

Правовое регулирование

Тема: «Основания и порядок прекращения службы сотрудником таможенного органа»

1

18.12.2013

Подготовили Чаиенко А.А. и Балабаев Н.А.

Введение:

- Краткое понятие прохождения государственной службы
- Поступление на службу в таможенные органы
- Обязанности сотрудника таможенного органа
- Увольнение в связи с утратой доверия
- Заключительный элемент прохождения службы в таможенных органах
- Увольнение со службы сотрудника таможенного органа по инициативе начальника

Поступление на службу в таможенные органы

Глава II. Поступление на службу в таможенные органы

Статья 6. Условия поступления на службу в таможенные органы

1. Сотрудниками таможенных органов могут быть граждане, достигшие возраста 18 лет, способные по своим личным и деловым качествам, уровню образования и состоянию здоровья обеспечивать выполнение функций, возложенных на таможенные органы.
2. Поступление на службу в таможенные органы граждан является добровольным и осуществляется на условиях контракта о службе в таможенных органах (далее - контракт).

3. Гражданин при поступлении на службу в таможенные органы представляет:

- 1) личное заявление;
- 2) документ, удостоверяющий личность;
- 3) трудовую книжку;
- 4) документы об образовании и о квалификации;
- 5) медицинское заключение о состоянии здоровья;
- 6) автобиографию;
- 7) данные о месте рождения, местах работы (обучения) и месте жительства отца (матери), мужа (жены), сына (дочери), родного брата (родной сестры) или лица, на воспитании которого он находился (далее - близкие родственники).

4. Требования к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в таможенные органы, и сотрудников таможенных органов, занимающих соответствующие должности, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

5. При поступлении граждан на службу в таможенные органы сведения и документы, указанные в пункте 3 настоящей статьи, подлежат проверке в порядке, предусмотренном федеральным законом.

При установлении в процессе проверки обстоятельства, препятствующего поступлению гражданина на службу в таможенные органы, указанный гражданин в течение одного месяца со дня принятия решения об отказе в приеме на службу в таможенные органы информируется в письменной форме о причине отказа.

постановление Правительства РФ от 11 декабря 1997 г. N 1537 "О медицинском освидетельствовании должностных лиц таможенных органов Российской Федерации и граждан, поступающих на службу в таможенные органы Российской Федерации"

Обязанности сотрудника таможенного органа

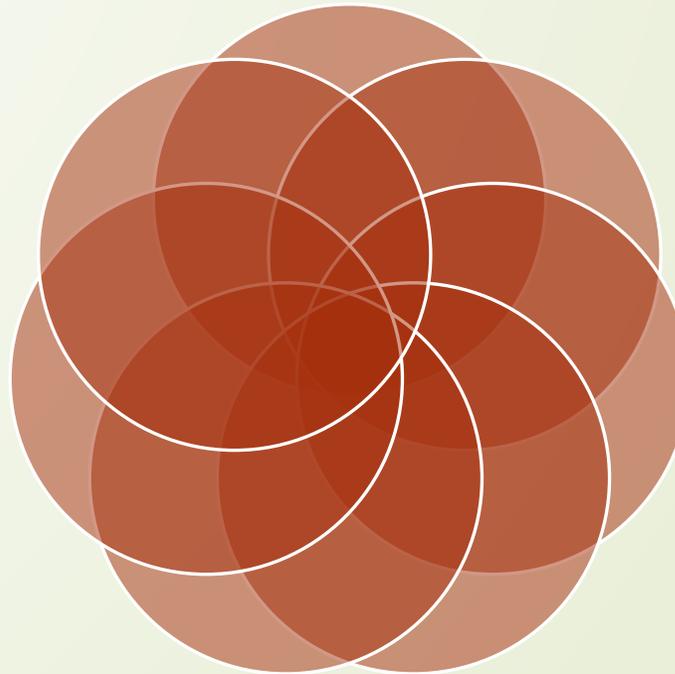
5

Сотрудник таможенного органа обязан:

6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения должностных обязанностей;

5) соблюдать установленные в таможенном органе правила внутреннего распорядка, порядок обращения со служебной информацией, выполнять должностные инструкции;

4) в пределах своих должностных обязанностей своевременно рассматривать обращения граждан и общественных объединений, а также государственных органов, органов местного самоуправления и организаций;



1) обеспечивать соблюдение Конституции Российской Федерации, исполнение федеральных конституционных законов и федеральных законов;

2) обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;

3) выполнять приказы и распоряжения начальников таможенных органов, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением заведомо незаконных;



Обязанности сотрудника таможенного органа по занимаемой должности определяются должностной инструкцией. Порядок разработки и утверждения должностных инструкций устанавливается руководителем Федеральной таможенной службы.

