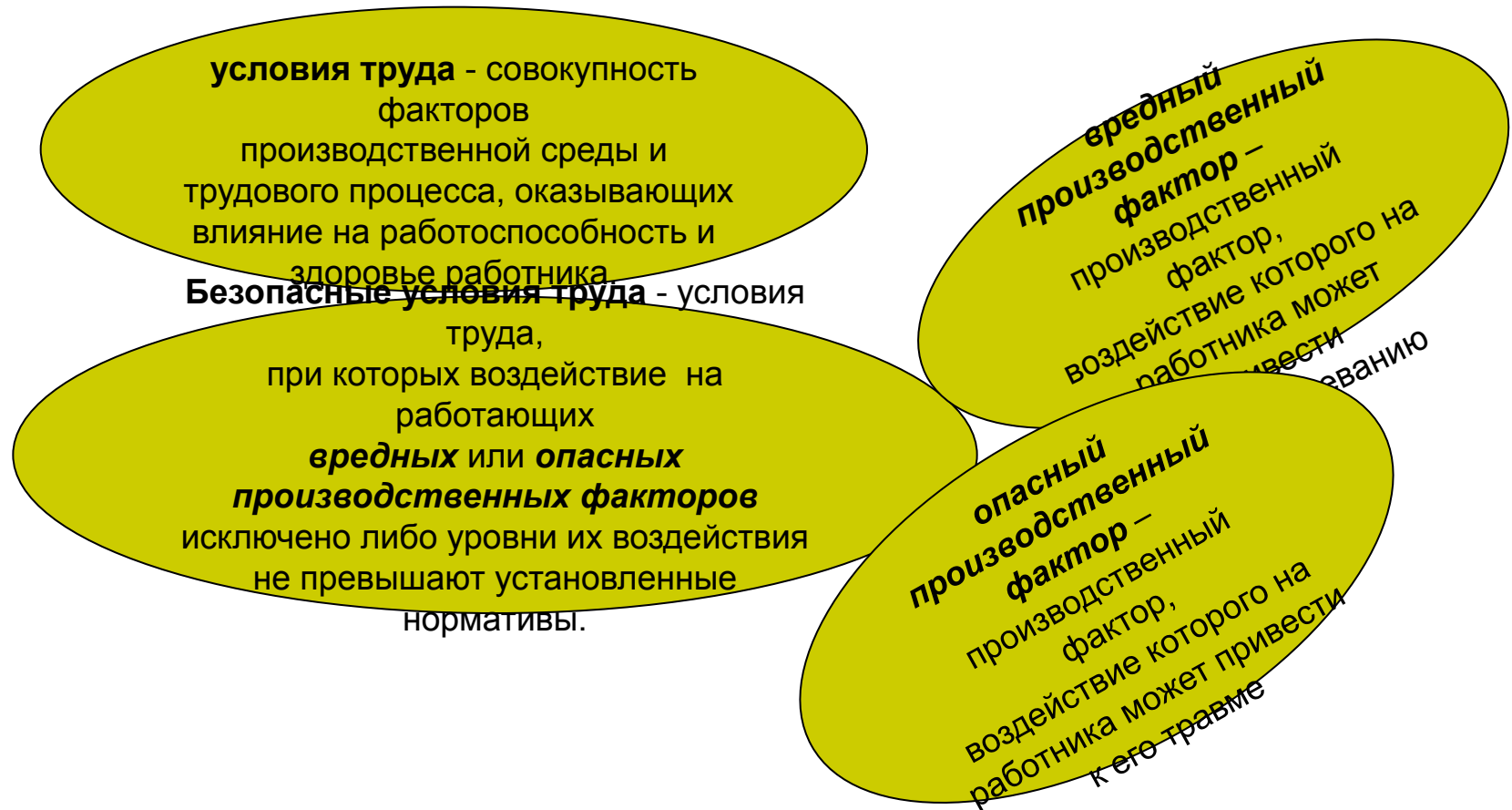


Охрана труда

- *охрана труда: понятие и особенности правового регулирования;*
- *_____ обязанности _____ работодателя _____ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;*
- *организация охраны труда;*
- *обеспечение прав работников на охрану труда.*

