

Организация работ по охране труда

Доцент, к.т.н. Шестакова Е.А.

На предприятии должны быть выполнены следующие мероприятия:

- организована служба охраны труда;
- разработка и утверждение правил и инструкций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа; наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку и проверки знаний требований охраны труда;
- специальная оценка рабочих мест по условиям труда;
- сертификация работ по охране труда.

1. Служба охраны труда в организации

Согласно Статьи 217 ТК РФ у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Согласно Статьи 218 ТК РФ в организациях по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

На должность специалиста по охране труда назначаются, как правило, лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет. Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.

Направления деятельности работников службы охраны труда в организации:

- управление охраной труда;
- организация работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно обусловленных заболеваний;
- организация работы по проведению аттестации рабочих мест на соответствие их требованиям условий и охраны труда;

- организация пропаганды по охране труда;
- проведение вводного инструктажа;
- организация проведения инструктажей, обучения, проверки знаний требований охраны труда работников;
- планирование мероприятий по охране труда, составление статистической отчетности по установленным формам, ведение документации по охране труда;
- оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации и ее структурных подразделениях;
- контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- расследование и учет несчастных случаев.

2. Разработка и утверждение правил и инструкций

Инструкция по охране труда - нормативный правовой акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории организации, на строительных площадках и в иных местах, где производятся работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть для работников организаций, участков и конкретного рабочего места (инструкции для работников).

Требования инструкций являются обязательными для работников. Невыполнение этих требований должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

Разработка инструкций по охране труда для работников осуществляется *на основании приказа (распоряжения) работодателя*, в котором *утверждаются*:

- перечень профессий и видов работ, для которых разрабатываются инструкции,
- сроки разработки и ответственные лица.

Каждая инструкция разрабатывается на основе:

- межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда;
- межотраслевых или отраслевых правил по охране труда;
- требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

Каждой инструкции присваивается номер.

Разрабатываются инструкции по охране труда руководителями соответствующих структурных подразделений организации.

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель (не реже одного раза в 5 лет).

Досрочному пересмотру инструкции по охране труда подлежат в следующих случаях:

- при пересмотре ПОТРМ, ПОТРО, ТИРМ, ТИРО;
- изменении условий труда работников;
- внедрении новой техники и технологий;
- по результатам анализа производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- по требованию представителей органов по труду субъектов РФ или органов федеральной инспекции труда;

Руководитель службы охраны труда обязан выдать в каждое структурное подразделение организации инструкции по охране труда с регистрацией факта их выдачи в журнале.

Действующие в подразделении инструкции по охране труда хранятся у руководителя этого подразделения.

Инструкции для работников могут быть:

- выданы им на руки под расписку в личной карточке инструктажа;
- вывешены на рабочих местах или участках;
- храниться в ином, доступном для работников месте.

Надзор и контроль за соблюдением правил и инструкций по охране труда осуществляется *федеральными органами надзора.*

3. Обучение и проверка знаний и навыков

В соответствии со ст. 214 ТК РФ все работники организации обязаны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда включает:

- проведение инструктажа по охране труда;
- обучение работников рабочих профессий;
- обучение руководителей и специалистов.

Проведение инструктажа по охране труда

Вводный инструктаж проходят

- все принимаемые на работу лица;
- командированные в организацию работники;
- работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке;
- обучающиеся образовательных учреждений, проходящие в организации производственную практику;
- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Первичный инструктаж на рабочем месте

проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники);
- с работниками организации, переведенными из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в предыдущем пункте, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т. п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится

- при выполнении разовых работ,
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;
- работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы; - при проведении в организации массовых мероприятий.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде- допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.

Обучение работников рабочих профессий

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие руководство и проведение работ на рабочих местах, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

- педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования, преподаватели дисциплин «охрана труда», «безопасность жизнедеятельности», «безопасность технологических процессов и производств»;
- организаторы и руководители производственной практики обучающихся - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - в обучающих организациях ФОИВ, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;

- специалисты ФОИВ, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда - в обучающих организациях Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- специалисты органов исполнительной власти субъектов РФ, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций - в обучающих организациях ФРИВ;
- специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда - в обучающих организациях ФОИВ, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций - в обучающих организациях ФОИВ, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, осуществляющих обучение специалистов и руководителей ФОИВ и органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда - в обучающих организациях Минздравсоцразвития России.

Минздравсоцразвития России разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда.

В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или типовые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций :

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);

- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты ФОИВ, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.

4. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда

Спецоценка рабочих мест

- система анализа и оценки рабочих мест для проведения оздоровительных мероприятий,
- ознакомления работающих с условиями труда,
- сертификации производственных объектов,
- для подтверждения или отмены права предоставления компенсаций и льгот работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

Охрана труда в цифрах (данные ВОЗ)



