



# АТТЕСТАЦИЯ как элемент планирования карьеры

**Аттестация** - регулярная процедура оценки деловых и личностных качеств работников, результатов их труда в целях улучшения подбора и расстановки персонала, стимулирования работников к повышению квалификации, улучшению качества и эффективности работы.

■ **Аттестация в ОСАО «Ингосстрах» это:**

***Планирование  
повышения  
квалификации  
и развития  
персонала***

Определение  
соответствия  
работника должности  
и категории должности

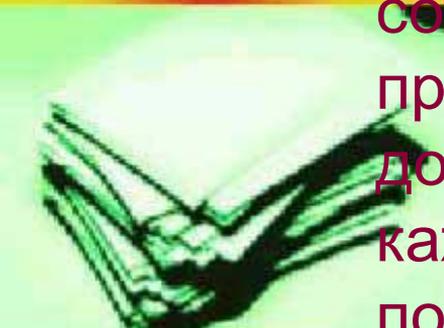
Выявление пробелов  
в знаниях и умениях

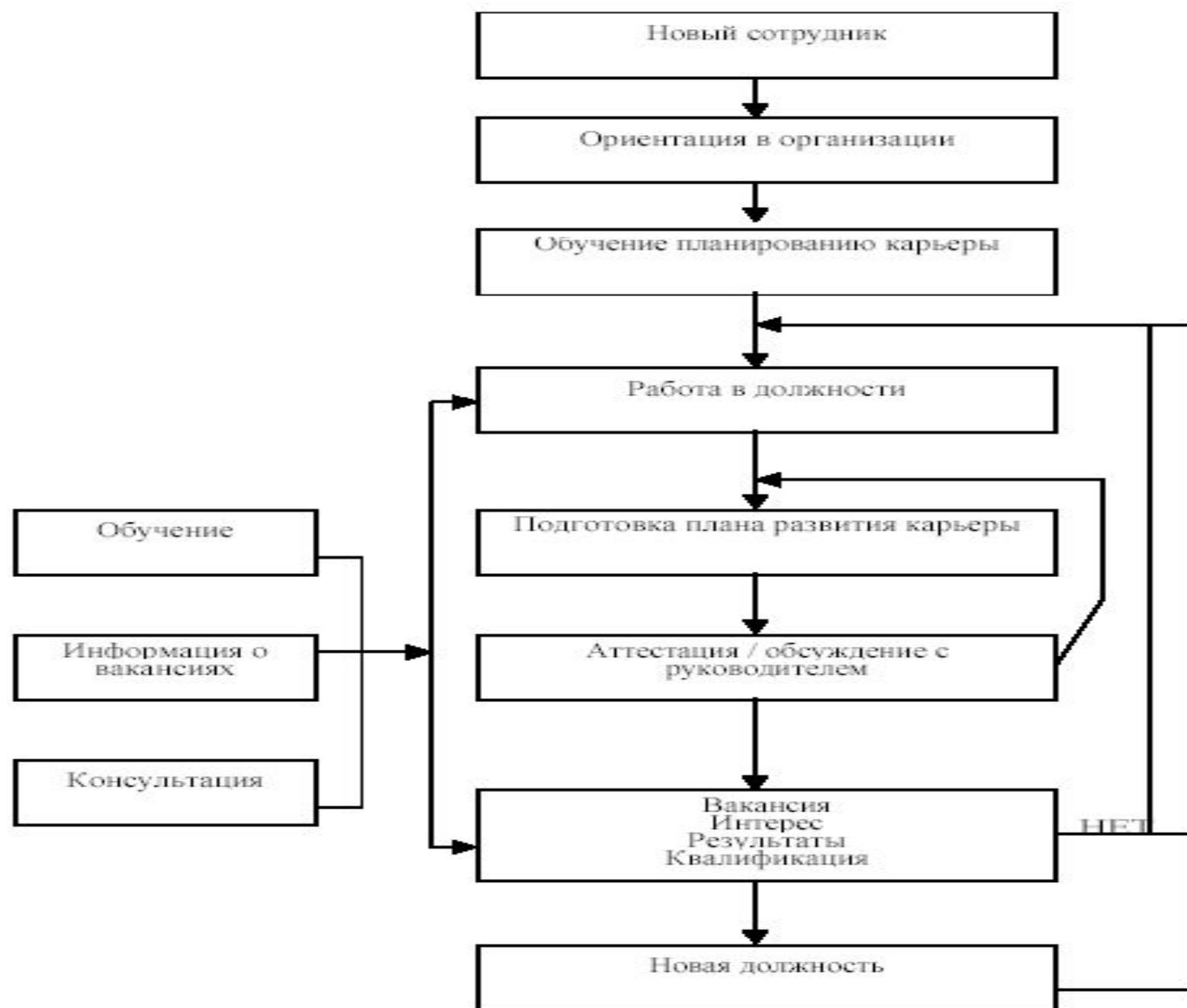


## *Технология проведения аттестации*



Аттестация персонала в ОСАО «Ингосстрах» является плановым мероприятием и проводится не реже одного раза в год. Отдел по управлению персоналом информирует сотрудников компании о графике ее проведения за месяц. Учитывается и то обстоятельство, что аттестация является сильным стрессовым фактором для всех сотрудников. В связи с этим служба персонала предварительно разъясняет цели аттестации, дополнительно проводится подробная беседа с каждым руководителем аттестуемого подразделения, даются ответы на все интересующие их вопросы.





# Заключение:

- *Чтобы эффективно использовать собственные кадровые ресурсы компании важно знать личностные и профессиональные возможности каждого сотрудника.*
- Для этого используется процедура аттестации. В компании ОСАО «Ингосстрах» сделали этот процесс максимально прозрачным для персонала, системным и технологичным.*
- Прежде всего, важно знать, как сотрудник относится к своей работе и обязанностям: ему предлагается сформулировать свои цели и задачи на ближайшую перспективу, пути их достижения и реальные сроки реализации. Разработана специальная форма для оценки деятельности сотрудника. Кроме этого, сотрудник дает характеристику своему отделу, обозначает перспективы своего профессионального и карьерного развития.*

