


Психологические характеристики личности руководителя по Ю. Платонову

СТРУНЕВСКИЙ ОЛЕГ СЕРГЕЕВИЧ

Платонов Юрий Петрович



Дата рождения:	<u>29 июля 1945</u> (70 лет)
Страна:	Россия 
Научная сфера:	<u>этническая психология</u> и <u>конфликтология</u>
Место работы:	<u>СПбГИПСР</u> (ректор)
Учёная степень:	<u>доктор психологических наук</u>
Учёное звание:	<u>Профессор</u>
<u>Альма-матер:</u>	<u>Ленинградский государственный университет</u>

структура личности



структуре личности позволяет нам сделать следующие обобщения:

- ▶ Направленность является стержневым и многогранным свойством личности, обуславливающим ее индивидуальность и своеобразие.
- ▶ Направленность определяется потребностями, интересами, склонностями личности.
- ▶ Направленность характеризуется системой ведущих мотивов, определяющих внутреннюю позицию личности.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ХАРАКТЕРИСТИК НАПРАВЛЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

На основании системно-параметрического подхода, была разработана и апробирована методика измерения психологических характеристик направленности личности руководителя (ПХЛР)

СИСТЕМНО-ПАРАМЕТРИЧЕСКИЙ ПОДХОД

- ▶ Определенность
- ▶ Валентность
- ▶ Специфичность
- ▶ Креативность
- ▶ Удовлетворенность
- ▶ Целеустремленность
- ▶ Сопротивляемость
- ▶ Избирательность
- ▶ Осознанность
- ▶ Устойчивость

определенность

- ▶ Характеризует уровень сформированности у руководителей интересов, склонностей и стремлений к организаторской деятельности, направленной как на решение производственных задач, так и на создание позитивного морально-психологического климата.

ВАЛЕНТНОСТЬ

- ▶ Раскрывает степень связи организаторской направленности с другими видами направленности личности (эмоционально-нравственной и мировоззренческой) и характеризует проявление у руководителя стремления к справедливости, внимательности к людям, увлеченности выполняемым делом, чувства ответственности за результат. Важную роль играет общественно-политическая активность руководителя, его идейная убежденность и искренность

специфичность

- ▶ Гностический
- ▶ Проектировочный и конструктивный
- ▶ Организаторский
- ▶ Коммуникационный

креативность

- ▶ Является одним из ведущих параметров в структуре организаторской направленности руководителя. Она характеризует связь направленности с организаторскими способностями. Необходимость выделения данного параметра обусловлена единым источником развития двух наиболее важных свойств личности руководителя — потребностями и интересами к организаторской работе.

УДОВОЛЕТВОРЕННОСТЬ

- ▶ Характеризует эмоциональное отношение руководителя к своей деятельности и оказывает решающее влияние на ее результативность. Велико значение руководителя в создании атмосферы взаимопонимания в коллективе, но и настроение, эмоциональный тонус руководителя зависит от настроения коллектива. На психологическом уровне удовлетворенность выражается соотношением субъективной оценки того, что человек отдает группе, коллективу, обществу, и что он получает взамен. Удовлетворенность руководителя обусловлена *тремя факторами*: содержанием труда, стимулированием труда и социально-психологическими условиями трудовой деятельности.

Целеустремленность

- ▶ Прежде всего, раскрывает волевые качества личности руководителя. Управленческая деятельность по существу является волевой деятельностью. Целеустремленность как волевое качество личности связана со способностью человека совершать преднамеренные действия, направленные на достижение поставленных целей, сознательно регулировать свою деятельность и управлять своим поведением.

ОСНОВНЫЕ ТИПЫ УСТАНОВОК РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОДЧИНЕННЫМ:

- ▶ *Активно-положительный*
- ▶ *Скрыто-отрицательный*
- ▶ *Функциональный*
- ▶ *Нейтральный*
- ▶ *Ситуативный*

АКТИВНО-ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ

- ▶ Руководитель доброжелательно и с уважением относится ко всем людям, их нуждам, проблемам, готов помочь каждому.

скрыто-отрицательный

- ▶ Руководитель относится ко всем подчиненным предвзято, не доверяет им, считает хорошим работником только себя самого.

функциональный

- ▶ Руководитель склонен делить всех подчиненных на хороших и плохих работников и распределяет между подчиненными привилегии, льготы и свое внимание в соответствии с их производственными заслугами.

нейтральный

- ▶ Руководитель безразлично относится ко всем подчиненным, не склонен интересоваться их личными нуждами, вежлив, но не проявляет душевной теплоты.

СИТУАТИВНЫЙ

- ▶ Руководитель постоянно проявляет эмоциональную неуравновешенность, вспыльчивость, его обращение с подчиненными зависит от его настроения.

управленческие функции по руководству организацией

- ▶ *Административная функция*
- ▶ *Целеполагающая функция*
- ▶ *Дисциплинарная функция*
- ▶ *Экспертно-консультативная функция*
- ▶ *Коммуникационно-регулирующая функция*
- ▶ *Функция представительства*
- ▶ *Воспитательная функция*
- ▶ *Психотерапевтическая функция*