Более **2 200 000** смертей на производстве

160 000 000 заболеваний, связанных с производством

270 000 000 несчастных случаев

Стоимость несчастных случаев и профессиональных заболеваний

более **1 250 000 000 000 \$** в год,

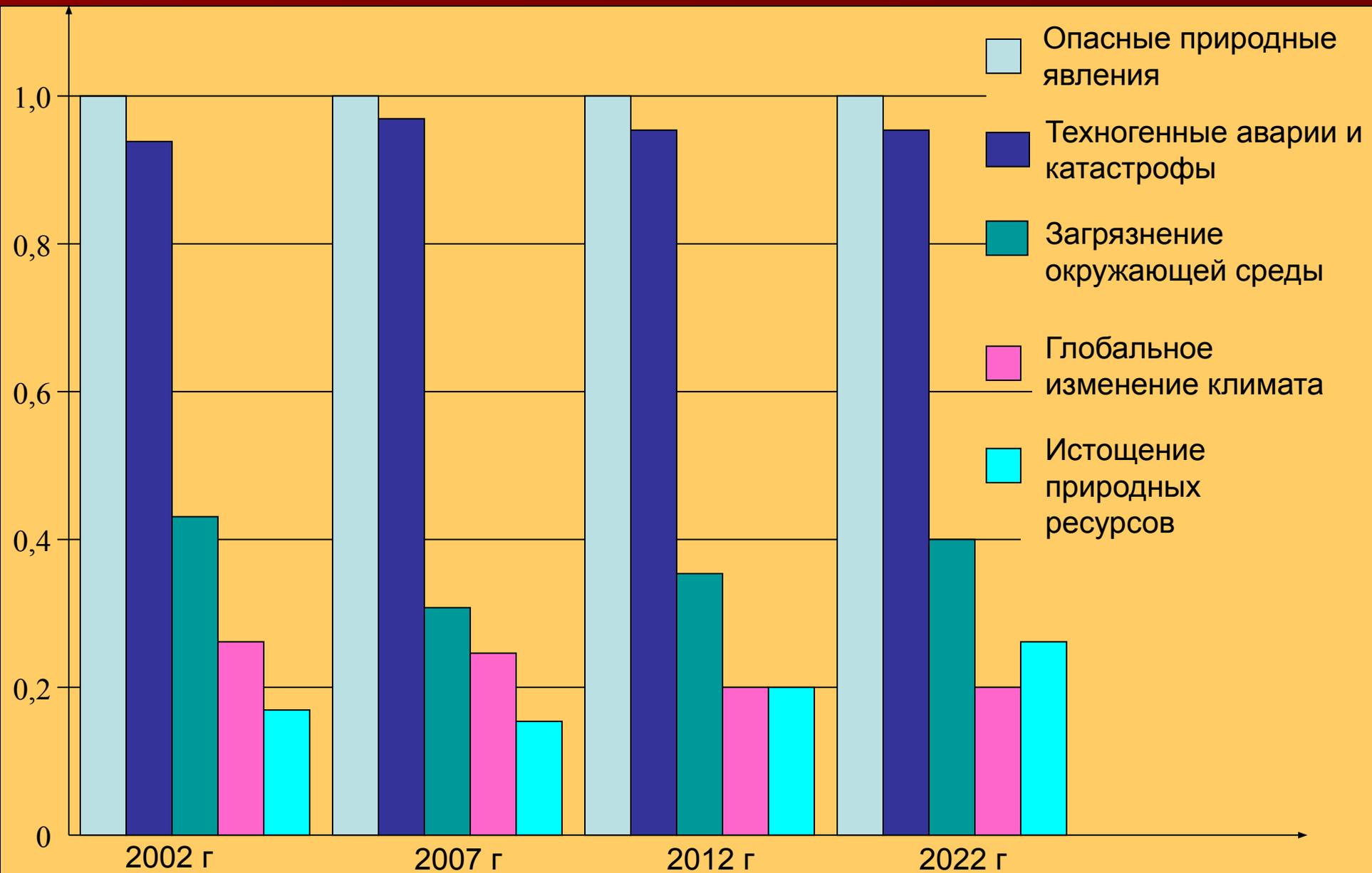
4% потерь ВВП



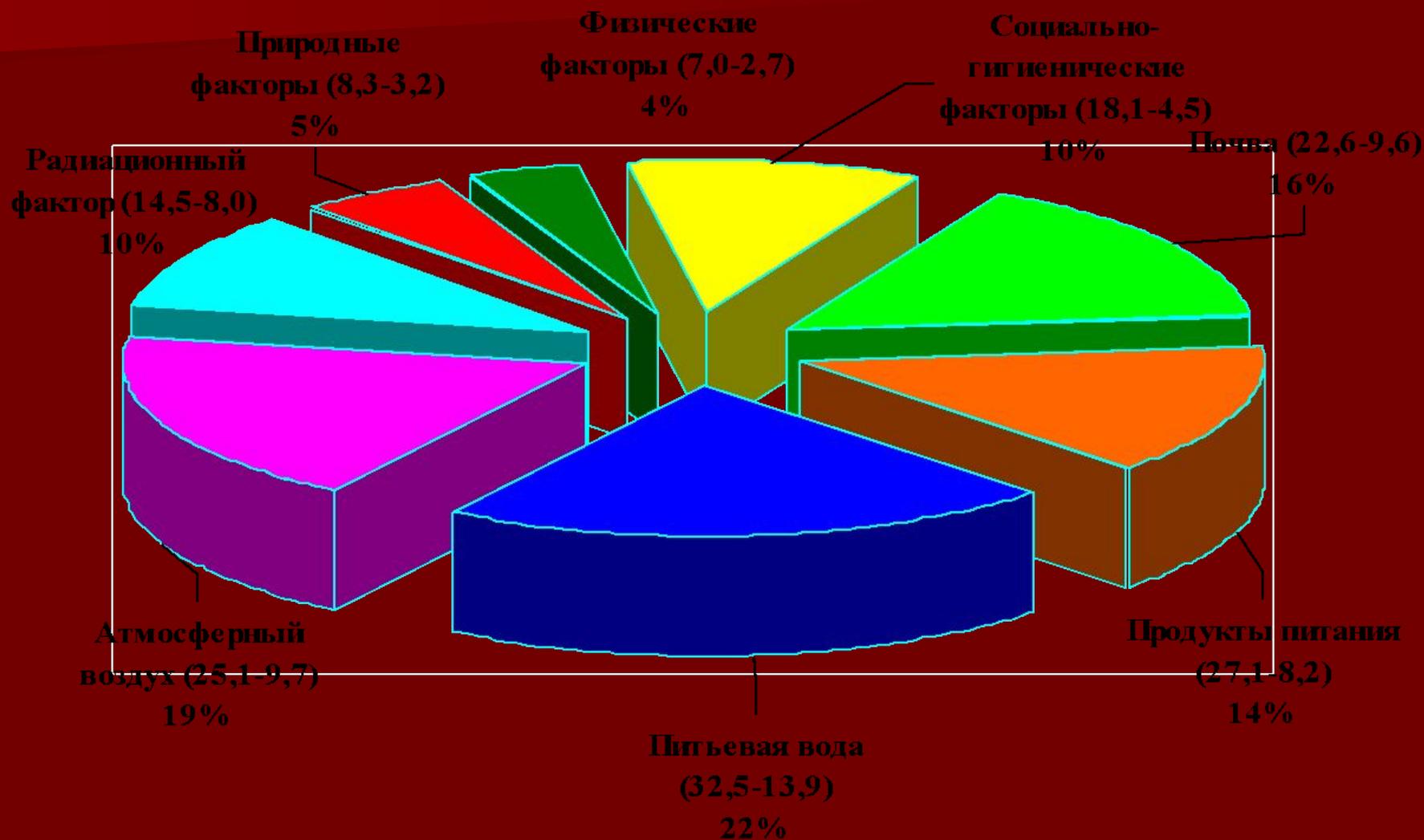


В РФ 190 000 человек
погибает из –за работы в
неудовлетворительных
условиях труда,
15 000 из-за травм;
- 180 000 человек уходят на
преждевременную пенсию из-за
производственных травм
и заболеваний

