

# Из чего состоит карьера

СХЕМА № 1

Предмет: Планирование карьеры

УПП-В-1-5

Хрестюхина В.Н.

09/03/2023

1



# ВЫБОР ПРОФЕССИИ

## Традиции

Вопрос о выборе не возникает в силу традиций, обычаев.

## Случай

Выбор произошел случайно в силу некоего события.

## Долг

Выбор профессиональный, связан с представлением о долге, о своей миссии, призвании или обязательством перед людьми.

## Целевой выбор

Выбор связан с сознательным определением целей профессиональной Деятельности, исходя из анализа реальных проблем и путей их решения.

# ТИП ЛИЧНОСТИ

## Человек - природа

Ведущий предмет труда – растения, животные, микроорганизмы

## Человек – техника

Технические системы, вещественные объекты, материалы, виды энергии

## Человек – человек

Люди, коллектив, группы, общности людей

## Человек – знак

Условные знаки, цифры, коды, естественные или условные языки

## Человек – художественный образ

Художественные образы, условия их построения



# *Этапы карьеры (фазы)*

## *адепт (фаза адепта)*

Это человек, уже вставший на путь приверженности профессии и осваивающий ее. В зависимости от профессии это может быть и многолетний, и совсем кратковременный процесс (например, простой инструктаж);

## *адаптант (фаза адаптации, привыкания молодого специалиста к работе).*

Как бы ни был налажен процесс подготовки того или иного профессионала в учебном заведении, он никогда не подходит “как ключ к замку” производственной работе;

## *интернал (фаза интернала).*

Опытный работник, который любит свое дело и может вполне самостоятельно, все более надежно и успешно справляться с основными профессиональными функциями, что признают товарищи по работе, по профессии;

## *мастер (продолжающаяся фаза мастерства).*


Работник может решать и простые, и самые трудные профессиональные задачи, которые, быть может, не всем коллегам по плечу;

## *авторитет*

Мастер своего дела, уже хорошо известный в профессиональном кругу или даже за его пределами (в отрасли, в стране). В зависимости от принятых в данной профессии форм аттестации работников он имеет те или иные высокие формальные показатели квалификации;

## *наставник (фаза наставничества).*

Авторитетный мастер своего дела, в любой профессии “обрастает” единомышленниками, перенимателями опыта, учениками.



# *Планированием карьеры занимаются*

## **Сотрудник**

- Первичная ориентация и выбор профессии
- Выбор организации и должности
- Ориентация в организации
- Оценка перспектив и проектирование роста
- Реализация роста

## **Менеджер по персоналу**

- Оценка при приеме на работу
- Определение на рабочее место
- Оценка труда и потенциала сотрудников
- Отбор в резерв
- Дополнительная подготовка
- Программы работы с резервом
- Продвижение
- Новый цикл планирования

## **Непосредственный руководитель (линейный менеджер)**

- Оценка результатов труда
- Оценка мотивации
- Организация профессионального развития
- Предложения по стимулированию
- Предложения по росту

# Условия карьеры

## личные качества работника:

- образование
- квалификация
- отношение к работе
- система внутренних мотиваций

## высшая точка карьеры

высший пост, существующий в конкретной рассматриваемой организации

## длина карьеры

количество позиций на пути от первой позиции, занимаемой индивидуумом в организации, до высшей точки

## показатель уровня позиции

отношение числа лиц, занятых на следующем иерархическом уровне, к числу лиц, занятых на том иерархическом уровне, где находится индивидуум в данный момент своей карьеры;

## показатель потенциальной

## мобильности

отношение (в некоторый определенный период времени) числа вакансий на следующем иерархическом уровне к числу лиц, занятых на том иерархическом уровне, где находится индивидуум.

09/03/2023