


Правовые вопросы охраны труда




СИСТЕМА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

ПОНЯТИЕ "ОХРАНА ТРУДА"

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Статья 209 ТК РФ



Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации

Конституция Российской Федерации в главе «Основы конституционного строя» провозглашает, что в Российской Федерации охраняется труд и здоровье людей

В статье 37 главы «Права и свободы человека и гражданина» провозглашается, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Трудовой кодекс РФ

Одним из важнейших федеральных законов в области охраны труда является Трудовой кодекс РФ - это федеральный закон, действующий на всей территории нашей страны, регулирующий трудовые отношения работников и работодателей.

Трудовой кодекс РФ

ТК РФ устанавливает трудовые права и обязанности работников, регламентирует взаимоотношения сторон при заключении трудового договора между работниками и работодателями, определяет содержание коллективного договора и порядок его разработки; регулирует продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы оплаты труда, возмещения ущерба; определяет обязанности работников по соблюдению трудовой дисциплины. ТК РФ регулирует вопросы применения труда женщин, молодежи и инвалидов.

Трудовой кодекс РФ определяет

- **основные направления государственной политики в области охраны труда;**
- **государственные нормативные требования охраны труда;**
- **обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;**
- **право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены;**

Трудовой кодекс РФ


- **обязанности работника в области охраны труда;**
- **государственное управление охраной труда;**
- **мероприятия по обеспечению охраны труда;**
- **основные функции органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;**


Трудовой кодекс РФ


- **организации, которые должны осуществлять общественный контроль за охраной труда ;**
- **статус комитетов (комиссий) по охране труда;**
- **обучение и профессиональная подготовка всех работников организации, в том числе ее руководителя, по охране труда;**
- **финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.**





1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- 
- **Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.**
 - **Принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда.**
 - **Государственное управление охраной труда.**
 - **Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.**

- 
- Государственная экспертиза условий труда.**
 - Установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.**
 - Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников.**
 - Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

- 
- **Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**
 - **Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.**
 - **Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности.**

- 
- **Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда.**
 - **Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда.**
 - **Подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации.**
 - **Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях.**

- 
- **Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда (РИСОТ).**
 - **Международное сотрудничество в области охраны труда.**
 - **Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда.**
 - **Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами.**

Межправительственные акты

Между Россией и рядом стран заключены межправительственные соглашения:

- о сотрудничестве в области охраны труда (вступило в силу 17 июля 1995 г.)**
- о порядке расследования несчастных случаев на производстве.**

Международная организация труда

Российское законодательство об охране труда учитывает международные нормы и, прежде всего, конвенции и рекомендации МОТ, других международных организаций.

С самого момента своего образования в 1919 году Международная организация труда (МОТ) рассматривала и рассматривает охрану труда как основное направление своей работы.

Международная организация труда

Международное бюро труда находится в Женеве и является организационным центром всей деятельности, которую осуществляет МОТ под контролем Административного совета и под руководством Генерального директора.

При МОТ действует Международный институт социально-трудовых проблем (Женева, Швейцария) и Международный учебный центр (Турин, Италия).

Международная организация труда

В России действуют Национальный информационный центр (в Москве) и три сотрудничающих информационных центра сети ILO/CIS (в Москве, Санкт-Петербурге и Перми).

Их задача - донести выработанные МОТ рекомендации, другую полезную информацию, до каждого официального лица, до каждого работодателя, до каждого работника.

Международная организация труда

Конвенции МОТ подлежат ратификации странами — членами МОТ.

Страна, ратифицировавшая Конвенцию МОТ, принимает на себя обязательства по применению положений этой Конвенции. В нашей стране Конвенции ратифицируются федеральными законами, и ратифицированные Конвенции становятся частью российского трудового законодательства.

Международная организация труда

Рекомендация МОТ — международный документ, расширяющий содержание той или иной Конвенции МОТ, более детально описывающие те или иные вопросы.

Рекомендации МОТ не порождают формальных обязательств стран — членов МОТ. Рекомендации не носят предписывающего обязательного характера. Их общее название говорит само за себя.

Международная организация труда

С настоящему времени МОТ приняла 187 Конвенций и 197 Рекомендаций, в том числе более 70 конвенций и рекомендаций, относящихся к различным аспектам охраны труда.

В СССР было ратифицировано 50 Конвенций. Собственно Российская Федерация ратифицировала 12 Конвенций, т.е. всего наша страна ратифицировала 62 Конвенцию МОТ.

Нормативные документы МОТ

В качестве примеров нормативных документов МОТ можно привести:

- Энциклопедию МОТ по безопасности и гигиене труда (переведена на русский язык – среди авторов ОИОТПБиЭ);**
- Глобальную стратегию по охране труда (содержит основные направления деятельности МОТ и ее трехсторонних партнеров на ближайшие годы);**
- Руководство по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001) и др.**

Всемирный день охраны труда




Всемирный день охраны труда

Всемирный день охраны труда отмечается ежегодно 28 апреля.

