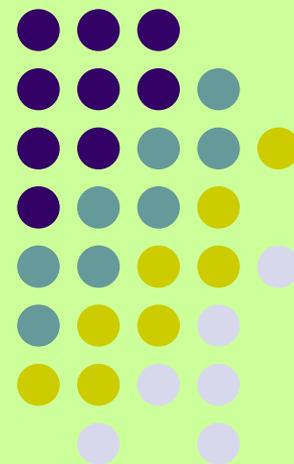
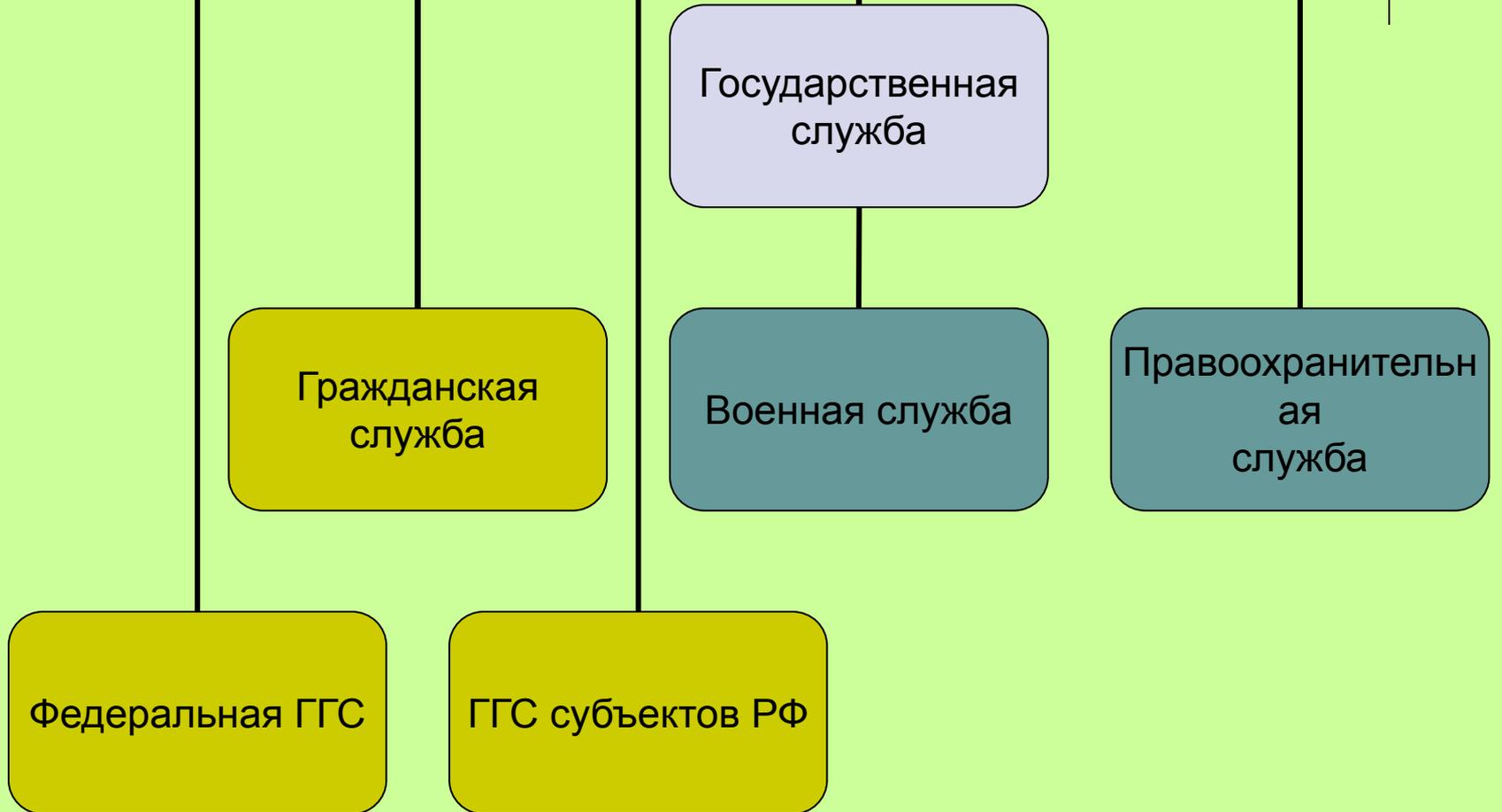
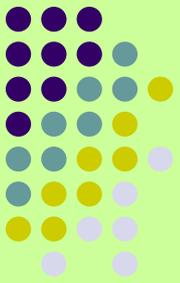


