

***Тема лекции:
«Основные парадигмы XX
века в социологии»***

1. Структурный функционализм. Т. Парсонс: общая теория действия и социальные системы.

**2. Социологическая теория конфликта
Л. Козера и Р. Дарендорфа**

**3. Концепция социального обмена
(Дж. Хоманс, П. Блау)**

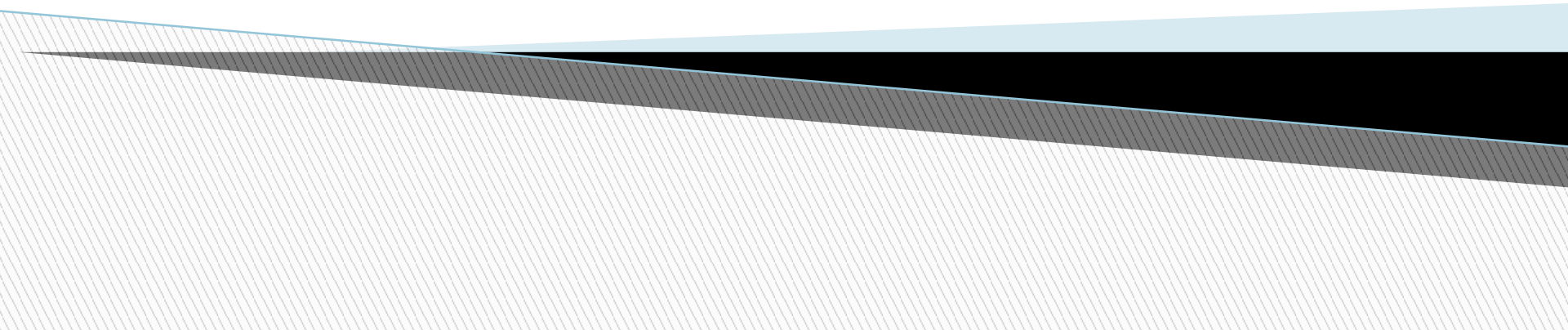
**4. Теория символического
интеракционизма**



**1. Структурный
функционализм. Т.Парсонс:
общая теория действия и
социальные системы**

Структурный функционализм – парадигма, представители которой трактуют общество как социальную систему, имеющую свою структуру и механизмы взаимодействия структурных элементов, каждый из которых выполняет собственную функцию.

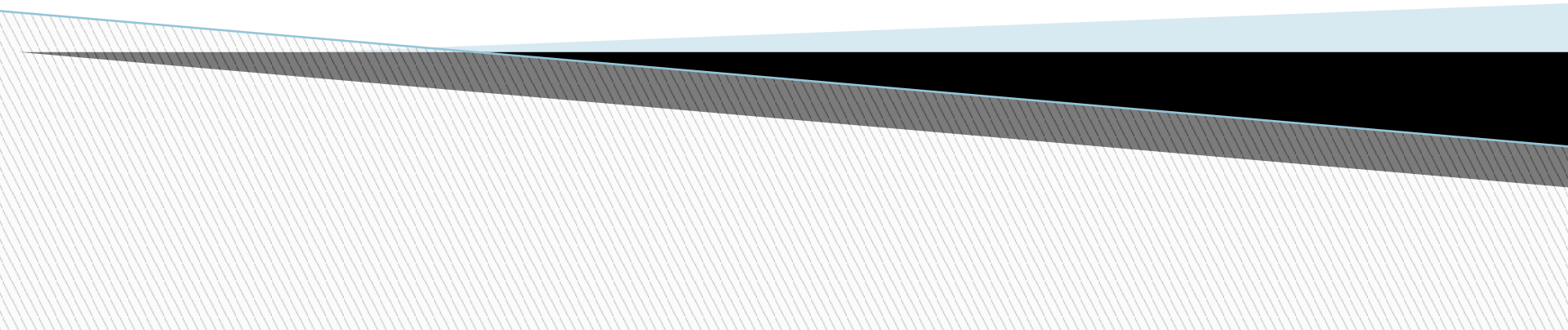
Выделяют **ранний функционализм** (Б. Малиновский, Радклиф-Браун) и **зрелый** (Т. Парсонс, Р.Мертон)