Прогноз рисков в природной и техногенной сферах

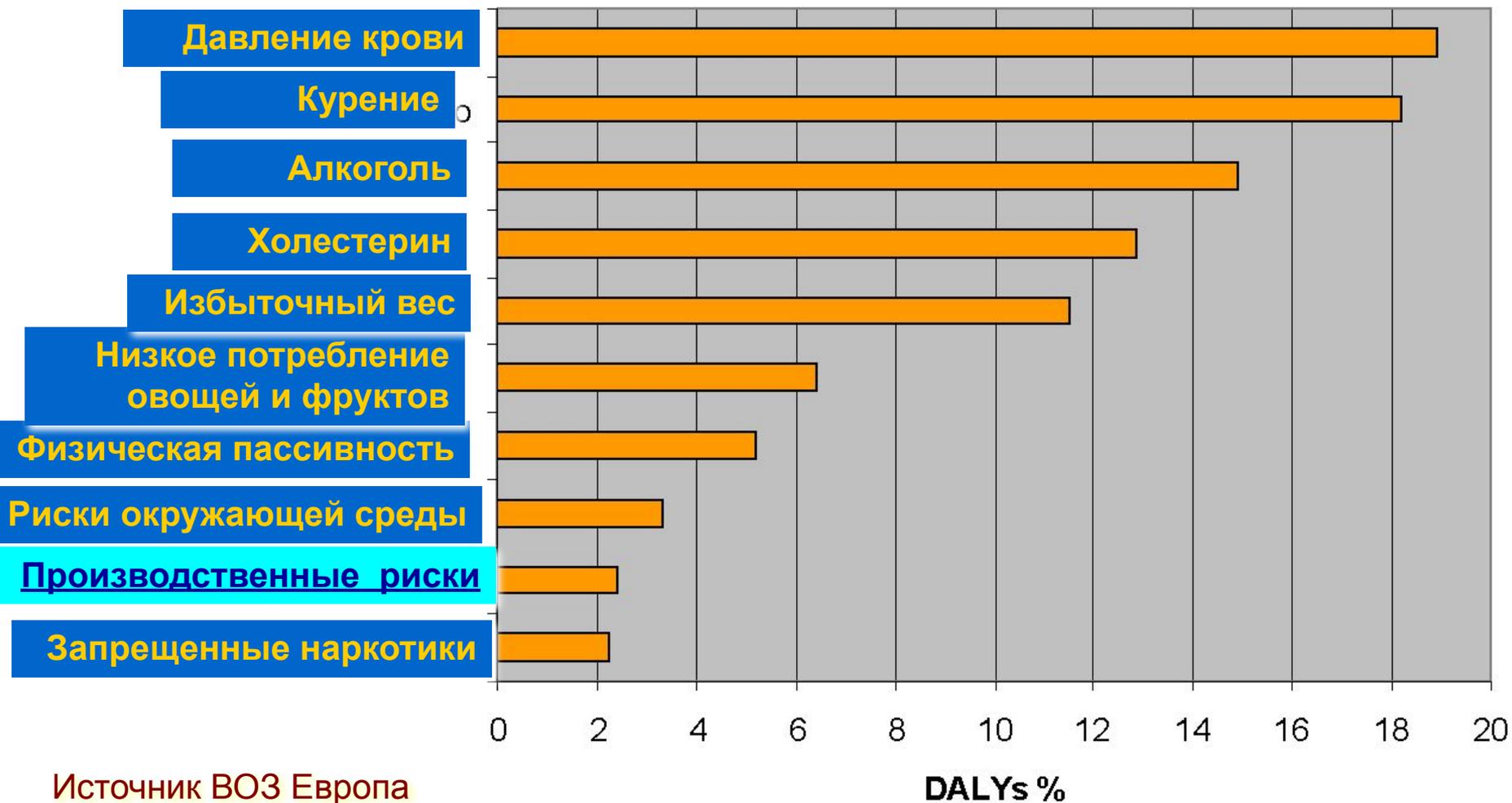


Долевой вклад факторов среды обитания населения области в суммарное санитарно-гигиеническое неблагополучие, 2008 год





Риски угрозы здоровью

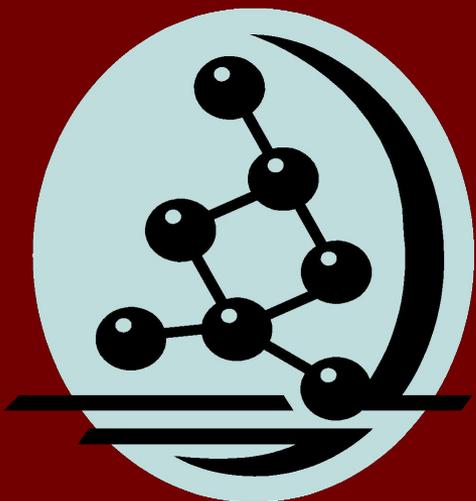
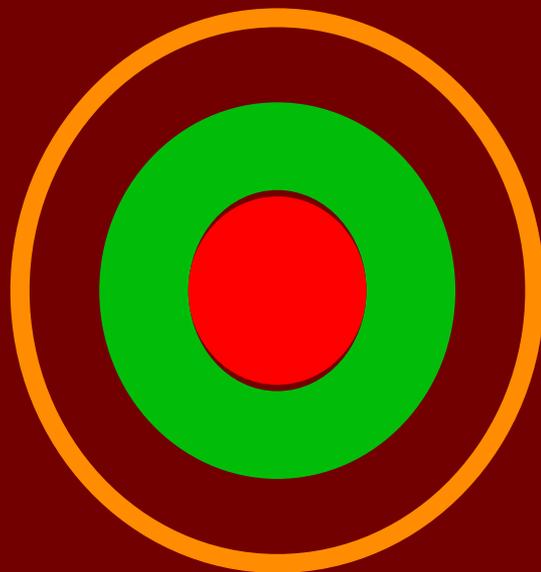




