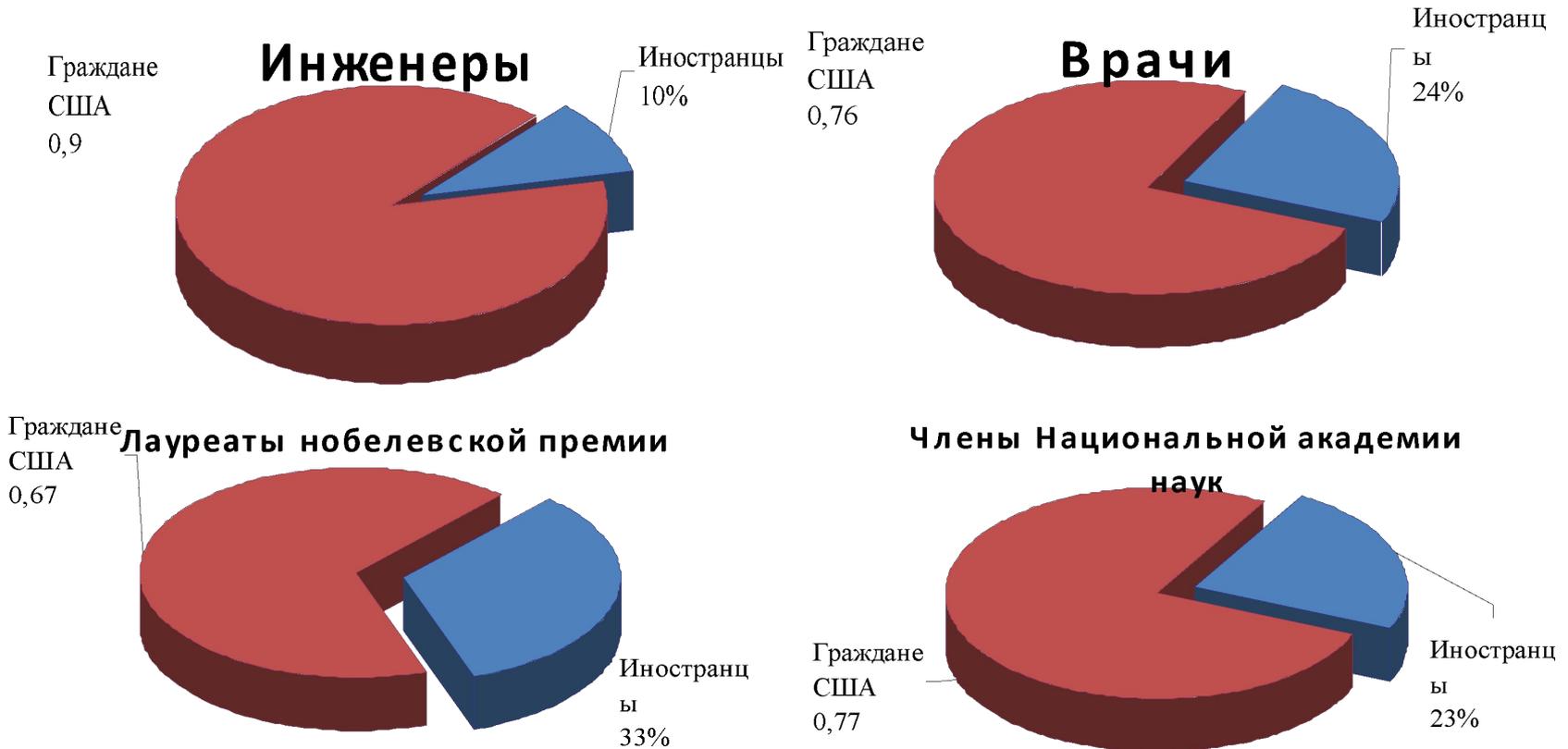
Иностранная рабочая сила составляет **5% от числа занятых**, а с учетом **нелегальной миграции** примерно в **4-5 млн. чел. ежегодно – то и больше.**

Ежегодный въезд в США (с учетом нелегальной миграции) превышает 900 тыс. чел.

