Тема 11. Рынок труда и заработная плата

- 1. Общая характеристика рынка труда.
- 2. Равновесие на рынке труда и равновесная ставка заработной платы.
- 3. Несовершенная конкуренция на рынке труда.

1. Общая характеристика рынка труда

• Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу.

•Рынок труда возможен при условии, что работник является собственником своей способности к труду.

•Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определённый срок

Предложение рабочей силы определяется:

- **Демографическими факторами:**
- уровнем рождаемости;
- темпами роста трудоспособного населения;
- половозрастной структурой населения
- Степенью экономической активности различных
- демографических и этнических
- групп трудоспособного населения;
- Процессами иммиграции
- (эмиграции)

Спрос на рабочую силу определяют:

- Фаза экономического цикла:
- •Подъём,
- •Депрессия,
- Оживление или
- •Кризис.
- Политика государства в области
- занятости;
- Научно-технический прогресс:
- под влиянием НТП во второй половине ХХ
- века произошло:
- •Сокращение населения, занятого в сельском хозяйстве;
- Рост числа занятых в сфере услуг;
- Рост числа занятых в наукоёмких отраслях

Субъектами спроса на рынке труда выступают бизнес и государство.

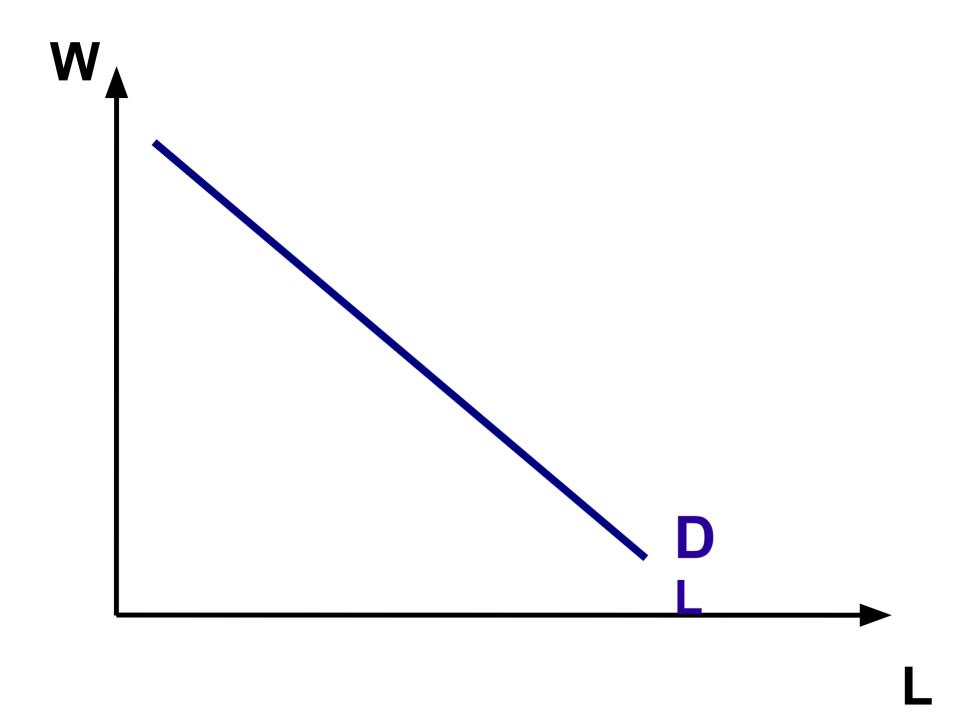
Субъектами предложения — домашние хозяйства

