

*Стратегия
и тактика
построения карьеры*

**Стратегия - некоторая
последовательность тщательно
продуманных мыслительных и
поведенческих шагов (действий) ,
направленных на достижение
конкретного результата.**

**Тактика- теория и
практика подготовки и
ведения конкретных
действий**

Шесть принципов постановки карьерной цели :

- Привлекательность
- Реальность
- Последовательная близость
- Прогрессивность и последовательность
- Возможность корректировки цели
- Возможность оценки результативности



Принципы карьерной стратегии:

- Принцип непрерывности
- Принцип осмысленности
- Принцип соразмерности
- Принцип маневренности
- Принцип экономичности
- Принцип заметности

Выстраивая стратегию карьеры,

важно определиться :

- Востребованность профессии на рынке труда ;
- Устойчивость выбранной профессии;
- Какие еще карьерные специальности примыкают к данной профессии;
- Какая должностная позиция является пределом развития данной специализации;
- Зависимость от конкретного регионального рынка.

*Определение основных целей
проекта по развитию своей
карьеры, сроков достижения
этих целей и ресурсов,
необходимых для реализации
проекта, является основной,
неизменяемой частью проекта*

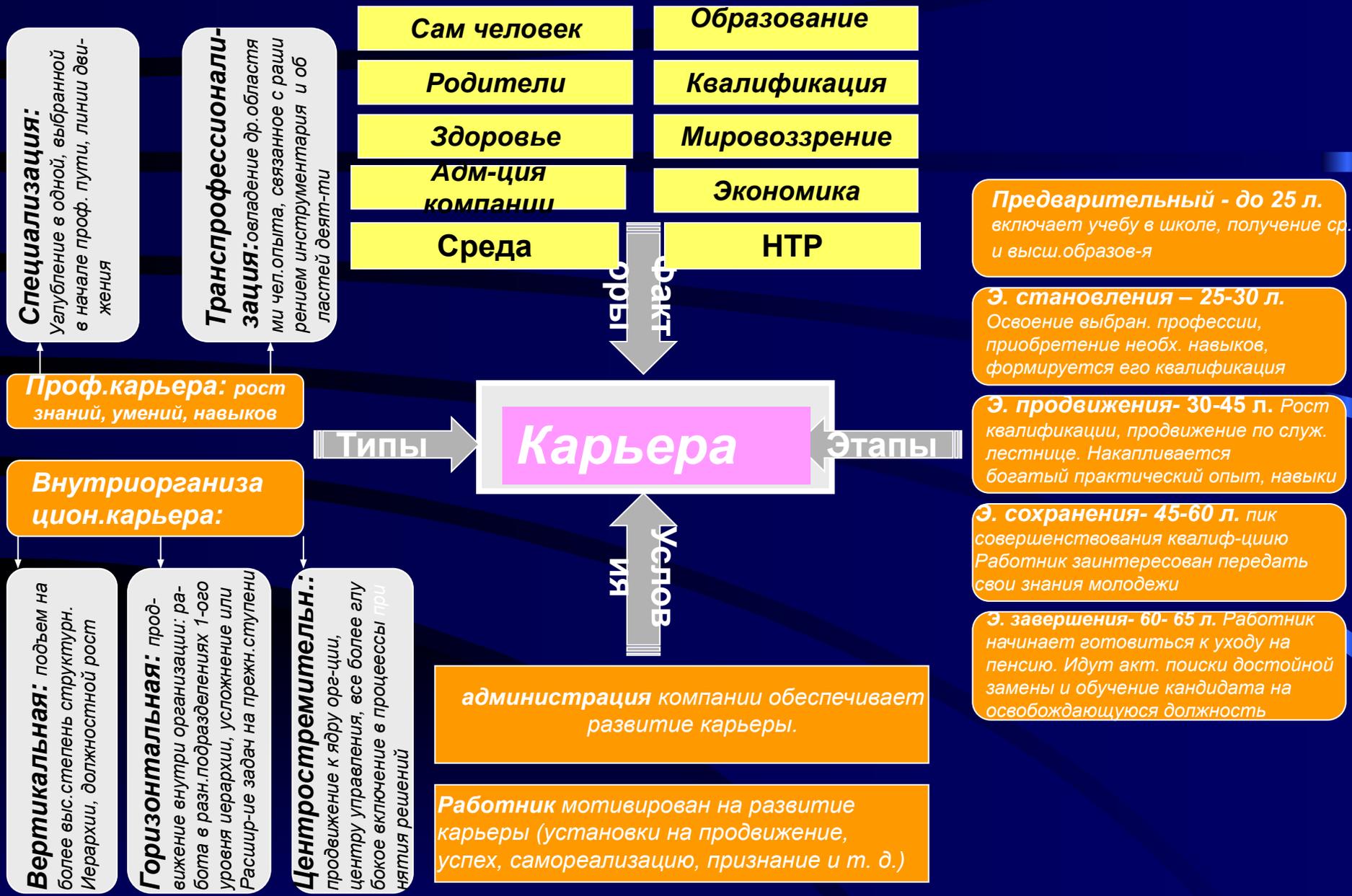
Риски карьеры

- социальные риски;
- материальные
(ресурсные) риски;
- стихийные риски ;

