

# ОСНОВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

## Содержание

1. Основные положения действующего законодательства РФ об охране труда
2. Нормативно правовые акты об охране труда и ответственность за их выполнение
3. Права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
4. Особенности охраны труда женщин и молодежи
5. Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, порядок их предоставления
6. Коллективные договоры и соглашения по охране труда: содержание, порядок оформления и регистрация
7. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда
8. Общественный контроль за охраной труда

# Основные положения действующего законодательства РФ об охране труда

Основные законы об охране труда:

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний »
4. Федеральный закон от 21 июля 1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
5. Федеральный закон от 21.12.1994 №69-ФЗ « О пожарной безопасности »
6. Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 № 14-ФЗ Глава 59
7. Кодекс об административных правонарушениях. В редакции Федерального закона от 20.12.2001 № 196-ФЗ Статьи 5.27-5.29, 33
8. Уголовный Кодекс РФ от 13.06.1996 №63-ФЗ. Статья 143 (Нарушение правил охраны труда)

**ОХРАНА ТРУДА** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая: *правовые, социально-экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.*

# Основные положения трудового кодекса

- обозначена сфера действия и основные направления государственной политики в области охраны труда;
- предусмотрено **управление охраной труда** как на государственном уровне, так и на уровне предприятий;
- определены **полномочия** в области охраны труда органов государственной власти РФ, субъектов РФ и органов местного самоуправления;
- установлены **права и гарантии прав работников** на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- установлены **обязанности работодателя** по обеспечению безопасных условий труда работников;
- определена **ответственность работодателя** за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем;
- предусмотрено предоставление работникам **компенсаций** за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- определены основные функции и ответственность органов **государственного надзора и контроля** за соблюдением законодательства об охране труда;
- определены органы, организации и лица, которые должны осуществлять **общественный контроль** за охраной труда;

Ст.209	Основные понятия
Ст.210	Основные направления государственной политики
Ст.211	Государственные нормативные требования охраны труда
Ст.212	Обязанности работодателя и работника по ОТ
Ст.213	Медицинские осмотры
Ст.215	Соответствие производственных объектов и продукции требованиям ОТ
Ст.216	Государственное Управление ОТ
Ст.217	Положение о службе ОТ
Ст.218	Комиссия по ОТ
Ст.219	Права и гарантии на труд, отвечающий ОТ
Ст.221-222	Обеспечение СИЗ и молококом
Ст.224	Санитарно-бытовое обслуживание
Ст.225	Обучение охране труда
Ст.226	Финансирование мероприятий по ОТ

# Нормативные правовые акты об охране труда

Наименование вида нормативного правового акта		Федеральный орган исполнительной власти, утверждающий документ
Полное	Сокращенное	
Межотраслевые правила по охране труда Межотраслевые типовые инструкции по охране труда	<b>ПОТ РМ</b> <b>ТИ РМ</b>	Минздрав России
Отраслевые правила по охране труда Типовые инструкции по охране труда	<b>ПОТ РО</b> <b>ТИ РО</b>	Федеральные органы исполнительной власти
Правила безопасности Правила устройства и безопасной эксплуатации Инструкции по безопасности	<b>ПБ</b> <b>ПУБЭ</b> <b>ИБ</b>	Ростехнадзор России Госатомнадзор России
Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда	<b>ГОСТ Р ССБТ</b>	Госстандарт России Госстрой России
Строительные нормы и правила Своды правил по проектированию и строительству	<b>СНиП</b> <b>СП</b>	Госстрой России
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы: • санитарные правила, • гигиенические нормативы, • санитарные правила и нормы, • санитарные нормы	<b>СП</b> <b>ГН</b> <b>СанПин</b> <b>СН</b>	Минздрав России

# Виды ответственности должностных лиц за нарушение требований трудового права

Виды ответственности	Взыскания	Нарушения	Законодательная база
<b>1. Дисциплинарная</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Замечание</li> <li>•Выговор</li> <li>•Увольнение по соответствующим основаниям</li> </ul>	За совершение работником дисциплинарного проступка	ст. ст. 192 – 194 Трудового кодекса РФ
<b>2. Материальная</b>	Материальное взыскание	За нанесение материального ущерба в результате противоправного поведения	Раздел XI Трудового кодекса РФ
<b>3.Административная</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Предупреждение</li> <li>•Административный штраф</li> <li>•Лишение специального права, предоставленного лицу</li> <li>•Дисквалификация</li> <li>•Административное приостановление деятельности</li> </ul>	За совершение административных правонарушений	Кодекс об административных правонарушениях РФ
<b>4. Уголовная</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Штраф</li> <li>•Обязательные работы</li> <li>•Исправительные работы</li> <li>•Ограничение свободы</li> <li>•Лишение свободы на определенный срок</li> <li>•Лишение права занимать определенные должности</li> </ul>	За деяния, содержащие все признаки преступления	Уголовный кодекс РФ