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

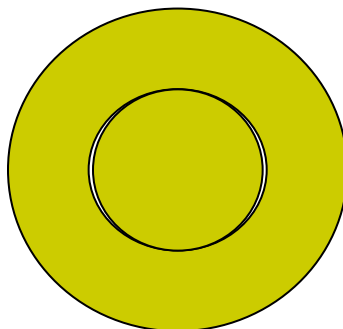


- **Правовые мероприятия** заключаются в создании системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда, и правовых средств по обеспечению их соблюдения, то есть охраняемых государством под страхом санкций.
- **Социально-экономические мероприятия** включают меры государственного стимулирования работников по повышению уровня охраны труда; установление компенсаций и льгот при выполнении тяжелых работ, а также за работу во вредных и опасных условиях труда; защиту отдельных наименее социально защищенных категорий работников; обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травмах и т. д.
- **Организационно-технические мероприятия** заключаются в организации служб и комиссий по охране труда на предприятиях и организациях, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, а также обеспечения контроля за соблюдением правил охраны труда; организации обучения руководителей и персонала; информировании работников о наличии (отсутствии) вредных и опасных факторов; аттестации рабочих мест; повышении дисциплины труда и технологической дисциплины и т.д.
- **Санитарно-гигиенические мероприятия** заключаются в проведении работ, направленных на снижение производственных вредностей, с целью предотвращения профессиональных заболеваний.
- **Лечебно-профилактические мероприятия** включают в себя организацию первичных и периодических медицинских осмотров, организацию лечебно-профилактического питания и т.д.
- **Реабилитационные мероприятия** подразумевают обязанность администрации (работодателя) перевести работника на более легкую работу в соответствии с медицинскими показаниями и т.д.

Работодатель обязан обеспечить:

-  безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
-  применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
-  соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
-  режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;
-  приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
-  обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
-  недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
-  проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
-  недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний и т.д.

Организация охраны труда



Правитель
ство РФ
или
федерал
ьны
орган
инит
водит
власть
в субъек
в РФ
в области
охраны
труда

при отсутствии
в организации
службы охраны

труда
(специалиста по
охране труда)
работодатель
заключает
договор
со
специалистами
или
с
организациями,
оказывающими
услуги в
области охраны
труда.

**комите
ты
(комисси
и)
по
охране
труда**

превышает
50 человек
работодатель
принимает
решение
о создании
службы охраны
труда
с учетом
специфики
своей
производственн

численность
работников
которого
превышает 50
человек,
создается
**служба охраны
труда**
или вводится
**должность
специалиста
по охране
труда,**

Проведение инструктажа возлагается на администрацию

По характеру и времени проведения инструктаж работников подразделяется на:

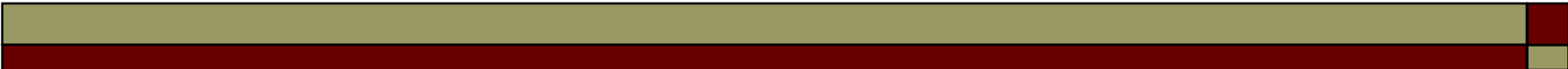
- **вводный**, который проводится с поступающими на работу с целью ознакомления с особенностями производства по безопасности работ;
- **первичный**, проводится на рабочем месте непосредственным руководителем работ;
- **повторный**, периодически в установленные сроки проводится лицом ответственным за состояние охраны труда;
- **внеплановый (текущий)** - при изменении технологического процесса или оборудования, при нарушениях правил охраны труда;
- **целевой**, при выполнении разовых работ, не связанных непосредственно с прямыми обязанностями.