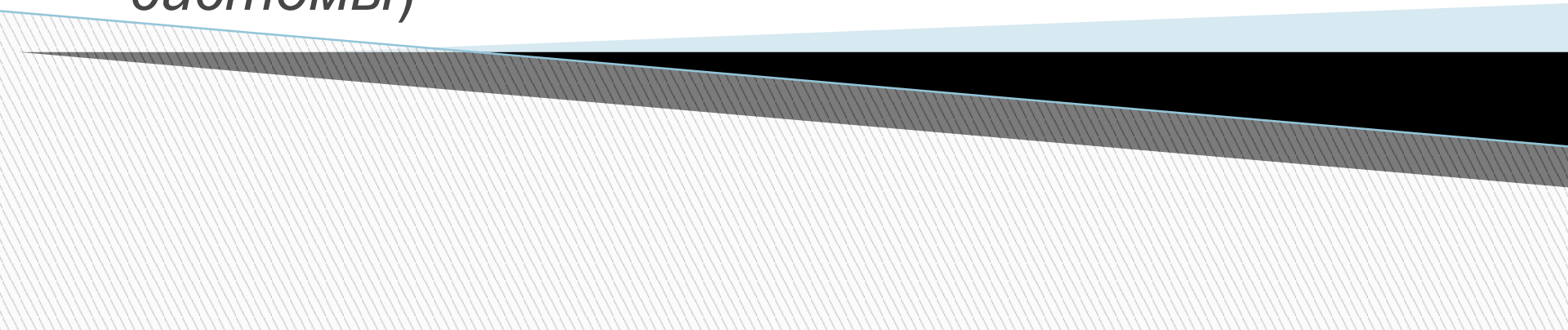
Постулаты раннего функционализма

- 1. Постулат универсальной функциональности** (всякое событие внутри системы функционально для всей системы, способствует ее сохранению)
 - 2. Постулат функционального единства** (функции отдельного феномена составляют функцию всей системы)
 - 3. Постулат функциональной незаменимости** (существуют определенные функции, которые являются незаменимыми в том смысле, что если они не будут выполняться, то общество прекратит свое существование)
- 

Т. Парсонс (1902-1979) – «Структура социального действия»(1937), «Социальная система» «(1951), «Социологическая теория и современное общество» (1967), «Социальная система и эволюция теории действия»



Любую социальную систему, по Парсонсу, можно представить в двух аспектах:

1. Как структуру, состоящую из совокупности единиц или компонентов со стабильными свойствами (*статика системы*)
 2. Как ряд событий, процессов, в ходе которых меняются свойства и отношения между структурными единицами (*динамика системы*)
- 

***Социальные системы* – сложные и ценностные совокупности социальных действий, включающих в себя различные взаимодействия и изменения структур, возникающих в результате взаимодействий.**

Общая модель действия называется «единичным актом» и включает в себя два компонента:

- 1. Действующее лицо (актор),** т.е. субъект действия, наделенный стремлением действовать, имеющий определенные цели, способный описать способы их достижения и осуществить их.
- 2. Ситуационное окружение** – изменяемые и неизменяемые факторы окружения, по отношению к которым оно зависит



Биологический организм



Культурная подсистема



Личность



Социальная подсистема

Система AGIL

1. Адаптация (adaptation) —→ биологический организм
 2. Целедостижение (Goal) —→ личность
 3. Интеграция (integration) —→ социальная подсистема
 4. Латентность (latency) —→ культура
- 

