Защита трудовых прав работников. Трудовые споры

- *способы защиты трудовых прав работников: понятие и общая характеристика;*
- *трудовые споры: понятие и виды;*
- *индивидуальные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения;*
- *коллективные трудовые споры: понятие и порядок рассмотрения*

Способы защиты трудовых прав работников

Трудовые споры

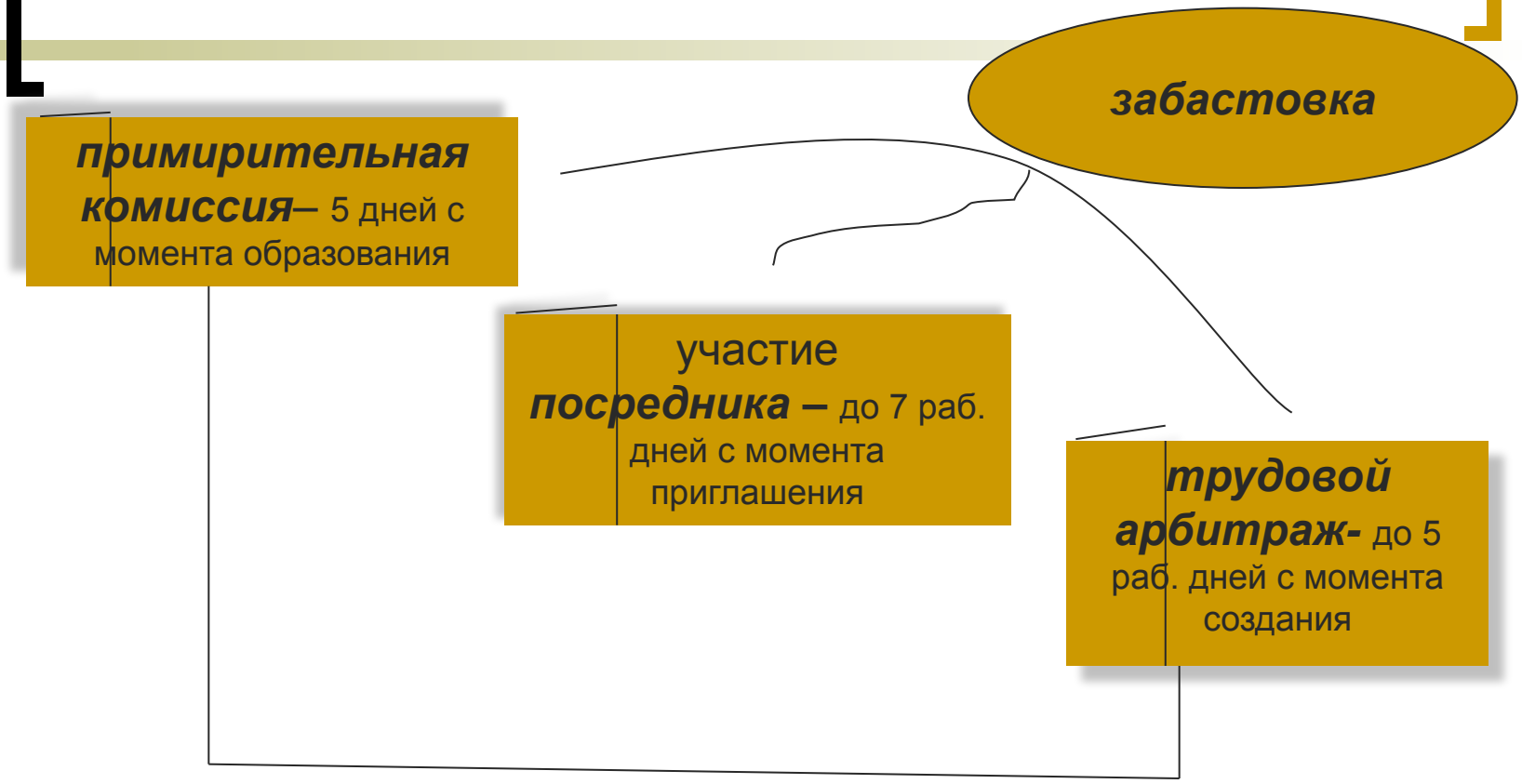
- это неурегулированные разногласия между работником (коллективом работников) и работодателем по вопросам, связанных с применением труда.

Виды трудовых споров:

- ***По субъектам**:*
  - *индивидуальные*
  - *коллективные;*
- ***По предмету (характеру) спора:***
  - *исковые*
  - *неисковые*

Индивидуальные трудовые споры — это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда).

Порядок рассмотрения:

Коллективными трудовыми спорами признаются неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права в организациях (ст. 398 ТК РФ).

Порядок рассмотрения (примирительная процедура)