

***Концепция трёхмерной
эффективности лидера
В.Реддина.***

Подготовила
Смирнова
Елена
Группа 11-УП

Концепция
«3-D».

ориентация
на задачи

ориентация
на отношения
(к
подчиненным)

ориентация на
эффективност
ь
собственной
деятельности

Основные стили руководства:

- 1. Стиль посвящающий
- 2. Стиль сочетающий
- 3. Стиль соотносящийся
- 4. Стиль разделяющий





Типы лидеров по модели «3-D»

П\П	Тип лидера	Забота о подчиненных	Забота об эффективности деятельности	Забота о принятых решениях
1	Отдыхающие бюрократы	-	-	-
2	Миссионеры	+	-	-
3	Автократы	-	+	-
4	Искатели компромиссов	+	+	-
5	Эффективные бюрократы	-	-	+
6	Развиватели	+	-	+
7	Доброжелательные автократы	-	+	+
8	Исполнители	+	+	+

Факторы, влияющие на выбор стиля лидерства

- используемая технология
- система ценностей организации
- руководитель лидера и его требования
- коллеги лидера и его подчиненные

Типовые приемы

- Участие подчиненных
- Изменение непопулярных решений
- Использование дисциплинарных мер



- Снисходительность
- Постоянство в действиях
- Информированность подчиненных



Спасибо за внимание