

Роль образования в карьере



**Обучение как способ
продвижение по
карьерной лестнице.**

Обучение

Не всегда в стремлении сделать карьеру человеком движет желание заработать больше денег на новой должности. И не всегда это стремление связано с желанием обладать реальной властью. Некоторыми людьми движет жажда творчества — им тесно в установленных рамках их должности. А есть люди, для которых большое значение имеет сама возможность профессионального роста.

Карьера сотрудника в организации может строиться по четырем направлениям:

Бюрократическое
Профессиональное

Семейное
Демократическое

человек имеет возможность донести свое мнение до высшего руководства, до других сотрудников, он удовлетворен в своем

повышение в должности,

изменение меры ответственности, повышение компетенции,

становятся как бы частью "семейного

альбома" фирмы, учитывая ее историю, привычки коллег, участвуя в

корпоративных мероприятиях,

и т.д.

условно выделим три очень разные
группы сотрудников:

ПЕРВАЯ

сотрудники, профессиональное становление которых происходило в советский период

ВТОРАЯ

яркие молодые люди, обладающие иным менталитетом, не заставшие социализма, ставшие профессионалами уже в капиталистическом мире, ориентированные на бизнес

ТРЕТЬЯ

успешные и состоявшиеся профессиональные менеджеры

Формы обучения

Специальное

Технологичное бизнес-обучение

***Бизнес – психологические
тренинги***

Тренинги личного роста

Кто строит программу обучения?

менеджер по персоналу

Именно он должен создавать программу обучения для всех уровней организации, чтобы мотивировать сотрудников на дальнейшее совершенствование и карьерный рост.

Итак, для каждой из выделенных нами категорий сотрудников нужна своя модель построения карьеры с помощью обучения.

Первая группа

Вторая группа

Третья группа

руководители — необходим личный коучинг, касающийся всех разделов бизнес-жизни. Эти люди, понимая, каких управленческих навыков им недостает в работе, стараются их приобрести, после чего, как правило, руководитель, топ-менеджер, обратившийся в тренинговую компанию для определения дальнейших путей личного развития, ищет пути развития и для своей организации.

Построение карьеры — зачастую вопрос психологии

**Подчеркнем еще раз:
если организация посылает
человека обучаться, она косвенно
дает ему понять, что он не
безразличен ей, а это
воспитывает лояльность, даже
больше
— преданность фирме и не может
не отразиться
на желании строить свою карьеру
именно здесь.**