









# Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

- понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования;*
- государственные гарантии по оплате труда работников;*
- понятие и установление заработной платы;*  
*установление минимальной заработной платы;*
- сроки и порядок выплаты заработной платы;*  
*ограничение удержаний из заработной платы; сроки расчета при увольнении;*

-  **правовые последствия нарушения выплаты заработной платы;**
-  **тарифная система оплаты труда и ее элементы;**
-  **компенсационные и стимулирующие выплаты;**  
**способы начисления заработной платы;**
-  **оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных;**
-  **нормирование труда;**
-  **гарантии и компенсации: понятие и виды;**
-  **общие гарантии и компенсации;**
-  **специальные гарантии и компенсации.**

# Понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.



# Государственные гарантии по оплате труда работников

- ◆ Минимальный размер оплаты труда в РФ;
- ◆ Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ◆ Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
- ◆ Ограничение оплаты труда в натуральной форме;
- ◆ Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с ФЗ;
- ◆ Государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда;
- ◆ Ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;
- ◆ Сроки и очередность выплаты заработной платы.

## Заработная плата

```
graph TD; A[Заработная плата] --> B[вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы]; A --> C[компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера)]; A --> D[стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)];
```

вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы

компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера)

стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

### Правила определения размера з/п:

1. максимальным размером не ограничивается, но не может быть ниже МРОТ
2. устанавливается трудовым договором по соглашению сторон
3. устанавливается на основе специальных нормативных актов (в бюджетной сфере)
4. *размер заработной платы* зависит от личного трудового вклада работника, качества его работы и условий, в которых он трудится

**Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) =**  
размеру месячной  
заработной платы за труд  
неквалифицированного  
работника,  
полностью отработавшего  
норму рабочего  
времени при выполнении  
простых работ в  
нормальных условиях труда  
(при этом в величину МРОТ  
не включаются компенсационные,  
стимулирующие и социальные выплаты).

*минимальный  
размер  
оплаты труда  
устанавливает  
ся  
одновременно  
на всей  
территории  
РФ  
федеральным  
законом  
и не может  
быть  
ниже размера  
прожиточного  
минимума  
трудоспособно  
го  
населения*

*С 1 июня  
2011г. –  
4611 руб.*

## *Форма заработной платы*

в денежной форме  
(в валюте РФ – рублях)

в неденежной форме  
(не может превышать  
20 % от общей суммы)

# Порядок выплаты заработной платы.

- Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным или трудовым договором
- Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.
- Она выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором.
- При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.
- Оплата отпуска производится не позднее чем **за три дня до его начала.**



Ограниче  
ние  
удержани  
й  
из  
заработн  
ой  
платы

по общему  
правилу –  
**20 %**  
от суммы  
з/платы

при  
удержании  
по  
нескольки  
м  
исполните  
льным  
документа  
м –  
**60 %**  
з/платы

предельны  
й  
размер  
удержаний  
в  
отдельных  
случаях  
не может  
превышат  
ь **70 %**

*При  
прекращении  
трудового  
договора –*

*в день увольнения  
работника.*

**Выплата  
заработной  
платы**

*Не полученная ко дню смерти работника -  
выдается членам его семьи или лицу,  
находившемуся на иждивении умершего  
на день его смерти. не позднее недельного срока  
со дня подачи работодателю  
соответствующих документов (ст. 140, 141 ТК РФ).*

# Правовые последствия нарушения выплаты заработной платы

При задержке выплаты заработной платы на срок **более 15 дней** работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до получения задержанной суммы.

**Уголовная ответственность** руководителей организаций, установлена за невыплату работникам заработной платы **свыше 2 месяцев**, если это имело место из корыстной или иной личной заинтересованности – штраф в размере до 80 тыс. руб. или в размере дохода руководителя за период до шести месяцев либо лишения права занимать соответствующие должности сроком до 5 лет; либо лишения свободы сроком до 2 лет (ч. 1 ст. 145 УК РФ).

**Материальная ответственность** работодателя обязан выплатить с уплатой процентов от не выплаченных в срок сумм. Проценты начисляются за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установления срока выплаты по дню фактического расчета включительно.

**Тарифная система оплаты труда** – эта совокупность норм, принятых в централизованном и локальном порядке, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий.

