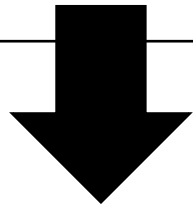


Персонал исправительных учреждений

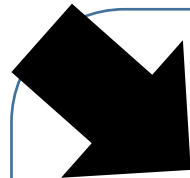


- **Персонал учреждений и органов, исполняющих наказание**- это все работники, которые состоят в штатах – учреждений, их предприятий, территориальных и федеральных органов управления УИС.

Все они делятся на 2 категории:



Сотрудники имеющие специальные звания рядового и начальствующего состава, приравненного к начальственному составу органов внутренних дел (сотрудники уголовно-исполнительных инспекций, аттестованный состав исправительных учреждений)



Рабочие и служащие (вольнонаёмный состав исправительных учреждений, арестных домов, исправительных центров) либо просто служащие (судебные приставы-исполнители).





Подбор персонала – одна из первоочередных задач.

- ❑ по мере возможности должны быть психиатры, психологи, социальные работники, учителя и преподаватели профессионального технического обучения, инструкторы по спорту и т.п.
- ❑ Особое внимание уделяется руководителям – он должен работать по полной ставке, это должно быть его профессией, он должен обладать соответствующими административными качествами. Начальник, как правило, должен проживать либо на территории исправительного учреждения, либо поблизости. В Европейских Пенитенциарных правилах эта рекомендация уже отсутствует. Нужно использовать на всех уровнях как мужской, так и женский персонал.

Сотрудники уголовно-исполнительной системы исполняют свои обязанности и пользуются в пределах своей компетенции правами, предоставленными учреждениям либо органам, исполняющим уголовные наказания в виде лишения свободы, которые предусмотрены Законом «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» и другими законодательными актами КР.

Правовые полномочия персонала учреждений и органов, исполняющих наказания:

Связанные с обеспечением режима отбывания наказаний:

а) вправе требовать от осужденных и иных лиц (рабочих и служащих, работающих с осужденными, лиц, посещающих исправительные учреждения) исполнения ими обязанностей, предусмотренных уголовно-исполнительным законодательством, а также Правилами внутреннего распорядка исправительных учреждений,

б) вправе контролировать соблюдение режимных требований на производственных объектах исправительных учреждений и территориях, прилегающих к ним. При обнаружении нарушений режимных требований они вправе применить к нарушителям меры воздействия или принуждения;

связанные с охранной осужденных, предупреждением и пресечением побегов, других преступлений в местах лишения свободы:

- а) вправе и обязаны обеспечивать сохранность объектов исправительных учреждений и их материальных средств,
- б) вправе и обязаны пресекать нападения на объекты исправительных учреждений и их материальных средств, пресекать побеги осужденных, а также проникновения на территорию исправительных учреждений запрещенных предметов и веществ,
- в) вправе и обязаны конвоировать осужденных и т.д.; связанные с привлечением

осужденных к труду:

- а) вправе и обязаны привлекать осужденных к труду на производстве в исправительных учреждениях, работам по хозяйственному обслуживанию предприятий, занятию индивидуальной трудовой деятельностью;

связанные с проведением воспитательной работы, общеобразовательного обучения и профессиональной подготовки осужденных:

- а) вправе привлекать осужденных к воспитательной работе,
- б) имеют право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья, причиненного повреждением здоровья в связи с работой; на своевременную и полную выплату заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; на отдых; на объединение в профессиональные союзы; на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудо- способности и в иных установленных законом случаях; на судебную защиту своих трудовых прав.

Правовой статус персонала исправительных учреждений можно сформулировать как систему закрепленных в НПА прав и обязанностей, гарантий установленных прав и ответственности за неисполнение обязанностей для работников УИС.

Сотрудники УИС в своей служебной деятельности руководствуются требованиями законов и не может быть ограничен решением политических партий, общественных объединений и массовых общественных движений, преследующих политические цели. За противоправные действия или бездействия при исполнении служебных обязанностей, ненадлежащее исполнение служебных обязанностей сотрудники УИС несут ответственность в соответствии с действующим законодательством



К персоналу УИС предъявляются повышенные требования, так как они являются государственными служащими и исполняют свои обязанности в интересах государства

Важной обязанностью работников УИС является обязанность на территории КР , независимо от занимаемой должности , времени суток, и места нахождения, в случае обнаружения событий угрожающих личной или общественной безопасности, принимать меры для спасения людей, предотвращению и пресечению правонарушений, задержанию лиц подозрению в совершении преступления и сообщить об этом с ближайшие органы внутренних дел КР

Все сотрудники УИС должны уметь действовать в условиях, связанных с применением физической силы , специальных средств и огнестрельного оружия .



Профессиональная подготовка персонала.

Цель – разъяснить персоналу его обязанности. В программу обучения в обязательном порядке входит ознакомление с Европейскими Пенитенциарными правилами.

Требования:



1. Ознакомление с профессиональными обязанностями и сдача экзаменов по теории и практике

2. Дальнейшее повышения квалификации. Для этого существуют курсы повышения квалификации периодически организуемые учреждением без отрыва от службы

3. Моральная подготовка персонала. Например, в соответствии с Европейскими Пенитенциарными правилами персонал д. носить оружие в порядке исключения

4. Моральная поддержка персонала. Нужно разъяснять населению важность этой работы, потому что у обывателя эта работа ассоциируется с негативными моментами

Контроль за деятельностью учреждений и органов, исполняющих наказания, его формы и порядок осуществления. Посещение учреждений и органов, исполняющих наказания.

- **Формы контроля:**
- **Контроль органов государственной власти.** Функции контроля оставлены только за федеральными органами власти;
- **Судебный контроль** (ст.36 (КР) 20 (РФ) УИК, ст. (КР)397 (РФ) УПК). Именно суд решает вопросы условно-досрочного освобождения, замену одного наказания на другое и т.д.;
- **Прокурорский надзор** (ст.42 (КР) 22 (РФ) УИК и Закон о прокуратуре КР,РФ). В структуре прокуратуры есть специальные подразделения, осуществляющие надзор. Полномочия:
 - по предъявлению служебного удостоверения беспрепятственно входить на территорию органов и учреждений
 - вправе посещать в любое время эти органы
 - вправе опрашивать осужденных
 - вправе знакомиться с оперативными материалами
 - вправе отменять дисциплинарные взыскания наложенные на осужденных в нарушение закона (немедленно освобождать их своим постановлением из ШИЗО – штрафного изолятора, карцера)
 - приносить протесты на решения, предоставлений об устранении нарушений закона
 - на ряд действий организации исправительного учреждения требуется санкция прокуратура – на водворение в дисциплинарный изолятор на срок до 30 суток, на оставление в СИЗО для производства следственных действий, на содержание осужденного в одиночной камере в тюрьме, на оставление тех, кто достиг 18 лет в воспитательной колонии (до 21 года);

- **Ведомственный контроль.** (Ст. 37 КР.) Контроль со стороны вышестоящих органов (ФСИН и федеральной службы приставов-исполнителей РФ);
- **Общественный контроль.** (Ст.40 КР) Общественные организации, религиозные объединения, иные общественные формирования, средства массовой информации осуществляют общественный контроль и принимают участие в деятельности органов и учреждений, исполняющих наказания и принудительные меры уголовно-правового воздействия, путем:
 - проведения социологических и иных мониторингов;
 - внесения предложений по приведению порядка и условий содержания, осужденных в соответствие с требованиями законодательства и международных договоров в уполномоченные государственные органы и их должностным лицам;
 - участия в разработке и общественном обсуждении проектов нормативных правовых актов в области уголовно-исполнительного законодательства;
 - участия в организации и проведении примирительных процедур (медиации) между осужденным и потерпевшим;
 - участия в предоставлении и распределении гуманитарной и благотворительной помощи осужденным и наблюдении за ее использованием;
 - участия в работе общественных и попечительских советов, наблюдательных комиссий, создаваемых при государственных органах, органах исполнительной власти и местного самоуправления, порядок работы которых определяется законодательством;
 - разработки и реализации программ и проектов, направленных на совершенствование деятельности органов и учреждений, исполняющих наказания и принудительные меры уголовно-правового воздействия, и ресоциализации осужденных;
 - оказания иного содействия органам и учреждениям, исполняющим наказания и принудительные меры уголовно-правового воздействия, в формах, не противоречащих законодательству.

- **Международный контроль.** (Ст. 33 КР) Международный контроль осуществляется аккредитованными в Кыргызской Республике международными организациями и их представительствами, действующими на основании вступивших в установленном законом порядке в силу международных договоров, участницей которых является Кыргызская Республика. В РФ этой формы нет в УИК, но в реальности он существует и со стороны неправительственных международных организаций и других структур – международный контроль. На Европейском уровне – 2 комитета – Европейский комитет по проблемам преступности и по сотрудничеству в области пенитенциарных проблем. В какой-то мере контроль осуществляет Европейский суд по правам человека в той мере, в которой он удовлетворяет жалобы.

Спасибо за внимание!!!

- Выполнила: Облогина Д.
В. Группа Ю-5-15