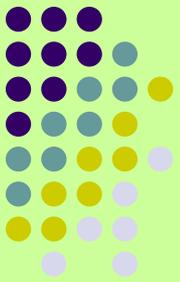
Государственная гражданская служба



Виды государственной службы



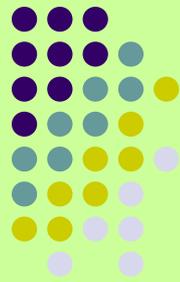
Законодательное регулирование ГГС



- **О государственной гражданской службе РФ: ФЗ от 7 июля 2004 г. № 79-ФЗ (с доп.)**
- **Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края: Закон края от 20 декабря 2005 г. № 17-4314 (с изм. и доп.)**

Определение ГГС

- **Профессиональная служебная деятельность граждан РФ на должностях государственной гражданской службы РФ по обеспечению исполнения полномочий** федеральных государственных органов, государственных органов субъектов РФ, лиц, замещающих государственные должности РФ, и лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ (включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи) (ч. 1 ст. 3 ФЗ О ГГС)

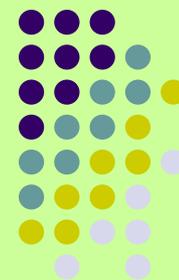


Принципы ГГС



- **приоритет прав и свобод** человека и гражданина;
- **единство правовых и организационных основ** федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации;
- **равный доступ** граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;
- **профессионализм и компетентность** гражданских служащих;
- **стабильность** гражданской службы;
- **доступность информации** о гражданской службе;
- **взаимодействие с общественными объединениями и гражданами**;
- **защищенность** гражданских служащих от **неправомерного вмешательства** в их профессиональную служебную деятельность.

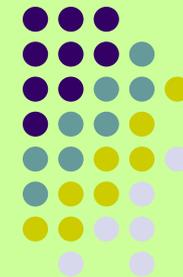
Государственный гражданский служащий



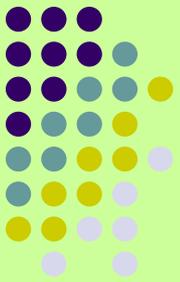
Гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы:

- осуществляет *профессиональную служебную деятельность*
- *на должности гражданской службы*
- в соответствии с *актом о назначении на должность* и со служебным контрактом
- получает денежное содержание за счет *средств федерального бюджета или бюджета субъекта РФ.*

Виды должностей



Должности ГГС



Категории:

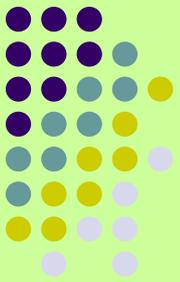
- Руководители;
- Помощники (советники);
- Специалисты;
- Обеспечивающие специалисты.

Группы:

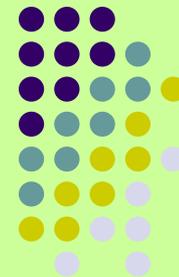
- Высшие;
- Главные;
- Ведущие;
- Старшие;
- Младшие.



Реестры должностей



- О реестре должностей федеральной ГГС: указ Президента РФ от 31.12.2005 г. № 1574 (с изм. и доп.)
- О реестре должностей ГГС Красноярского края: Закон Красноярского края от 09.06.2005 г. № 14-3514 (с изм. и доп.)