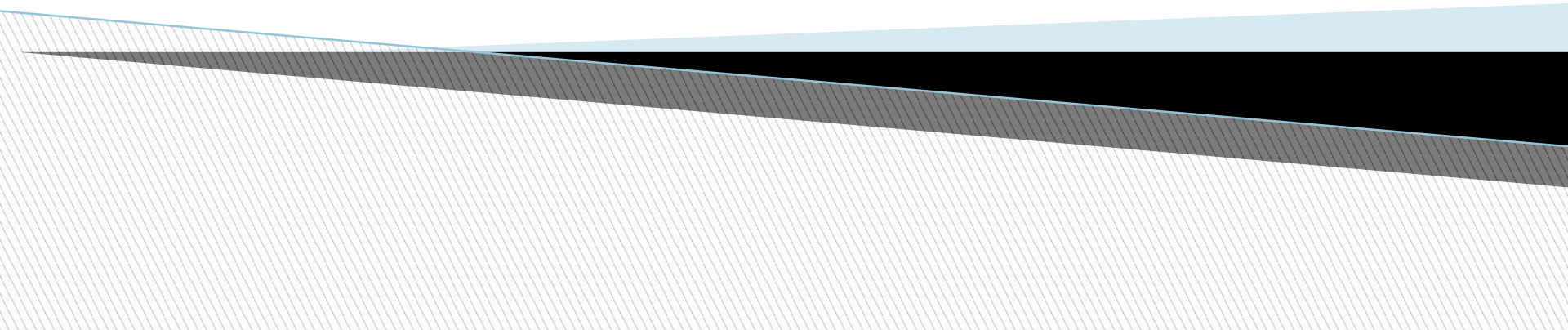
Р.Мертон – «Социальная теория и социальная структура»

Функция – наблюдаемые следствия, которые служат саморегуляции данной системы и приспособления ее к среде.

Дисфункция характеризует то, что существующие в обществе институты могут не только поддерживать социальную систему, но и иметь разрушающее действие.

Явные функции – объективные и преднамеренные последствия социального действия.

Латентные функции – непреднамеренные и неосознанные последствия социального действия.



2. Социологическая теория конфликта Л.Козера и Р. Дарендорфа

Л.Козер – «Функции социального конфликта», «Дальнейшие исследования социального конфликта»

Конфликт – борьба за ценности и претензии на определенный статус, власть и ресурсы, борьба, в которой целями противников являются нейтрализация, нанесение ущерба, оттеснение или уничтожение соперника

Функции конфликта по Л.Козеру:

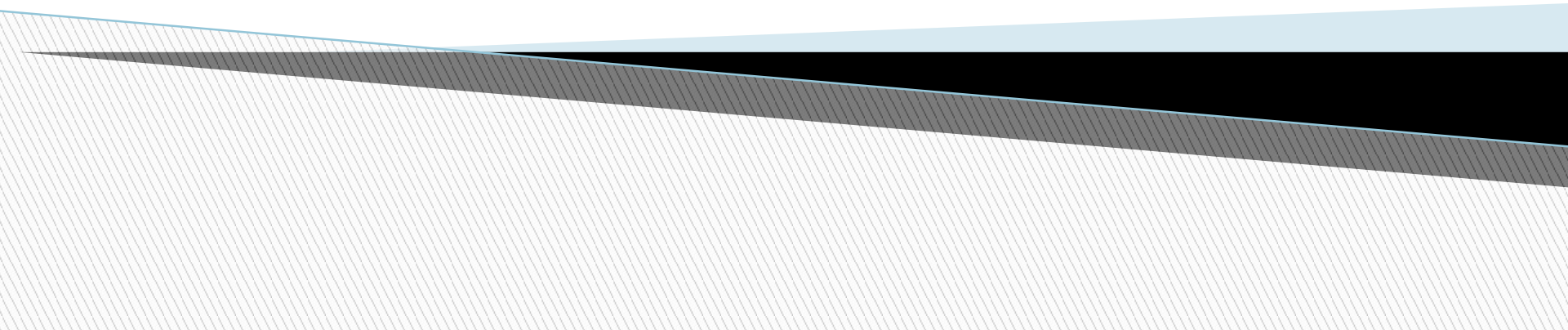
1. Усиление сплоченности членов группы
2. Стимулирование социальных изменений
3. Усиление интегративности системы
4. Повышение степени адаптивности системы к изменяющимся условиям

Р.Дарендорф – «Социальный класс и классовый конфликт в индустриальном обществе» (1957)

Основные постулаты конфликтной модели общества:

1. Каждое общество постоянно изменяется
2. В каждом обществе есть изменения, ведущие к конфликтам
3. Каждый элемент общества может способствовать как интеграции, так и изменениям
4. Любое общество базируется на насилии

Классификация конфликтов по Р. Дарендорфу

- 1. Конфликты по отношению к власти**
 - 2. Конфликты между группами**
 - 3. Конфликты на уровне общества**
 - 4. Конлифיקты между государствами**
- 

