



# **МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ**

## **СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИЛ (ВОЙСК) ВМФ**

**г. Москва**

**2008**



# РОЛЬ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ВОЙНЫ

**ВОЙНА** – социально-политическое явление, представляющее собой одну из форм разрешения социально-политических, экономических, идеологических, а также национальных, религиозных и других противоречий между государствами, народами, нациями и социальными группами средствами вооружённого насилия.

– военный потенциал государства

*На характер войн  
существенное  
влияние оказывает:*

*В ходе  
войны  
ведётся*

*Основные  
тенденции в  
ведении  
современных войн*

информационная война,  
информационное противоборство,

смещение центра военных действий в информационную сферу и  
воздушно-космическое пространство

повышение зависимости хода и исхода войны от этих действий



# СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЙСК

## МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР

- специфическое состояние сознания личного состава, воинских коллективов, выражающее степень моральной готовности и психологической устойчивости военнослужащих переносить все испытания войны и, не утратив воли к борьбе, достигать поставленных целей;
- важнейшее и неотъемлемое слагаемое боевой готовности и боеспособности соединений (частей).

**СОДЕРЖАНИЕ** морально-психологического фактора определяется совокупностью:

- политических,
- нравственных,
- правовых,
- исторических,
- философских,
- религиозных,
- и других знаний, идей, взглядов, чувств;
- силой и направленностью воли;
- отношением к целям и характеру войны.

## МОРАЛЬНЫЙ ДУХ

воплощает в себе морально-нравственные идеалы, принципы, представления и убеждения личного состава, которые выступают основой системы внутренних осознанных и неосознанных установок личности и проявляются в их готовности и способности действовать в условиях постоянной опасности, преодолевать состояние страха и отчаяния.

# МОРАЛЬНЫЙ ДУХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

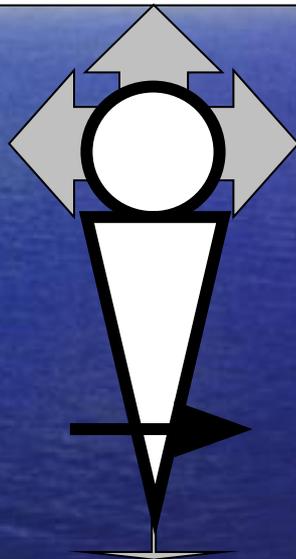


## ОСНОВНЫЕ СЛАГАЕМЫЕ МОРАЛЬНОГО ДУХА:

- политическое сознание и политическая устойчивость личного состава;
- совокупность социальных чувств (патриотизм, верность воинскому долгу, ненависть к врагам и т. п.);
- психологическая активность воинов, их воля к борьбе и победе.

## ИСТОЧНИКИ СИЛЫ МОРАЛЬНОГО ДУХА АРМИИ:

- характер общественного и государственного строя;
- характер и уровень развития экономики;
- политическое содержание войны;
- единство армии и народа;
- господствующая в обществе идеология.



## ВЛИЯНИЕ МОРАЛЬНОГО ДУХА НА ИСХОД ВОЙНЫ ВЫРАЖАЕТСЯ:

- в высокой боеспособности войск;
- в массовом героизме;
- в высокой организованности;
- в последовательности достижения цели войны.

## ФУНКЦИИ МОРАЛЬНОГО ДУХА АРМИИ:

- информационная;
- аккумулятивная (накопительная);
- аксеологическая (оценочная);
- мировоззренческая;
- прогностическая;
- духовной ориентации личности, общества и армии;
- воспитательная;
- побудительная;
- регулятивно-управленческая.



# СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

**Морально-психологическое состояние** – это интегральная временная характеристика реального состояния человека, включающая в себя совокупность элементов массового (коллективного) сознания военнослужащих, сформированного под воздействием военно-политических, социальных, экономических и других факторов, проявляющихся в боевой (повседневной) деятельности и готовности к выполнению поставленных задач.