Право равного доступа к ГГС

- Гражданин РФ,
- достигший возраста 18 лет,
- владеющий государственным языком РФ
- и соответствующий квалификационным требованиям

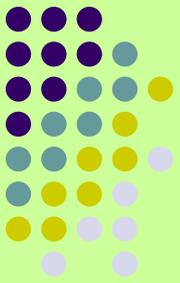
уровень
**профессионально
го
образования**

Квалификационны
е
требования

стаж ГГС или стаж
(опыт) работы по
специальности

профессиональны
е
знания и навыки

Наниматель и его представитель



Представитель нанимателя:

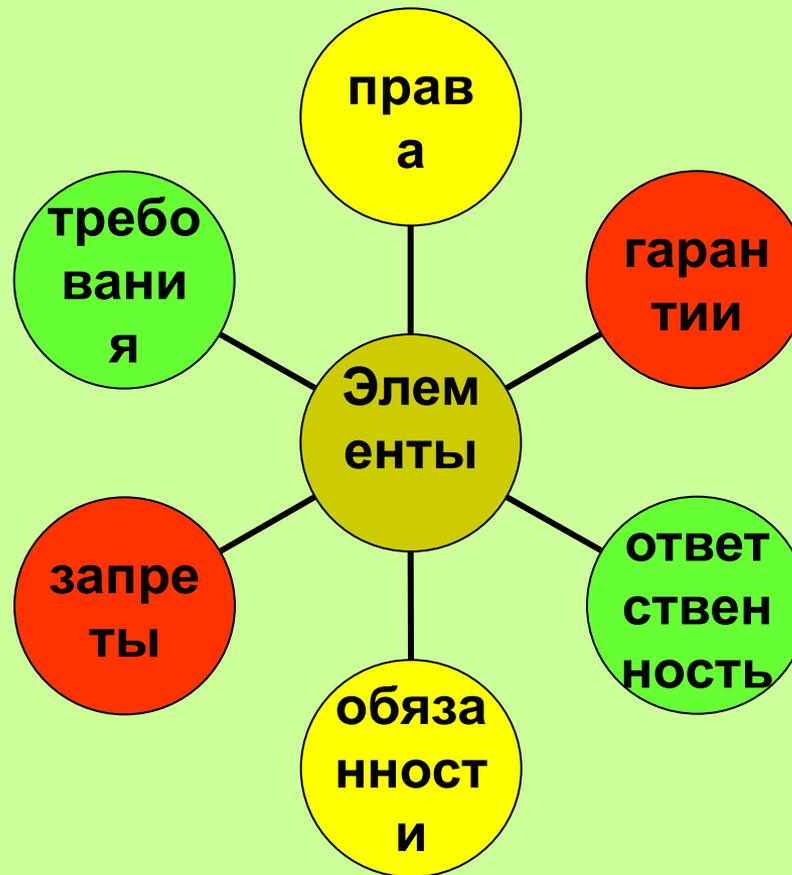
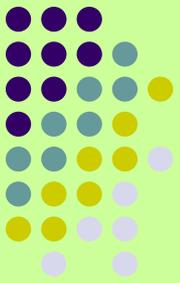
- руководитель государственного органа,
- лицо, замещающее государственную должность,
- представитель указанных лиц.

Наниматель:

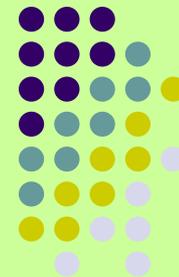
- РФ;
- Субъект РФ.



