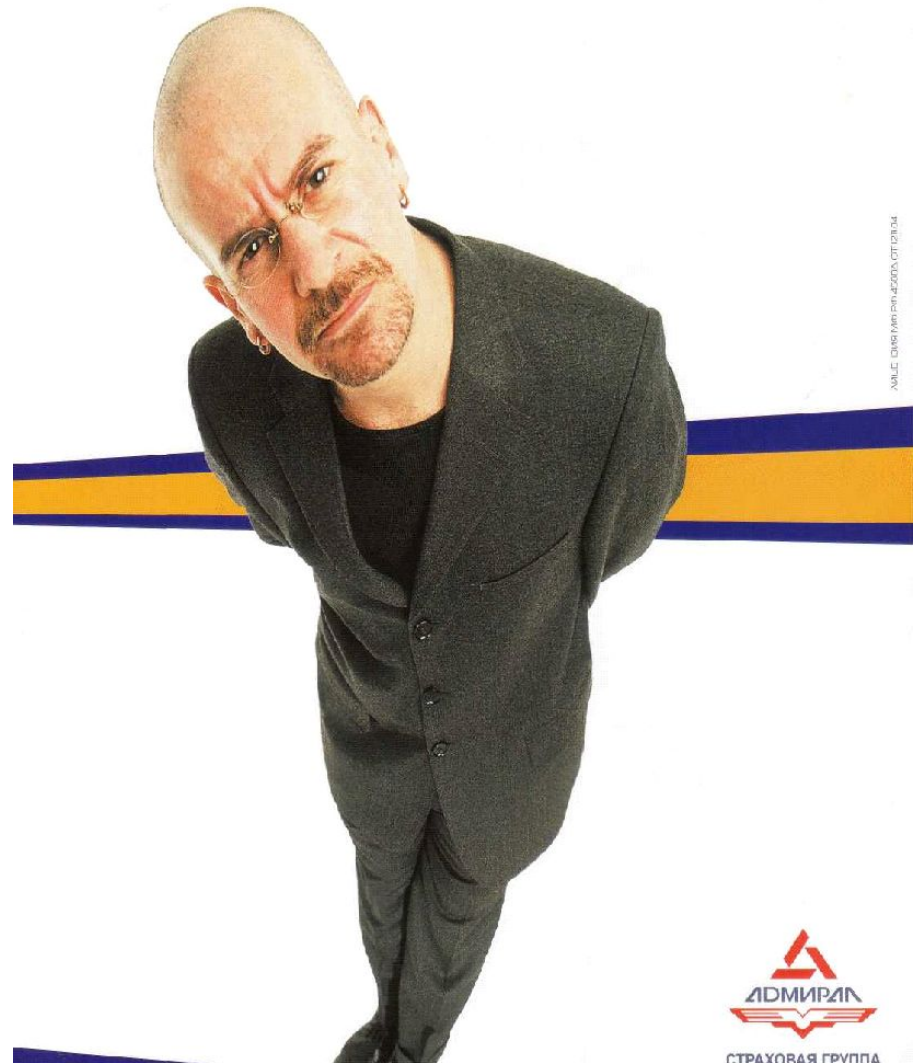


Что такое....



разберемся!

- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- Обучение и инструктажи по ОТ.
- Коллективный договор.
Планирование и финансирование мероприятий по ОТ.
- Аттестация рабочих мест.
*



09/03/2023



Организация работ по обеспечению ОТ



- Обязанности по обеспечению ОТ в организации **возлагаются на работодателя** (Ст. 212 ТК РФ, п.5.1 СНиП 12-03-2001).
- Работодатель обязан обеспечить: (см. Ст. 212 ТК РФ)
- В организации, как правило, **назначаются лица**, ответственные за обеспечение ОТ в пределах порученных им участков работ, в том числе (п. 5.2 СНиП 12-03-2001):
 - ▣ **в целом по организации** (руководитель, заместитель руководителя, главный инженер);
 - ▣ **в структурных подразделениях** (руководитель подразделения, заместитель руководителя);
 - ▣ **на производственных территориях** (начальник цеха, участка, ответственный производитель работ по строительному объекту);
 - ▣ **при эксплуатации машин и оборудования** (руководитель службы главного механика, энергетика и т.п.);
 - ▣ **при выполнении конкретных работ и на рабочих местах** (менеджер, мастер).