Впервые МОТ отметила этот день в 2001 г.

В своем нынешнем виде Всемирный день начал отмечаться в 2003 году, когда МОТ стала с его помощью продвигать идеи предупредительного обеспечения безопасности и сохранения здоровья на работе.



2. Государственные нормативные требования охраны труда

Нормативная основа охраны труда

Нормативную основу охраны труда составляют:

- правовые нормы;**
- технические нормы.**

Технические нормы состоят из норм технического, технологического, санитарно-гигиенического характера, устанавливающих определенные требования к зданиям, сооружениям, в которых трудятся работники, производственному оборудованию, условиям труда и т.д.

Государственные нормативные требования охраны труда

ПЕРЕЧЕНЬ видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда в РФ утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. N 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

Государственные нормативные требования охраны труда

Наименование нормативного правового акта	ФОИВ
Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минтруд Минздравсоцразвития
Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О) типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	Федеральные органы исполнительной власти
Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)	Госгортехнадзор Госатомнадзор Ростехнадзор
Национальные (государственные) стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р и ГОСТ ССБТ)	Госстандарт Госстрой Ростехрегулировние
Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)	Госстрой
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН)	Минздрав России Минздравсоцразвития

Государственные нормативные требования охраны труда

Межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда разрабатываются с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и утверждаются Министерством здравоохранения и социального развития (до 2003 г. – Минтруд России).

Отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Мнздрвсоцразвития.

Государственные нормативные требования охраны труда

Правила и инструкции по безопасности, правила устройства и безопасной эксплуатации, строительные и санитарные нормы и правила, гигиенические нормативы и национальные стандарты безопасности труда, своды правил по проектированию и строительству в части государственных нормативных требований охраны труда разрабатываются и утверждаются соответствующими федеральными органами исполнительной власти по согласованию с Минздравсоцразвития.

Государственные нормативные требования охраны труда

Правительство Российской Федерации ввело порядок, по которому ГНТОТ утверждаются сроком на 5 лет и могут быть продлены не более чем на два срока, а решение о продлении срока действия ГНТОТтруда либо об их досрочной отмене может быть принято не позднее 9 месяцев до окончания срока их действия.

Государственные нормативные требования охраны труда

При изменении законодательства Российской Федерации об охране труда, межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, при внедрении новой техники и технологий, а также по результатам анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и катастроф в Российской Федерации государственные нормативные требования охраны труда подлежат пересмотру независимо от установленного срока их действия.

Государственные нормативные требования охраны труда

Инструкция по охране труда - нормативный правовой акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории организации, на строительных площадках и в иных местах, где производятся работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовые (отраслевые) и для работников организаций, участков и конкретного рабочего места (инструкции для работников).

Межотраслевые и отраслевые правила по ОТ

В целях систематизации и учета разрабатываемых актов обозначение межотраслевых и отраслевых правил по охране труда состоит из:

- **индекса ПОТ - правила по охране труда;**
- **Р – Россия;**
- **М – межотраслевые;**
- **О – отраслевые;**
- **001 - присвоенный номер;**
- **200__ - год утверждения.**

Типовые инструкции по ОТ

Сроки действия инструкций устанавливаются с учётом сроков действия соответствующих правил по охране труда.

Обозначение - аналогично обозначению межотраслевых и отраслевых правил):

ТИ - типовая инструкция,

- Р - Россия,**
- М – межотраслевая;**
- О – отраслевая;**
- 001 - присвоенный номер;**
- 200_ - год утверждения.**

Инструкции по ОТ для работников

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.

Локальный нормативный акт


Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права – нормативный акт, принятый работодателем, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами и соглашениями. Работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников.

Национальные стандарты ССБТ


Система Стандартов безопасности Труда (ССБТ) - комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования, нормы и правила организационно-технического, метрологического, санитарно-гигиенического характера, направленные на обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Национальные стандарты ССБТ

- Система ССБТ в целом состоит из пяти основных подсистем, включающих согласно ГОСТ 12.0.001 - 82:**
- организационно-методические стандарты (подсистема 0);**
 - стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов (подсистема 1);**
 - стандарты требований безопасности к производственному оборудованию (подсистема 2);**
 - стандарты требований безопасности к производственным процессам (подсистема 3);**
 - стандарты требований к средствам защиты работающих (подсистема 4);**
 - стандарты требований безопасности к зданиям и сооружениям (подсистема 5);**
 - резервные подсистемы (6-9).**



3. Государственное управление охраной труда




Государственная система управления охраной труда организационно должна быть пятиуровневой:

Первый уровень - Федеральный.

