

# Команда как высшая форма групповой деятельности

Подготовила:  
Пилат Алина, 351 гр.

- Групповое взаимодействие - естественная черта человеческого поведения, но создание существенных, значимых гармоничных взаимосвязей как условие эффективной групповой деятельности представляет собой нелегкую задачу.

- Даже сплоченные и сильные группы не смогут достичь эффективной деятельности, если цели организации расходятся с целями группы.



- Еще один важный фактор эффективной групповой деятельности - степень взаимосвязанности членов группы между собой. Следствием сплоченности группы становится удовлетворение своим трудом, высокая дисциплина, осуществление внутригруппового контроля и повышение производительности, которая в наибольшей степени зависит от стандартов труда, принятых в качестве устойчивой социальной нормы.



# Факторы, влияющие на сплоченность группы в организации

## Внутренние:

- численность группы
- постоянство состава группы
- идентификация каждого члена группы с группой
- сильно развитое чувство ингруппы

## Внешние:

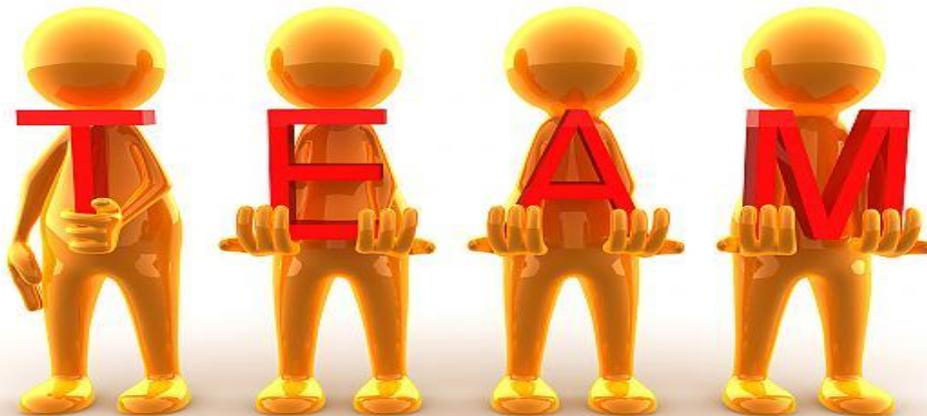
- рабочее окружение группы
- система коммуникаций в группе,
- технологии



- В то же время сильные и сплоченные группы могут представлять опасность для организации, если их цели не совпадают с целями организации. Так, в организации может сложиться творческая, но крайне честолюбивая коалиция из руководителей среднего звена управления, которая будет стремиться к достижению своих групповых целей, что противоречит основным целям организации.



- Наибольшего эффекта группа достигает в состоянии *команды*. Команду можно охарактеризовать как определенного рода группу. Однако не любая группа является настоящей командой. Команда - это группа людей, объединенных достижением общей цели, во многом соответствующей личным целям каждого.



# Признаки команды:

- - команда состоит из двух человек или более;
- - члены команды в соответствии с отведенной им ролью участвуют и меру своей компетентности в совместном достижении поставленных целей;
- - команда имеет свою индивидуальность, свое лицо, не совпадающее с индивидуальными качествами ее членов;
- - для команды характерны сложившиеся связи как внутри команды, так и вне ее - с другими командами и группами;
- - команда имеет ясную, упорядоченную и экономичную структуру, ориентированную на достижение поставленных целей и выполнение задач;
- - команда периодически оценивает свою эффективность.

# Различие между командой и группой

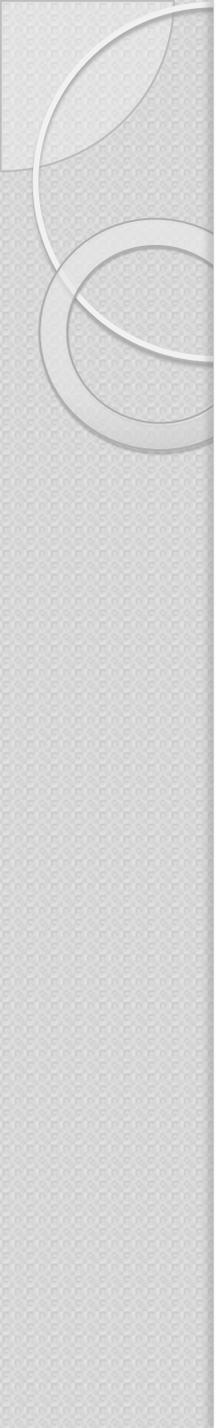
- Командная работа наиболее полезна при освоении новых видов деятельности, как в оплачиваемой, так и неоплачиваемой сферах и при решении незнакомых, неопределенных проблем, когда возникают элементы риска вследствие выбора и предпочтений тех, кто принимает решение. В общественных организациях, где деятельность не оплачивается и где деньги не могут быть стимулом, привлекательность работы в команде состоит в возможности личных контактов и взаимного обучения; кроме того, люди обычно привязываются к тому, что сами создают.



- Если организация будет помнить обо всех перечисленных моментах при создании новой команды, то непременно получится сплотить людей вокруг общей цели, а точнее ради ее достижения, и в конечном итоге она получит потрясающий результат.

- Самое главное - следить за дисциплиной, контролировать в некоторых моментах членов команды, но при этом давать им возможность самовыражаться и предлагать свои идеи.





Спасибо за внимание