*

Служба ОТ

(Ст. 217 ТК РФ)



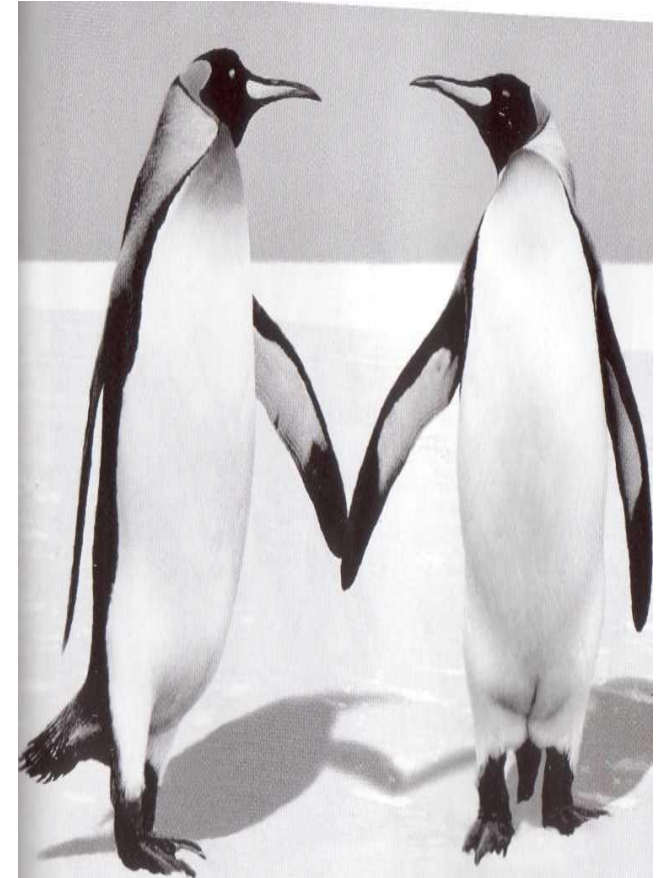
- В целях соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек,** создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (*Постановление МТ РФ от 8.02.2000 № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы СОТ в организации»*).
- Работодатель, численность работников которого **не превышает 50 человек,** принимает решение о создании службы ОТ или введении должности специалиста по ОТ с учетом специфики своей производственной деятельности.

*

Служба ОТ в организации (изм.)



- **При отсутствии** у работодателя службы ОТ, штатного специалиста по ОТ **их функции осуществляют** работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.
- Организации, оказывающие услуги в области ОТ, подлежат обязательной аккредитации...



Служба ОТ

- **Структура службы ОТ**

в организации и численность работников службы ОТ определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



(Постановление МТ РФ от 22.01.01 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников СОТ на предприятии»)

*

Комитеты (комиссии) по ОТ

(Ст. 218 ТК РФ)



- По инициативе работодателя и (или) инициативе работников либо их представительного органа создаются **КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОТ**.
- **В их состав** на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по ОТ утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(Приказ МЗСР РФ от 29.05.2006 № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по ОТ)

*



Комитет (комиссия) по ОТ

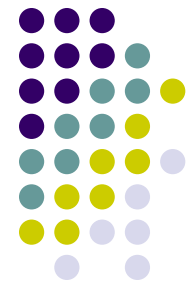
организует совместные действия

работодателя и работников по обеспечению требований ОТ, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организуют проведение проверок условий и ОТ на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об ОТ.