Основная часть въезжающих в страну мигрантов стремится остаться в ней - **переселенческая миграция.**



УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В США (70-90 ГГ.)





ТРЕТИЙ ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ – БЛИЖНИЙ ВОСТОК



К началу **XXI в.** здесь насчитывалось более **4,5 млн. трудящихся-мигрантов** (численность местных рабочих составила **2 млн. человек**).

Главные **экспортеры** рабочей силы - **Египет, Сирия, Палестина**, в регионе работают прибывшие из **Ирака, Ливана, Иордании, из Пакистана, Индии, Бангладеш**.

Страны-реципиенты – **нефтедобывающие государства.** **Удельный вес иностранной рабочей силы в этих странах весьма значителен.**

Он составляет в **ОАЭ** около **97%**, в **Катаре** - **95,6%**, в **Кувейте** - **86,5%**, в **Саудовской Аравии** и **Бахрейне** - по **40%**

Восток – дело тонкое!

ЧЕТВЕРТЫЙ ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ – ЛАТИНСКАЯ АМЕРИКА

Общее число иностранных рабочих в регионе – 3-3,5 млн. чел.

Центрами притяжения выступают **Бразилия, Мексика, Аргентина** (число иностранных рабочих – от **5 до 8 млн. чел.**), здесь имеется большое число **предприятий из промышленно-развитых стран**, машиностроение, в частности. Велика также доля **сезонных миграций** (на уборку сахарного тростника).

Странами-донорами выступают остальные государства Латинской Америки, особенно Карибского бассейна.



ПЯТЫЙ ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ – АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН



Общий объем миграционных потоков в регионе оценивается в 2-2,5 млн. чел. ежегодно.

Основными **импортерами** рабочей силы являются **Бруней, Япония, Малайзия, Пакистан, Сингапур, Республика Корея, Тайвань.**

Для этих стран характерны различные формы трудовой миграции.

Во-первых, регулируемая трудовая миграция. Она характерна для **Малайзии, Сингапура, Брунея.**

Во-вторых, скрытая или нелегальная миграция, которая развита в **Малайзии, Пакистане, Тайване.**

В-третьих, миграция рабочей силы высокой квалификации, которая сопровождает прямые иностранные инвестиции, осуществляемые **Японией, Тайванем, Сингапуром, Австралией, Китаем.**



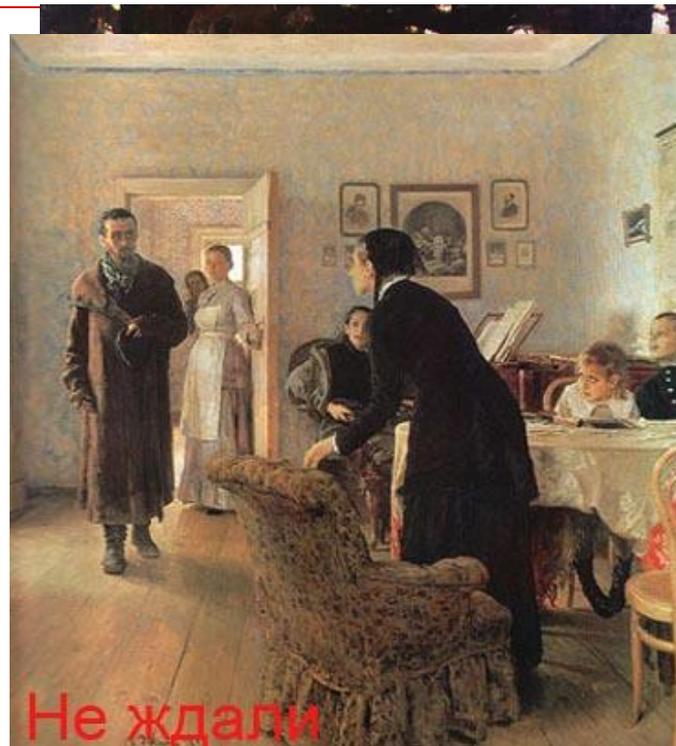
5. Россия на мировом рынке труда.