Схема правового статуса



Права и обязанности

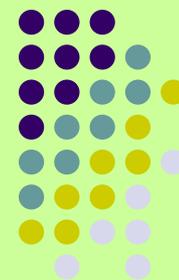


**Права и
обязанности**

Основные
(ст. 14, ст. 15
ФЗ О ГГС)

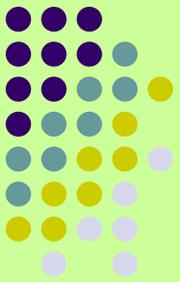
Должностные
(см. должностной
регламент)

Перечень общих прав (ст. 14 ФЗ о ГГС)



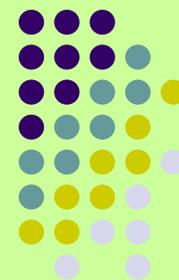
- 2) **ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;**
 - 5) **получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;**
 - 7) **доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации;**
 - 8) **ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;**
 - 10) **должностной рост на конкурсной основе;**
 - 14) **проведение по его заявлению служебной проверки;**
- Ч. 2 с предварительным уведомлением представителя нанимателя **выполнять иную оплачиваемую работу**, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Перечень общих обязанностей (ст. 15 ФЗ о ГГС)

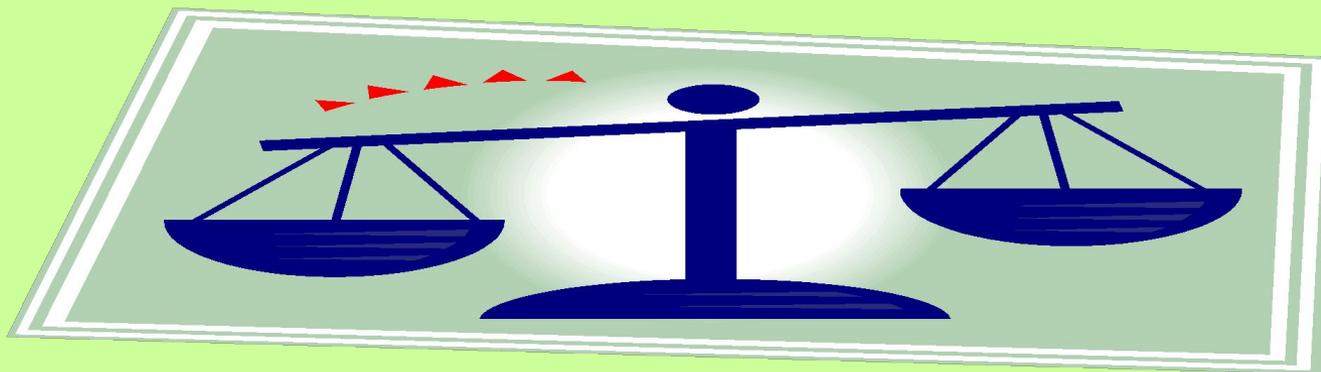


- 1) **соблюдать** Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и **обеспечивать их исполнение;**
 - 3) **исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий,** установленных законодательством Российской Федерации;
 - 6) **поддерживать уровень квалификации,** необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
 - 12) **сообщать** представителю нанимателя **о личной заинтересованности** при исполнении должностных обязанностей, **которая может привести к конфликту интересов,** принимать меры по предотвращению такого конфликта.
- Ч. 2 **не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение.** При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения.

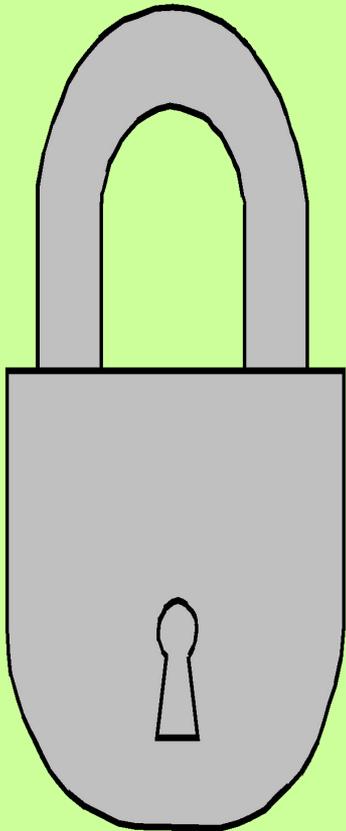
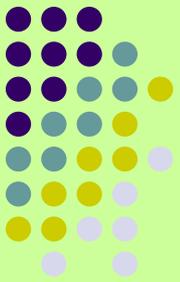
Конфликт интересов (ст. 19 ФЗ о ГГС)