*

09/03/2023





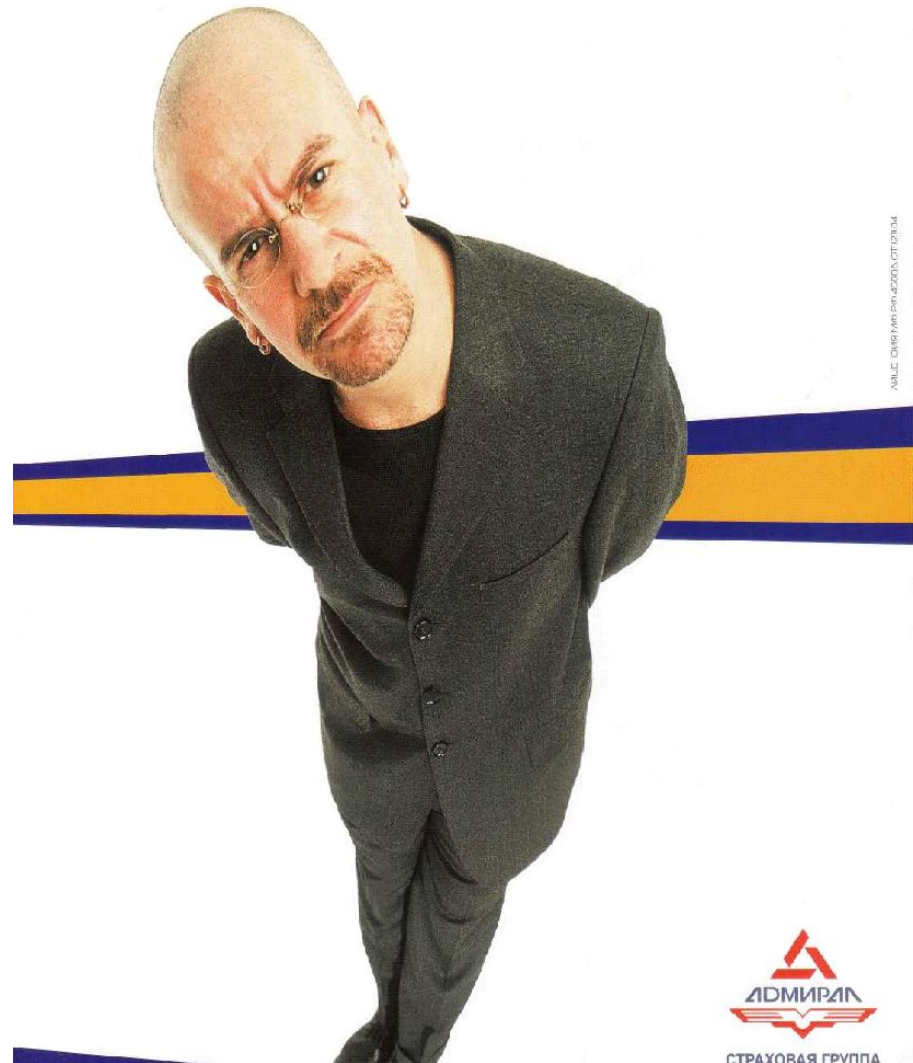
09/03/

Что такое....



разберемся!

- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- **Обучение и инструктажи по ОТ**
- Коллективный договор.
Планирование и финансирование мероприятий по ОТ
- Аттестация рабочих мест
*



09/03/2023

Обучение вопросам ОТ



- Статья 219 ТК РФ: Каждый работник имеет право на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя.
- Статья 212 ТК РФ : Работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по ОТ, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований ОТ, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение и инструктаж по ОТ, стажировку и проверку знаний требований ОТ.

*

Обучение вопросам ОТ

(Ст. 225 ТК РФ)



- Все работники, в том числе руководители организации, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, **обязаны проходить обучение по ОТ** и проверку знаний требований ОТ в порядке, установленном Правительством РФ...

Постановление МТ РФ № 1 и Министерства образования РФ № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по ОТ и проверки знаний требований ОТ работников организаций».

«Примерная программа обучения по ОТ работников организаций» утверждена МТ РФ 17.05.2004 г. Для всех категорий слушателей в объеме 40 часов.

- **Для всех поступающих на работу лиц**, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны **проводить инструктаж по ОТ**, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим (ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по ОТ»)

*

Обучение вопросам ОТ

(Ст. 225 ТК РФ)



- **Работодатель обеспечивает** обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по ОТ проверку знаний требований ОТ в период работы.
- **Государство содействует** организации обучения по ОТ в образовательных учреждениях начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования.

*

Обучение вопросам ОТ



- Государство обеспечивает профессиональную подготовку специалистов по ОТ в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

*





Обучение вопросам ОТ

- 5.10 СНиП 12-03-2001: **Работодатели** обязаны перед допуском работников к работе, а в дальнейшем периодически в установленные сроки и в установленном порядке проводить обучение и проверку знаний правил охраны и безопасности труда с учетом их должностных инструкций или инструкций по ОТ в порядке, определяемом Правительством РФ.

В организации должны быть созданы условия для изучения работниками правил и инструкций по ОТ, требования которых распространяются на данный вид производственной деятельности. Комплект документов по охране и безопасности труда... должен быть в каждом производственном подразделении организации и предоставляться работникам для самоподготовки.

*

Инструктажи по ОТ

(ГОСТ 12.0.004-90)



Инструктажи работников по характеру и времени проведения подразделяются на:

- вводный инструктаж;
- инструктаж на рабочем месте.