*МПС определяется:*

глубоким осознанием военнослужащими целей войны;

моральной готовностью к выполнению боевых задач и твердой волей к победе;

психологической устойчивостью;

высоким профессионализмом и физической выносливостью;

эффективностью системы управления, верой в командиров (начальников);

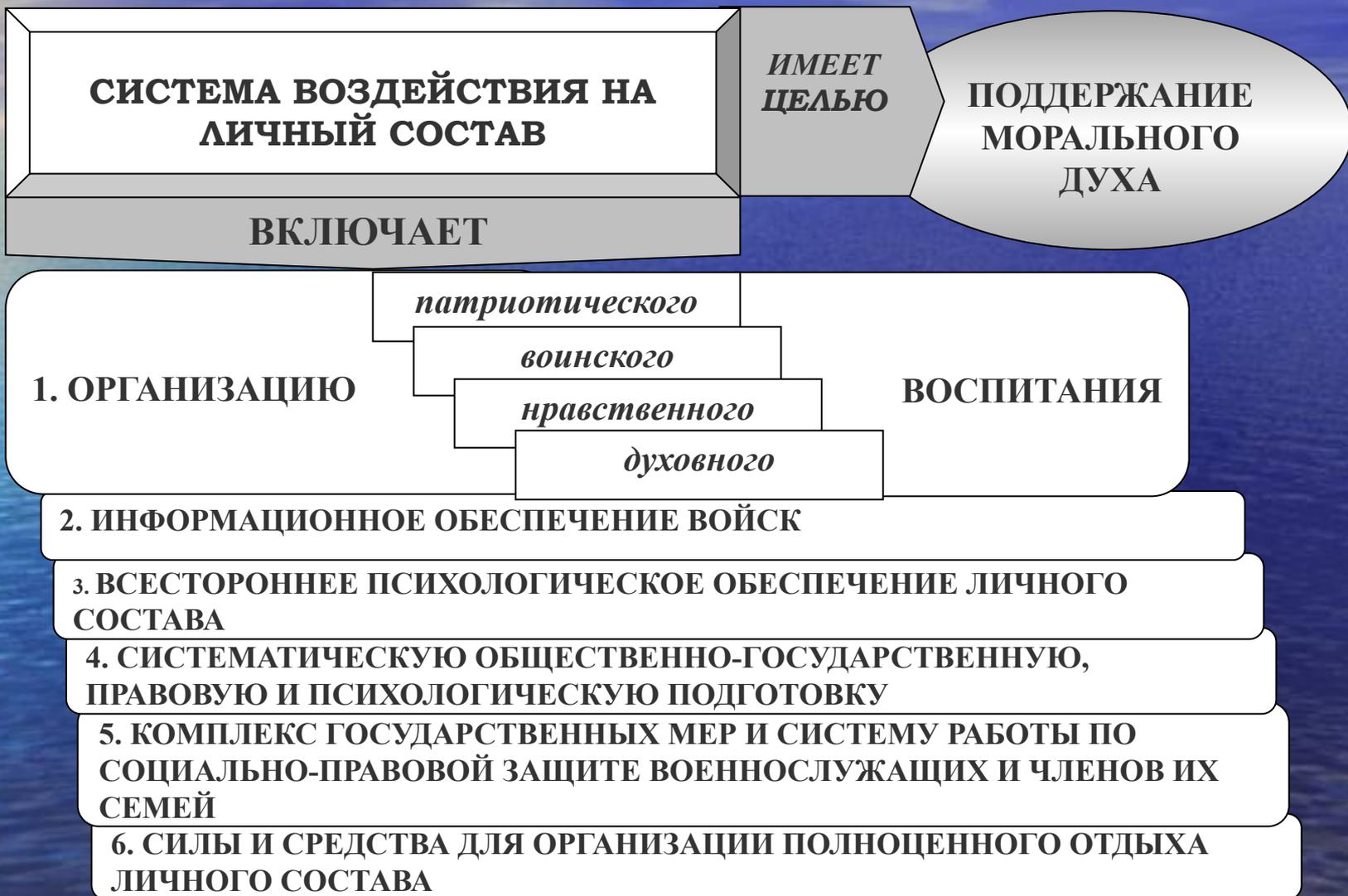
постоянной и целенаправленной работой по выработке и наращиванию морально-боевых качеств;

своевременным и всесторонним обеспечением войск, удовлетворением нужд и запросов военнослужащих;

эффективным восстановлением боеспособности войск, включая психологическую реабилитацию и восстановление духовных сил.