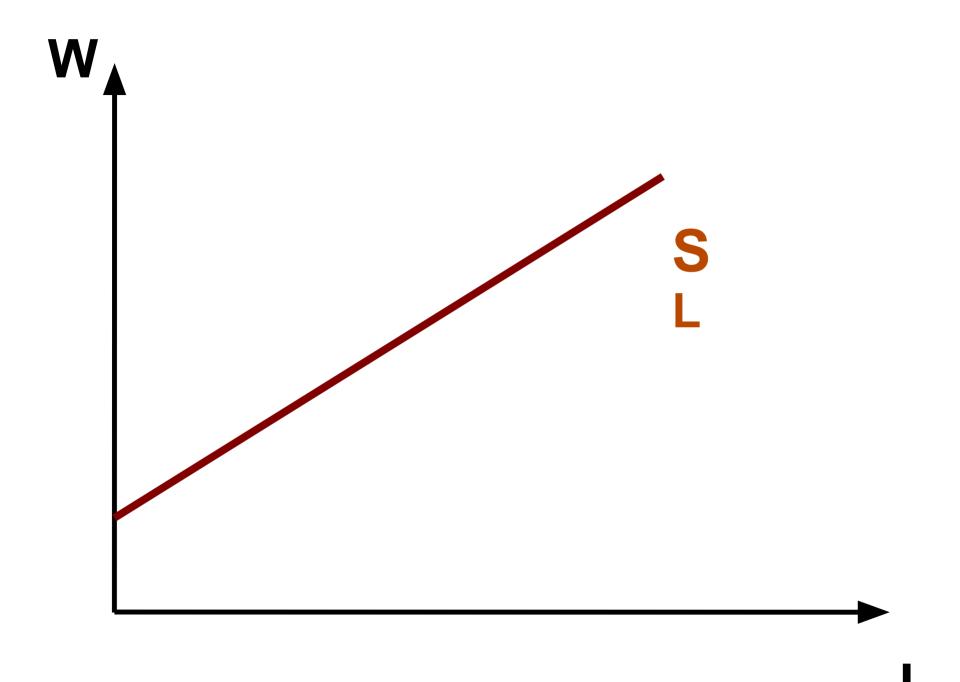
Модели рынка труда

Совершенная конкуренция

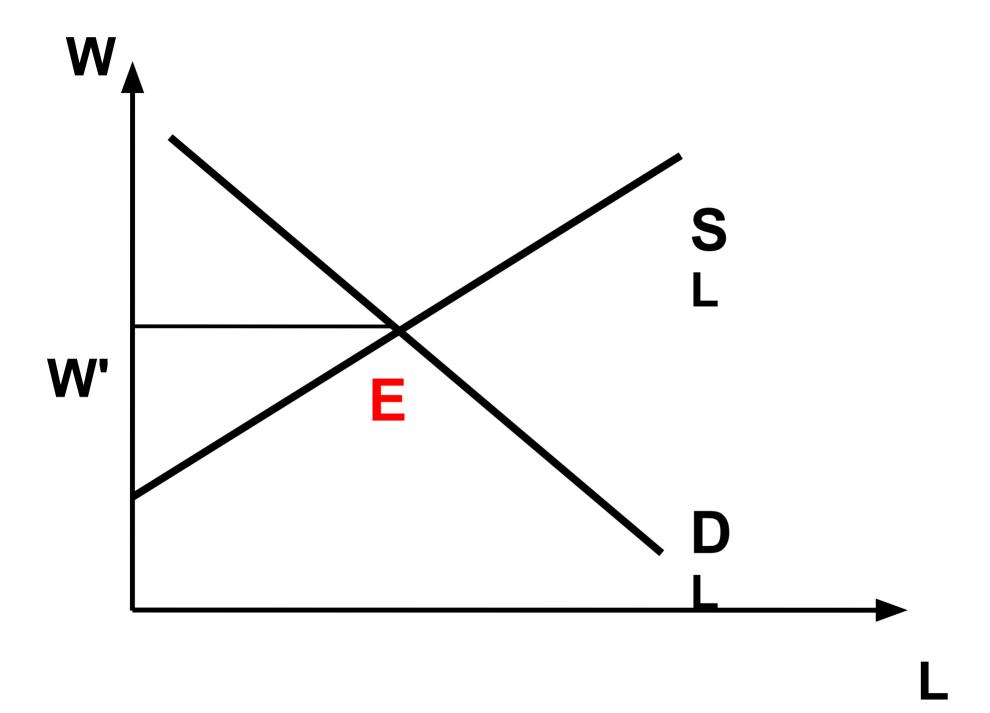
Монопсония

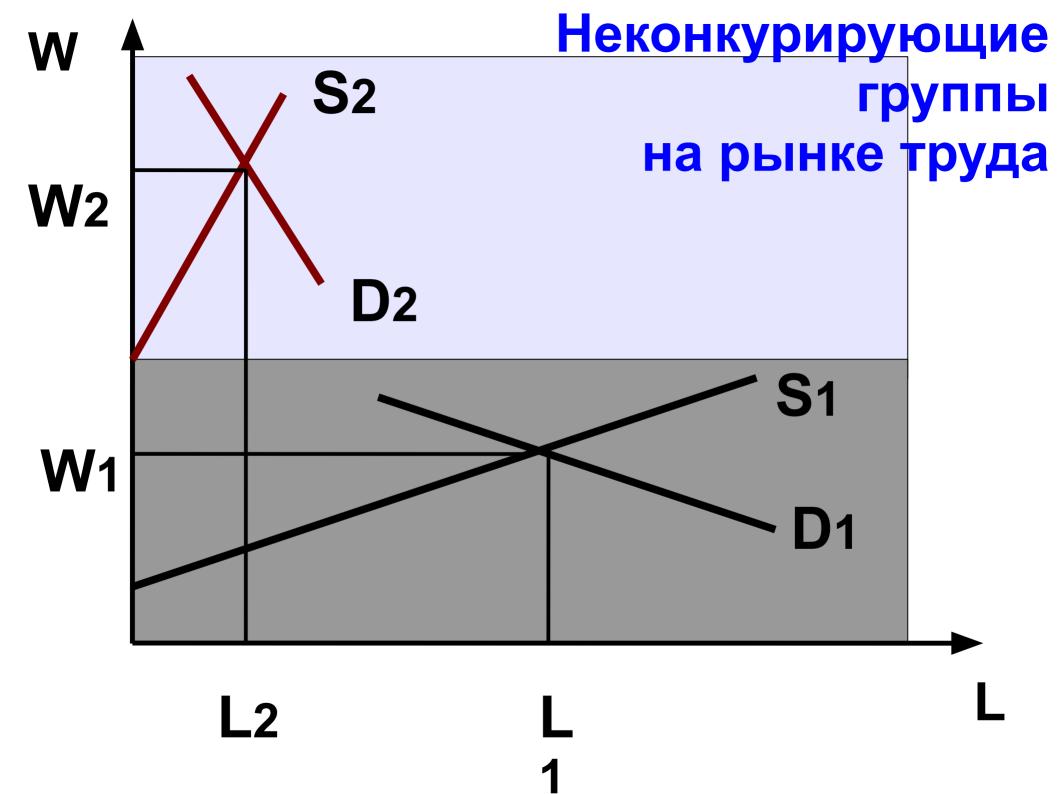
Профсоюзы на рынке труда





2. Равновесие на рынке труда и равновесная ставка заработной платы





Повременная заработная плата – это денежная оплата трудовой услуги работника, рассчитываемая в зависимости от количества отработанного времени (час, день, неделя, месяц)

Сдельная заработная плата – это денежная оплата трудовой услуги работника, рассчитываемая в зависимости от количества произведённой им продукции

3. Несовершенная конкуренция на рынке труда