Вводный инструктаж по ОТ проводит работник СОТ со всеми вновь принимаемыми на работу, независимо от их деятельности, образования, стажа и т.п. Инструктаж проводят в специально оборудованном помещении.

(Постановление МТ РФ от 17.01.01 № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета ОТ и уголка ОТ»)

*

Инструктажи по ОТ



Инструктаж на рабочем месте

первичный

повторный

внеплановый

целевой



Инструктаж на рабочем месте

- **Первичный инструктаж на рабочем месте** – проводится по утвержденным инструкциям по ОТ со всеми... до начала производственной деятельности или переводимыми в другие подразделения, на новый вид работы, со строителями, выполняющими СМР на территории действующего предприятия, цеха и т.п.
- **Повторный инструктаж на рабочем месте** – проходят все рабочие в объеме первичного инструктажа, независимо от квалификации, стажа, образования... не реже 1 раза в 6 месяцев (может быть групповой или индивидуальный).

*



Инструктаж на рабочем месте

Внеплановый инструктаж на рабочем месте проводят:

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, норм, правил, инструкций;
- при изменении технологического процесса (оборудования, приспособлений, сырья и т.п.);
- при нарушении работающими требований БТ, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе: 30 дней для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования ОТ, 60 дней в остальных случаях;
- по приказу или распоряжению руководителя предприятия.

*



Инструктаж на рабочем месте

Все инструктажи регистрируются в специальном журнале инструктажей на рабочем месте с обязательной подписью лица, проводшего инструктаж и лица прошедшего инструктаж. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения (объем инструктажа может зависеть от причины его проведения).

- **Целевой инструктаж** – проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузочно-разгрузочные, уборка территории, ликвидация последствий аварий...), который регистрируется в журнале инструктажей на рабочем месте, а также при производстве работ, на которые оформляется **наряд-допуск** (регистрируется в самом наряде-допуске).

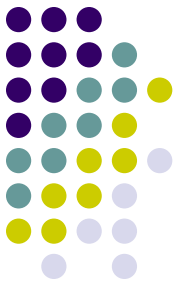
*

Наряд-допуск

- **Наряд-допуск** должен быть выдан на выполнение работ в зонах действия ОПФ, возникновение которых **не связано с характером выполняемых работ** (п.4.11 СНиП 12-03-2001).
- **Перечень** мест производства работ и видов работ, где допускается выполнять работы только по наряду-допуску, **должен быть составлен в организации** с учетом ее профиля на основе перечня приложения Е СНиП 12-03-2001 и **утвержден** руководителем организации (п.4.11.1).
- **Наряд-допуск выдается** непосредственному руководителю работ (прорабу, мастеру, менеджеру и т.п.) лицом уполномоченным приказом руководителя организации (п.4.11.2).

*





Примерный перечень мест (условий) производства и видов работ, на выполнение которых необходимо выдавать наряд-допуск (приложение Е)

- Е.1. Выполнение работ с применением грузоподъемных кранов и других строительных машин в охранных зонах ЛЭП, газонефтепродуктопроводов, кладов ЛВЖ или ГЖ, горючих или сжиженных газов.
- Е.2. Выполнение любых работ в колодцах, шурфах, замкнутых и труднодоступных пространствах.
- Е.3. Выполнение земляных работ на участках с патогенным заражением почвы (свалки, скотомогильники и т.п.), в охранных зонах подземных электрических сетей, газопровода и других опасных подземных коммуникаций.
- Е.4. Осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо СМР при наличии опасных факторов действующего предприятия.
- Е.5. Выполнение работ на участках, где имеется или может возникнуть опасность со смежных участков работ.
- Е.6. Выполнение работ в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных или железных дорог (определяется с учетом действующих нормативных документов по БТ соответствующих министерств и ведомств).
- Е.7. Выполнение газоопасных работ.

*

Специальное обучение



- Специальное обучение и проверку знаний (с периодичностью, установленной нормами, но не реже 1 раза в год) проходят рабочие, выполняющие работы или обслуживающие объекты (установки, оборудование), к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности.
- Перечень работ и профессий этой категории устанавливает руководитель организации (закрепляется в приказе) на основе примерного перечня, утвержденного в установленном порядке.
- Он же утверждает и программу их обучения.

