

РОЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ В ФОРМИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА



**Подготовил
Климин Павел
Группа 351**

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ



В одном климате растение может расцвести, в другом - зачахнуть.



ФАКТОРЫ ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ

- ❑ **Глобальная макросреда:** обстановка в обществе, совокупность экономических, культурных, политических и др. условий.
- ❑ **Локальная макросреда**
- ❑ **Физический микроклимат, санитарно-гигиенические условия труда.**
- ❑ **Удовлетворенность работой.**
- ❑ **Характер выполняемой деятельности.**
- ❑ **Организация совместной деятельности.**
- ❑ **Психологическая совместимость**



Три уровня совместимости

- ▣ **Психофизиологический уровень** совместимости имеет в своей основе оптимальное сочетание особенностей системы органов чувств (зрение, слух, осязание и т.д.) и свойств темперамента.
- ▣ **Психологический уровень** предполагает совместимость характеров, мотивов, типов поведения.
- ▣ **Социально-психологический уровень** совместимости основан на согласованности социальных ролей, социальных установок, ценностных ориентации, интересов.



Стиль руководства

- Стиль руководства это система методов и приемов, используемых руководителем в управленческой деятельности.



ХАРАКТЕРИСТИКА СТИЛЕЙ РУКОВОДСТВА

- Либеральный стиль руководства: предполагает полную свободу действий и отсутствие контроля. Чрезмерная терпимость, чаще всего - во вред выполняемым заданиям.
- Демократический стиль: развивает общительность и доверительность взаимоотношений, дружелюбность. При этом нет ощущения навязанности решений извне.
- Авторитарный стиль обычно порождает враждебность, покорность и заискивание, зависть и недоверие. Но если этот стиль приводит к успеху, который оправдывает его использование в глазах группы, он способствует благоприятному социально-психологическому климату



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

- Таким образом, руководитель может существенно повлиять на характер межличностных отношений в рабочем коллективе, на отношение к совместной деятельности, удовлетворенность условиями и результатами работы, т.е. социально-психологический климат, от которого во многом зависит эффективность деятельности организации в целом.

