

Первый Санкт-Петербургский
государственный медицинский
университет им. акад. И.П.
Павлова

A silhouette of a runner in starting blocks on a track, positioned on the left side of the slide.

**Кафедра судебной медицины
и правоведения**

*преподаватель: Сурина Наталья
Нурмурадовна*

Лекция № 5

- Трудовое право
- Правовой статус студента



План лекции

- Источники трудового права
- Трудовые правоотношения
- Трудовой договор
- Ответственность в трудовых правоотношениях (дисциплинарная ответственность, материальная ответственность)
- Правовой статус студента

Трудовое право

Совокупность правовых норм регулирующих общественные отношения, возникающие по поводу труда



Источники трудового права

- Конституция РФ (ст. ст. 7, 37)
- Общепризнанные принципы и нормы международного права, а также международные договоры РФ (Всеобщая декларация прав человека ст. ст. 23, 24)
- Федеральное законодательство (**Трудовой Кодекс РФ** и иные законы)
- Законы Субъектов РФ
- Подзаконные нормативно-правовые акты федерального, регионального уровней
- Локальные нормативно-правовые акты

Принципы трудового права (ст. ст. 2, 3, 4 ТК РФ)

- Свобода труда
- Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда
- Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве
- Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы
- Обязательность возмещения вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей
- Обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности
- Обеспечение права на обязательное социальное страхование работников

Субъекты трудовых правоотношений (ст. 20 ТК РФ)

- Работник – физическое лицо
- Работодатель – физическое лицо (индивидуальный предприниматель), юридическое лицо
- Органы, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства в сфере труда (профсоюз)

Работник как субъект трудовых правоотношений

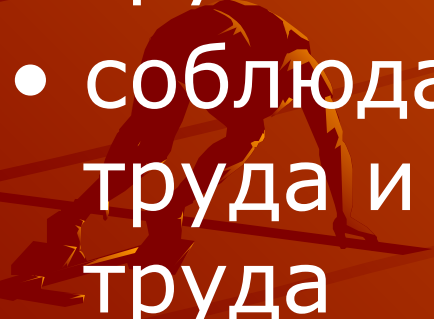
- Физическая природа лица
- Достижение возраста (ст. 63 ТК РФ)



Работник имеет право на (ст. 21 ТК РФ)

- Заключение, изменение и расторжение трудового договора
- Предоставление работы ему, обусловленной трудовым договором
- Рабочее место, соответствующее условиям безопасности труда
- Заработную плату
- Отдых
- И т.д.

Обязанности работника (ст. 21 ТК РФ)

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности
 - соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда
- 
- A silhouette of a person in a starting crouch on a track, positioned in the lower-left area of the slide. The person is leaning forward with their hands on the ground, ready to start a race. The background is a warm orange gradient with abstract curved lines.

Работодатель как субъект трудовых правоотношений

Юридическое лицо

- Собственник организации
- Генеральный директор (коммерческий директор)

Физическое лицо

- Индивидуальный предприниматель
- Физическое лицо, нанимающее работника для обслуживания

Обязанности работодателя (ст. 22 ТК РФ)

- Соблюдать трудовое законодательство
- Предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором
- Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
- Выплачивать заработную плату
- И т.д.

Профессиональные союзы как субъекты трудовых правоотношений

добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности (на производстве, в сфере обслуживания, в сфере здравоохранения)



Трудовой договор (ст. 56 ТК РФ)

соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда и выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять трудовую функцию.

Трудовой договор

- Форма – письменная
- Виды:
 - бессрочный
 - срочный

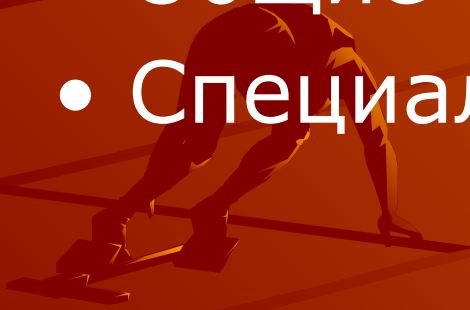


Заключение трудового договора

Документы, необходимые при приеме

на работу:

- Общие
- Специальные



Существенные условия трудового договора

ст. 57 ТК РФ

- место работы
- дата начала работы
- наименование должности, специальности
- права и обязанности работника
- права и обязанности работодателя
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях
- условия оплаты труда

Дополнительные условия трудового договора ст. 57 ТК РФ

- Об испытательном сроке
- О неразглашении охраняемой законом тайны
- О материальной ответственности



Компенсации для медицинских работников

- Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 350 ТК РФ)
- Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 350 ТК РФ)
- Право на досрочный выход на пенсию



Продолжительность рабочего времени

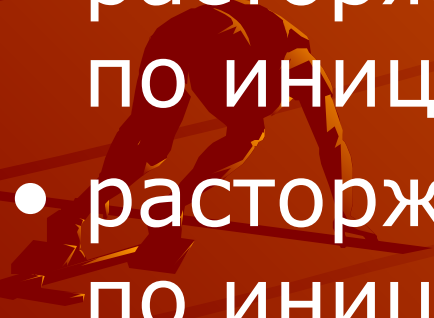
Ст. 350 ТК РФ	не более 39 часов в неделю
Постановление правительства Российской Федерации № 101 от 14 февраля 2003 года	Продолжительность рабочего времени По конкретным специалистам
Постановлением Минтруда № 41 от 30 июня 2003 года	Совместительство

Досрочный выход на пенсию

- Сельская местность – не менее 25 лет
- Город – не менее 30 лет



Расторжение трудового договора ст.77 ТК РФ

- соглашение сторон
 - истечение срока трудового договора
 - расторжение трудового договора по инициативе работника
 - расторжение трудового договора по инициативе работодателя
 - и т.д.
- 
- A silhouette of a person in a starting crouch on a track, positioned on the left side of the slide. The person is wearing a dark uniform with yellow accents and is in a low, ready position. The background is a warm orange gradient with abstract curved lines.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя ст. 81 ТК РФ

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем
- сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации
- смены собственника имущества организации
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей

К грубым нарушениям трудовых обязанностей относится

- прогул
- появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- разглашения охраняемой законом тайны
- совершения по месту работы хищения
- Нарушение, повлекшее за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа)
- И т.д.