# **Права и гарантии прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда**

Каждый работник имеет право на:

- **рабочее место**, соответствующее требованиям охраны труда;
- **обязательное социальное страхование** от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- **получение достоверной информации** от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте;
- **отказ от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности;
- **обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты** в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- **обучение безопасным методам и приемам труда** за счет работодателя;
- **запрос о проведении проверки условий и охраны труда** на его рабочем месте;
- **обращение по вопросам охраны труда** в органы государственной власти Российской Федерации;
- **личное участие** или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- **внеочередной медицинский осмотр (обследование)** в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- **компенсации**, установленные законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **Особенности охраны труда женщин и молодежи**

Нормы по охране труда женщин можно разделить на две группы:

нормы, распространяющиеся на **всех женщин**;

нормы, распространяющиеся на **беременных женщин и матерей, имеющих детей, или лиц с семейными обязанностями.**

**По отношению ко всем работающим женщинам действуют следующие нормы**

**Ограничивается** применение труда женщин:

на **тяжелых** работах;

на работах с **вредными и (или) опасными** условиями труда

на **подземных** работах за исключением нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253 ТК РФ).

**Запрещается** применение труда женщин **на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей**, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Правительство Российской Федерации установило **предельно допустимые нормы нагрузок** для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - **10 кг**;

постоянно в течение рабочей смены - **7 кг**.



**Для беременных женщин и женщин, имеющих детей действуют следующие нормы**

**Запрещается** беременных женщин:

направлять в служебные командировки;

привлекать к сверхурочным работам;

привлекать к работам в ночное время;

привлекать к работам в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Сохраняется средний заработок по месту работы** за беременными женщинами при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях.

**Отпуск: по беременности и родам** женщинам по их заявлению и на основании выданного листа нетрудоспособности предоставляется продолжительностью:

**70** (в случае многоплодной беременности **84**) календарных дней **до родов**;

**70** (в случае осложненных родов **86**, при рождении двух или более детей - **110**)

календарных дней **после родов** с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере (ст. 255 ТК РФ).

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком **женщине по ее желанию предоставляется**

**ежегодный оплачиваемый отпуск** независимо от стажа работы у данного работодателя (ст. 260 ТК РФ);

**по уходу за ребенком** женщине предоставляется по ее заявлению до достижения ребенком возраста 3-х лет.

**Дополнительные перерывы** для кормления ребенка, помимо перерыва для отдыха и питания, предоставляются работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет: не реже чем через **каждые 3 часа** и продолжительностью не **менее 30 минут** каждый.

## Особенности охраны труда молодежи

**Заключение трудового договора** допускается с лицами, достигшими **возраста** (статья 63 ТК РФ) **16 лет**;

**14 лет**, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства;

не достигшими **возраста 14 лет** в организациях кинематографии, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении, экспонировании произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

**Запрещается** (ст. 265 ТК РФ) применение труда лиц до 18 лет:

на работах с вредными или опасными условиями труда;

на подземных работах;

на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:

игорный бизнес;

работа в ночных кабаре и клубах;

производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами.

привлекать работников в возрасте до 18 лет к работам:

**сверхурочным** (за исключением творческих работников, профессиональных спортсменов и др.),

в **ночное** время,

в **выходные и нерабочие** праздничные дни и

направлять в служебные командировки (статья 268 ТК РФ)

Подростки **не должны** назначаться на работы, заключающиеся исключительно в **переносе или передвижении тяжестей**, весом свыше **4,1 кг**.

# Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, порядок их предоставления

## Виды компенсаций:

- Дополнительный отпуск.
- Сокращенная продолжительность рабочего времени.
- Повышенная оплата труда работникам за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда.
- Государственная пенсия на льготных условиях по Списку № 1 и Списку № 2.
- Лечебно-профилактическое питание.
- Молоко или другие равноценные пищевые продукты.