# СИСТЕМА МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЛИЧНЫЙ СОСТАВ





# СИСТЕМА ПОДДЕРЖАНИЯ ВЫСОКОГО МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

СИСТЕМА ПОДДЕРЖАНИЯ  
ВЫСОКОГО МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ  
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ  
**ВКЛЮЧАЕТ:**

выработку и реализацию государственной политики по повышению престижа военной службы;

воспитание личного состава на российских исторических военных традициях;

всестороннюю поддержку героико-патриотической составляющей в культуре и искусстве;

осуществление государственных мер по поддержанию и наращиванию морального духа войск (сил);

укрепление единоначалия, организованности, правопорядка и воинской дисциплины;

совершенствование морального и материального стимулирования профессионального роста, активности, инициативы, добросовестного выполнения обязанностей военной службы;

обеспечение профессиональной адаптации, психологической и социальной адаптации, психологической и социальной реабилитации военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей

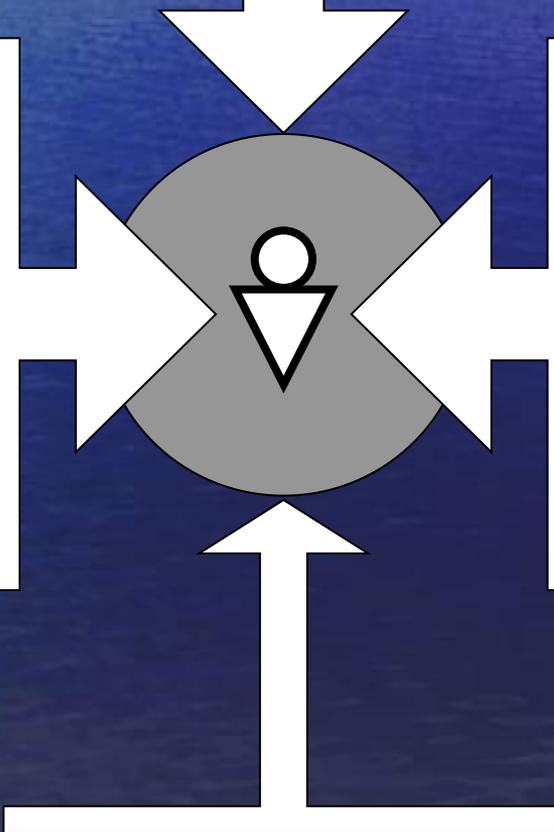
# ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ НА ЛИЧНЫЙ СОСТАВ



скоординированными  
усилиями государственных  
органов страны, военного  
руководства, органов  
военного управления всех  
уровней, воспитательных  
структур, деятельностью  
общественных и  
религиозных объединений

наличием  
специализирован  
ных органов в  
войсках (силах),  
имеющих  
развитую  
организационную  
структуру,  
необходимую  
материальную  
базу и  
подготовленные в  
профессионально  
м отношении  
кадры

обеспечением  
непрерывности  
всех видов,  
форм и  
способов  
морально-  
психологическо  
го воздействия  
на все  
категории  
военнослужащи  
х, гражданского  
персонала и  
членов их  
семей





# СИСТЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЙСК

**Морально-психологическое обеспечение** – самостоятельный, комплексный вид обеспечения боевой и повседневной деятельности войск (сил) в мирное и военное время.

**Боевое  
(оперативное)  
обеспечение**

**Морально-  
психологическое  
обеспечение  
(с 1992 года)**

**СОВРЕМЕННЫЕ  
БОЕВЫЕ  
ДЕЙСТВИЯ**

**Техническое  
обеспечение**

**Тыловое  
обеспечение**



# ВИДЫ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Информационно-  
воспитательная работа

Психологическая работа

Военно-  
социальная  
работа

**МПО  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВОЙСК**

Культурно-  
досуговая  
работа

Защита  
от информационно-  
психологического  
воздействия противника

Обеспечение  
техническими средствами  
воспитания

# СУЩНОСТЬ И ЦЕЛЬ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



## МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

– это комплекс согласованных по целям, задачам, направлениям, месту, времени, последовательности, привлекаемым силам и средствам действий, осуществляемых командирами, штабами, органами воспитательной работы, другими органами военного управления, и должностными лицами по формированию, поддержанию и восстановлению у личного состава высокого морально-психологического состояния и других качеств, обеспечивающих безусловное выполнение поставленных задач в любых условиях обстановки.

Морально-психологическое обеспечение осуществляется путем заблаговременного создания и постоянного наращивания морально-психологического состояния личного состава

## С ЦЕЛЮ

поддержания боеспособности соединений (частей) на уровне, гарантирующем выполнение боевых задач и задач мирного времени.



# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

информирование личного состава соединений (частей) и разъяснение государственной политики в области обороны и безопасности Российской Федерации;

формирование у военнослужащих готовности и способности успешно выполнить поставленные задачи в сложной, резкоменяющейся обстановке;

достижение морально-психологического превосходства над противником; поддержание правопорядка и воинской дисциплины в соединениях (частях);

осуществление психологической подготовки и поддержание психологической устойчивости личного состава; снижение психогенных потерь;

поддержание и своевременное восстановление духовных и физических сил военнослужащих; создание благоприятной морально-психологической и информационной обстановки в районах ведения боевых действий и выполнения иных боевых задач;

защита войск и населения от информационно-психологического воздействия противника;

социальная защита военнослужащих и членов их семей;

проведение культурно-художественного обслуживания войск; обеспечение войск техническими средствами воспитания.