Причины ЧС

ВНУ
ТРЕ
ННИ
Е

ВНЕ
ШНИ
Е
С
К
И
Й
Ф
А
К
Т
О
Р



Причины ЧС



**ВНУТРЕННИЕ
ПРИЧИНЫ
67%-81%**



**ФИЗИЧЕСКИЙ
И
МОРАЛЬНЫЙ
ИЗНОС
ОБОРУДОВАНИЯ
18 %**

**СЛОЖНОСТЬ
ТЕХНОЛОГИЙ
7 %**

**ПРОЕКТНО-
КОНСТРУКТОРСКИЕ
6 %**

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
ФАКТОР
36 %-50%**

Причины ЧС



**ВНЕШНИЕ
ПРИЧИНЫ**
19 – 33%



**УСЛОВИЯ
СРЕДЫ**
16 %

**СТИХИЙНЫ
Е
БЕДСТВИЯ**
0,8 – 9%

**ОПАСНЫЕ
ОТКАЗЫ**
2,2 – 8%

Цель

Безопасность жизни

Безопасность здоровья

**Безопасность
рабочего пространства**

**Психофизиологическая
безопасность**

**Безопасность
физических факторов
среды**

**Химическая
безопасность**

**Биологическая
безопасность**

ПДУ

ПДК

**Пожарная
безопасность**

**Электрическая
безопасность**

**Безопасность
технических
систем**

**Безопасность
образовательного
процесса**



НОРМАТИВНО– ПРАВОВАЯ БАЗА

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Нормативно–правовые акты по охране труда



СПЕЦОЦЕНКА РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА включает:

- 1) **Гигиеническую** оценку существующих условий и характера труда,
- 2) **Оценку травмобезопасности** рабочих мест ,
- 3) **Учет обеспеченности** работников средствами индивидуальной защиты.



УСЛОВИЯ ТРУДА

Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (Статья 209 Трудового кодекса РФ)



Специальная оценка рабочих мест
носит **обязательный** характер для
работодателя, независимо от
организационно-правовых
форм и форм собственности.



Специальной оценке по условиям труда подлежат все имеющиеся на предприятии рабочие места.



Цели специальной оценки

- **Контроль** состояния **условий труда**, правильности обеспечения работников **СКЗ** и бесплатными **СИЗ**
- **Оценка** профессионального **риска**
- **Подтверждение соответствия** организации работ по охране труда государственным **нормативным требованиям** охраны труда



- **Планирование** и проведение мероприятий по охране труда.
- Установление **диагноза** профзаболевания.
- Установление связи заболевания с профессией.
- Рассмотрение вопроса о **прекращении** (приостановлении) эксплуатации отдела, участка, оборудования, **изменении** технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и(или) здоровья работников;

- **Включение** в трудовой договор (контракт) **условий труда** работников и компенсаций за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда;
- **Ознакомление** работающих с условиями труда на рабочих местах;
- Составление статистической **отчетности** о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда
- Расчет скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования



- **Принятие мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников организации**
- **Обоснование ограничений труда для отдельных категорий работников**
- **Обоснование планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.**

- **Создание банка данных существующих условий труда.**
- **Проведение мероприятий по осуществлению государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.**

Задачи специальной оценки:

- анализ и качественная оценка условий труда;
- выявление рабочих мест не соответствующих требованиям гигиены и безопасности;
- разработка мероприятий по улучшению условий труда;
- обоснование гарантий компенсаций за вредные и опасные условия труда;
- ознакомление работающих с условиями труда на рабочих местах.

Сроки проведения специальной оценки

**Каждое рабочее место должно
быть оценено не реже 1 раза в 5
лет.**

**Документы специальной оценки
хранятся в организации 45 лет.**

Повторная специальная оценка

После замены производственного оборудования.

Изменения технологического процесса, СКЗ

При выявлении нарушений.

Результаты оформляются соответствующими протоколами, заполняется новая карта оценки рабочего места по условиям труда

ДОСТОИНСТВА СПЕЦОЦЕНКИ

Обоснование предоставления льгот и компенсаций.

Определение **количества** рабочих мест.

Определение **границ** рабочих зон.

Сопоставление **реальной ситуации** в области охраны труда с **нормативными** требованиями.

Выявление **отклонений**, над которыми нужно работать.

Комплексная оценка каждого рабочего места на его соответствие требованиям охраны труда.

Ознакомление работающих с нормативными документами и нормами по охране труда

Применение административно-экономических **санкций** к должностным лицам, виновным в нарушении условий труда.

Специальная оценка всех рабочих мест дает максимальную **налоговую скидку 40 %**.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям.

**УСЛОВИЯ
ТРУДА**

Безопасные

е

**Оптимальные
(1 класс)**

**Допустимые
(2 класс)**

**Вредные
(3-й класс)**

**Опасные
(4-й класс)**

Безопасные условия труда

Уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа **не должны вызвать заболеваний** или отклонений в состоянии здоровья работающего и его потомства.

Безопасными условиями труда считаются условия труда при **полном отсутствии вредных** и опасных производственных

1 класс — оптимальные условия труда

Такие условия труда, при которых работающие сохраняют свое здоровье и имеют предпосылки для поддержания высокого уровня трудоспособности.

2 класс — допустимые условия труда

характеризуются значениями факторов, **не превышающих** гигиенических норм (ПДК и ПДУ),

а функциональное состояние организма от их воздействия восстанавливается

к началу следующей смены,

не оказывая неблагоприятного действия на работающего и его потомство.

