

3. Факторы и резервы роста производительности труда

Факторы

- это движущие силы, причины, воздействующие на какой-либо процесс или явление.

В зависимости от характера и степени влияния на уровень производительности труда факторы можно объединить в следующие группы:

- материально-технические,
- организационно-экономические,
- социально-психологические,
- природно-климатические,
- политические,
- фактор собственности

Материально-технические факторы

- СВЯЗАНЫ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НОВОЙ
техники, прогрессивных технологий,
НОВЫХ ВИДОВ сырья и материалов

Организационно-экономические факторы

- определяются уровнем организации труда, производства и управления.
- в части организации управления производством: оптимизация структуры аппарата управления, совершенствование систем управления производством, внедрение и развитие автоматизированных систем управления производством.

Социально-психологические факторы

- определяются качеством трудовых коллективов, их социально-демографическим составом, уровнем подготовки, трудовой активности, стилем руководства в подразделениях и на предприятии в целом, что формирует морально-психологический климат

Природно-климатические факторы

- оказывают значительное влияние на ход строительства в силу того, что абсолютное большинство строительных работ производится на открытом воздухе. Эти факторы должны учитываться на начальном этапе проектирования строительного процесса

Политические и законодательные факторы

- регулируют процессы налогообложения, инвестирования, лицензирования, таможенного регулирования и др.;
- определяют направление развития всех отраслей народного хозяйства, в том числе строительства

Фактор собственности

- новые экономические отношения на базе предпринимательства и конкуренции,
- ликвидация отчуждения человека от средств производства

Резервы роста производительности труда

- неиспользуемые (реальные)
возможности экономии ресурсов
производства

Текущие резервы

- могут быть реализованы в ближайшем периоде и, как правило, не требуют значительных единовременных затрат.
- к их числу можно отнести: лучшее использование оборудования, ликвидацию или сокращение брака, применение наиболее рациональных и эффективных систем оплаты труда, совершенствование организации труда на предприятии и его нормирование

Перспективные резервы

- обычно требуют перестройки производства, внедрения новых технологий и т.д.,
- для этого необходимы дополнительные капитальные вложения и значительные сроки осуществления работ