РОССИЯ – СТРАНА ДОНОР ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Россия стала участником международного рынка труда только в начале **90-х гг.** До этого выезд за границу и въезд были строго регламентированы государством. **Советские специалисты выезжали на работу в основном в страны третьего мира, которые провозглашали стремление идти по социалистическому пути.**

В настоящее время Россия является как страной-донором, так и страной-реципиентом.

В **1989 г.** была разрешена эмиграция евреев, немцев, греков, с **1993 г.** был введен в действие закон о свободе перемещения всех граждан России, получивший закрепление в **Конституции РФ.** С **1990 по 2000 г.** из России выехало **1,1 млн. чел.,** что **оказалось существенно меньше прогнозов.** С **2000 г. эмиграция составляет 70-80 тыс. в год.** **Основной поток составляет "утечка умов".** Россию покинуло **80% математиков,** **50% физиков-теоретиков.**



Не ждали

Иван-царевич на сером волке

Илья Ефимович
Репин

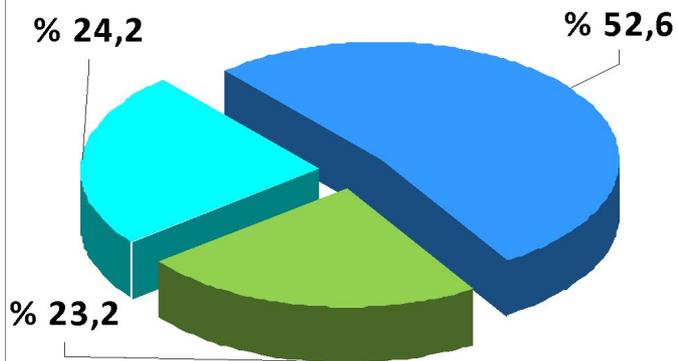
ВАСНЕЦОВ

«Утечка умов» из России по данным

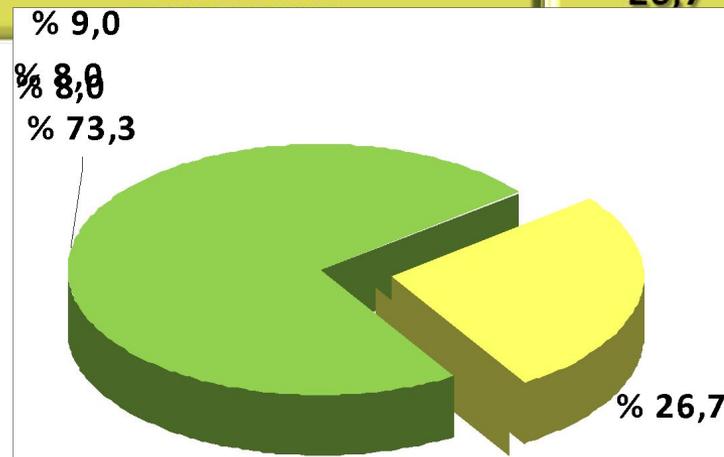
Госкомстата

Лица выезжающие на постоянное место жительства
Лица выезжавшие на работу за границу

Образование	%
Высшее	23,2
Среднее специальное	24,2
Среднее, неполное	52,6



Образование	%
Высшее профессиональное или среднее профессиональное образование	73,3
Без профессиональной	26,7



И
Н

мели учену

ктора

Причины оттока научного потенциала

- ~~Низкий уровень научно-информационного~~ обеспечения теоретических исследований и разработок, отсутствие современного научного оборудования;
- Недостаточное финансирование науки, материально-технического обеспечения исследовательского процесса, медленное внедрение результатов научных исследований в производство, низкая материальная и моральная оценка труда ученых;
- Незащищенность прав собственности на продукты интеллектуального труда, материальные, информационные и другие ограничения возможностей общения с зарубежными коллегами;
- Ограниченность доступа для талантливых молодых ученых с периферии к крупным научным центрам вследствие сложностей с электронной связью, командированием и т.п.;
- Распад научных коллективов и научных школ.