Ловушки «зоны комфорта»

- **ЛОВУШКА 1**
Абсолютной ненужности
- **ЛОВУШКА 2**
Боязнь перемен.
- **ЛОВУШКА 3**
Привычка – вторая натура

Структура карьеры



Специализация:

Углубление в одной, выбранной в начале проф. пути, линии движения

Транспрофессионализация:

овладение др. областями чел. опыта, связанное с раширением инструментария и об-ластей деят-ти

Проф. карьера: рост знаний, умений, навыков

Внутриорганизационная карьера:

Вертикальная: подъем на более выс. степень структурн. Иерархии, должностной рост

Горизонтальная: продвижение внутри организации: работа в разн. подразделениях 1-ого уровня иерархии, усложнение или Расшир-ие задач на прежн. ступени

Центростремительн.: продвижение к ядру ор-ции, центру управления, все более глубокое включение в процессы принятия решений

Сам человек

Родители

Здоровье

Адм-ция компании

Среда

Образование

Квалификация

Мировоззрение

Экономика

НТР

Карьера

Предварительный - до 25 л. включает учебу в школе, получение ср. и высш. образов-я

Э. становления - 25-30 л. Освоение выбран. профессии, приобретение необх. навыков, формируется его квалификация

Э. продвижения- 30-45 л. Рост квалификации, продвижение по служ. лестнице. Накапливается богатый практический опыт, навыки

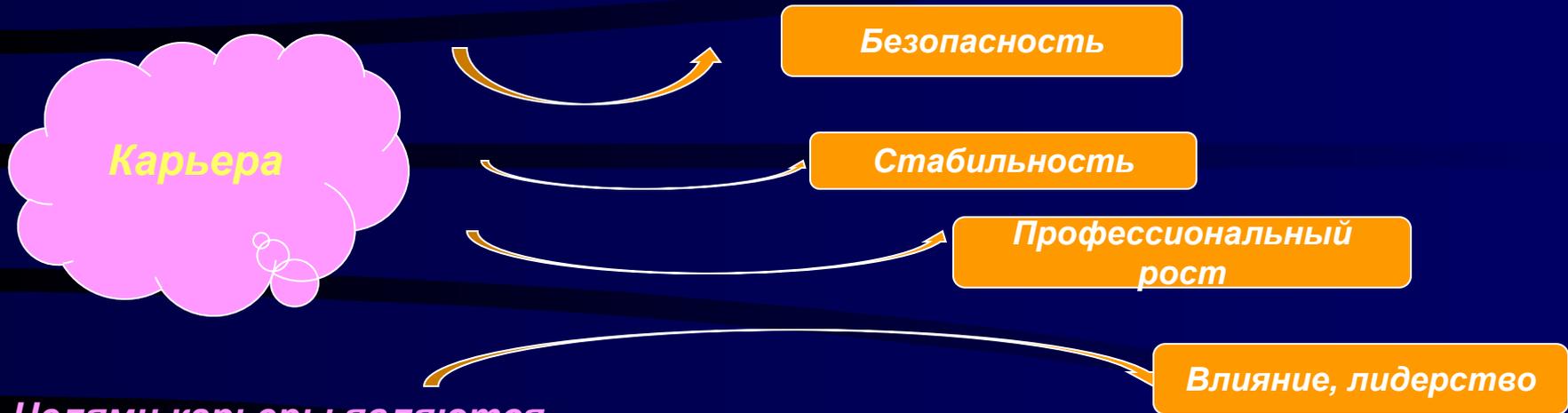
Э. сохранения- 45-60 л. пик совершенствования квалиф-цию. Работник заинтересован передать свои знания молодежи

Э. завершения- 60- 65 л. Работник начинает готовится к уходу на пенсию. Идут акт. поиски достойной замены и обучение кандидата на освобождающуюся должность

администрация компании обеспечивает развитие карьеры.

Работник мотивирован на развитие карьеры (установки на продвижение, успех, самореализацию, признание и т. д.)

Мотивы карьеры



Целями карьеры являются

- получить работу или должность, которые соответствуют **самооценке** и доставляют **моральное удовлетворение**;
- получить работу или должность, в определенной мере соответствующие **самооценке**, в местности, природные условия которой благоприятно действуют на состояние **здоровья** и позволяют организовать активный **отдых**;
- получить работу или должность, которые активизируют **потенциал работника** и развивают его;
- получить работу или должность, которые носят **творческий характер**;
- получить работу или должность, которые позволяют достичь определенной степени **независимости**;
- получить работу или должность, **хорошо оплачиваемые** или позволяющие одновременно получать большие побочные доходы;
- получить доходы или должность, которые позволяют продолжать **активное обучение**;
- получить работу или должность, которые позволяют заниматься **воспитанием детей** или домашним хозяйством.