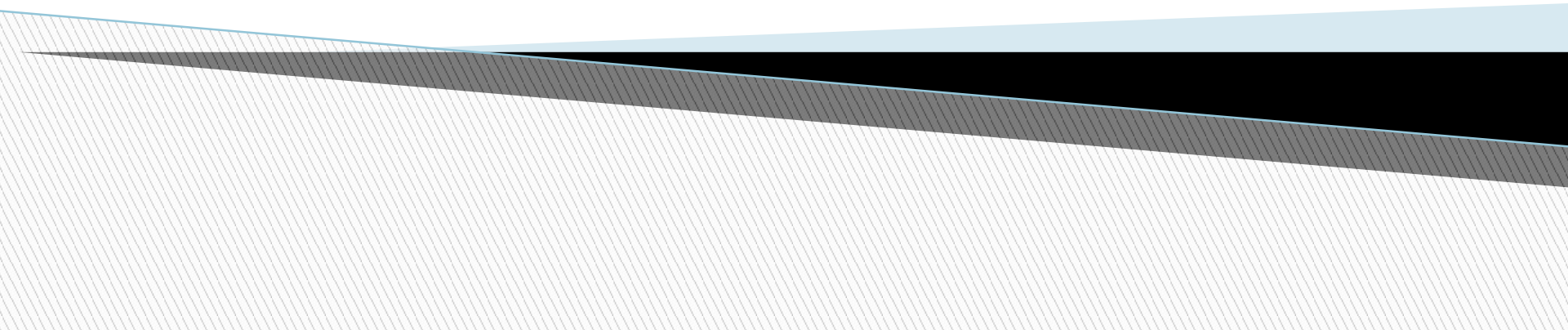
Структурный функционализм	Теория конфликта
Социальная жизнь строится на взаимодействии и сотрудничестве	Социальная жизнь порождает конфликт
Социальные системы стремятся к устойчивости	Социальные системы стремятся к изменениям
Социальные системы основаны на согласии	Социальные системы раздираемы противоречиями
В основе социальной жизни лежат нормы и ценности	В основе социальной жизни лежат интересы

3. Концепция социального обмена (Дж.Хоманс, П.Блау)

**Дж.Хоманс – «Человеческая группа»
(1950), «Социальное поведение:его
элементарные формы»1961),
«Природа социальной науки»**

**П.Блау – «Обмен и власть в
социальной жизни» (1964)**

Социальное действие – процесс обмена, участники которого стремятся максимизировать выгоду (материальную или нематериальную) и минимизировать затраты



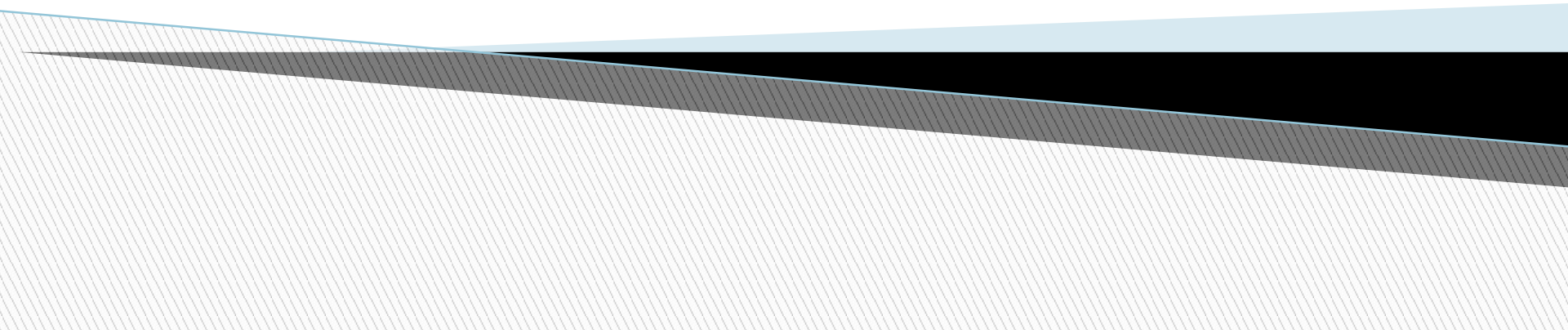
Постулаты обмена:

1. **Постулат успеха:** чем чаще действие вознаграждается, тем чаще человек стремится производить это действие.
2. **Постулат стимула:** если какой-либо стимул привел к действию, которое оказалось успешным, то в случае повторения этого стимула, личность будет стремиться повторить действие.

