

**Негосударственное образовательное учреждение
Высшего профессионального образования
«Русско-Британский Институт Управления»
Факультет очного обучения
Кафедра менеджмента**

Организационное собрание

**Подготовка выпускной
квалификационной работы**

Структура ВКР

Менеджмент	Управление персоналом
Введение	
ГЛАВА 1	
ГЛАВА 2	
	ГЛАВА 3
Заключение	
Библиографический список	

Введение

1. Актуальность проблемы

2. Разработанность проблемы

(учёные (Ф.И.О.), занимающиеся разработкой проблемы (какие вопросы, проблемы разработаны учёными, их концепции и теории) в чём неразработанность проблемы)

3. Научный аппарат исследования

Последовательность научного аппарата ВКР

1. Цель исследования.
2. Объект исследования.
3. Предмет исследования.
4. Гипотеза исследования.
5. Задачи исследования.
6. Методы исследования.

практическая значимость ???

Тема: «ПРОБЛЕМЫ
МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ»

Цель исследования:

анализ проблем мотивации персонала ООО «Сервис» и разработка путей их решения

Объект исследования:

ресторан ООО «Сервис»

Предмет исследования:

система мотивации персонала ООО «Сервис»

Задачи исследования

1. Рассмотреть теоретические аспекты проблемы создания системы мотивации персонала на предприятии.
2. Провести анализ проблем мотивации персонала ООО «Сервис».
3. Сформулировать рекомендации по решению проблем мотивации персонала ООО «Сервис».

Тема: «ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ»

ГЛАВА 1. ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ В ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ МЕНЕДЖМЕНТА

1.1. Сущность и эволюция понятия

мотивации 1.2. Система мотивации

персонала

1.3. Проблемы мотивации в индустрии
гостеприимства и пути их решения

Выводы по первой главе

ГЛАВА 2 АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ РЕСТОРАНА ООО «СЕРВИС»

2.1. Характеристика предприятия

2.2. Анализ проблем мотивации ООО
«Сервис»

2.3. Рекомендации по решению проблем
мотивации персонала ООО «Сервис»

Выводы по второй главе

Этапы эксперимента

Менеджмент

**Управление
персоналом**

Констатирующий

Формирующий

Контрольный

Заключение

Как достигнута цель и
решены задачи?