*

Обучение специалистов на специальных объектах



- Приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.07 № 37, зарегистрированным в Минюсте России 22.03.07 (рег. № 9133), утверждены документы, определяющие порядок подготовки и аттестации работников организаций, надзор и контроль за деятельностью которых осуществляет Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Это:
 - «Положение об аттестации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (РД-03-19-2007)
 - «Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (РД-03-20-2007)

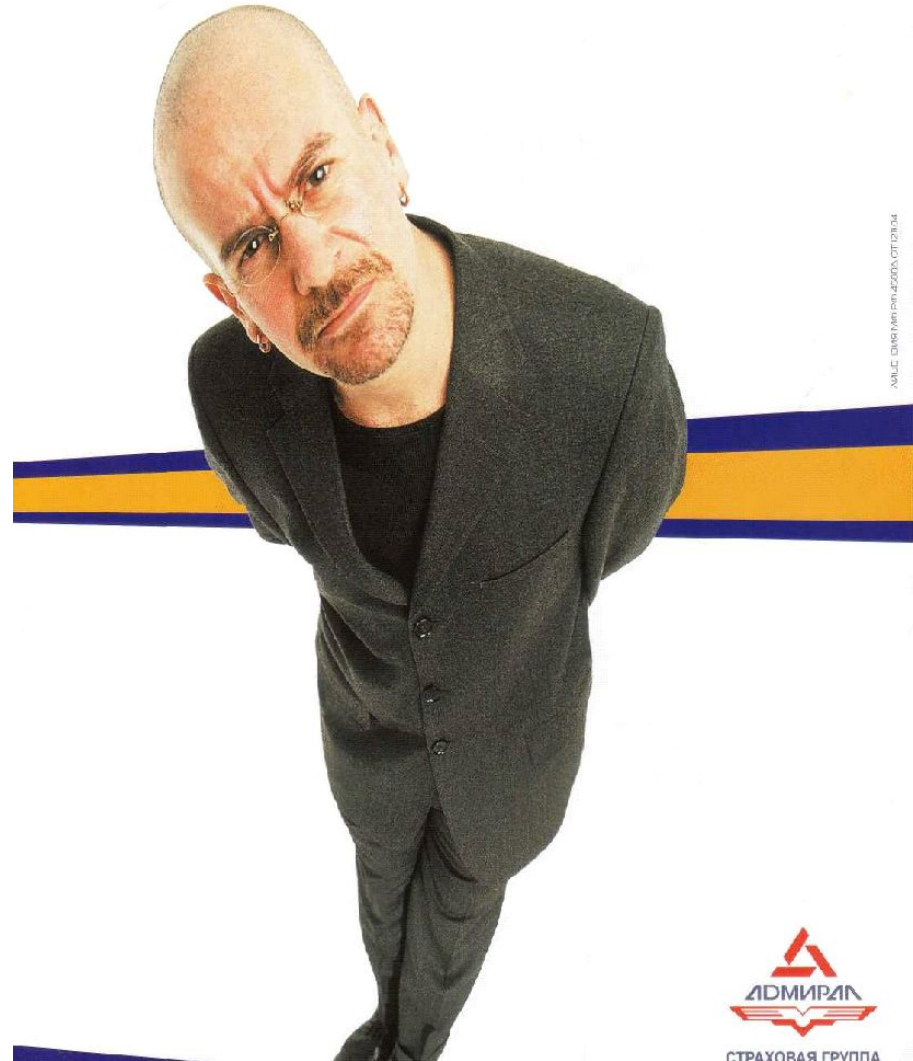
*

Что такое....



разберемся!

- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- Обучение и инструктажи по ОТ
- Коллективный договор.
Планирование и финансирование мероприятий по ОТ
- Аттестация рабочих мест
*



09/03/2023



Планирование мероприятий по ОТ

Для управления мероприятиями по ОТ используются 2 основных вида планирования:

1. **Перспективное планирование**, осуществляемое посредством разработки «Комплексных планов улучшения условий, ОТ и санитарно-оздоровительных мероприятий» (включаются в коллективные договоры и соглашения по ОТ).
2. **Текущее планирование** – разработка годовых планов по ОТ и ежемесячных планов работы службы ОТ.

*



В планы включаются мероприятия, необходимость которых была выявлена при:



- проведении аттестации рабочих мест (*Постановление МТ РФ от 14.03.97 г. № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда»*);
- анализе полноты выполнения предыдущих планов;
- анализе замечаний и предписаний органов государственного надзора;
- анализе пожеланий работников.