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



	<b>Целеустремленность</b>	
– строгое подчинение мероприятий МПО замыслу боевых действий, сосредоточение его усилий на важных направлениях (районах, объектах) и обеспечение выполнения боевых задач, решаемых соединениями (частями).		
	<b>Непрерывность</b>	
– постоянное ведение МПО как при подготовке, так и в ходе боевых действий в любых условиях обстановки, местности и погоды.		
	<b>Активность</b>	
– настойчивое стремление командования, штабов, органов воспитательной работы, а также других лиц, организующих МПО в любых условиях обстановки и всеми возможными способами добиваться выполнения поставленных задач.		
	<b>Оперативность</b>	
– немедленное реагирование на любые изменения обстановки, незамедлительная обработка полученной информации, своевременный доклад выводов командованию и доведение до личного состава принятых решений.		
	<b>Массированное и комплексное применение сил и средств</b>	
– использование на важнейших направлениях (в районах) и в решающие моменты боевых действий большей части сил и средств МПО, привлекаемых для поддержания и наращивания морально-психологического состояния личного состава, в сочетании с комплексным огневым поражением и радиоэлектронным подавлением наиболее важных объектов информационно-психологического воздействия противника.		



# СИЛЫ И СРЕДСТВА МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

3  
9

СИЛЫ И СРЕДСТВА МПО

ВКЛЮЧАЮТ

- **командование, штабы, органы воспитательной работы;**
- система военного телерадиовещания;
- военные средства массовой информации;
- подвижные и стационарные культурно-досуговые организации;
- центры (склады) технических средств;
- пункты киноvideопроката;
- ремонтные мастерские;
- центры (пункты) психологической помощи и реабилитации;
- центры (пункты) военно-социальной работы;
- курсы и резервы офицерского состава органов воспитательной работы;
- технические средства воспитания;
- *другие государственные, военные и иные органы, организации, объединения и должностные лица, которые в пределах своей компетенции несут всю полноту ответственности за политическую, информационную, духовную и социальную сферы безопасности государства.*

*По согласованию или в соответствии с Указом Президента РФ – Верховного Главнокомандующего ВС РФ, распоряжением Правительства РФ в интересах МПО могут привлекаться региональные и местные полиграфическая база, печатные и радиоэлектронные СМИ, культурно-досуговые организации, творческие коллективы и другие силы и средства.*



# ОБЩИЕ ЗАДАЧИ ОРГАНОВ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО МПО БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

## ОРГАНЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ)

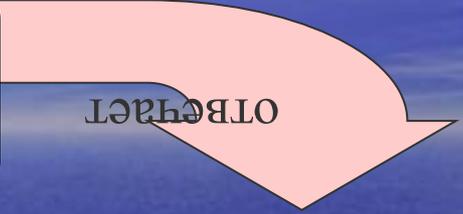
возлагается

- Обеспечение и поддержание боевой и мобилизационной готовности сил и средств МПО;
- изучение и оценка морально-психологической и информационной обстановки, морально-психологического состояния личного состава соединения (части);
- планирование и организация МПО;
- управление непосредственно подчинёнными силами и средствами МПО;
- организация контроля учёта должностных лиц воспитательной работы частей (подразделений);
- организация контроля учёта ТСВ и запасов материальных средств, предназначенных для организации МПО;
- подготовка оперативно-тактических расчётов и предложений по МПО командиру для принятия решения;
- участие в планировании боевых действий и других видов деятельности соединения (части);
- подготовка предложений для огневого поражения и радиоэлектронного подавления объектов информационно-психологического воздействия противника;
- разработка распоряжений по МПО;
- подготовка и представление донесений в вышестоящий орган управления МПО;
- руководство подготовкой непосредственно подчинённых сил и средств МПО;
- организация и проведение теоретической и методической подготовки с командирами частей (подразделений), должностными лицами воспитательной работы по вопросам МПО;
- организация взаимодействия по применению сил и средств МПО соединения (части) штабом, начальниками родов войск и служб;
- изучение, обобщение и доведение до должностных лиц соединения (части) опыта организации МПО;
- обеспечение скрытности управления и сохранение в тайне планируемых мероприятий;
- контроль и оказание помощи командирам частей (подразделений) в организации МПО.



# СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ КОМАНДИРА ЧАСТИ (СОЕДИНЕНИЯ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

ЗАМЕСТИТЕЛЯ КОМАНДИРА КОРАБЛЯ, ЧАСТИ  
(СОЕДИНЕНИЯ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ



В  
С  
Е  
Г  
Д  
А  
Д  
О  
Л

- ЗА ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ МПО НА КОРАБЛЕ, В ЧАСТИ (СОЕДИНЕНИИ),
- БОЕВУЮ И МОБИЛИЗАЦИОННУЮ ГОТОВНОСТЬ ПОДЧИНЁННЫХ ЕМУ СИЛ И СРЕДСТВ МПО,
- ВЫПОЛНЕНИЕ ИМИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ,
- ЗА БОЕВУЮ ПОДГОТОВКУ, ВОИНСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ И МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ ЛИЧНОГО СОСТАВА.

- ❖ о морально-психологическом состоянии и уровне психогенных потерь личного состава соединения (части);
- ❖ о характере информационно-психологического воздействия противника на корабль, соединение (часть);
- ❖ предложения по организации МПО корабля, соединения (части);
- ❖ о ходе выполнения проводимых мероприятий МПО.

Все мероприятия по планированию и организации МПО, руководству подчинёнными силами и средствами МПО выполняет **лично** или **через** отделение воспитательной работы (подчинённые воспитательные структуры) соединения (части).

Обязанности между личным составом отделения воспитательной работы, другими воспитательными органами распределяются на основе организационно-штатной структуры.



# ОБЯЗАННОСТИ ЗАМЕСТИТЕЛЯ КОМАНДИРА ЧАСТИ (СОЕДИНЕНИЯ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

## ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОМАНДИРА ЧАСТИ (СОЕДИНЕНИЯ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

нрзкво

- осуществлять руководство непосредственно подчинёнными ему силами и средствами МПО, поддержанием их боевой и мобилизационной готовности;
- направлять деятельность должностных лиц воспитательной работы соединения (части);
- своевременно готовить и докладывать командиру предложения по организации МПО;
- планировать МПО, организовывать и руководить реализацией плана МПО соединения (части);
- участвовать в разработке плана боевого применения соединения (части);
- руководить сбором, обобщением и подготовкой выводов из анализа морально-психологической и информационной обстановки, морально-психологического состояния личного состава соединения (части), уровня психогенных потерь и докладывать их командиру и в вышестоящий орган управления МПО;
- организовывать и руководить доведением полученной информации до штаба, других отделений и служб соединения (части), подчинённых и приданных сил и средств МПО;
- осуществлять руководство и контроль за состоянием боевой подготовки в непосредственно подчинённых силах и средствах МПО, проводить специальные учения (тренировки) и занятия по организации МПО в соответствии с планом боевой подготовки;
- принимать участие в разработке плана комплектования соединения (части) личным составом и техникой (в части, касающейся сил и средств МПО);
- осуществлять контроль за обеспечением сил и средств МПО вооружением, военной и специальной техникой, материальными и финансовыми средствами, за накоплением установленных запасов;
- участвовать в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению воинской дисциплины и правопорядка в подчинённых силах и средствах МПО;
- доводить задачи по МПО до исполнителей, организовывать их выполнение;
- организовывать взаимодействие по применению сил и средств МПО соединения (части) со штабом, начальниками родов войск и служб, а также поддерживать взаимодействие по вопросам МПО с государственными, местными органами управления, общественными и религиозными объединениями;
- обеспечивать непрерывное управление силами и средствами МПО.

# ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ МПО



# СОДЕРЖАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ)



## Управление МПО включает:

- сбор, анализ и оценку данных морально-психологической и информационной обстановки;**
- принятие решений и планирование МПО;**
- постановка задач по МПО подчиненным;**
- организацию и поддержание взаимодействия между органами управления, силами и средствами МПО;**
- организацию мероприятий МПО и руководство ими;**
- проведение мероприятий по защите, обороне, охране и маскировке сил и средств МПО;**
- организацию и обеспечение устойчивой работы системы управления МПО;**
- организацию и осуществление контроля и оказание помощи подчиненным.**

# ФУНКЦИИ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ МПО, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ НА ПУНКТАХ УПРАВЛЕНИЯ МПО



