

Деловая игра «Новый руководитель»

*Все с детства знают, что то-то и то-то
невозможно. Но всегда находится
невежда, который этого не знает. Он-то
и делает открытие.*

Альберт Эйнштейн

Вместе с руководителем типичного предприятия участники деловой игры пройдут все стадии реорганизации предприятия, столкнутся с необходимостью решения управленческих проблем, которые неизбежно возникают в работе каждого руководителя

Управленческая ситуация 1

Возможные действия учредителей:

- Выделение предприятию дополнительных инвестиций
- Разработка стратегии развития предприятия, представленной его руководством
- Замена руководства предприятия

Управленческая ситуация 2

Возможные действия учредителей:

- Подобрать кандидатуру директора предприятия среди знакомых и друзей
- Искать кандидатуру директора на стороне силами собственного отдела кадров
- Обратиться для поиска кандидатуры директора в кадровое агентство

Управленческая ситуация 3

Возможные действия руководителя:

- Сохранение прежнего состава руководителей на основных направлениях деятельности предприятия
- Частичное обновление состава руководителей на основных направлениях деятельности предприятия
- Значительное обновление состава руководителей на основных направлениях деятельности предприятия
- Полное обновление состава руководителей на основных направлениях деятельности предприятия

Управленческая ситуация 4

Возможные действия руководителя:

- Проведение анализа положения, сложившегося на основных участках деятельности, силами плановых и экономических служб предприятия
- Проведение анализа положения, сложившегося на основных участках деятельности, силами вновь формируемой команды
- Привлечение консалтинговой фирмы для анализа положения, сложившегося на основных участках деятельности

Управленческая ситуация 5

Возможные действия руководителя:

- Модернизация стратегии развития предприятия, разработанной прежним руководством предприятия
- Разработка новой стратегии развития предприятия на долгосрочную перспективу
- Разработка новой стратегии предприятия, которую предполагается время от времени корректировать в соответствии с постоянно происходящими изменениями на рынках сбыта, вновь внедряемыми технологиями и т.д.

Управленческая ситуация 6

Возможные действия руководителя:

- Пригласить для разговора каждого из представителей прежнего руководства предприятия и попросить его освободить место для вновь приглашенного специалиста
- Пригласить для разговора каждого из представителей прежнего руководства предприятия и предложить ему другую должность
- Поручить практически невыполнимую работу
- Поручить работу подчиненному, а ее выполнения потребовать от руководителя, на место которого приглашается новый специалист
- Отказаться от приглашения нового специалиста, сохранив должность за представителем прежней команды управленцев

Управленческая ситуация 7

Возможные действия руководителя:

- Сохранить прежнюю организационную структуру предприятия
- Перейти к функциональной организационной структуре
- Перейти к матричной структуре организации
- Использовать иную организационную структуру

Управленческая ситуация 8

Возможные действия руководителя:

- Изменение схемы прохождения входящей и исходящей документации
- Изменение системы контроля исполнения принятых управленческих решений
- Использование в системе делопроизводства современных информационных технологий
- Сохранение прежней системы делопроизводства

Управленческая ситуация 9

Возможные действия руководителя:

- Обсуждение вопросов экономической эффективности номенклатуры продукции, производимой предприятием, с прежними руководителями финансово-экономических служб предприятия
- Обсуждение вопросов экономической эффективности номенклатуры продукции, производимой предприятием, с трудовым коллективом
- Подготовка маркетинговыми службами предприятия анализа спроса на основные виды производимой предприятием продукции
- Проведение вновь сформированными финансово-экономическими службами предприятия анализа экономической эффективности видов производимых предприятием строительных материалов

Управленческая ситуация 10

Возможные действия руководителя:

- Включить в план производства предприятия только те виды продукции, экономическая эффективность которых высока
- Сохранить план производства, разработанный прежним руководством предприятия
- Провести анализ ситуации на рынках сбыта строительных материалов
- Оценить степень лидерства производимой предприятием продукции на рынках сбыта строительных материалов

Управленческая ситуация 11

Возможные действия руководителя:

- Принятие плана деятельности предприятия, разработанного прежним руководством
- Разработка финансового плана предприятия
- Разработка производственного плана
- Разработка бизнес-плана

Управленческая ситуация 12

Возможные действия руководителя:

- Самому решать все возникающие на заводе проблемы
- Доверить решение менее значимых проблем новому и прежнему составу руководства завода, оставив себе решение всех достаточно серьезных проблем
- Сконцентрировать внимание на решении важных оперативных проблем, уделяя оставшееся время проблемам реорганизации предприятия
- Сконцентрировать внимание на реализации новых возможностей, открывающихся перед предприятием, сохранив за собой решение лишь оперативных проблем, которые не могут быть решены без его личного участия

**«Никогда не принимай
серьезного решения, не имея за
душой по крайней мере двух
вариантов. А если речь идет о
решении, связанном с суммой
более ста миллионов долларов,
хорошо иметь и третий вариант.»**

*Роберт Макнамара, президент Всемирного
банка*