*



Коллективный договор

(Закон РФ от 11.03.92 № 2490-1

«О коллективных договорах и соглашениях»)



Коллективный договор (КД)

заключается на срок не более 3-х лет между администрацией организации и коллективом в лице профсоюзного комитета.

В части ОТ КД включает обязательные приложения:

- 1) Соглашение по ОТ.
- 2) Перечень мероприятий, предусмотренных на текущий год «Комплексным планом...».
- 3) Наименование профессий и должностей, для которых **бесплатно выдаются СИЗ**, спецодежда, спецобувь (есть специальные нормы).
- 4) Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа по которым дает право на **дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день** (есть Постановление Госкомтруда).

*



Коллективный договор

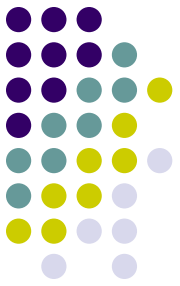


5) Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа по которым дает право на **бесплатное профилактическое питание**

(ПМТ РФ от 31.03.03 № 14 «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов ЛПП, норм бесплатной выдачи витаминных продуктов и правил выдачи ЛПП).



Коллективный договор



б) Перечень профессий, работа по которым дает право на **бесплатную выдачу молока** или других равноценных пищевых продуктов

(приказ Минздрава РФ от 28.03.03 № 126 «Перечень производственных, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»).

*



Финансирование мероприятий по ОТ

(Статья 226 ТК РФ)



... осуществляется за счет средств:

- федерального бюджета,
- бюджетов субъектов РФ,
- местных бюджетов,
- внебюджетных источников в порядке, установленном ФЗ и иными НПА РФ, законами и иными НПА субъектов РФ, НПА органов местного самоуправления.

Финансирование ... может также осуществляться за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

*



Финансирование мероприятий по ОТ

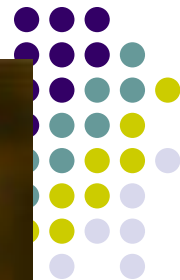


- Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В отраслях экономики, субъектах РФ, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды ОТ в соответствии с ФЗ и иными НПА РФ, законами и иными НПА субъектов РФ, НПА органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ.