РОССИЯ – СТРАНА-РЕЦИПИЕНТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ



Любовь



В Россию устремился **поток трудовых мигрантов** из республик ближнего зарубежья, так как уровень жизни в РФ относительно выше.

Мигранты из Украины составляют сегодня 30% официальных мигрантов в Россию, из Турции – 20%, бывшей Югославии – 8%, из Молдовы – 4%, из Беларуси – 3%.

В серьезную проблему превращается миграция из **Китая**. Сегодня между Китаем и Россией сложились добрососедские отношения, которые не обременены никакими пограничными, политическими или идеологическими конфликтами.

В России официально живет 1,5 млн. китайцев, а по многим экспертным оценкам их в 2,5 – 3 раза больше. Ежегодно въезжает до 500 тыс. чел.



Переводы мигрантов

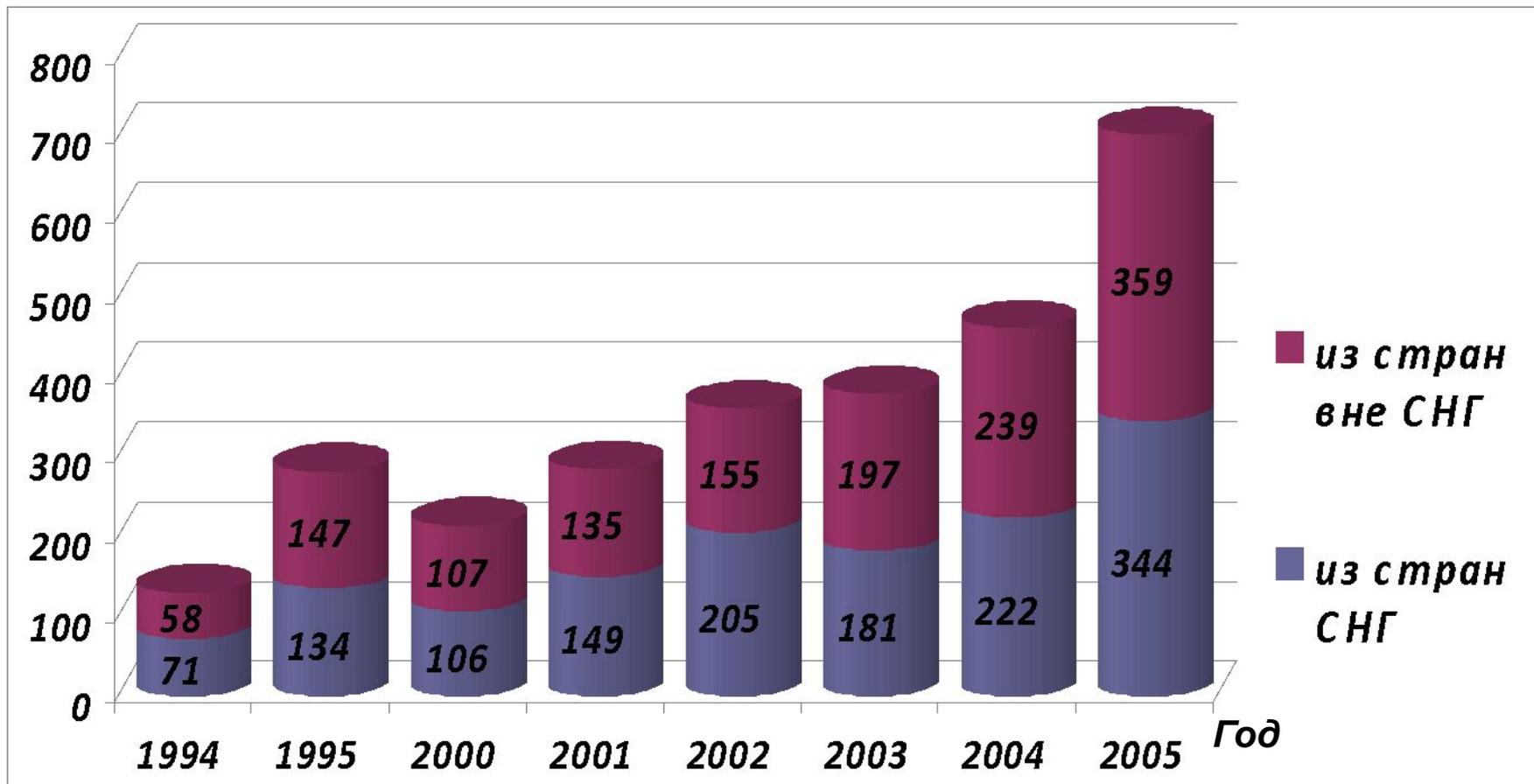
Удельный вес денежных поступлений в ВВП в странах Восточной Европы и бывшего Советского Союза в 2004 г.