3 класс-

Вредные условия труда

характеризуются наличием вредных производственных факторов, **превышающих** гигиенические нормативы (ПДК и ПДУ) и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и его потомство.

3 класс подразделяется на четыре степени вредности:

3.1 – обратимые функциональные изменения организма - рост заболеваемости,

3.2 –стойкие функциональные нарушения и рост хронических заболеваний,

3.3—развитие профессиональной патологии в легкой форме и **рост** хронических заболеваний,

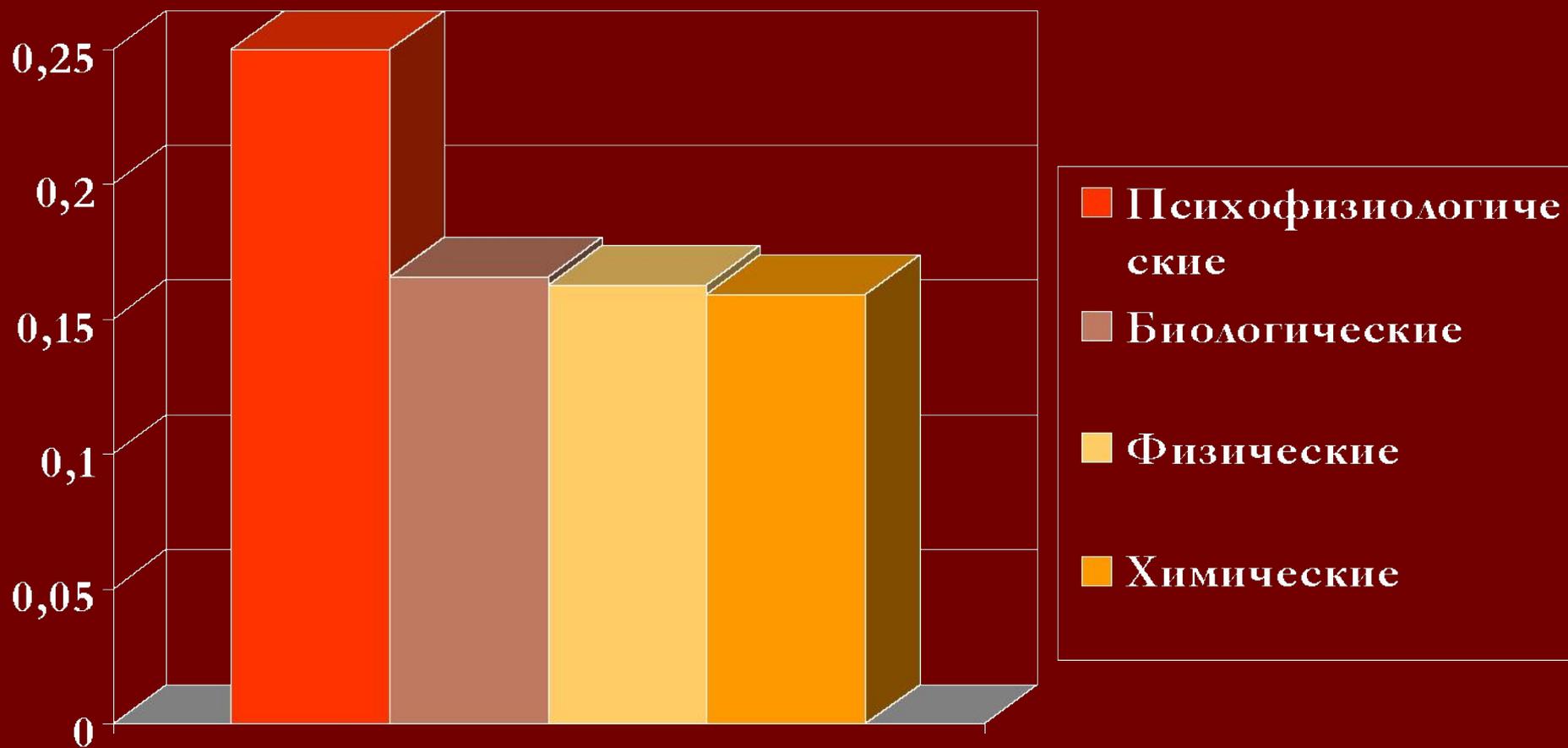
3.4—выраженные формы профессиональных заболеваний, значительный рост хронических заболеваний и **высокий уровень** заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Опасные условия труда

4 класс

Условия, когда уровни производственных факторов создают **угрозу для жизни** и высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных заболеваний

Риск приобретения у работающих профессионально–обусловленных заболеваний



Цель специальной оценки по травмобезопасности

оценка безопасности производственного оборудования,
оценка безопасности приспособлений и инструментов,
оценка обеспеченности средствами коллективной и индивидуальной защиты,
прохождения обучения и инструктажа по охране труда.

Классификация условий труда по травмобезопасности.

Оптимальные (класс 1)

Оборудование и инструмент полностью соответствуют правилам (нормативным правовым актам). Установлены и исправны требуемые средства защиты, инструмент; средства инструктажа и обучения составлены в соответствии с требованиями, оборудование исправно.

Допустимые (класс 2)

Повреждены и неисправны средства защиты, не снижающие их защитных функций (частичное загрязнение сигнальной окраски, ослабление отдельных крепежных деталей и т.п.).

Опасные (класс 3)

Повреждены, неисправны или отсутствуют предусмотренные конструкцией оборудования **средства защиты** рабочих органов и передач (ограждения, блокировки, сигнальные устройства и др.), неисправен инструмент.

Отсутствуют **инструкции** по охране труда либо имеющиеся инструкции составлены без учета соответствующих требований, нарушены условия их пересмотра.

Отсутствуют **средства обучения** безопасности труда (правила, обучающие и контролирующие программы, учебные пособия и др.) либо имеющиеся средства составлены некачественно и нарушены условия их пересмотра.

Классы условий труда по руководству Р 2.2.2006–05

Оптимальный - 1 класс. Риск 0 –отсутствует.
Меры не требуются.