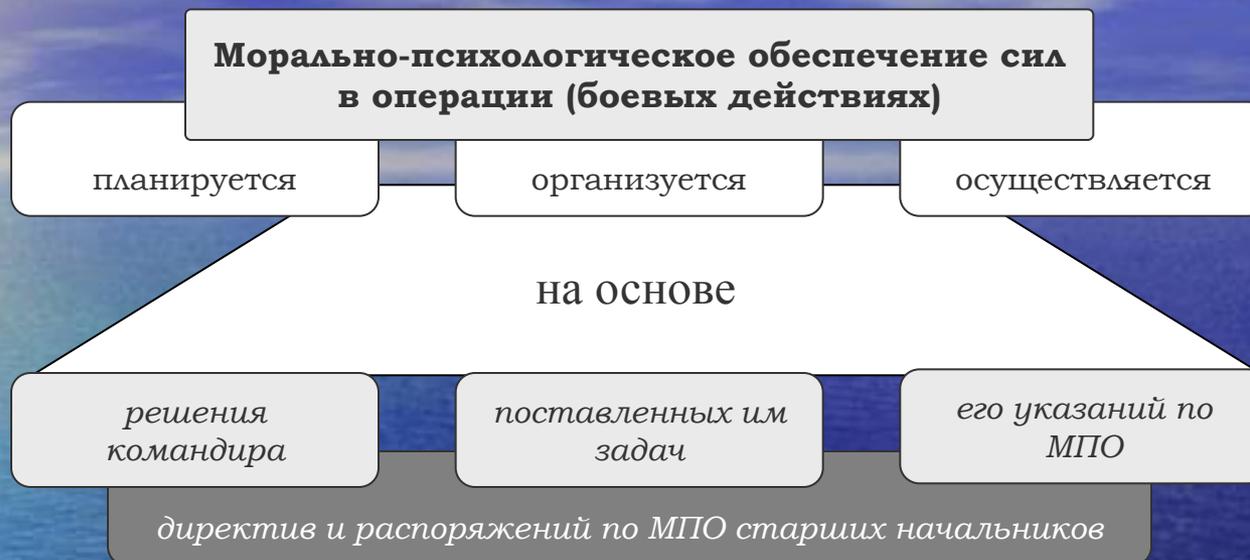
НА ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ МПО, ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,  
ВЫПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ НА ПУНКТАХ УПРАВЛЕНИЯ МПО В  
МИРНОЕ И В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ,

**ВОЗЛ**  
**агае**

- ▣ проведение основных тактических расчётов;
- ▣ подготовка данных для принятия командиром соединения (части) решения по МПО и других документов;
- ▣ организация взаимодействия со штабом, органами управления МПО соединений и частей других войск;
- ▣ сбор, анализ и обобщение информации всех видов, её обработка, распределение по предназначению и передача должностным лицам;
- ▣ оценка реальных возможностей и степени боевой готовности сил и средств МПО;
- ▣ разработка планов обеспечения соединения (части) периодической печатью, ТСВ и другими материальными средствами;
- ▣ разработка информационных материалов;
- ▣ обобщение выводов из морально-психологической и информационной обстановки;
- ▣ анализ направленности и масштабов ИПВ противника, подготовка предложений и организация защиты;
- ▣ подготовка донесений (сводок), представление их в вышестоящий орган управления МПО;
- ▣ ведение и оценка данных о МПС личного состава и психогенных потерях;
- ▣ контроль укомплектованности техническими средствами воспитания;
- ▣ ведение журнала учёта полученных и отданных указаний;
- ▣ подготовка распоряжений по МПО, доведение их до частей (подразделений);
- ▣ постоянное изучение и знание обстановки, предстоящих задач МПО;
- ▣ подготовка справок о МПС личного состава, психогенных потерях и потерях ТСВ соединения (части);
- ▣ расчёт манёвра сил и средств МПО;
- ▣ подготовка МПО предстоящих боевых действий;
- ▣ передача сигналов боевого управления, уточнение правильности их понимания;
- ▣ оценка обстановки и выполненных мероприятий МПО в соответствии с отданными приказами и распоряжениями;
- ▣ выявление возникающих трудностей и своевременный доклад о них заместителю командира соединения (части) по воспитательной работе для принятия необходимых мер, а также другие мероприятия.



# ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПЕРАЦИЙ (БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ)



**В решении командира по МПО определяются:**

задачи МПО;

направления сосредоточения его основных усилий;

сроки готовности сил и средств МПО к выполнению поставленных задач.