Страны ЕС и богатые ресурсами страны СНГ являются основными источниками отправляемых денежных поступлений; при этом на страны ЕС и государства СНГ с более высоким уровнем доходов приходится соответственно 3/4 и 10% в общем объеме отправляемых денежных поступлений.

Использование иностранной рабочей силы

Привлечение на работу в Россию граждан других стран (тыс. чел)



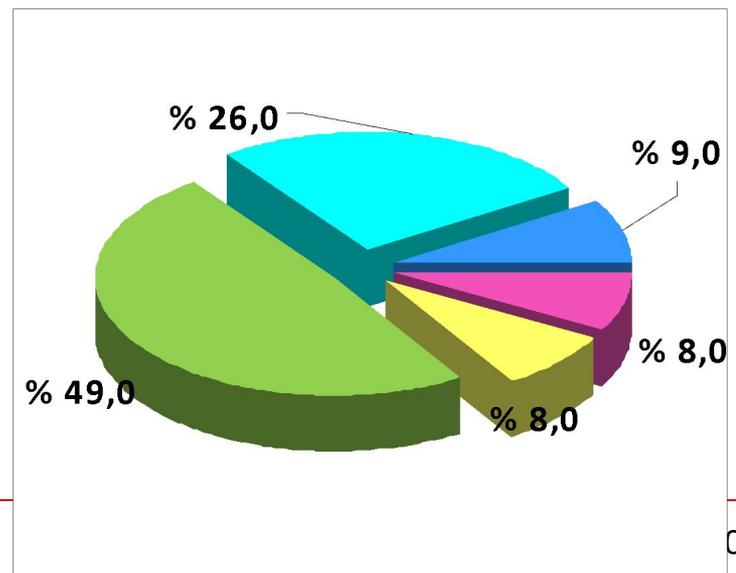
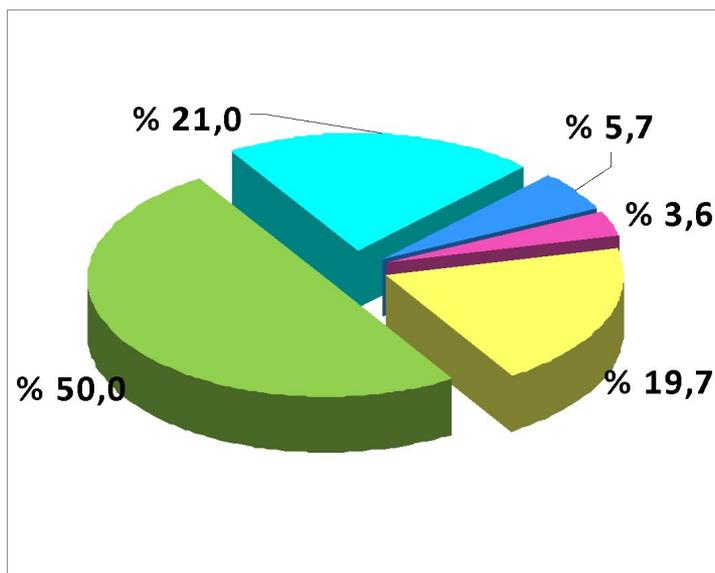
Характеристика трудовых мигрантов

