

**Основания и порядок
прекращения службы
гражданским служащим по
инициативе нанимателя
начальника таможенного орган**

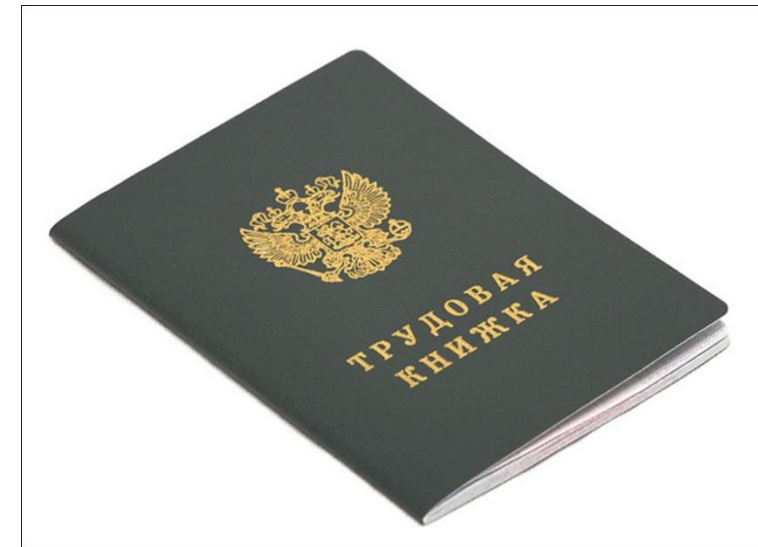


Прохождение государственной службы

Прохождение государственной службы – это непрерывный процесс, все стадии которого должны быть тщательно регламентированы. В качестве *основных этапов службы* в таможенных органах можно выделить: поступление на государственную службу; присвоение классов чин (специальных званий); аттестацию; процедуры поощрения и привлечения к дисциплинарной ответственности; прекращение службы. Также к этапам прохождения службы можно отнести: принятие присяги; обучение сотрудников и гражданских служащих, имеющих непродолжительный стаж работы в таможенных органах.

Порядок прекращения государственной службы

Заключительным элементом прохождения службы в таможенных органах является ее **прекращение**. Основаниями для прекращения службы в таможенных органах являются: увольнение, прекращение гражданства РФ, признание сотрудника в установленном порядке безвестно отсутствующим, смерть (гибель) сотрудника таможенных органов.



Общими основаниями прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы являются:



соглашение сторон служебного контракта;

истечение срока действия срочного служебного контракта;

расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего таможенного органа;

расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя;

перевод гражданского служащего таможенного органа по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида;

отказ гражданского служащего таможенного органа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в таможенном органе либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы в таможенном органе, а также при непредставлении ему в этих случаях иной должности гражданской службы в таможенном органе;

отказ гражданского служащего таможенного органа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в таможенном органе в связи с изменением существенных условий служебного контракта;

отказ гражданского служащего таможенного органа от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в таможенном органе;
отказ гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с этим же таможенным органом;
обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта;

нарушение обязательных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы в таможенном органе;

выход гражданского служащего таможенного органа из гражданства РФ;

несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных федеральными законами;

нарушение запретов, связанных с гражданской службой в таможенных органах;

отказ гражданского служащего таможенного органа от замещения прежней должности гражданской службы в этом же таможенном органе при неудовлетворительном результате испытания.

Для гражданских служащих таможенного органа максимальный возраст нахождения на службе – 65 лет.

ИСТОЧНИКИ:

Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 25.11.2013, с изм. от 02.12.2013) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" © Консультант Плюс, 1992-2013