Помимо инструктажа работники (в зависимости от сложности профессии) знакомятся с правилами по охране труда применительно к своей профессии.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, включают в себя следующее:

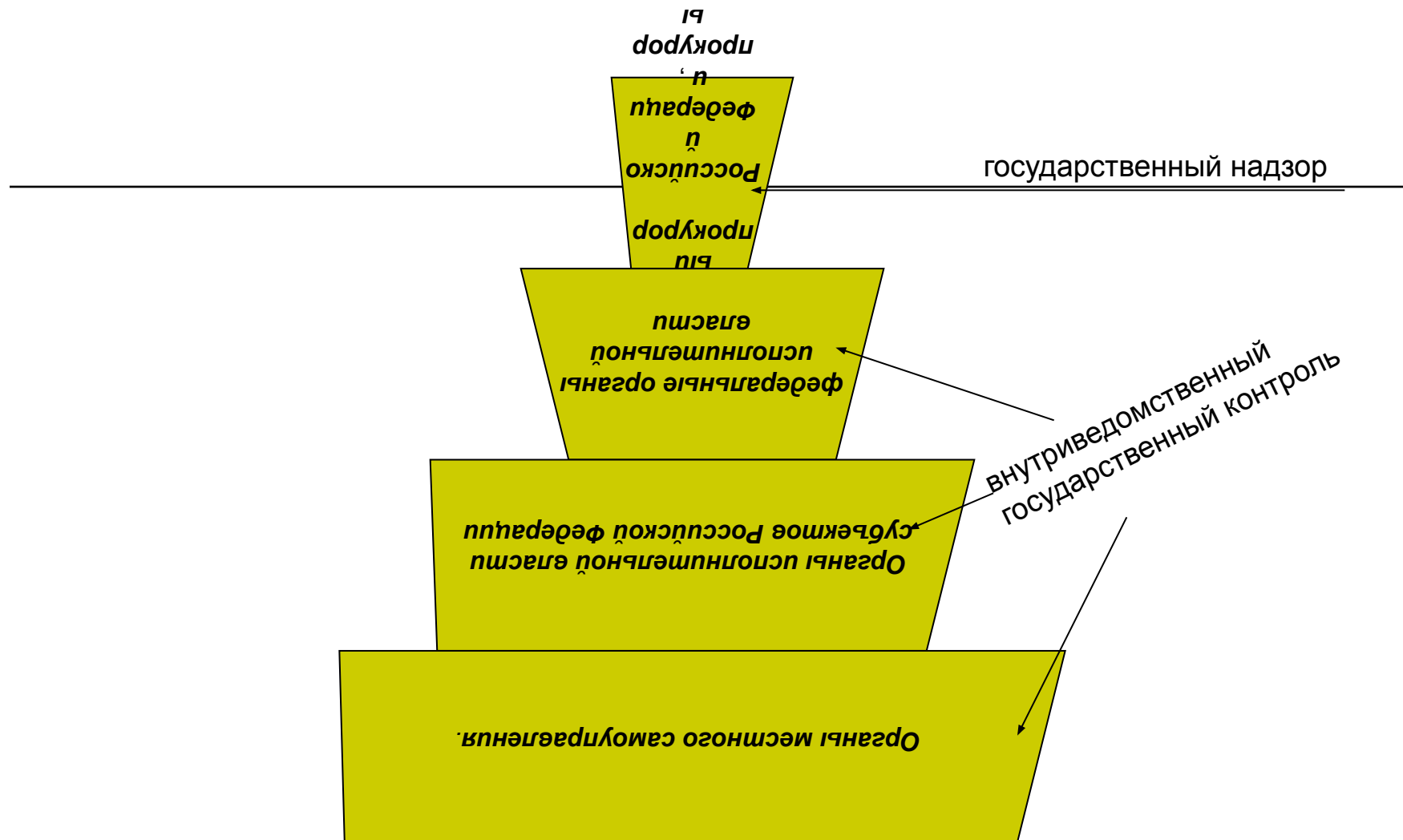
- ~~1. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.~~
2. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.
3. На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 и иными федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 
5. В случае не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и ~~обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии~~ с законодательством Российской Федерации.
 6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.
 7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
 8. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований.



Цель органов - не допустить нарушений: уполномоченные органы участвуют в приемке, сдаче выстроенных зданий и сооружений, требуя устранения в случаях выявления отклонений, теми или иными способами восстанавливают нарушенные права и привлекают виновных к ответственности.



Ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда

