

*«Батыс Қазақстан облысы бойынша
еңбек қатынастарының
жай-күйі және еңбек
қақтығыстарының
алдын алу және жою бойынша
қабылданған шаралар туралы»*

БҚО Кәсіподақтар Орталығының төрағас Е. Салықов

Еңбек дауларының туындау себептері жалақының уақытылы және толық мөлшерде төленбеуі болып табылады

Ағымдағы жылдың басынан

Заң бұзушылықтарды жою мақсатында

84 мекемеде

297
қызметкерге

73,368 млн.
теңге

жалақы берешектері өтелді

24 нұсқама
беріліп

16 жұмыс
берушіге

2,501 млн. теңге

айыппұл салынды

**Бүгінгі күнге 7 - кәсіпорында 195
- адамға 53,6 млн, теңге жалақы
берешегі қалыптасқан**

Банкрот - 3

- «Инерт-Сервис» ЖШС – 1 қызметкерге 3,331 млн. теңге;
- «Свит» ЖШС – 18 қызметкерге 22,375 млн. теңге,
- «Офис-Проф-Лайн» ЖШС – 1 қызметкерге 0,165 млн. теңге

Оңалту - 1

- «Snack Souda West Distribution» ЖШС – 36 қызметкерге 2,300 млн. теңге

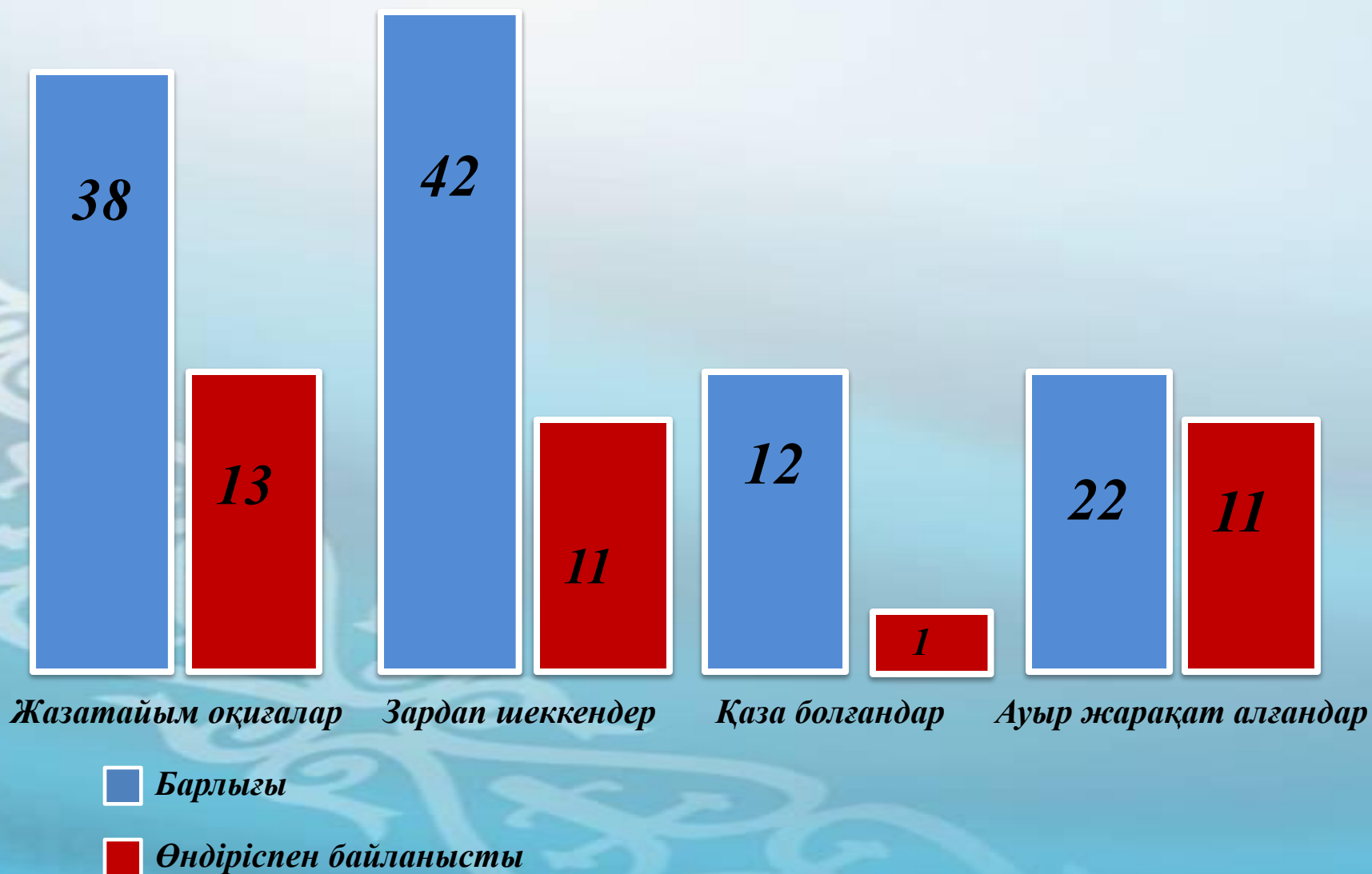
Атқару өндірісі - 1

- «Aziya Bolashak Batys» ЖШС – 40 қызметкерге 4,393 млн. теңге

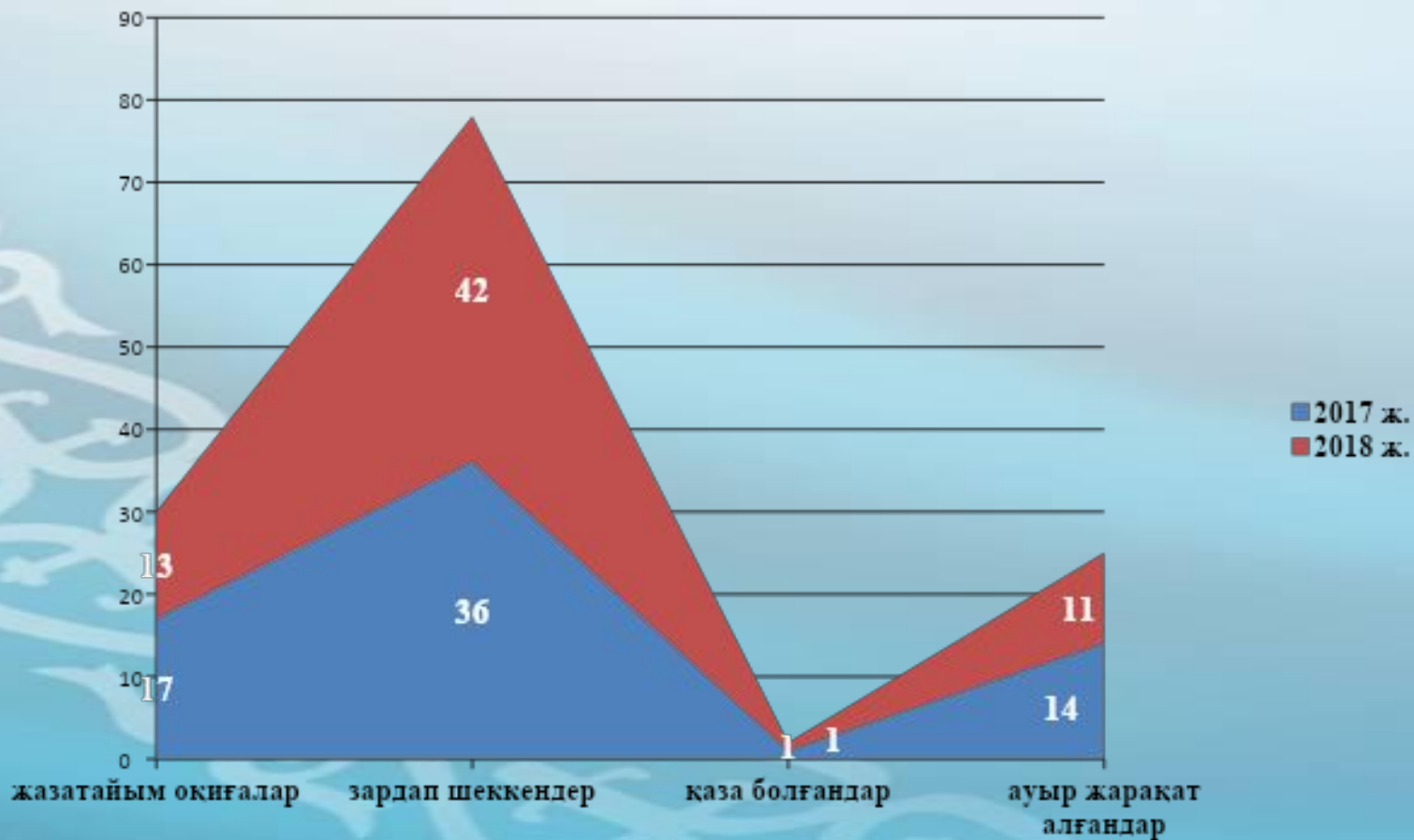
Жалақы берешегі бар кәсіпорын - 2

- «Самбор» ЖҚ ЖШС – 36 қызметкерге 11,928 млн. теңге
- «Батыс Марка Ламб» ЖШС – 63 қызметкерге 9,234 млн. теңге