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть **противоречие** между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

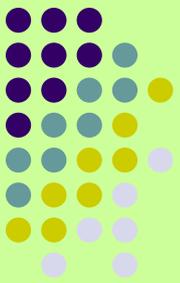


Перечень запретов (ст. 17 ФЗ о ГГС)



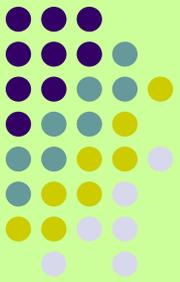
- 1) **участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией**, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 2) **замещать должность гражданской службы** в случае:
 - а) избрания или назначения на государственную должность;
 - б) избрания на выборную должность в органе местного самоуправления;
 - в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;
- 3) **осуществлять предпринимательскую деятельность**;
- 4) **приобретать** в случаях, установленных федеральным законом, **ценные бумаги**, по которым может быть получен доход;
- 5) **быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность** гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

Перечень запретов (ст. 17 ФЗ о ГГС)



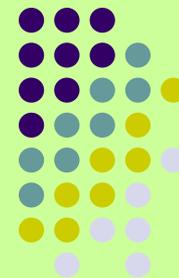
- 6) **получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц** (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- 7) **выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц**, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с международными договорами Российской Федерации или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями;
- 8) **использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество**, а также передавать их другим лицам;
- 9) **разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения**, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям **конфиденциального характера**, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

Перечень запретов (ст. 17 ФЗ о ГГС)



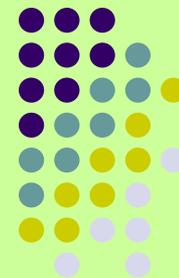
- 10) **допускать публичные высказывания, суждения и оценки**, в том числе в средствах массовой информации, **в отношении деятельности государственных органов, их руководителей**, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности;
- 11) **принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания** (за исключением научных) **иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений**, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;
- 12) **использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации**, а также для агитации по вопросам референдума;
- 13) **использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций**, а также публично выразить отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности;
- 14) **создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений** (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений **или способствовать созданию указанных структур**;
- 15) **прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора.**

Новые запреты



- **входить в состав** органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных **органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций** и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- **заниматься** без письменного разрешения представителя нанимателя **оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства**, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

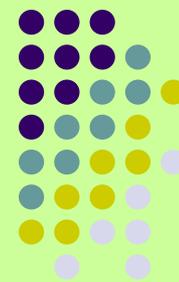
Требования к служебному поведению (ст. 18 ФЗ о ГГС)



- 1) исполнять должностные обязанности **добросовестно**, на высоком профессиональном уровне;
- 2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита **прав и свобод человека** и гражданина определяют **смысл и содержание** его профессиональной **служебной деятельности**;
- 4) не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;
- 5) не совершать действия, связанные с **влиянием каких-либо** личных, имущественных (финансовых) и иных **интересов**, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 8) не совершать поступки, порочащие его **честь и достоинство**;
- 9) проявлять **корректность** в обращении с гражданами;
- 11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;
- 13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его **репутации или авторитету государственного органа**.

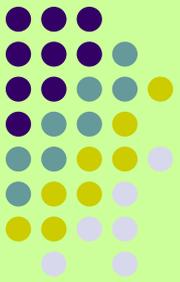


Общие гарантии (ст.ст. 52-53 ФЗ О ГГС)



- 1) равные условия оплаты труда;
- 2) право гражданского служащего на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;
- 3) условия прохождения гражданской службы, обеспечивающие исполнение должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;
- 4) отдых;
- 5) медицинское страхование гражданского служащего и членов его семьи, в том числе после выхода гражданского служащего на пенсию за выслугу лет;
- 6) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения гражданской службы;
- 7) выплаты по обязательному государственному страхованию;
- 8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками;
- 9) возмещение расходов, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;
- 10) защита гражданского служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- 11) государственное пенсионное обеспечение.

