



**РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. И. ГЕРЦЕНА**
Кафедра управления образованием

**ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ
СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ**

Концепция «S» и «C»

Кравцов А. О.,
кандидат педагогических наук, доцент
кафедры управления образованием
РГПУ им. А.И. Герцена
Санкт-Петербург
ak90@yandex.ru



Цели и средства	Концепция «S» - Структура первична	Концепция «С»- Культура первична
<i>Цель</i>	Максимизация прибыли	Развитие организационного потенциала
<i>Подход</i>	Административный	Партисипативный
<i>Фокус</i>	Структура	Культура
<i>Планирование</i>	Предварительный	Походу
<i>Мотивация</i>	Материальная	Моральная
<i>Участники</i>	Руководство организацией и консультанты	Руководство и основные группы работников
<i>Основа</i>	Теория	Видение и процессы
<i>Ставка</i>	Мотивация	Повышение мотивации и ответственности работников всех уровней в плане повышения

Информирование

Участие

Партнерство



Низкая

Потребность изменения культуры

Высокая