# ПОРЯДОК РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ МПО

## ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

с получением указания командира,  
распоряжения по МПО вышестоящего  
органа воспитательной работы

- **уясняет** задачу,
- **определяет** мероприятия, которые необходимо провести незамедлительно для подготовки сил и средств МПО к боевым действиям;
- **производит** расчет времени,
- **ориентирует** должностных лиц воспитательной работы, подчиненных ему командиров частей (соединений) о характере предстоящих боевых действий и порядке МПО соединения (части);
- **даёт** указания о подготовке данных, необходимых для принятия решения;
- **оценивает** обстановку;
- **принимает** решение на морально-психологическое обеспечение соединения (части), **согласовывает** его с начальником штаба соединения (части) и в установленные сроки **докладывает** его командиру на утверждение;
- **организует** постановку задач частям (подразделениям) непосредственного подчинения, планирование морально-психологического обеспечения и взаимодействия;
- **проводит** организаторскую работу в частях (подразделениях) по подготовке морально-психологического обеспечения боевых действий;
- **организует** всесторонний контроль.



# УЯСНЕНИЕ ЗАДАЧИ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ МПО

## ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

уясняя задачу  
*должен понять:*

- ▣ **Боевую задачу** соединения (части), **цель** предстоящих боевых действий;
- ▣ установленный старшим начальником **порядок МПО** соединения (части);
- ▣ **Роль и задачи** отделения воспитательной работы (должностных лиц воспитательной работы) в предстоящих боевых действиях;
- ▣ **порядок взаимодействия** со штабом, службами и должностными лицами воспитательной работы своих и соседних частей (подразделений), участвующих в боевых действиях, государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями и религиозными объединениями;
- ▣ **сроки подготовки** сил и средств МПО.



# ОЦЕНКА ОБСТАНОВКИ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

## ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

анализирует и  
определяет:

- морально-психологическую и информационную обстановку, МПС личного состава;
- состав, состояние и возможности сил и средств МПО;
- степень и характер ИПВ противника на части (подразделения) и возможности защиты;
- потребность и обеспеченность материальными средствами с учётом их поступления;
- вероятные психогенные потери;
- возможности по эвакуации психотравмированного личного состава и оказание ему психологической помощи и реабилитации;
- предполагаемое разрушение предприятий атомной энергетики, химических и других потенциально опасных предприятий промышленности, ожидаемое влияние последствий на личный состав соединения (части);
- возможности и мероприятия по защите, обороне, охране, маскировке и обеспечению безопасности действий сил и средств МПО;
- условия управления МПО и наличие для этого сил и средств;
- организация взаимодействия.



## ПРЕДЛОЖЕНИЯ КОМАНДИРУ ПО МПО БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

*В предложениях командиру  
соединения (части) по МПО боевых  
действий определяется:*

- на что направить основные усилия МПО в период подготовки и в ходе боевых действий;
- основные мероприятия;
- время и место их проведения;
- порядок обеспечения частей (подразделений) периодической печатью;
- система информационного обеспечения соединения (части);
- порядок взаимодействия со штабом, приданными и поддерживающими подразделениями;
- порядок распределения офицеров отделения воспитательной работы (воспитательных структур) по пунктам управления МПО, кораблям, частям (подразделениям);
- порядок представления донесения по МПО.



# ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РАСПОРЯЖЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

## ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

при ограниченных сроках подготовки боевых действий, в целях предоставления подчинённым большего времени на подготовку к выполнению задач МПО частей (подразделений) в ходе уяснения задачи и оценки обстановки отдает

### **ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РАСПОРЯЖЕНИЯ**

ости от  
условий  
обстанов  
ки в них  
могут

- по наращиванию морально-психологического состояния личного состава;
- снижению психогенных потерь;
- развертыванию сил и средств МПО;
- созданию необходимых запасов материальных средств;
- техническому обслуживанию и ремонту технических средств воспитания;
- эвакуации психотравмированных;
- проведению дополнительной оценки морально-психологической и информационной обстановки, морально-психологического состояния личного состава и психогенных потерь;
- защите, охране, обороне и маскировке сил и средств МПО;
- организации управления и взаимодействия, также по другим вопросам.