Исполнением сотрудником таможенного органа своих должностных обязанностей также являются:

- 1) участие в сборах, учениях, соревнованиях и других служебных мероприятиях, проводимых в соответствии с планами, утвержденными начальником таможенного органа;
- 2) действия по защите жизни, здоровья, чести и достоинства личности, а также обеспечение собственной безопасности в связи с исполнением должностных обязанностей;
- 3) нахождение в положении заложника в связи с исполнением должностных обязанностей;
- 4) следование к месту службы и обратно, нахождение в служебной командировке;
- 5) нахождение на лечении, следование к месту лечения и обратно.

Увольнение в связи с утратой доверия

1. Сотрудник таможенных органов подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

непринятия сотрудником таможенных органов мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления сотрудником таможенных органов сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

участия сотрудника таможенных органов на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

осуществления сотрудником таможенных органов предпринимательской деятельности;

вхождения сотрудника таможенных органов в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

нарушения сотрудником, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

2. Начальник таможенного органа, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника таможенных органов личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему сотрудник таможенных органов.

Заключительный элемент прохождения службы в таможенных органах

8

Основаниями для прекращения службы в таможенных органах являются: увольнение, прекращение гражданства РФ, признание сотрудника в установленном порядке безвестно отсутствующим, смерть (гибель) сотрудника таможенных органов.

Сотрудники таможенных органов могут быть уволены со службы по следующим основаниям:

по собственному желанию;

по достижении предельного возраста;

по выслуге срока службы, дающего право на пенсию;

по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;

в связи с нарушением условий контракта;

в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;

в связи с переводом в другой государственный орган;

в связи с избранием депутатом органов законодательной власти;

по болезни на основании заключения врачебной комиссии о негодности к службе в таможенных органах;

по состоянию здоровья на основании заключения врачебной комиссии об ограниченной годности к службе;

по служебному несоответствию в аттестационном порядке;

за однократное грубое либо систематические нарушения служебной дисциплины. Перечень грубых нарушений служебной дисциплины, а также определение понятия «систематические нарушения служебной дисциплины» даны в Дисциплинарном уставе таможенной службы РФ;

за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника таможенных органов;

в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;

в связи с прекращением гражданства РФ.

Увольнение со службы сотрудника таможенного органа по выслуге срока службы, дающего право на пенсию, осуществляется по его инициативе или с его согласия. Сотрудники таможенных органов вправе состоять на службе в таможенных органах до достижения ими возраста: младший и средний начальствующий состав (от прапорщика до капитана таможенной службы включительно) – 50 лет; старший начальствующий состав (от майора до полковника таможенной службы включительно) – 55 лет; высший начальствующий состав (от генерал-майора до действительного государственного советника таможенной службы РФ) – 60 лет. Сотрудники таможенных органов – женщины по своему желанию могут состоять на службе в таможенных органах на пять лет меньше установленного срока.

Увольнение со службы сотрудника таможенного органа по инициативе начальника

- Увольнение со службы сотрудника таможенного органа по инициативе начальника соответствующего таможенного органа допускается по основаниям, предусмотренным:
 - 1) подпунктом 5 пункта 2 настоящей статьи, если невозможно перевести сотрудника таможенного органа на другую вакантную должность в таможенных органах или в случае отказа указанного сотрудника от перевода на такую должность;
 - 2) подпунктом 8 пункта 2 настоящей статьи, если невозможно перевести сотрудника таможенного органа на другую вакантную должность в таможенных органах, доступную ему по состоянию здоровья, или в случае отказа указанного сотрудника от перевода на такую должность;
 - 3) подпунктом 10 пункта 2 настоящей статьи, если невозможно перевести сотрудника таможенного органа на другую вакантную должность в таможенных органах, соответствующую уровню его квалификации, или в случае отказа указанного сотрудника от перевода на такую должность.