Поощрение (ст. 55 ФЗ о ГГС)

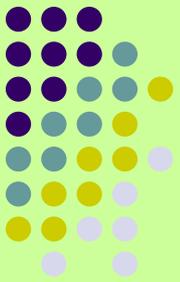


За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются:

- 1) объявление **благодарности с выплатой** единовременного поощрения;
- 2) награждение **почетной грамотой** государственного органа **с выплатой** единовременного поощрения **или с вручением ценного подарка**;
- 3) **иные виды поощрения** и награждения государственного органа;
- 4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;
- 5) поощрение Правительства Российской Федерации;
- 6) поощрение Президента Российской Федерации;
- 7) присвоение почетных званий Российской Федерации;
- 8) награждение знаками отличия Российской Федерации;
- 9) награждение орденами и медалями Российской Федерации.



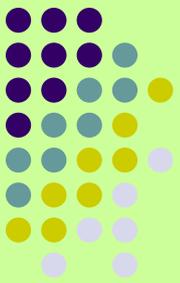
Дисциплинарная ответственность (ст. 57 ФЗ о ГГС)



- **Основание:** дисциплинарный проступок, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей
- **Применяет:** представитель нанимателя
- **Дисциплинарные взыскания:**
 - 1) замечание;
 - 2) выговор;
 - 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
 - 4) освобождение от замещаемой должности гражданской службы;
 - 5) увольнение с гражданской службы

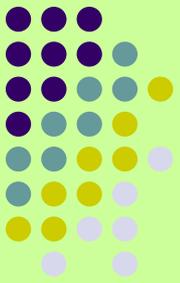


Основания для применения увольнения



- **Неоднократное неисполнение** гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- **Однократное грубое нарушение** гражданским служащим должностных обязанностей:
 - а) *прогул*;
 - б) появление на службе в состоянии *опьянения*;
 - в) *разглашение сведений*, составляющих охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации;
 - г) совершение по месту службы *хищения*;
- Принятие гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "руководители", **необоснованного решения**, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа;
- Однократное грубое нарушение гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории "руководители", своих должностных обязанностей, повлекшего за собой **причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства РФ**.

Правила назначения дисциплинарных взысканий

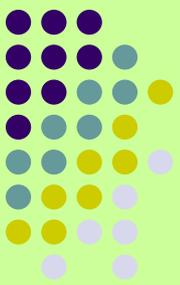


При применении учитывается:

- тяжесть проступка;
- степень вины;
- обстоятельства совершения проступка;
- предшествующие результаты исполнения должностных обязанностей (ч. 3 ст. 58 ФЗ О ГГС).



Порядок применения дисциплинарного взыскания (ст. 58 ФЗ о ГГС)

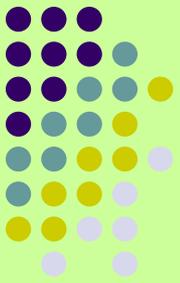


Срок давности: непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения. Не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.



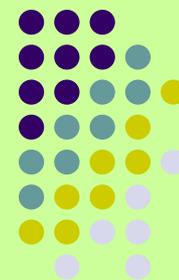
Срок наказанности – 1 год со дня применения.

Прохождение ГГС



- Поступление на ГГС;
- Испытание (*от трех месяцев до одного года*);
- Квалификационный экзамен (*не чаще раза в год, не реже раза в три года*);
- Текущая оценка;
- Аттестация (*один раз в три года*);
- Прекращение ГГС.



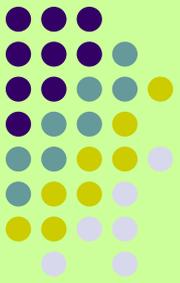


Поступление на ГГС

- Назначение на должность по итогам конкурса;
- Назначение на должность по решению представителя нанимателя;
- Зачисление в кадровый резерв.