## *Дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени*

□ «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74 г. № 298/П-22 (Письмо Минтруда РФ от 12 августа 2003 г. № 861-7

**Основного** ежегодный оплачиваемый отпуск - **28** календарных дней (статья 115 ТК РФ).

**Дополнительный** ежегодный оплачиваемый отпуск – от **6** до **36** дней по Списку.

=====

**Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены)** не может превышать:

при 36-часовой рабочей недели - **8 часов**;

при 30-часовой рабочей недели и менее - **6 часов**.

## ***Повышенная оплата труда работникам за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда***

Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 N 387/22-78 "Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»

**Размеры доплат** устанавливаются работодателем в процентах к тарифной ставке (окладу) согласно Типовому положению об оценке условий труда на рабочих местах в зависимости от фактического состояния условий труда (**на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда**) по следующей шкале на работах:

с **тяжелыми и вредными** условиями труда 4, 8, 12%;

с **особо тяжелыми и особо вредными** условиями труда 16, 20, 24%.

## ***Государственная пенсия на льготных условиях по Списку № 1 и Списку № 2***

ФЗ от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»

Постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537 "О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости"

Виды трудовых пенсий	Возраст работника, лет	
	Мужчины	Женщины
По старости	60	55
По Списку №1	50	45
По Списку №2	55	50

## ***Лечебно-профилактическое питание (ЛПП) и молоко или другие равноценные пищевые продукты***

□ Перечнем производств, профессий должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (Постановление Минтруда России от 31.03.03 г. №14)

Выдача ЛПП производится:

- в виде горячих завтраков;
- перед началом работы;
- в обеденный перерыв (в отдельных случаях по согласованию с Роспотребнадзором).

**Норма бесплатной выдачи** молока работникам составляет **0,5 литра** за смену.

**Не допускается** замена молока:

- сметаной или сливочным маслом;
- денежной компенсацией;
- другими продуктами, кроме равноценных.

Нормы бесплатной выдачи **равноценных пищевых продуктов**, которые могут выдаваться работникам вместо молока указаны в Приложении к Постановлению Минтруда России от 31.03.03

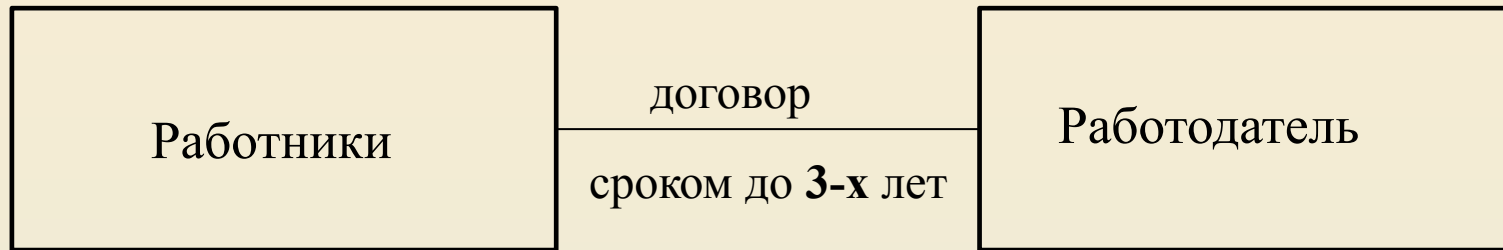
№ 13:

- кисломолочные продукты;
- творог, творожная масса, сыр;
- мясо, рыба;
- яйцо;
- лечебно-профилактические напитки;
- витаминные препараты;
- бифидосодержащие кисломолочные продукты и т.п.

# Коллективные договоры и соглашения по охране труда: содержание, порядок оформления и регистрация

- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2011 №197 ФЗ (глава 7 Коллективные договора и соглашения
- Федеральный закон от 11.03.1992 № 2490-1-ФЗ “О коллективных договорах и соглашениях”

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей



## Принципы заключения коллективных договоров

- соблюдение законодательства;
- равноправие сторон;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора и обсуждение условий, являющихся содержанием договоров и соглашений;
- добровольность принятия обязательств;
- реальность обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичность контроля и неотвратимость ответственности.