Облыс бойынша 2018 жылы орын алған жарақаттану көрсеткіштері



Өткен жылмен салыстырғанда өндірістік жағдай



Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне облыстық шаралар

2018 жыл 16 наурыз - « Қазақстандағы еңбек ақы төлеу жүйесі, еңбек дауларын реттеу және әлеуметтік әріптестік мәселелері» тақырыбындағы семинарда 80 адам оқытылды.



2018 жыл 20 сәуір - «Ұйымдардағы Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңес және техникалық инспекторлардың қызметін жетілдіру» тақырыбындағы семинар – кеңесіне 300 адам қатынасты.



2018 жыл 28 сәуір –БҚО әкімінің орынбасары Б.Т. Қонысбаеваның төрағалығымен Дүниежүзілік Еңбекті қорғау күніне арналған жиналысқа 120 адам қатысты.



2018 жылдың 21 ақпан күні облыс әкімдігі, қызметкерлердің облыстық бірлестіктері мен өңірлік жұмыс берушілердің бірлестіктері арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған аймақтық үш жақты келісіміне қол қойылды.



Батыс Қазақстан облысы әкімдігі, қызметкерлерінің облыстық бірлестіктері және жұмыс берушілерінің облыстық бірлестіктері арасындағы 2018 – 2020 жылдарға арналған

КЕЛІСІМ

Қазақстан Республикасы Президентінің «Қазақстанның үшінші жаңғыруы: жаңадан босөсету міндеттілігі» атты Жолдауын іске асыру шеңберінде бұдан әрі Тараптар деп аталатын Батыс Қазақстан облыс әкімдігі, қызметкерлерінің облыстық бірлестіктері және жұмыс берушілерінің облыстық бірлестіктерінің әлеуметтік-экономикалық дамуының барын бағыттары бойынша аяғылым ауқымды және іргелі жұмыстарды бастау қажет деп есептейді.

Осыған байланысты Тараптар Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының заңнамасын мұқият сәт негізінде әрекет ете отырып,

«Қазақстан-2050» стратегиясын, Қазақстанның үшінші жаңғыруы жөнінде Қазақстан Республикасы Президентінің «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» бағдарламалық мақаласын іске асыру шеңберінде, әлеуметтік әріптестікті дамыту, әлеуметтік-еңбек қатынастары ұқыпты-шарттық реттеу және еңбек құқықтарын іске асыру кезіндегі тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүлкікті жағдайына, жынысына нәсіліне, ұлтына, тіліне, дініне көзқарасыз, нәтижесін тұрғылықты жері жасына немесе дене кемістіктеріне, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктер қатыстылағаны байланысты ешқандай кемсітуге жол бермеу қағидаттары басшылыққа ала отырып,

әлеуметтік әріптестіктің барлық деңгейлеріндегі үш жақты келіссөз мен консультациялар барысында қол жеткізілген уағдаластықтарды сақтау міндеттеніп отырып,

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің негізінде 2018 – 2020 жылдары әлеуметтік-еңбек қатынастарын және өзарамен байланыс экономикалық қатынастарды реттеудің негізгі бағыттары бойынша Тараптардың келісетін ұстанымдарын айқындайтын 2018 – 2020 жылдарға арналған осы Облыстық келісімді (бұдан әрі – Келісім) жасасты.

I бөлім
Экономикалық және технологиялық жаңғырту

Тараптар:

1.1. Цифрлық технологияларды қолдана отырып, жаңа индустрия құруға ықпал ету.