Основные страны поставщики трудовых

Наименование страны	%
Украина	50,0
Молдавия	21,0
Турция	5,7
Югославия	3,6
Другие страны	19,7

Распределение трудовых ресурсов по

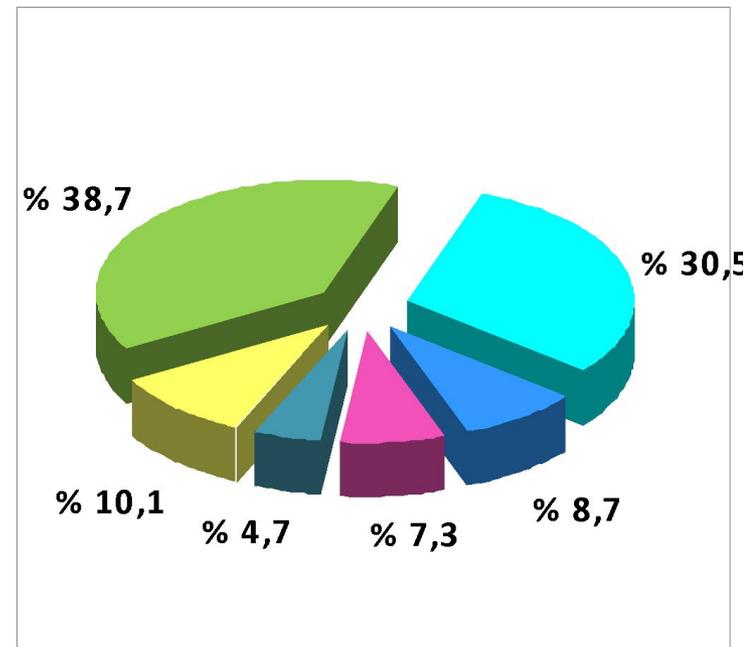
Наименование отрасли	%
строительство	49,0
промышленность	26,0
транспорт	9,0
сельское	8,0
лесное хозяйство	8,0



Распределение привлеченной иностранной

рабочей силы по отраслям промышленности
Привлечение на работу в Россию граждан других стран в 2005 году

Наименование отрасли	%
Строительство, оптовая и розничная торговли	38,7
Ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования	30,5
Добывающие и обрабатывающие производства	8,7
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7,3
Транспорт и связь	4,7
Другие отрасли	10,1



Общая численность иностранных граждан, работавших в России в 2005 году на основании разрешений на право трудовой деятельности, составила 702,5 тысячи человек, увеличившись по сравнению с 2004 годом на 242,1 тысячи человек (на 52,6%). В эти данные не включаются трудовые мигранты из Белоруссии.

▶ БЕЗРАБОТИЦА

Безработные по определению МОТ

К **безработным**, по стандартам Международной Организации Труда (МОТ), относятся лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности (в возрасте 15-70 лет), которые удовлетворяют одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- последние четыре недели занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятия или работодателю, использовали личные связи, или предпринимали шаги к организации собственного дела;
- были готовы приступить к работе.

