

ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ



ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ТЕМА N°4

ПЛАН ЛЕКЦИИ:



1. Понятие и значение миссии организации

2. Цели и задачи управления предприятием

3. Классификация целей, понятие дерево целей

ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Литература

Основная

1. Виханский О.С., Наумов А.И. Менеджмент: учебник. — 4еизд., пер. — М.: Экономистъ, 2006.
2. Коротков Э.М. Концепция российского менеджмента. М.2004
3. Максимцов М.М., Игнатьева А.В. и др. Менеджмент: учебник. — М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2006.
4. Полукаров В.Л. Основы менеджмента: учебное пособие. — 2е изд., перераб. — М.: КНОРУС, 2008.
5. Семенов А.К., Набоков В.И. Основы менеджмента: учебник. — 5е изд., перераб. — М.: ИТК «Дашков и К^о», 2008.

Дополнительная

1. Иванов И.Н. Менеджмент корпорации: учебник. — М.: ИНФРА-М, 2004.
2. Фатхутдинов Р.А. Стратегический менеджмент: учебник. — 7еизд., испр. и доп. — М.: Дело, 2005.

ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Целевое управление - метод управленческой деятельности, предусматривающий предвидение возможных результатов деятельности и планирование путей их достижения. *Различают:*

- простое целевое управление;
- программно-целевое управление;
- регламентное управление.

Простое целевое управление - метод управления, при котором руководитель разрабатывает сроки и конечную цель, без указания механизма ее достижения.

Программно-целевое управление - метод управления, при котором руководитель разрабатывает цель управления и механизм реализации, сроки и состояния промежуточных значений процесса.

Регламентное управление - метод управления, при котором руководитель разрабатывает конечную цель управления и ограничения по параметрам и ресурсам.

ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ



ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Процесс управления организацией по целям (целевое управление) осуществляется в несколько этапов:

- I.** Разработка долгосрочных целей фирмы (стратегическое планирование)
- II.** Оценка действующей организационной структуры управления
- III.** Разработка целей структурных подразделений
- IV.** Доведение выбранных целей до подразделений — обоснование построения дерева целей
- V.** Доведение целей до каждого конкретного исполнителя
- VI.** Реализация целей
- VII.** Оценка достигнутых результатов
- VIII.** Корректировка целей

ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД В МЕНЕДЖМЕНТЕ

Формирование целей функционирования организации осуществляется в следующем порядке:

- Формирование качественных целей.
- Оценка (ранжирование) качественных целей
- Построение дерева целей
- Построение количественных целей
- Оценка степени прогресса в достижении целей

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