22

Осы облыстық келісімге мыналар қол қойды:

Батыс Қазақстан облысы әкімінің атынан:
Б.Т. Қонысбаева

Қызметкерлердің облыстық бірлестіктері атынан:
«Батыс Қазақстан облысының кәсіподақтар орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы
Е.Ғ. Салықов

Жұмыс берушілерінің облыстық бірлестіктері атынан:
«Атамекен» Батыс Қазақстан облысының кәсіпкерлер палатасының директоры
С.Ә. Қарин

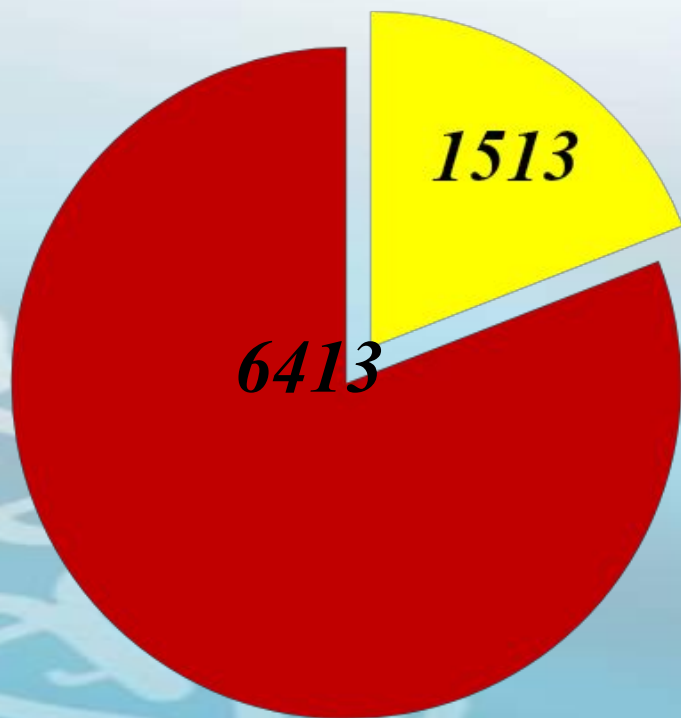
«Қ.Ж.С.С.Б.» БҚО аймақтық бірлестігі
«Қ.Ж.С.С.Б.» «Батыс Қазақстан облысының кәсіпкерлер орталығы» АҚШ-ы
«Атамекен» Батыс Қазақстан облысының кәсіпкерлер палатасының директоры

Батыс Қазақстан облысы әкімдігі, қызметкерлердің облыстық бірлестіктері және жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ шеңберінде қабылданған міндеттемелерді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары (Жол картасы)

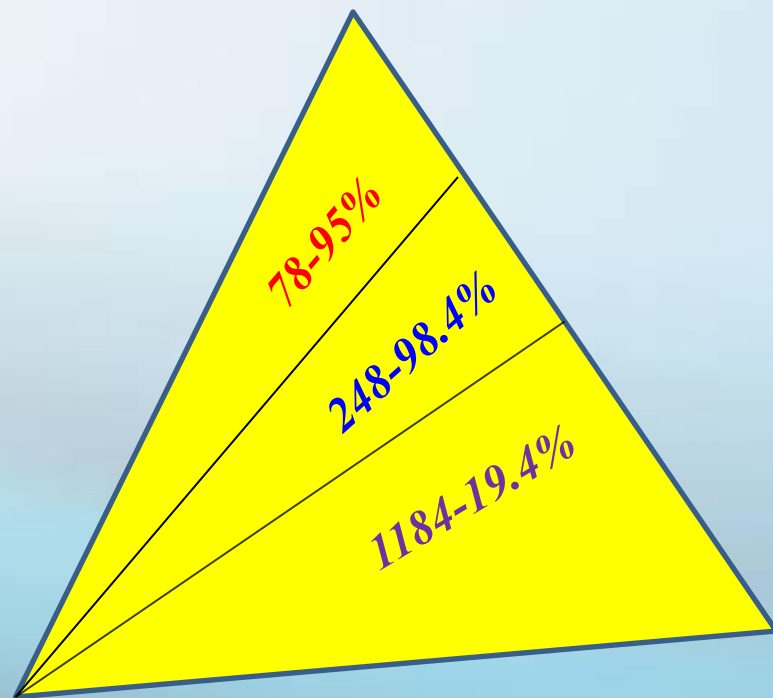
Орал, 2018 жылғы 21 ақпан



Ұжымдық шарттармен қамтылған кәсіпорындар саны



- *кәсіпорындар саны*
- *ұжымдық шарттар саны*



- ▲ *ірі кәсіпорын субъектілері*
- ▲ *орта кәсіпорын субъектілері*
- ▲ *шағын кәсіпорын субъектілері*