Виды безработицы

**БЕЗРАБОТИ
ЦА**

**Добровольн
ая**

**Вынужденн
ая**

**Фрикционна
я**

Структурная

**Циклическа
я**

**Технологи-
ческая**

Виды безработицы

- Фрикционная – связана с различными перемещениями рабочей силы. Люди увольняются с работы в связи с недостаточной оплатой труда, повышением или переменной квалификации, переездом на новое место жительства, уходом за детьми.
- Структурная – находится в прямом соотношении со структурными кризисами. В зависимости от того как хорошо развивается данная отрасль или регион, безработица будет большей или меньшей.
- Технологическая – связана с развитием техники и технологии. Иными словами развитие автоматизированного производства попросту вытесняет рабочих.
- Циклическая – связана с экономическими циклами. Когда экономика региона находится на подъёме, циклическая безработица сокращается. На спаде экономики, циклическая безработица возрастает.

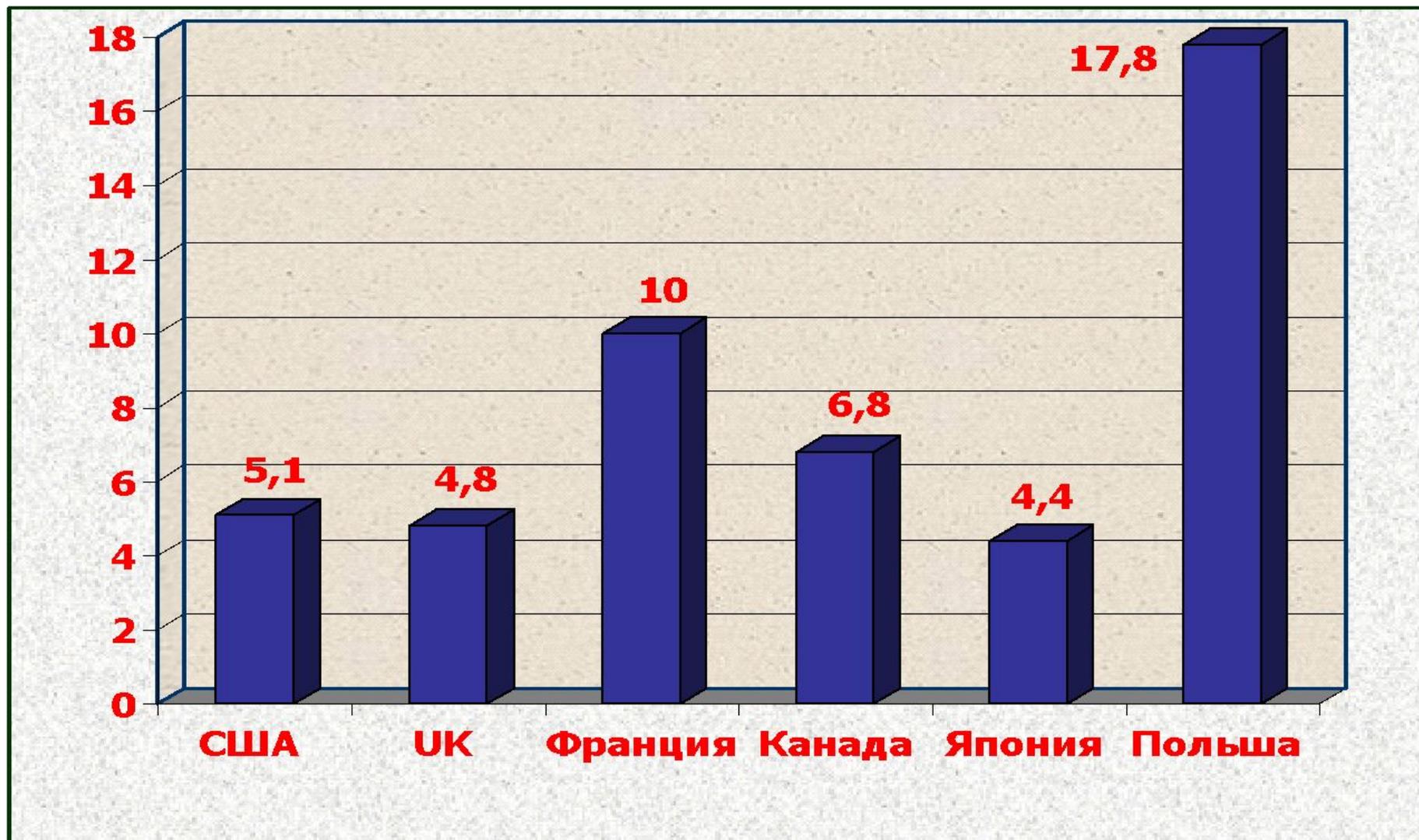
Определение «полной занятости»