3. Постулат ценности: чем ценнее результат, тем больше сил приложит человек при действии, направленном на его достижение.

4. Постулат «насыщения-голодания»: чем чаще награды, тем менее они ценны.

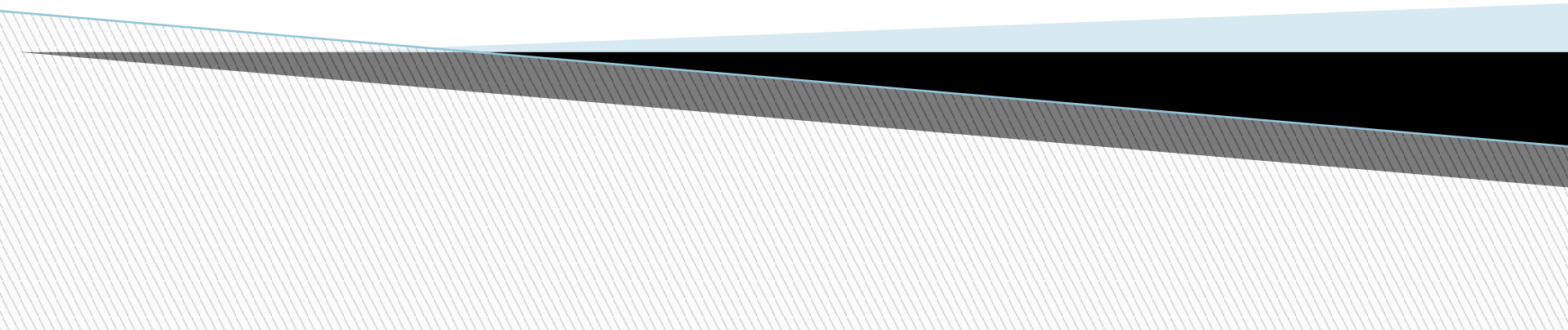
5. Постулат «агрессии-одобрения»: отсутствие ожидаемой награды или неожиданное наказание, приводят к агрессивному поведению, и результаты такого поведения становятся для него более ценными.



4. Теория символического интеракционизма. Создание основ теории «Я»



Символический интеракционизм – субъективистское направление в социологии, которое анализирует социокультурную реальность с помощью взаимодействия, взятого в его символическом выражении.



**Основной принцип
символического
интеракционизма – индивид
воспринимает либо оценивает
себя в соответствии с оценками
других**

«Я-концепция» – система представлений человека о самом себе.

Основные источники «Я-концепции»:

1. Сравнение себя с другими
2. Свидетельства восприятия себя другими
3. Оценка результатов деятельности
4. Переживание внутренних состояний
5. Восприятие своего внешнего облика

Символический интеракционизм опирается на посылки:

1. Люди реагируют на окружающую среду в зависимости от тех значений, которыми они наделяют элементы своего окружения
2. Значения – продукты повседневного межличностного взаимодействия
3. Социокультурные значения подвержены изменениям

Дж.Мид – «Разум, самость и общество»

Обобщенный другой» – возникающее в процессе социализации представление индивида об абстрактном другом. Включает совокупность ожиданий, установок, ценностей группы, на которые индивид ориентирует свое поведение.

У.Джеймс рассматривал «я» как
двойственное образование

$$\text{«Я» (self) = «Я»(I) + «Я»(me)}$$

I – «я осознающее»

Me - выступает в качестве объекта

Литература:

1. Бабосов, Е.М. Социология. Часть первая . Общая социологическая теория. – Мн.: Дизайн ПРО, 1998.
2. История социологии: Учеб.пособие /А.Н. Елсуков, Г.Н. Соколова. – 2-е изд., перераб. И доп. – Мн.: Выш. Шк., 1997
3. Смелзер Н. Символический интеракционизм // Социология. М., 1994. Разд.1., гл.5, с.136-139
4. Арон Р. Этапы развития социологической мысли - . М., 1993.
5. Зборовский, Г.Е.История социологии – М.: Гардарики, 2004.