

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА
СТУДЕНТА
РАСУЛОВА АЗЕРА
ПО ТЕМЕ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ

Организационная структура упр.

Организационная структура упр. — это упорядоченная совокупность взаимосвязанных элементов, находящихся между собой в устойчивых отношениях, обеспечивающих их развитие и функционирование как единого целого.

ОСУ направлена на установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями организации, распределение между ними прав и ответственности.

Структура управления

Структура управления - это упорядоченная совокупность связей между звеньями и работниками, занятыми решением управленческих задач организации. В ней выделяют такие понятия, как элементы (звенья), связи и уровни.

Элементы - это службы, группы и рабочие, выполняющие те или иные функции управления в соответствии с принятым распределением управленческих задач, функций.

Структура управления создается для осуществления процесса управления, между участниками которого распределены цели, задачи и функции, а также обязанности, права и ответственность за их выполнение, то структуру управления рассматривают как форму разделения и кооперации труда. Значительное влияние на формирование структуры управления имеет структура производства в которой выделяют две составляющие: производственную и организационную и работ.

Структура управления

- Производственная структура - это количественный состав и пропорции в главных, дополнительных и вспомогательных отраслях предприятий и формы взаимосвязи на каждой ступени организации производства. Производственная структура предприятия непосредственно влияет на состав функциональных служб и численность работников в них.
- Организационная структура - это совокупность подразделений основного, вспомогательного и обслуживающего производств, организации

Организационная структура упр.

В процессе производственной деятельности между сотрудниками организации и ее структурными подразделениями устанавливаются постоянные производственные связи. Они носят информационный, управленческий, технологический, трудовой, финансовый характер и в целом характеризует организационную целостность, интеграцию, объединение элементов системы.

Связи между элементами структуры упр. бывают:

- 1) *вертикальными*, когда происходит взаимодействие между руководителем и подчиненным (например, связь между директором фирмы и управляющим структурным подразделением)
- 2) *горизонтальными*, когда происходит взаимодействие равноправных элементов (например, связи между управляющими структурными подразделениями одного уровня)

Виды отношений внутри организации аналогичны типу построения структуры ее упр. и делятся на:

- 1) *линейные отношения* — это отношения между руководителем и его подчиненными;
- 2) *функциональные отношения* — это отношения специалиста, который уполномочен выполнять ту или иную функцию в рамках всей организации, с другими членами организации;
- 3) *отношения управленческого аппарата*, данный тип отношений имеет место в случае представления чьих-либо прав и полномочий. Должностные обязанности при этом состоят в предоставлении рекомендации, советов

Структура упр. оказывает огромное влияние на все стороны упр., так как связана с ключевыми понятиями менеджмента — целями, функциями, процессом, механизмом, функционирования, полномочиями людей. Поэтому менеджеры всех уровней уделяют огромное внимание принципам и методам формирования структур, выбору типа или комбинаций типов структур, изучению тенденций их построения, оценке их соответствия решаемым целям и задачам.

Элементами структуры управления являются:

- *Работник управления — человек, выполняющий определенную функцию управления;*
- *Орган управления — группа работников, связанных определенными отношениями, состоящая из первичных групп.*
- *Первичная группа — коллектив работников управления, у которого есть общий руководитель, но нет подчиненных.*

- Структура упр. должна отражать цели и задачи фирмы, быть подчиненной производству и меняться вместе с ним. Она должна отражать функциональное разделение труда и объем полномочий работников упр.; последние определяются политикой, процедурами, правилами и должностными инструкциями и расширяются, как правило, в направлении более высоких уровней управления. Полномочия руководителей ограничиваются факторами внешней среды, уровнем культуры и ценностными ориентациями, принятыми традициями и нормами. Структура управления должна удовлетворять множеству требований, которые отражают ее значение для менеджмента. Эти принципы учитываются в принципах проектирования организационной структуры упр.

Принципы проектирования организационной структуры:

- 1) структура должна отражать цели и задачи организации, быть подчиненной производству и его потребностям;
- 2) структура должна предусматривать оптимальное разделение труда между органами управления и отдельными работниками, обеспечивающее творческий характер работы и нормальную нагрузку, а также надлежащую специализацию;
- 3) формирование структуры должно быть неразрывно с определением полномочий и ответственности каждого работника и органа управления, с установлением системы вертикальных и горизонтальных связей между ними;

Принципы проектирования организационной структуры:

- 4) структура должна поддерживать соответствие между функциями, обязанностями, полномочиями и ответственностью, так как нарушение его приводит к дисбалансу системы управления в целом;
- 5) структура управления должна быть адекватной социально-культурной среде организации, оказывать существенное влияние на решения относительно уровня централизации и детализации, распределения полномочий и ответственности, степени самостоятельности и масштабов контроля руководителей и менеджеров.

Важнейшими требованиями, которым должны удовлетворять организационные структуры управления являются следующие:

- 1) **Оптимальность.** Структура управления признается оптимальной, если между звеньями и ступенями управления на всех уровнях устанавливаются рациональные связи при наименьшем числе ступеней управления.
- 2) **Оперативность.** Суть данного требования состоит в том, чтобы за время от принятия решения до его исполнения в управляемой системе не успели произойти необратимые отрицательные изменения, делающие ненужной реализацию принятых решений.
- 3) **Надежность.** Структура аппарата управления должна гарантировать достоверность передачи информации, не допускать искажений управляющих команд и других передаваемых данных, обеспечивать бесперебойность связи в системе управления.

Важнейшими требованиями, которым должны удовлетворять организационные структуры управления являются следующие:

- 4) **Экономичность.** Задача состоит в том, чтобы нужный эффект от управления достигался при минимальных затратах на управленческий аппарат. Критерием этого может служить соотношение между затратами ресурсов и полезным результатом.
- 5) **Гибкость.** Способность изменяться в соответствии с изменениями внешней среды.
- 6) **Устойчивость структуры управления.** Неизменность ее основных свойств при различных внешних воздействиях, целостность функционирования системы управления и ее элементов.

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!