*В этих распоряжениях **не должны** раскрываться замысел и время начала боевых действий.*

# РЕШЕНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЮ МПО



## ЗАМЕСТИТЕЛЬ КОМАНДИРА СОЕДИНЕНИЯ (ЧАСТИ) ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

на основании решения командира на боевые действия и распоряжений старших начальников по морально-психологическому обеспечению, а также выводов из оценки морально-психологической и информационной обстановки, соотношения морально-психологического состояния своих войск и войск противника, психогенных потерь личного состава и проведенных расчетов принимает **РЕШЕНИЕ на морально-психологическое обеспечение боевых действий.**

РЕШЕН  
ИИ  
ОПРЕДЕ

- **замысел** морально-психологического обеспечения;
- **задачи** силам и средствам МПО;
- основные **мероприятия** по защите, охране, обороне и маскировке сил и средств МПО;
- организацию **управления** МПО;
- основные вопросы **взаимодействия** со штабом, службами, должностными лицами воспитательной работы своих и соседних частей и подразделений, с другими необходимыми органами;
- порядок восстановления **боееспособности** сил и средств МПО и другие вопросы.

ВР  
совместно с  
представит  
елями

ПЛАН МОРАЛЬНО-  
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ



# ПЛАНИРОВАНИЕ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

## ПЛАН МОРАЛЬНО- ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

Представляет собой **комплекс документов**, основу которого составляют

◆ **графическая часть**  
(детально разработанное решение на МПО, оформленное на карте с приложением пояснительной записки),

План морально-психологического обеспечения является **основным документом** по управлению МПО, координирующим действия всех служб соединения (части) в решении общих задач морально-психологического обеспечения подготовки и проведения боевых действий.

*При необходимости могут разрабатываться также отдельные **планы по видам** морально-психологического обеспечения.*

- *перечень основных воспитательных мероприятий;*
- *план проведения социологических исследований;*
- *план обеспечения соединения (части) техническими средствами воспитания.*



# ПЛАНИРОВАНИЕ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

На  
карте  
операт

ивной  
части  
плана

- необходимые данные о противнике, а также о составе и возможном характере действий его сил и средств психологической войны; объекты ИПВ противника;
- средства массовой информации на территории противника и их возможности;
- решение командира на бой;
- группировка сил и средств МПО соединения (части), в том числе взаимодействующих, а также силы и средства старшего начальника;
- местные СМИ, полиграфической базы, культурно-досуговые организации, которые используются в интересах МПО боевых действий;
- планируемые районы активной информационно-психологической защиты;
- замысел морально-психологического обеспечения.

табли  
ц

- силы и средства психологического оружия (ПсО) противника;
- силы и средства МПО объединения;
- оценка МПС и психогенных потерь соединения (части), (указывается возле каждой части, подразделения).

В

*Оперативная часть плана подписывается начальником штаба, заместителем командира по воспитательной работе и утверждается командиром*

В  
ной  
запис  
ке

- выводы из оценки обстановки, соотношения МПС соединения (части) и войск противника;
- организация и замысел МПО;
- цели, задачи, состав сил и средств МПО и сроки их развертывания;
- направления (районы) сосредоточения основных усилий МПО;
- мероприятия по видам МПО;
- последовательность и способы выполнения задач МПО;
- прогноз психогенных потерь;
- мероприятия маскировки и порядок их выполнения;
- организация управления МПО и взаимодействия.

*Пояснительная записка подписывается заместителем командира соединения (части) по воспитательной работе*



# СОДЕРЖАНИЕ ДОНЕСЕНИЯ ПО МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ

**Донесение** по МПО является боевым документом, предназначенным для доклада вышестоящему командиру и органу воспитательной работы.

доне  
сени

- своевременность разработки, краткость, ясность, достоверность содержания (факты, цифры, конкретные фамилии, анализ, выводы);
- обоснованность, критичность работы, новые позитивные моменты, имеющиеся недостатки;
- доступность, разборчивость, с конкретными выводами и предложениями.

и по  
МПО

указ

ана

ется

- обстановка, сложившаяся в полосе (участке, районе) боевых действий соединения (части);
- состояние частей (подразделений);
- характер боевых действий противника, его морально-психологическое состояние;
- боевая задача соединения (части) и результаты ее выполнения;
- общие потери в личном составе и технике;
- общая оценка МПС личного состава соединения (части);
- основные мероприятия МПО, проводимые в интересах выполнения боевой задачи;
- работа по обеспечению взаимодействия;
- содержание мероприятий по разъяснению документов государственного и военного управления, приказов командиров;
- наличие и расстановка боевого и информационного актива, меры по их укреплению;
- примеры работы командиров, заместителей по воспитательной работе по мобилизации личного состава на выполнение боевых задач;
- информация о героических подвигах воинов, мужественных поступках, взаимовыручки в бою;
- информация о новых приемах ведения боя используемых противником;
- состояние воинской дисциплины, настроения личного состава;
- вопросы, требующие принятия мер вышестоящим начальником, предложения и просьбы.