# Основные этапы проведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора

Этапы	Действия	Сроки
1	Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и направление письменного уведомления другой стороне о начале коллективных переговоров	в течение 3 месяцев до окончания срока действия предыдущего коллективного договора
2	Издание согласованного с представителем работников приказа по организации о формировании комиссии для ведения коллективных переговоров	в 7-дневный срок с момента получения уведомления
3	Обсуждение подготовленного комиссией проекта коллективного договора в подразделениях предприятия, учреждения, организации и последующая его доработка с учетом поступивших замечаний и предложений	Определяются сторонами (не более 3-х месяцев)
4	Утверждение разработанного единого проекта коллективного договора на общем собрании (конференции) работников организации и подписание его сторонами	Определяются сторонами
5	Направление работодателем подписанного коллективного договора вместе с приложениями в соответствующий орган по труду по месту нахождения организации для уведомительной регистрации.	В течении 7 дней после подписания



# Содержание коллективного договора

## 1. Договорные условия с взаимными обязательствами сторон по вопросам:

- форма, система и размер оплаты труда и другие денежные выплаты;
- механизм индексации оплаты труда;
- занятость и условия высвобождения работников;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- добровольное и обязательное медицинское и социальное страхования;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- улучшение условий и охраны труда работников;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников;
- соблюдение интересов работников при приватизации предприятия и ведомственного жилья;
- льготы для работников, совмещающих работу с обучением;
- отказ от забастовок при своевременном выполнении условий договора.

## 2. Нормативные условия (положения):

- условия, отнесенные законодательством к правовому регулированию в коллективном договоре и устанавливающие:
- виды и продолжительность дополнительных отпусков, помимо определенных законом;
- виды, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов) и других выплат;
- размеры доплат при отклонениях от нормальных условий труда;
- права профорганов на предприятии, в учреждении, организации;
- дополнительные гарантии профсоюзным работникам;
- меры по обеспечению занятости работников;
- льготные трудовые и социально-экономические условия (досрочный выход на пенсию, надбавки к пенсиям и т.д.);
- иные дополнительные льготы и компенсации *сверх установленных законодательством*.



# Разработка раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре

- Письмо Департамента охраны труда Минтруда РФ от 23.01.96 №38-11 «Рекомендации по учету обязательств работодателя по условиям и охране труда в трудовом и коллективном договорах»

## Основные положения

1. Выделение средств на мероприятия по охране труда.
2. Выполнение в установленные сроки комплекса организационных и технических мероприятий
3. Сформирование фонда охраны труда организации
4. Проведение аттестации рабочих мест в подразделениях.
5. Проведение обучения и проверки знаний по охране труда рабочих, руководящих и инженерно-технических работников организации в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.
6. Организация проведения медицинского осмотра работников организации
7. Обеспечение своевременной выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты,
8. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями льготы и компенсации
9. Ведение обязательного за счет средств организации медицинского страхования работников и страхования их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
10. Обеспечение условия и охрану труда женщин и молодежи
11. Совместно с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива) организация контроля за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и выполнением соглашения по охране труда.

# Государственный надзор за соблюдением законодательства об охране труда

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (Федеральный закон № 168-ФЗ от 17 ноября 1995 г.).

Федеральные надзоры	Полномочия
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b> (Роструд)	Осуществляет надзор и контроль за соблюдением <b>трудового законодательства и нормативных правовых актов</b>
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ</b> (Ростехнадзор, Госэнергонадзор, Госатомнадзор)	Служба является органом государственного регулирования <b>безопасности</b> при использовании <b>атомной энергии</b> , уполномоченным органом в области <b>промышленной безопасности</b> , органом <b>горного надзора, энергетического надзора</b> .
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА</b> (Роспотребнадзор)	Осуществляет государственный <b>санитарно-эпидемиологический надзор</b> за соблюдением

Федеральные надзоры	Полномочия
<p><b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА</b> (Роспотребнадзор)</p>	<p>Осуществляет государственный <b>санитарно-эпидемиологический надзор</b> за соблюдением санитарного законодательства</p>
<p><b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ</b> (Росздравнадзор)</p>	<p>Осуществляет контроль за порядком осуществления <b>медико-социальной экспертизы</b> и установление степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
<p><b>ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЖАРНЫЙ НАДЗОР</b> (Роспожнадзор)</p>	<p>Осуществляет надзор за соблюдением требований <b>пожарной безопасности</b> и выполнением пожарно-профилактических мероприятий</p>
<p><b>ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ</b> (ГИБДД)</p>	<p>Осуществляет надзор за <b>безопасной эксплуатацией транспортных средств</b></p>

# **Полномочия государственных инспекторов Рострудинспекции (ст. 357 ТК РФ)**

- **беспрепятственно** в любое время суток при наличии удостоверения установленного образца **посещать** в целях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц;
- **запрашивать** у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для осуществления надзорных и контрольных функций;
- **изымать** для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ, в порядке, установленном федеральными законами, с уведомлением об этом работодателя и составлять соответствующий акт;
- **расследовать** в установленном порядке несчастные случаи на производстве;
- **предъявлять** работодателям (их представителям) обязательные для исполнения **предписания** об устранении нарушений трудового законодательства, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;
- **направлять** в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда **требования** о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;
- **выдавать предписания** об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;
- **составлять** протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности;
- **выступать** в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве.