Допустимый – 2 класс. Пренебрежимо малый (переносимый) риск $<0,05$. Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите.

Вредный - 3.1 Малый (умеренный) риск $0,05-0,11$. Требуются меры по снижению риска.

Вредный - 3.2 Средний (существенный) риск $0,12-0,24$. Требуются меры по снижению риска в установленные сроки.

Вредный - 3.3 Высокий (непереносимый) риск **0,25-0,49**. Требуется неотложные меры по снижению риска.

Вредный - 3.4 Очень высокий (непереносимый) риск **0,5-1,0**.

Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска.

Опасный (экстремальный) >1,0 Сверхвысокий риск и риск для жизни, присущий данной профессии.

Работы должны проводиться только по специальным регламентам.

Подготовка к проведению специальной оценки

Оценивающая комиссия создается организацией, в которой проводится спецоценка рабочих мест по условиям труда и Оценивающей организацией на паритетной (лат. *paritas* - равноправие сторон) основе.

Приказом необходимо создать **комиссию** всей организации и (при необходимости) ее структурных подразделений с назначением **председателя** и распределением обязанностей ее **членов**.

Состав комиссии

специалисты службы охраны труда;
специалисты службы организации труда и заработной платы;
главные специалисты;
руководители подразделений;
медицинские работники;
представители профорганизаций;
представители совместных комитетов по охране труда;
уполномоченные лица профсоюзов и трудового коллектива.

Функции комиссии

- 1) осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы по аттестации
- 2) формирует нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;
- 3) составляет полный перечень рабочих мест с указанием оцениваемых условий труда;
- 4) готовит предложения по **приведению наименования профессий и должностей** работников организации в соответствие с требованиями законодательства
- 5) **присваивает коды производствам, цехам, участкам.**

Каждому рабочему месту рекомендуется присваивать **свой порядковый номер**, в том числе и рабочим местам одного наименования;

6) **составляет и подписывает карты аттестации** рабочих мест по условиям труда;

7) организует **ознакомление** работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда;

8) **готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор** об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми **средствами индивидуальной защиты**,

установлению соответствующего **режима труда и отдыха**,

гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) разрабатывает **план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда**

В плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения, исполнители устраняемые вредные и (или) опасные производственные факторы по конкретным рабочим местам.

План подписывается председателем комиссии, согласуется с комитетом (комиссией) по охране труда, профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом утверждается работодателем и включается в коллективный договор;

10) вносит предложения **о готовности к сертификации** организации работ по охране труда.

Аналогичные рабочие места

Оценка производится на основании данных, полученных **при оценке 20 %** таких рабочих мест по условиям труда от общего числа рабочих мест (**но не менее двух**).

При выявлении хотя бы одного рабочего места, не подпадающего под признаки аналогичности определенных комиссией аналогичных рабочих мест, оценке подвергаются

100 % этих рабочих мест

После этой оценки определяется **новый перечень** рабочих мест, основанный на результатах инструментальных измерений и оценок.

Для **аналогичных** рабочих мест заполняется **одна карта** оценки.

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест.

Признаки определения аналогичных рабочих мест

- профессии или должности одного **наименования**;
- выполнение одних и тех же профессиональных **обязанностей** при ведении однотипного **технологического процесса** в одинаковом **режиме работы**;
- использование однотипного **производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья**;
- работа в одном или нескольких **однотипных помещениях** или на **открытом воздухе**;

- **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОДНОТИПНЫХ СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦИИ, КОНДИЦИОНИРОВАНИЯ ВОЗДУХА, ОТОПЛЕНИЯ И ОСВЕЩЕНИЯ;**
- **одинаковое расположение объектов** (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;
- **одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов** одного класса и степени.

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ

Организации составителя по ОКПО Министерства(ведомства) по СООГУ Отрасли по ОКОНХ Территории по
СОАТО 02068918 92110

Организация НовГУ им. Ярослава Мудрого Адрес организации _ул. С-Петербургская,41

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ №

рабочих (его) мест (а) по условиям труда
(профессия должность работника)

КОД

Производственный объект

КОД

Цех (отдел)

КОД

Участок (бюро сектор)

КОД

Рабочее место №

КОД

Количество аналогичных рабочих мест

КОД

1. Общие сведения о рабочих (ем) местах (е) (РМ)

Строка 010. Выпуск ЕТКС , КС

Строка 011. Раздел параграф

Строка 020. Категория персонала

Строка 030. Количество работающих на рабочем месте (на одном РМ \ на всех аналогичных РМ)

Строка 040. Из них женщин

Строка 050. Форма организации труда

Форма организации производства

КОД

кол-во

КОД

Оборудование: тип

КОД

Операция

КОД

Используемые материалы и сырье:

2. Строка 060 . Фактическое состояние условий труда на рабочих местах *

Заполняется на отдельных листах в виде приложения к Карте аттестации рабочих(его)мест (а) по условиям труда с указанием сроков проведения измерений, производственных факторов.

Строка 061 . Оценка условий труда :

По степени вредности и опасности (вредные)

По степени травмоопасности (допустимые)

Строка 070 . Обеспеченность средствами индивидуальной защиты

Дата Наименование Документ, регламентирующий Факт. Значение проведения средств требования к средствам оценки . оценки индивидуальной индивидуальной защиты

Строка 080 . Доплаты к тарифной ставке

Общая оценка условий труда Доплата (в процентах)

Строка 090 . Молоко или лечебно-профилактическое питание

Строка 100. Продолжительность рабочей недели, дополнительного отпуска. Дней
Час Основание: список раздел пункт Стр. Продолжительность дополнительного отпуска Не указывать Продолжительность рабочей недели **Строка 110. Льготное пенсионное обеспечение.**

Список № Вид производства Вид работ позиция (символ) в Списке профессии, должности

Строка 120. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

- а) регламентируемые перерывы (количество, продолжительность) 15 мин. каждый час
- б) необходимость перемещения с одной операции на другую (да, нет, № задания)
- в) другие рекомендации производственная гимнастика

СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 (при работе на компьютере)

Строка 130. Рекомендации по подбору рабочих:

а) возможность применения труда

женщин подростков легкотрудников пенсионеров

б) возраст

в) рост

г) другие рекомендации

Строка 140. Периодичность медицинских осмотров (заполняется на основании согласованного с центрами Госсанэпиднадзора, списка должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам)

1 раз в год

Строка 150. Рекомендации по улучшению условий труда, необходимость дополнительных исследований

Дата Кем внесено (должность, фамилия) Содержание мероприятия Исполнитель (должность, фамилия) Срок внедрения Отметка о выполнении Соблюдение режима труда и отдыха, регламентированные перерывы

Строка 151. Заключение аттестационной комиссии

Рабочее место условно аттестовано

Председатель аттестационной комиссии

подпись Члены аттестационной комиссии:

подпись подпись

подпись С результатами оценки условий труда ознакомлен (ы)

дата

Ф.И.О. подпись работника

Пример кодирования по ОКПДТР профессии токаря

19149 6 02 7223 5 12 1 2,

где: 1 - профессия; 9149 - токарь; 6 - контрольное число; 02 - 2-й выпуск ЕТКС; 7223 - базовая группа по ОКЗ (станочники на металлообрабатывающих станках, наладчики станков и оборудования); 5 - 5-й тарифный разряд; 12 - сдельно-премиальная система оплаты труда; 1 - нормальные условия труда; 2 - рабочий, выполняющий работу при помощи машин и механизмов.

Пример кодирования по ОКПДТР должности заместителя начальника финансово-экономического отдела

24695 1 1 1231 03,

где: 2 - должность; 4695 - начальник отдела (финансово-экономического и административного); 1 - контрольное число; 1 - категория руководителей; 1231 - базовая группа по ОКЗ (руководители финансово-экономических и административных подразделений и служб); 03 - производная должность - заместитель.

В случаях проведения работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.)

измерения и оценки условий труда не проводятся.

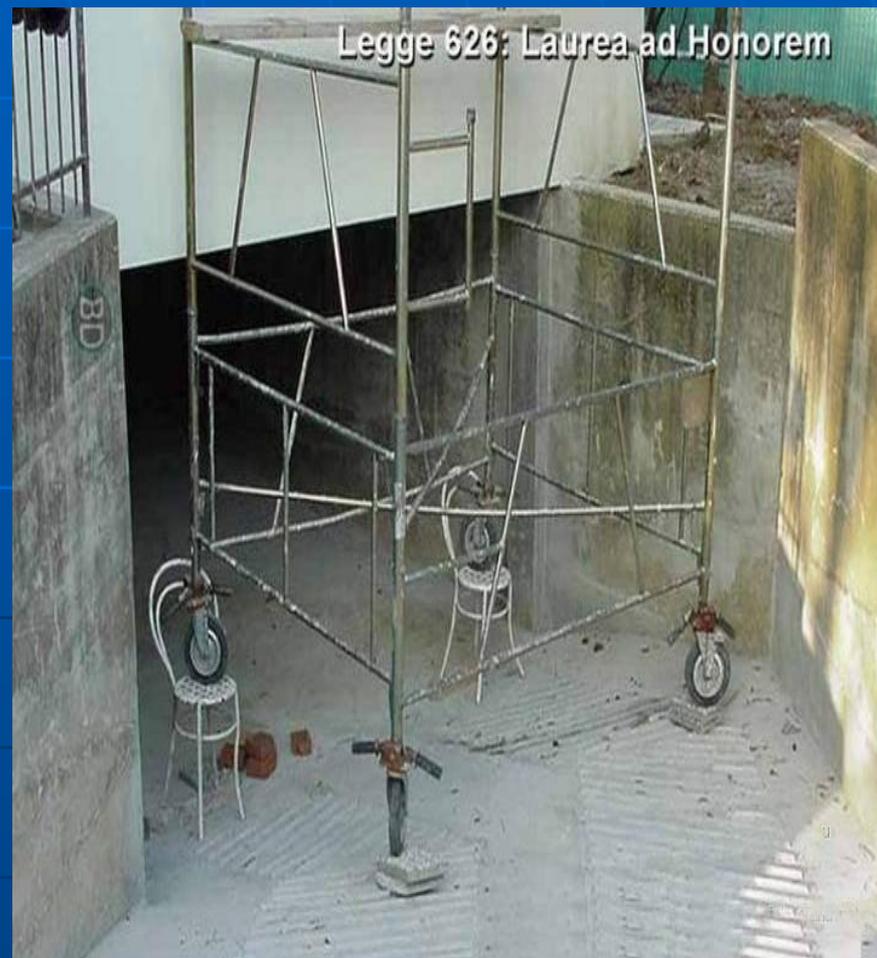


Измерения и оценка условий труда не проводятся в тех случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих замеры.



Оценка травмобезопасности рабочих мест

проверяется наличие,
правильность ведения
документации и
соблюдение требований
нормативных
документов в части
обеспечения
безопасности труда в
соответствии с
технологическим
процессом.



Требования травмобезопасности

К защите от :

- механических воздействий;

- воздействия
электрического

тока;

воздействия повышенных
или пониженных
температур;

- воздействия активных
химических и ядовитых
веществ.