**оклад (должностной оклад)** –

фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**тарифная ставка** –

фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени (час, день, месяц) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**тарифная сетка** –

совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

**тарифные коэффициенты**



# **Компенсационные и стимулирующие выплаты**

**производятся в форме надбавок, доплат и других вознаграждений (например, премий).**

*Целью стимулирующих выплат* является стимулирование работы по определенным профессиям, повышения мастерства работника и просто качественного выполнения им трудовых обязанностей.

*Целью компенсационных выплат* — компенсировать повышенную интенсивность труда (за совмещение профессий, руководство бригадой и т.д.) или труд в неблагоприятных условиях (за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, за сменную работу, за работу вахтовым методом, за разъездной характер работы и т.д.).

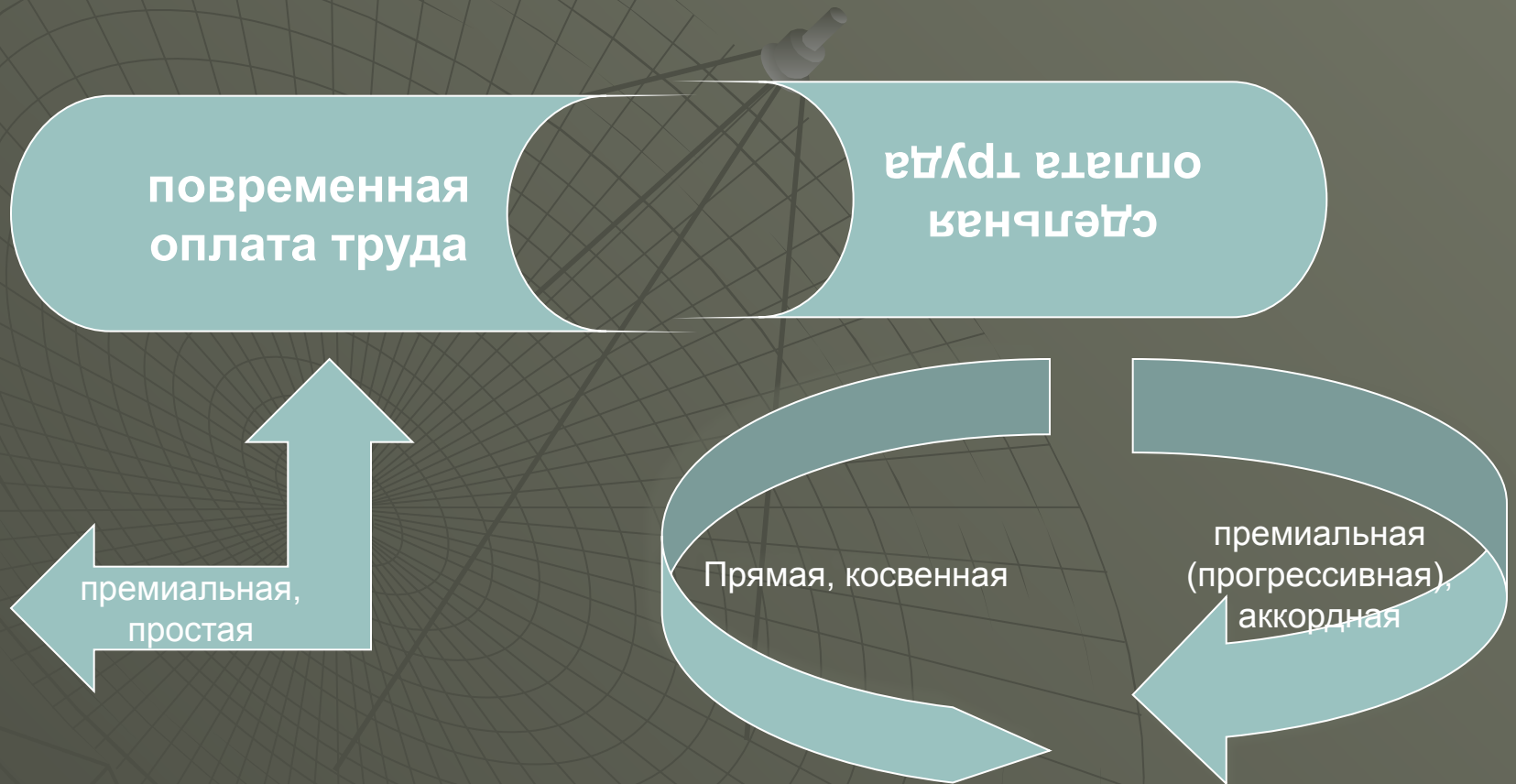
доплаты

надбавки

**централизованные**  
установленные  
трудовым  
законодательством  
и иными нормативными  
правовыми актами,  
содержащими нормы  
трудового права  
а также соглашениями