Осуществляет Федеральное собрание Российской Федерации, Правительство Российской Федерации непосредственно и по его поручению федеральный орган исполнительной власти по труду.

Второй уровень - Уровень субъекта


Российской Федерации. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют государственное управление охраной труда на соответствующей территории.



Третий уровень - Отраслевой. Управление охраной труда в отрасли или в определенной сфере деятельности осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти.

Четвертый уровень - Уровень местного самоуправления. Органы исполнительной власти муниципального образования осуществляют государственное управление охраной труда на соответствующей территории.

Пятый уровень - Уровень организации. Осуществляется работодателем совместно с профсоюзной организацией или иным уполномоченным работниками организации представительным органом.



Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Министерство здравоохранения и социального развития РФ), а также другими ФОИВ.

Минздравсоцразвития России

Федеральная
служба по
надзору в сфере
защиты прав
потребителей
и благополучия
человека
(Роспотребнадзор)

Федеральная
служба по надзору
в сфере
здравоохранения
и социального
развития
(Росздравнадзор)

Федеральная
служба по труду
и занятости
(Роструд)

Фонд
социального
страхования


Пенсионны
й
фонд
(ПФР)

Федеральный
фонд
обязательного
медицинского
страхования
(ФОМС)

Федеральное
медико-
биологическое
агенство (ФМБА)

Генеральная прокуратура РФ

осуществляет надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, участвует в проведении расследований причин аварий (катастроф), несчастных случаев со смертельным исходом и принимает соответствующие решения в пределах своей компетенции.



Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется ФОИВ и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.


Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов РФ.





4. Обязанности работодателя

Работодатель обязан обеспечить:

- ***безопасность работников*** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ***применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;***
- ***соответствующие требованиям охраны труда условия труда на рабочем месте;***
- ***режимы труда и отдыха работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;***


- 
- приобретение и выдачу сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку и проверки знаний требований охраны труда;
 - *недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;*
 - *организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;*

- 
- **проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;**
 - **организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами;**
 - **недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;**

- 
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;**
 - ***предоставление информации и документов* должностным лицам (для осуществления ими своих полномочий):**

ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда;

ФОИВ, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства;





**органам исполнительной власти субъектов РФ
в области охраны труда;**


органам Фонда социального страхования РФ;

**органам профсоюзного контроля за
соблюдением законодательства о труде и
охране труда;**

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;**
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

- 
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
 - *безпрепятственный допуск должностных лиц* в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - *выполнение предписаний* должностных лиц ФГИВ, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и *рассмотрение представлений* органов общественного контроля в установленные законами *сроки*;

- 
- **обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
 - **ознакомление работников с требованиями охраны труда;**
 - **разработку и утверждение правил и инструкций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;**
 - **наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;**
 - ***выплачивать* в полном размере и в срок заработную плату (ст. 22 ТК РФ).**




Работодатель обеспечивает лицам, поступающим на работу с вредными и опасными условиями труда обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний.

Государство обеспечивает профессиональную подготовку специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.



5. Обязанности работника




Работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.


За период простоя по этой причине за ним сохраняется средний заработок.

Согласно Статьи 214 ТК РФ работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;**
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;**
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);**

- 
- **проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.**


Однако круг обязанностей работников в сфере охраны труда не исчерпывается перечисленными, поскольку работник несет и другие обязанности, за невыполнение которых он может быть привлечен к юридической (дисциплинарной либо административной) ответственности. Обязанности работника в сфере охраны труда - неотъемлемая часть его трудовых обязанностей (192 ТК РФ).





5. Обеспечение прав работников на охрану труда


Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;**
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;**


- 
- **отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности;**
 - **обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;**
 - **обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;**

- 
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям;
 - обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы и органы местного самоуправления. Право на обращения имеют не только граждане, но и общественные организации, учреждения, предприятия, организации, а также должностные лица для защиты своих прав и интересов, прав и интересов своих членов. (Ст. 216.1. ТК РФ); по запросу работников проводится государственная экспертиза условий;

- 
- **личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;**
 - **внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (Ст. 185 ТК РФ);**
 - **компенсации, установленные законом, коллективным договором, если он занят на тяжелых работах.**




6. Гарантии работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда



На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняется место работы и средний заработок.


Работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.




Работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Такой отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

За период простоя по этой причине за ним сохраняется средний заработок.




В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.



7. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда



В ст. 226 ТК РФ установлено, что работники не несут расходов на финансирование мероприятий по охране труда.

Сумма средств, выделяемая на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определена ст. 226 ТК РФ, в соответствии с которой такое финансирование в организациях (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).