

Из чего состоит карьера

СХЕМА № 1

Предмет: Планирование карьеры

УПП-В-1-5

Хрестюхина В.Н.

09/03/2023

1



ВЫБОР ПРОФЕССИИ

Традиции

Вопрос о выборе не возникает в силу традиций, обычаев.

Случай

Выбор произошел случайно в силу некоего события.

Долг

Выбор профессиональный, связан с представлением о долге, о своей миссии, призвании или обязательством перед людьми.

Целевой выбор

Выбор связан с сознательным определением целей профессиональной Деятельности, исходя из анализа реальных проблем и путем их решения.

ТИП ЛИЧНОСТИ

Человек - природа

Ведущий предмет труда – растения, животные, микроорганизмы

Человек – техника

Технические системы, вещественные объекты, материалы, виды энергии

Человек – человек

Люди, коллектив, группы, общности людей

Человек – знак

Условные знаки, цифры, коды, естественные или условные языки

Человек – художественный образ

Художественные образы, условия их построения



Этапы карьеры (фазы)

адепт (фаза адепта)

Это человек, уже вставший на путь приверженности профессии и осваивающий ее. В зависимости от профессии это может быть и многолетний, и совсем кратковременный процесс (например, простой инструктаж);

адаптант (фаза адаптации, привыкания молодого специалиста к работе).

Как бы ни был налажен процесс подготовки того или иного профессионала в учебном заведении, он никогда не подходит “как ключ к замку” производственной работе;

интернал (фаза интернала).

Опытный работник, который любит свое дело и может вполне самостоятельно, все более надежно и успешно справляться с основными профессиональными функциями, что признают товарищи по работе, по профессии;

мастер (продолжающаяся фаза мастерства).

Работник может решать и простые, и самые трудные профессиональные задачи, которые, быть может, не всем коллегам по плечу;

авторитет

Мастер своего дела, уже хорошо известный в профессиональном кругу или даже за его пределами (в отрасли, в стране). В зависимости от принятых в данной профессии форм аттестации работников он имеет те или иные высокие формальные показатели квалификации;

наставник (фаза наставничества).

Авторитетный мастер своего дела, в любой профессии “обрастает” единомышленниками, перенимателями опыта, учениками.



Планированием карьеры занимаются

Сотрудник

- Первичная ориентация и выбор профессии
- Выбор организации и должности
- Ориентация в организации
- Оценка перспектив и проектирование роста
- Реализация роста

Менеджер по персоналу

- Оценка при приеме на работу
- Определение на рабочее место
- Оценка труда и потенциала сотрудников
- Отбор в резерв
- Дополнительная подготовка
- Программы работы с резервом
- Продвижение
- Новый цикл планирования

Непосредственный руководитель (линейный менеджер)

- Оценка результатов труда
- Оценка мотивации
- Организация профессионального развития
- Предложения по стимулированию
- Предложения по росту

Условия карьеры

личные качества работника:

- образование
- квалификация
- отношение к работе
- система внутренних мотиваций

высшая точка карьеры

высший пост, существующий в конкретной рассматриваемой организации

длина карьеры

количество позиций на пути от первой позиции, занимаемой индивидуумом в организации, до высшей точки

показатель уровня позиции

отношение числа лиц, занятых на следующем иерархическом уровне, к числу лиц, занятых на том иерархическом уровне, где находится индивидуум в данный момент своей карьеры;

показатель потенциальной

мобильности

отношение (в некоторый определенный период времени) числа вакансий на следующем иерархическом уровне к числу лиц, занятых на том иерархическом уровне, где находится индивидуум.

09/03/2023