**локальные**  
установленные  
коллективными  
договорами  
и локальными  
нормативными актами.

# Способы начисления заработной платы





# Оплата труда в особых условиях

производится в повышенном размере:

- ◆ на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- ◆ в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ);
- ◆ при выполнении работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ);
- ◆ при совмещении профессий (ст. 151 ТК РФ);
- ◆ при сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ);
- ◆ при работе в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- ◆ при работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ),

# Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей

В  
размере  
не ниже  
средней  
зарплат  
ной  
платы  
работни  
ка,  
рассчит  
анной  
пропорц  
иональн  
о  
фактиче  
ски

работы  
выполненной  
объемом  
в соответствии с  
производится  
зарплатной платой  
нормируемой части  
оплата  
**работника**

по причинам, не зависящим  
от работодателя и  
работника

за работником сохраняется  
не менее **2/3** тарифной ставки,  
оклада,  
рассчитанных пропорционально  
фактически отработанному  
времени

**не по вине  
работника**  
- наравне  
с годными  
изделиями.

Оплата труда  
при изготовлении  
продукции,  
оказавшейся  
**браком**

**по вине  
работника**  
- не подлежит

**частичный брак  
по вине работника**  
- по пониженным  
расценкам в  
зависимости от степени  
годности продукции

по причинам,  
не зависящим  
от работодателя и работника  
- в размере  
*не менее 2/3 тарифной ставки,  
оклада, рассчитанных  
пропорционально времени простоя.*

**Оплата  
времени  
простоя**

**по вине  
работодателя**  
-  
в размере  
не менее 2/3  
средней  
заработной платы  
работника

**по вине  
работника**  
не оплачивается

# Нормирование труда

**Нормы труда** – нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы – устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

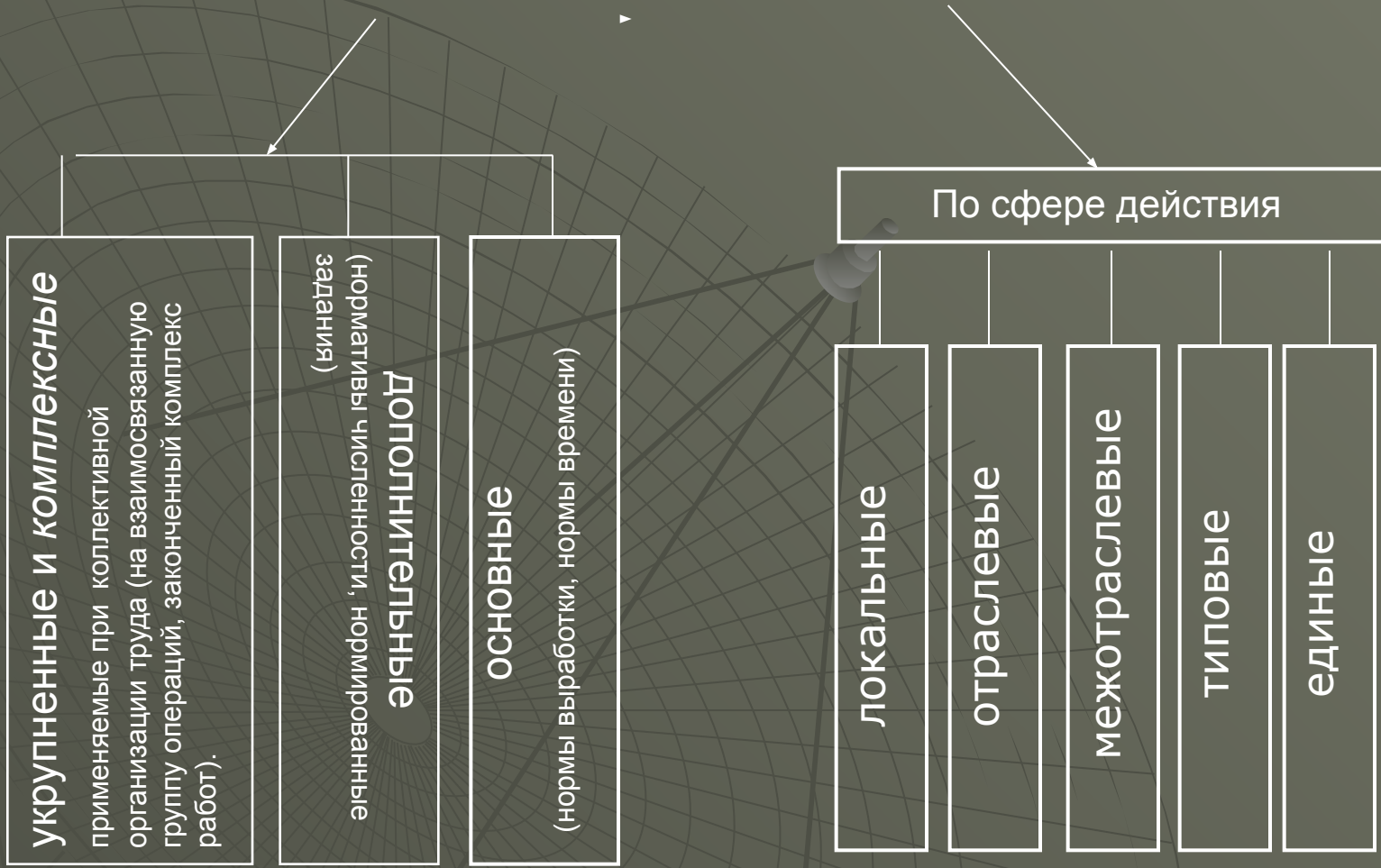
О введении новых норм труда работники должны быть извещены **не позднее чем за два месяца**.

Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки.

К таким условиям относятся:

- ♦ Исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;
- ♦ Своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;
- ♦ Надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;
- ♦ Условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства (ст. 163 ТК РФ)

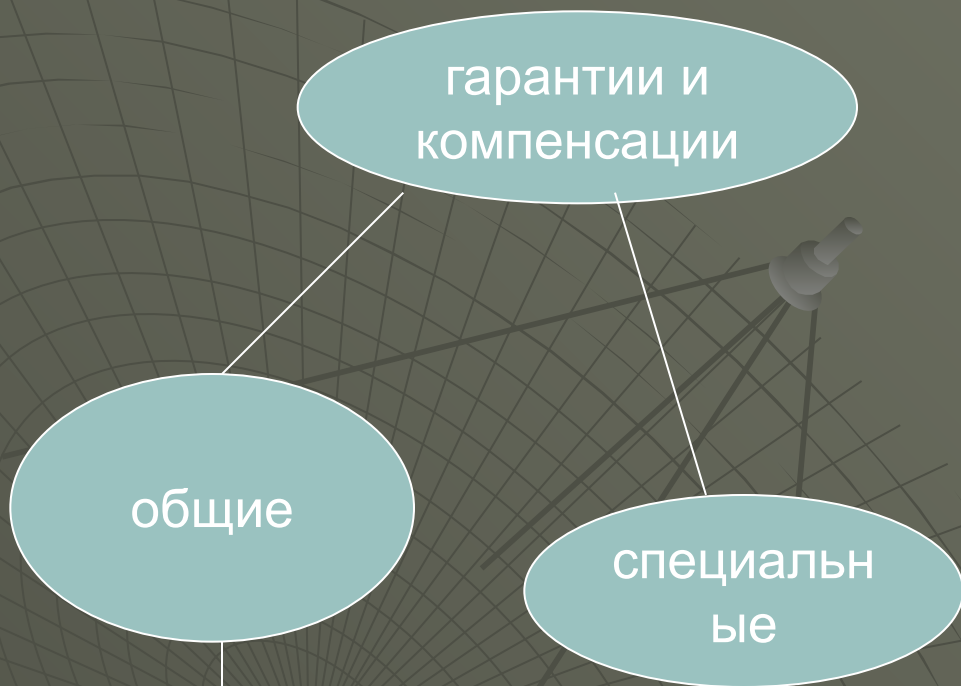
# Виды норм труда



## *Гарантии и компенсации*

**Гарантии** - это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

**Компенсации** - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.



- при приеме на работу,  
--переводе на другую работу,  
--по оплате труда и др.

1) при направлении в служебные командировки и переезде в другую местность;  
3) при исполнении государственных или общественных обязанностей;  
4) при совмещении работы с обучением;  
5) связанные с расторжением трудового договора;  
7) др.



ипотеки  
и ипотеки

имуще  
ственные

неимуще  
ственные

Действующие  
параллельно  
с трудовыми  
отношениями

После  
увольнения  
работника