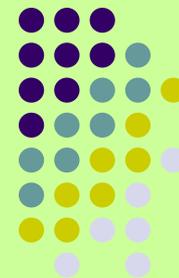


Испытание (ст. 27 ФЗ о ГГС)



- Расторжение контракта по собств. желанию;
- Успешное прохождение испытания и продолжение ГГС;
- Предоставление ранее замещаемой должности;
- Расторжение контракта по инициативе представителя нанимателя.

Квалификационный экзамен (ст. 49 ФЗ о ГГС)



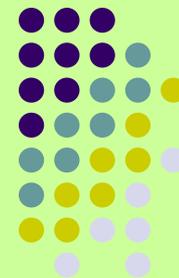
- **Суть** – оценка знаний, умений, навыков (профессионального уровня) служащих, замещающих без ограничения срока должности категорий «специалисты» и «обеспечивающие специалисты»*.
- **Последствия:** Присвоение классного чина

Решения комиссии: а) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина;

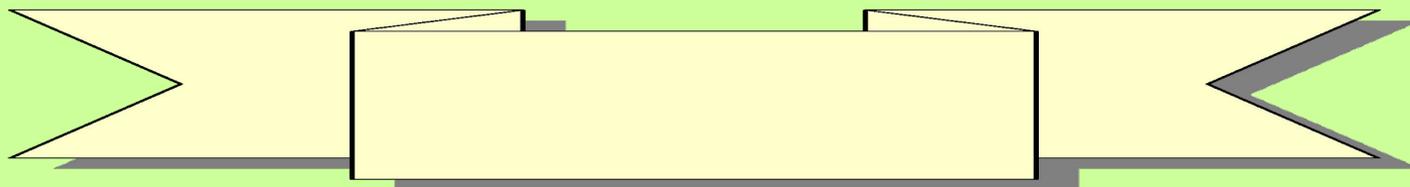
б) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен



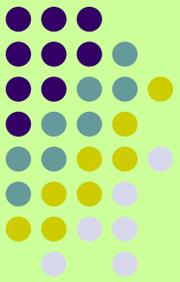
Классные чины (ст. 11 ФЗ о ГГС)



- **младшая группа:** Секретарь государственной гражданской службы РФ 3, 2, 1-го класса
- **старшая группа:** Референт государственной гражданской службы РФ 3, 2, 1-го класса
- **ведущая группа:** Советник государственной гражданской службы РФ 3, 2, 1-го класса
- **главная группа:** Государственный советник Красноярского края 3, 2, 1-го класса
- **высшая группа:** Действительный государственный советник Красноярского края 3, 2, 1-го класса



Аттестация (ст. 48 ФЗ о ГГС)



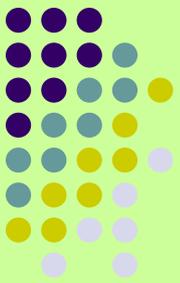
- **Суть** – определение соответствия замещаемой должности
- **Последствия:**
 - 1) включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
 - 2) направление на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;
 - 3) понижение в должности гражданской службы.



Решения комиссии:

- 1) *соответствует замещаемой должности гражданской службы;*
- 2) *соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;*
- 3) *соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;*
- 4) *не соответствует замещаемой должности гражданской службы.*

Прекращение ГГС



- По соглашению сторон (ст. 34 ФЗ о ГГС);
- По инициативе служащего (ст. 36 ФЗ о ГГС);
- По инициативе нанимателя (ст. 37 ФЗ о ГГС);
- По истечению срока контракта (ст. 35 ФЗ о ГГС);
- По объективным обстоятельствам (ст. 39 ФЗ о ГГС);
- При несоблюдении ограничений при поступлении (ст. 40 ФЗ о ГГС).

Социальное назначение государственной службы

*Государственная служба
предназначена для служения
публичным интересам*