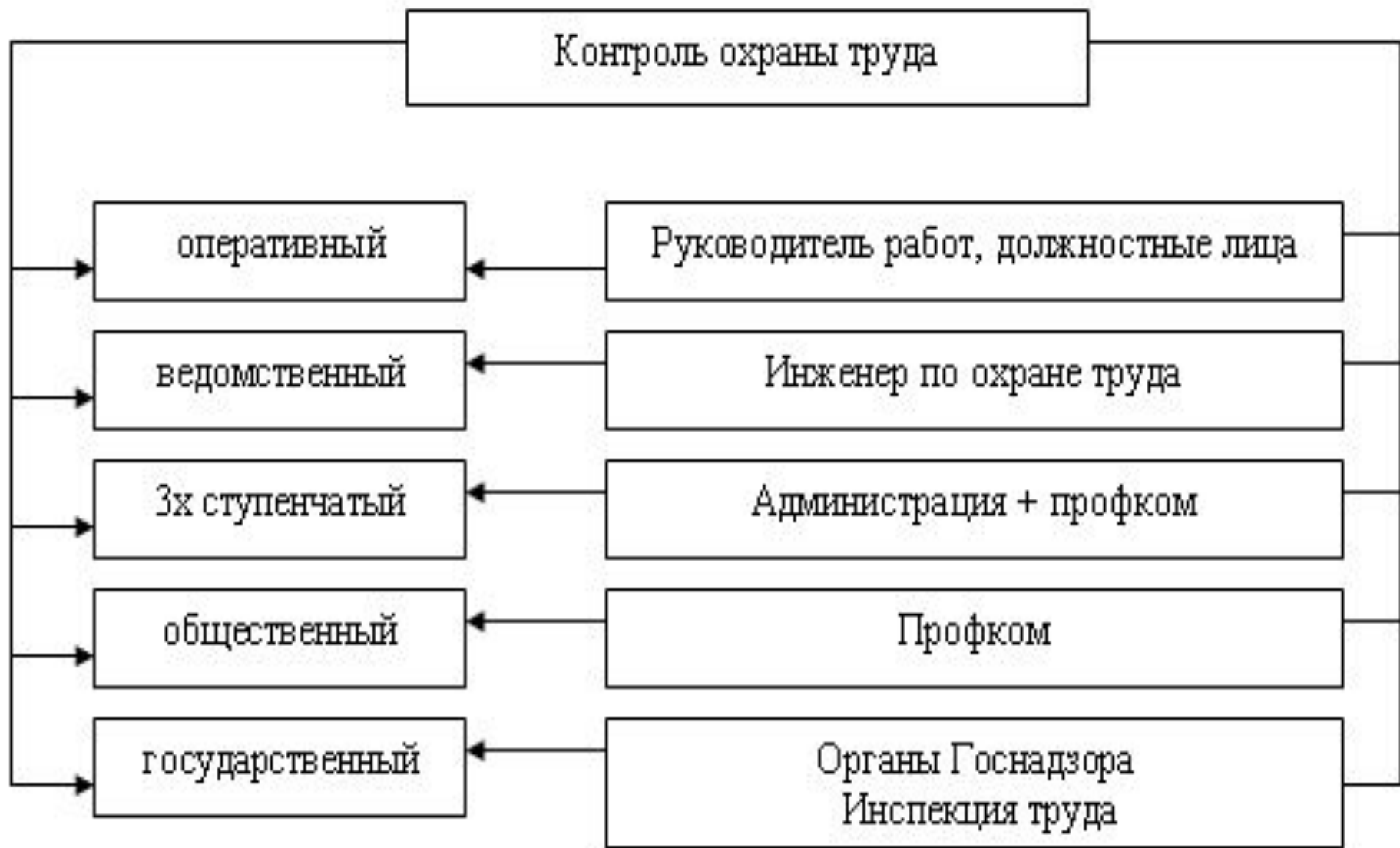
# 8. Общественный контроль за охраной труда