*

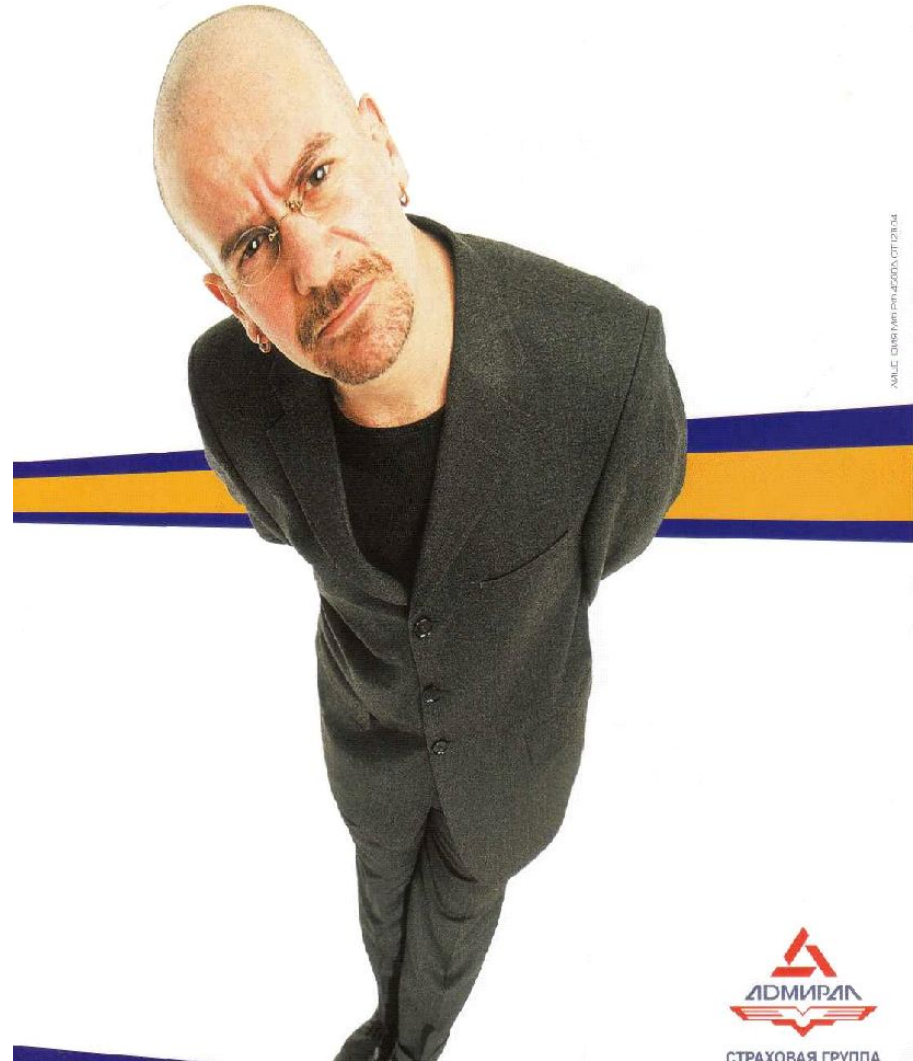


Что такое....



разберемся!

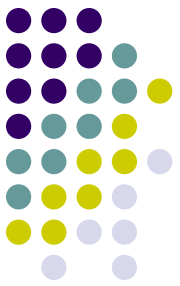
- Организация работы по обеспечению ОТ на предприятиях:
 - Ответственные за ОТ
 - Служба ОТ
 - Комитеты по ОТ
- Обучение и инструктажи по ОТ
- Коллективный договор. Планирование и финансирование мероприятий по ОТ
- **Аттестация рабочих мест**
 - *



09/03/2023

Аттестация рабочих мест

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.08.07 г. № 569 «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок) **регулирует вопросы деятельности** работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц (далее - организации), за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, по проведению аттестаций рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также **определяет методы исследований** при проведении оценки условий труда.

Организация, **привлекаемая для аттестации рабочих мест** по условиям труда (далее - Аттестующая организация), проводит работу в соответствии с настоящим Порядком.

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат **все имеющиеся в организации рабочие места**.

*

Аттестация рабочих мест



2. Аттестация рабочих мест по условиям труда **предполагает** проведение оценки условий труда на рабочих местах **в целях:**

- выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и
- осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда **включает:**

- гигиеническую оценку условий труда,
- оценку травмобезопасности и
- обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

*

4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенная в соответствии с Порядком, используются в целях:



- 1) контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- 2) оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника, связанной с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, контроля и управления профессиональным риском, которые предполагают проведение анализа и оценки состояния здоровья работника в причинно-следственной связи с условиями труда, информирование о риске субъектов трудового права, контроль динамики показателей риска, а также проведение мероприятий по снижению вероятности повреждения здоровья работников;
- 3) предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

*

4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенная в соответствии с Порядком, используются в целях:



- 4) предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- 5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 6) последующего подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 7) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований);
- 8) расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

*

4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенная в соответствии с Порядком, используются в целях:



- 9) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, о диагнозе профессионального заболевания;
- 10) обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственного оборудования, участков;
- 11) рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;
- 12) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 13) принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации;
- 14) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

*

4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенная в соответствии с Порядком, используются в целях:



- 15) включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- 16) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 17) создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и на федеральном уровне;
- 18) проведения мероприятий по осуществлению федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 19) применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.

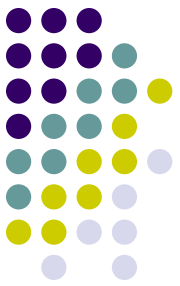
*



Аттестация рабочих мест

- 5. Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться **не реже одного раза в пять лет**.
- 6. Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места:
 - - после замены производственного оборудования;
 - - изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;
 - - при выявлении нарушений, установленного Порядка, по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.
- 7. Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.
- 8. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

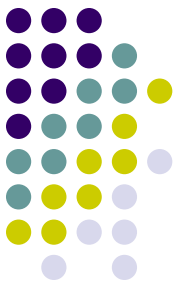
*



II. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условия труда

- 9. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия, определяется ее состав и, при необходимости, состав аттестационных комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

*



III. Гигиеническая оценка условий труда

- 15. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы (физические, химические и биологические факторы), тяжесть и (или) напряженность. Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее - измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные действующими нормативными актами.
- 16. При проведении измерений физических, химических, биологических факторов, тяжести и напряженности трудового процесса необходимо использовать средства измерений, прошедшие государственную поверку в установленные сроки.
- 17. Оценка факторов производственной среды и трудового процесса основана на гигиенической классификации условий труда.
- 18. Измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами.