- Для рассмотрения безработицы необходимо остановиться на понятии *полной занятости*.
- Полная занятость не означает стопроцентной занятости всей рабочей силы и абсолютного отсутствия безработицы. Точнее говоря, *уровень безработицы при полной занятости* равен сумме уровней фрикционной и структурной безработицы, поскольку фрикционная и структурная безработица считаются в экономической теории неизбежными. Уровень безработицы при полной занятости называется также *естественным уровнем безработицы*.
- Полный, или естественный уровень безработицы возникает при сбалансированности рынков рабочей силы, т.е. когда количество ищущих работу равно числу свободных рабочих мест. В настоящее время экономисты считают, что **естественный уровень безработицы равен примерно 5-6%.**

Безработица в мире

- По данным Международной организации труда, в 2006 г. в мире насчитывалось 191,8 млн. безработных, что на 35 млн. больше, чем 10 лет назад (при этом 2,8 млрд. человек)
- В последние годы уровень занятости растёт во всех регионах мира, кроме стран Северной Африки и Ближнего Востока (преимущественно арабских государствах).
- В этих странах зафиксирован и наивысший уровень безработицы - 13,2 % от трудоспособного населения. На втором месте - "чёрная Африка" с 9,7 %.
- В развитых странах уровень безработицы в 2006 составил 6,7 %.

БЕЗРАБОТИЦА В СТРАНАХ ОЭСР В 2005 Г., В %



Уровень безработицы

- Уровень безработицы – важнейший показатель рынка труда. **Уровень безработицы – это процент безработной части рабочей силы.**
- В России используется **две методики** по расчету уровня безработицы. **Первая** основана на Федеральном законе «О занятости населения в Российской Федерации». Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.
- Однако в мировой практике в государственные службы занятости обращаются только 1/3-1/4 всех безработных. Основная масса людей, лишившись работы, стремится найти ее вновь самостоятельно. В условиях России особенно.
- **Вторая** методика используется Госкомстатом РФ и опирается на методологию Международной организации труда (МОТ). Уровень безработицы рассчитывается по данным единовременного учета рабочей силы. Обследование проводится во всех регионах РФ на основе выборочного метода наблюдения. Методика в состоянии учесть не только дополнительных "безработных", но и дополнительно "занятых" в теневом секторе экономики.

Методика определения уровня безработицы по МОТ

- При расчете уровня безработицы более целесообразно использовать методику Госкомстата РФ, опирающуюся на методологию международной организации труда (МОТ). Данная методика является вторым официальным источником оценки уровня безработицы в России. Она может учесть не только дополнительных "безработных", но и дополнительно "занятых" в теневом секторе экономики, причем манипулировать данными этой методики намного сложнее, чем при расчете уровня регистрируемой безработицы. Уровень безработицы в этом случае рассчитывается по данным единовременного учета рабочей силы, проводимого Госкомстатом РФ. Обследование проводится во всех регионах РФ на основе выборочного метода наблюдения с учетом общей численности населения региона и с последующим распространением итогов на всю численность населения региона.

ДИНАМИКА БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ по годам, млн. чел.