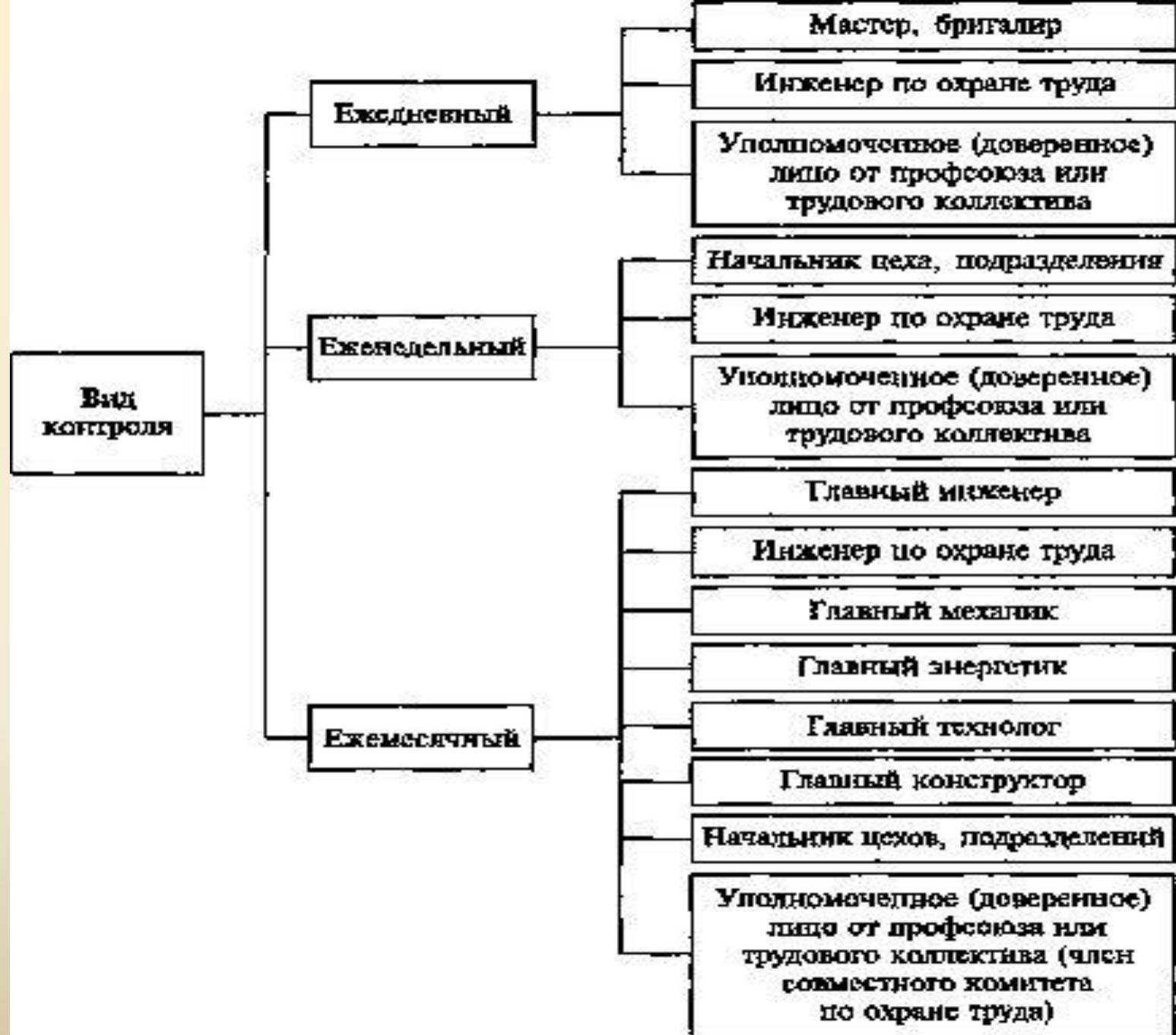
## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ ИЛИ ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ (ПРЕДСТАВИТЕЛЬ)

**Профессиональные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право (ст. 370 ТК РФ):**

- **осуществлять контроль** за соблюдением работодателями трудового;
- **проводить независимую экспертизу** условия труда и обеспечения безопасности работников;
- **принимать участие в расследовании несчастных случаев** на производстве и профзаболеваний;
- **получать информацию от руководителей** о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- **защищать права и законные интересы членов профсоюза** по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- **предъявлять работодателям требования** о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- **направлять работодателям Представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.** Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах;
- **осуществлять проверку состояния условий и охраны труда,** выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами или соглашениями;
- **принимать участие в работе комиссий** по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- **принимать участие в рассмотрении трудовых споров,** связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

# Виды контроля за охраной труда на предприятии







# Административно-общественный контроль на предприятии