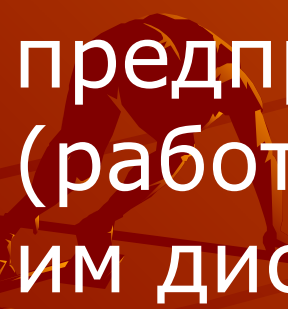
Ответственность в трудовых правоотношениях

- Дисциплинарные ответственность
- Материальная ответственность



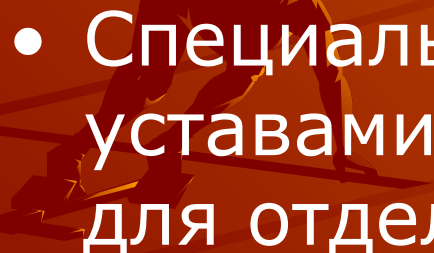
Дисциплинарная ответственность

вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры, применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением им дисциплинарного проступка.



Дисциплинарная ответственность

- Общая (предусматривается Трудовым кодексом РФ и правилами внутреннего трудового распорядка)
-

- 
- Специальная (предусматривается уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников)

Виды дисциплинарных взысканий (ст. 192 ТК РФ)

- Замечание
- Выговор
- Увольнение по соответствующим основаниям

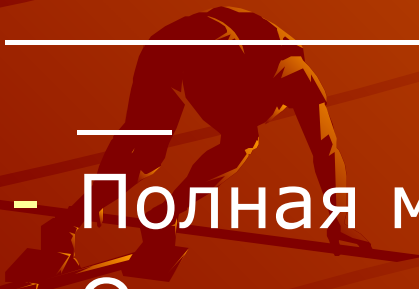


Порядок применения дисциплинарного взыскания (ст. 193 ТК РФ)

- Применяется администрацией учреждения, предприятия
- Предусматривает необходимость в письменном объяснении работника
- Применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка
- Выносится приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности
- Работник считается привлеченным к дисциплинарной ответственности в течение 1 года

Материальная ответственность медицинского работника

- Обязанность работника возместить работодателю ущерб, причиненный в результате противоправных действий работника



-
- Полная материальная ответственность
 - Ограниченная материальная ответственность

Ограниченная материальная ответственность (ст. 238 ТК РФ)

- состоит в обязанности работника возместить ущерб в предусмотренных законодательством пределах
- упущенная выгода взысканию с работника не подлежит
- работник несет ответственность в пределах среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ)

Полная материальная ответственность (ст. 242 ТК РФ)

- Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере
- Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом.

Полная материальная

ответственности наступает в случае (ст. 243 ТК РФ)

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу
- умышленного причинения ущерба
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей

Договор о полной материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ)

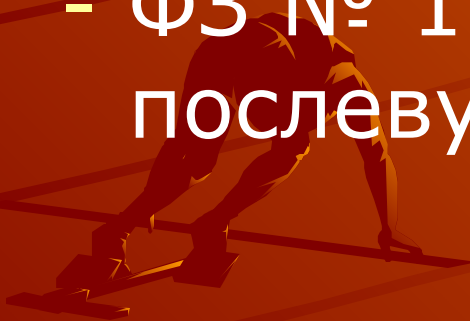
- старшие медицинские сестры организаций здравоохранения (Постановление правительства РФ от 14 ноября 2002 г. № 823)



Правовой статус студента

Источники:

- Конституция РФ (ст. 43)
- ФЗ № 3266-1 «Об Образовании»
- ФЗ № 125 «О высшем и послевузовском образовании»



Правовой статус студента

Студентом высшего учебного заведения является лицо, в установленном порядке зачисленное в высшее учебное заведение для обучения. (ст. 16 ФЗ № 125)



Права студента (ст. 16 ФЗ № 125)

- осваивать помимо учебных дисциплин по избранным направлениям подготовки (специальностям) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в данном высшем учебном заведении
- бесплатно пользоваться в государственных и муниципальных высших учебных заведениях библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных и других подразделений высшего учебного заведения
- обжаловать приказы и распоряжения администрации высшего учебного заведения

Права студента

- переходить с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном уставом высшего учебного заведения
- создавать студенческие отряды и участвовать в их деятельности
- право на получение стипендии
- право на академический отпуск

Права студента

- Каждый обучающийся, нуждающийся в жилой площади, должен быть обеспечен отвечающим санитарным нормам и правилам местом в общежитии
- Право на восстановление в высшем учебном заведении в течение пяти лет после отчисления
- Студентам высших учебных заведений гарантируется свобода перехода в другое высшее учебное заведение

Права студента

- За успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской работе студенты высших учебных заведений получают моральное и (или) материальное поощрение в соответствии с уставом высшего учебного заведения

Обязанности студента

- овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом
- соблюдать устав высшего учебного заведения, правила внутреннего распорядка и правила общежития

Ответственность студента

- За нарушение студентом обязанностей, предусмотренных уставом высшего учебного заведения и правилами его внутреннего распорядка, к нему могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления из высшего учебного заведения

Спасибо за внимание

