

Формы оплаты труда

СДЕЛЬНАЯ

- ▶ Работники кадровой службы часто сталкиваются со сложными вопросами формирования и применения сдельной формы оплаты труда. Часто неправильная трактовка особенностей такой формы оплаты труда приводит к неточностям в приказах, штатном расписании, трудовых договорах (контрактах) и других кадровых документах и в конечном итоге – к нарушениям трудового законодательства. Особенно актуально это ввиду того, что с 1 июня 2011 г. нанимателям предоставлено право самостоятельно принимать решения о применении Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь при определении условий оплаты труда работников (п. 1 Указа Президента РБ от 10.05.2011 № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда», далее – Указ № 181), что может значительно упростить процесс оформления сдельной оплаты труда в вашей организации.

Общие положения

- ▶ Сдельной называют такую форму оплаты труда, при которой заработная плата работнику начисляется по установленным (действующим в данной организации) сдельным расценкам за выполненную качественную продукцию, выраженную в натуральных показателях. Сдельная форма оплаты труда может быть нескольких видов: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная, аккордная.

Термины и определения

- ▶ Формы оплаты труда – одна из классификаций систем оплаты труда по признаку, характеризующему основной результат труда, учитываемый при его оплате: объем выполненной работы или количество отработанного времени. По этому признаку все системы оплаты труда делят на сдельные и повременные.
- ▶ Система оплаты труда – способ установления зависимости размеров заработной платы от результатов труда работников.
- ▶ Сдельная форма оплаты труда – оплата труда в зависимости от его результатов, когда за каждую произведенную единицу продукции надлежащего качества устанавливается определенный размер оплаты труда – сдельная расценка.

Особенности оформления отдельных видов сдельной формы оплаты труда

Вид сдельной формы оплаты труда	Порядок начисления заработной платы
Прямая сдельная	Заработная плата рассчитывается исходя из установленного размера оплаты за каждую единицу качественно выполненной работы (изготовленной продукции)
Сдельно-премиальная	Заработная плата работника состоит из: – заработка по основным сдельным расценкам, начисленного за фактически выполненную работу; – премии за выполнение и перевыполнение установленных показателей труда
Сдельно-прогрессивная	Выполненная работа в пределах установленной нормы (базы) оплачивается по основным сдельным расценкам, а вся выработка сверх нормы – по повышенным сдельным расценкам
Косвенно-сдельная	Размер заработной платы работника (работников) устанавливается в зависимости от результатов труда обслуживаемых им основных работников
Аккордная сдельная	Заработная плата начисляется за комплекс работ.

Нормирование труда

- ▶ Одна из важнейших составных частей организации сдельной оплаты труда – его нормирование. Основная задача нормирования труда состоит в определении наиболее выгодных сочетаний всех факторов затрат рабочего времени и установлении необходимых затрат труда на выполнение определенного объема работ (продукции). Нормой затрат труда называется трудоемкость или количество затраченного труда (чел.-ч/единица измерения продукции), установленное для выполнения рабочим соответствующей профессии и квалификации единицы доброкачественной продукции в нормальных организационно-технических условиях при эффективном использовании средств производства и правильной организации труда



Вид сдельной формы
оплаты труда и порядок
ее оформления

Вид сдельной формы оплаты труда	Документы, на основании которых начисляется заработная плата
Прямая сдельная	Наряд на выполненную работу (указываются норма выработки и фактически выполненная работа); трудовой договор (контракт); сдельные расценки
Сдельно-премиальная	Наряд на выполненную работу; сдельные расценки; трудовой договор (контракт); положение о премировании работников; приказ (распоряжение) нанимателя о премировании
Сдельно-прогрессивная	Наряд на выполненную работу; трудовой договор (контракт); сдельные расценки на продукцию, произведенную в пределах нормы и сверх нормы

Косвенно-сдельная	Цеховой наряд (наряд подразделения) на выполнение задания; табель учета использования рабочего времени; трудовой договор (контракт); сдельные расценки; норматив на сдельные расценки
Аккордная сдельная	Наряд на выполненную работу; сдельные расценки; аккордное задание; трудовой договор (контракт); табель учета использования рабочего времени

ОКРБ-Общегосударственные классификаторы Республики Беларусь

Код	Наименование формы и системы оплаты труда
10	Сдельная форма оплаты труда
11	Система оплаты труда прямая сдельная
12	Система оплаты труда сдельно-премиальная
13	Система оплаты труда сдельно-прогрессивная
14	Система оплаты труда косвенно-сдельная
15	Система оплаты труда аккордная
20	Повременная форма оплаты труда
21	Система оплаты труда простая повременная
22	Система оплаты труда повременно-премиальная

Спасибо за внимание!