Қабылданған меморандумдар:

***3918 - кәсіпорын
48000 – жұмысшылар
ірі кәсіпорындар - 100%
орта және шағын кәсіпкерлік
субъектілері - 64,7%***

Облыстағы әлеуметтік наразылықты алдын алу мақсатындағы жұмыстан босатылған жұмыскерлердің мониторингімен есепке алынған кәсіпорын

2018 жылдың 1 қаңтарына 100-ден астам жұмыскері бар

«Самбор»

«Орал жолдары»

- 26 – жұмыскер еңбекақы сақталмайтын демалыста*
- 4 – толық емес жұмыс уақытының режимінде*
- 5 – өз еркімен жұмыстан босатылған*

Батыс Қазақстан облысы Кәсіподақтар Орталығының еңбек қақтығыстарының алдын алу және жою бойынша жүзеге асырылып жатырған шаралары:

«Қоғамдық саяси жағдай 07» чаты



БҚО Облыстық және қалалық әкімшілігі, ішкі саясат бөлімі



БҚО Кәсіподақтар орталығы

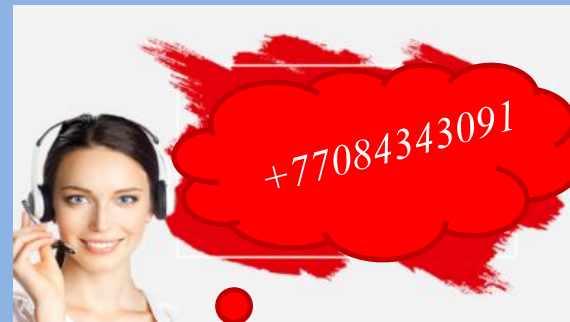


БҚО ішкі істер департаменті

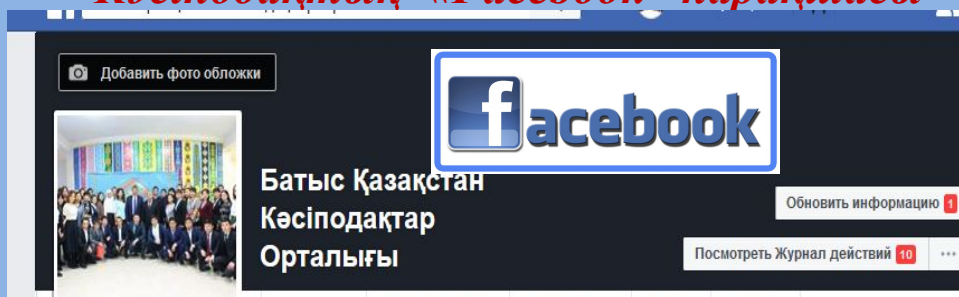


БҚО Прокуратурасы

Кәсіподақтың жедел телефоны



Кәсіподақтың «Facebook» парақшасы



БҚО Кәсіподақтар орталығының сайты



«Кәсіподақтың тынысы» рубрикасы



«Еңбек шартын жасаңыздар!», «Еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз» республикалық акцияларын жүзеге асыру шаралары

ЖУМЫСҚА ҚАБЫЛДАУ және ЕНБЕК ШАРТЫН жасау

Жұмысқа қабылдану аяқталған соңғы кезеңде ЕНБЕК ШАРТЫН жасау қажет.

ЕНБЕК ШАРТЫ – еңбек құқықтарын қорғаудың кепілі

Еңбек шарты мен заңнамалық актілерді оқып, еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз.

ҚЫЗМЕТКЕР еңбек шартына өзін қолға алатын мүлдем оқыл ал және негізгі жағдайларға назар аудар

Жұмыс шартының мазмұнын оқып, еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз.

Жұмыс беруші мен қызметкер әрқайсысы өзін еңбек шартының мазмұнын оқып, еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз.

Еңбек шарты

Еңбек шарты – жұмыс беруші мен қызметкер арасындағы еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз.

Жұмыс беруші мен қызметкер әрқайсысы өзін еңбек шартының мазмұнын оқып, еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз.

ҚУҚЫҚТАРЫҢЫЗДЫ ОҚЫҢЫЗ және ЕСТЕ САҚТАҢЫЗ!!!

Құқықтарыңызды оқып, еңбек қорғау саласындағы алдын алу мәдениетін бірге көтереміз.



Назарларыңызга рахмет!