1) наличие **средств защиты** работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей, искр и т.п.;

ОПАСНО



Полумаски и защитные костюмы



Полнолицевые маски и защита тела



- 2) устройство ограждений, повреждение которых может вызвать опасность;
- 3) наличие приспособлений и инструментов при ремонтных и монтажных работах;
- 4) исключение опасности, вызванной падением или выбрасыванием предметов



5) исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов зданий, обрушением пород и других элементов в карьерах, шахтах и т.п.;



б) наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

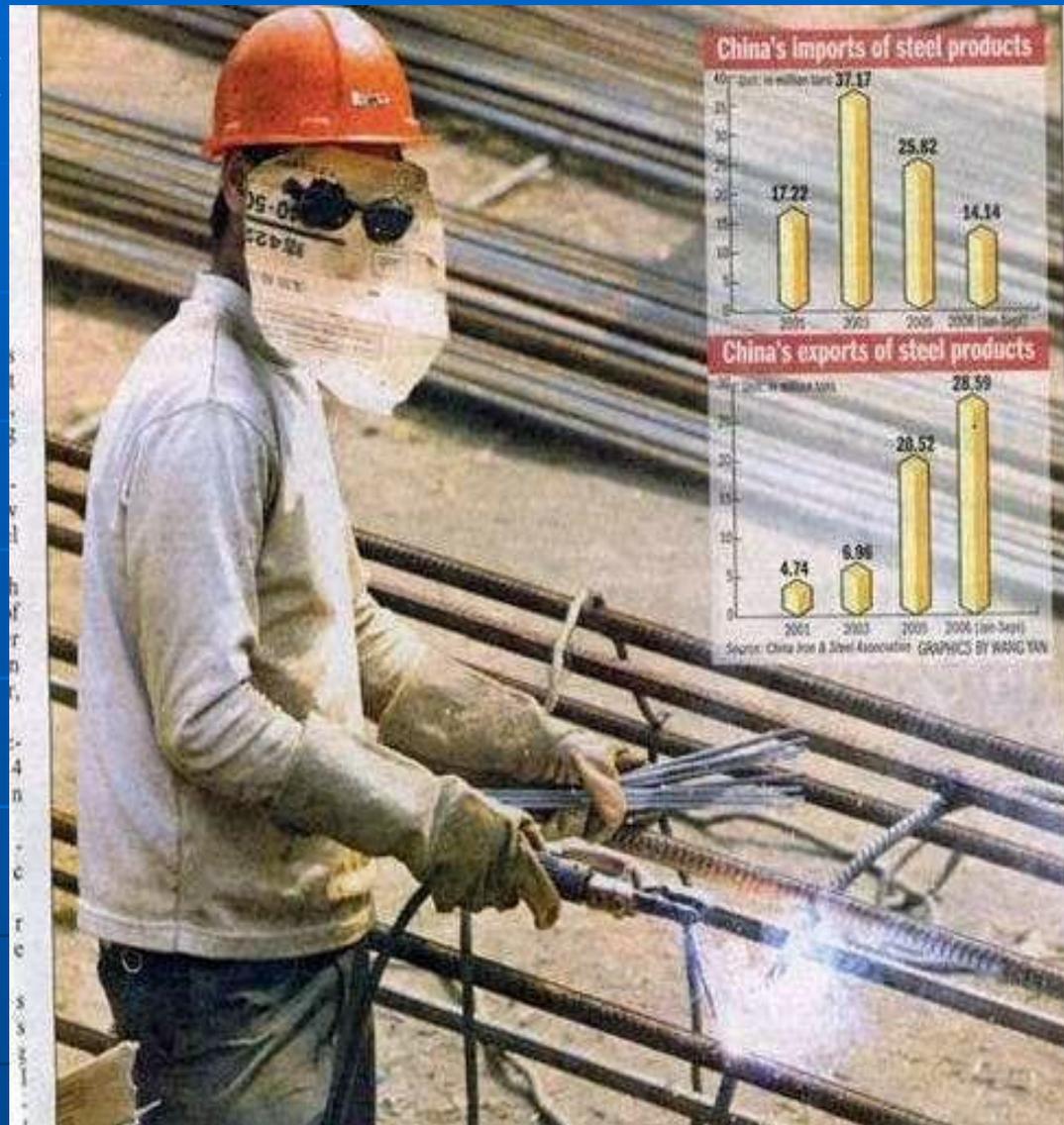
Группа знаков безопасности	Геометрическая форма	Сигнальный цвет	Смысловое значение
Запрещающие знаки	<p>Круг с поперечной полосой</p> 	Красный RAL 3001	Запрещение опасного поведения или действия
Предупреждающие знаки	<p>Треугольник</p> 	Желтый RAL 1023	Предупреждение о возможной опасности. Осторожность. Внимание
Предписывающие знаки	<p>Круг</p> 	Синий RAL 5005	Предписание обязательных действий во избежание опасности
Знаки пожарной безопасности	<p>Квадрат</p> 	Красный RAL 3001	Обозначение и указание мест нахождения средств противопожарной защиты, их элементов
Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения	<p>Квадрат или прямоугольник</p> 	Зеленый RAL 6024	Обозначение направления движения при эвакуации. Спасение, первая помощь при авариях или пожарах. Надпись, информация для обеспечения безопасности
Указательные знаки	<p>Квадрат или прямоугольник</p> 	Синий RAL 5005	Разрешение. Указание. Надпись или информация

7) наличие в конструкции ограждений, фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость герметизирующих элементов;



8) обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего вредного и (или) опасного производственного фактора;

ОПАСНО



Приоритетные меры управления рисками

- устранение опасного фактора риска;
- борьба с опасным фактором или риском в источнике;
- снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасной системы работы;
- при сохранении остаточного риска - использование средств индивидуальной защиты.



Меры профилактики рисков

- регулярное **наблюдение** за **условиями труда**;
- регулярное наблюдение за **состоянием здоровья работников** (предварительные и периодические медосмотры, регулярный **контроль** за **состоянием** и применением защитных приспособлений и **СИЗ**;



Брызгозащитные костюмы



Респираторные фильтры



9) наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств аварийной остановки;

10) исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также при повреждении цепи управления энергоснабжением

11) исключение падения и выбрасывания подвижных частей производственного оборудования и закрепленных на нем предметов;

12) осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновения растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;

13) исключение контакта горячих частей производственного оборудования с открытыми частями кожных покровов работников, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;

14) соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям;

- 15) соответствующее расположение и исполнение средств управления (в т.ч. средств аварийной остановки) для транспортных средств;**
- 16) безопасность трасс транспортных средств, оснащение их средствами защиты и знаками безопасности;**
- 17) наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в необходимых случаях наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда;**
- 18) наличие и соответствие требованиям охраны труда производственного оборудования, инструмента и приспособлений.**

Спасибо за внимание!



**Желаем Всем
здоровья и
успехов во
всех делах**