*

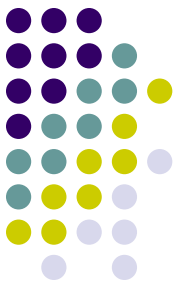
IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 21. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.
- 22. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:
 - производственное оборудование;
 - приспособления и инструменты;
 - обеспеченность средствами обучения и инструктажа.
- Указанные объекты оцениваются на соответствие требованиям нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
- 23. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения документации и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда в соответствии с технологическим процессом.

*

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 24. Относящимися к травмобезопасности являются требования к:
 - - защите от механических воздействий;
 - - защите от воздействия электрического тока;
 - - защите от воздействия повышенных или пониженных температур;
 - - защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.
- 25. Независимо от года выпуска и отраслевой принадлежности применяемых на рабочем месте производственного оборудования, приспособлений и инструментов оценка их травмобезопасности проводится на соответствие следующим требованиям:
 - 1) наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей и т.п.;
 - 2) устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, электросиловых кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;
 - 3) наличие устройств (ручек) для перемещения частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов вручную при ремонтных и монтажных работах;

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 4) исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочей зоне, падением или выбрасыванием предметов (например, инструмента, заготовок);
- 5) исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;
- 6) наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;
- 7) наличие в конструкции ограждений, фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость герметизирующих элементов;
- 8) обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего вредного и (или) опасного производственного фактора;
- 9) наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств аварийной остановки;

*

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 10) исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также при повреждении цепи управления энергоснабжением (самопроизвольного пуска при восстановлении энергоснабжения, невыполнение уже выданной команды на остановку);
- 11) исключение падения и выбрасывания подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов;
- 12) осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;
- 13) исключение контакта горячих частей производственного оборудования с открытыми частями кожных покровов работников, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

*

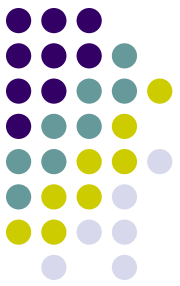
IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 14) соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям;
- 15) соответствующее расположение и исполнение средств управления (в т.ч. средств аварийной остановки) для транспортных средств;
- 16) безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;
- 17) наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в необходимых случаях наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда;
- 18) наличие и соответствие требованиям охраны труда производственного оборудования, инструмента и приспособлений.

*

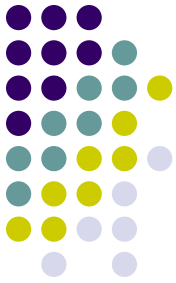
IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 29. Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, то есть условий труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- При оценке травмобезопасности пробные пуски и остановки производственного оборудования проводятся лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

*

IV. Оценка травмобезопасности рабочих мест



- 31. Оценка условий труда по фактору травмобезопасности проводится по трем уровням (классам):
 - **1 - оптимальный** (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV Порядка; не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда);
 - **2 - допустимый** (на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV настоящего Порядка; производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; эксплуатация производственного оборудования с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), если это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование; выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);
 - **3 - опасный** (на рабочем месте выявлено одно и более нарушение требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности в соответствии с разделом IV Порядка).

32. Оценка травмобезопасности рабочего места оформляется протоколом...

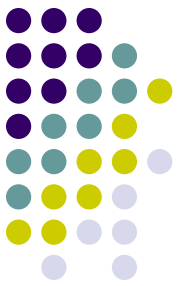
V. Оценка обеспеченности работников СИЗ



- 35. Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).
- 38. Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований п.п. 36, 37 Порядка. При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

*

VI. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах



- 39. Фактическое состояние условий труда на рабочем месте определяется на основании оценок:
 - по классу и степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса;
 - по классу условий труда по травмобезопасности;
 - по обеспеченности работников СИЗ.
- 44. При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

*



VII. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

- 45. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:
 - 1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);
 - 2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда согласно приложению N 1 к Порядку;
 - 3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией (в случае ее привлечения);
 - 4) карты аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению N 2 к Порядку с протоколами измерений и оценок условий труда;
 - 5) ведомости рабочих мест (РМ) подразделений и результатов их аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда согласно приложениям N 6 и 7 к Порядку;
 - 6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации согласно приложению N 8 к Порядку;
 - 7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда согласно приложению N 9 к Порядку;
 - 8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

*



VII. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

- 46. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет: перечень рабочих мест (приложение N 1), ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение N 6) и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение N 7), включая информацию согласно приложению N 10 к настоящему Порядку, в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

*

