



АКАДЕМИЯ  
ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ  
МЧС РОССИИ



Министерство Российской Федерации  
по делам гражданской обороны, чрезвычайным  
ситуациям

и ликвидации последствий стихийных бедствий  
ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС России»

# Понятие «Административная этика».

## Этика структуры и этика нейтралитета.

Выполнил студент 461 группы  
Маркина Е.Д.

В интересах реализации принципа единства требований к должностным лицам, обеспечивающим защиту прав и законных интересов граждан в сфере оказания им социальных услуг, актуализируется проблема развития особого вида профессиональной этики — *административной этики.*



*Административная этика* — вид профессиональной этики, в которой систематизируются и формулируются этические принципы, нормы, запреты, правила служебного поведения должностных лиц государственных и муниципальных органов управления, а также органов местного самоуправления, выступающих посредниками в отношениях между государством и его гражданами.



# Основные принципы административной этики

Строгое  
соблюдение  
буквы  
закона

Лояльность  
к власти,  
воле  
избирателе  
й,  
оппозиции и  
оппонентам

Добровольное  
и сознательное  
ограничение  
служащими  
некоторых  
своих прав и  
свобод

Гуманизм и  
патриотизм

Добросовестно  
е и  
ответственное  
исполнение  
служебных  
обязанностей

**В теории административной этики  
существует  
2 подхода, которые выражают  
определенные нормы и предписания в  
определенный момент поведения:**

**Этика нейтралитета**

**Этика структуры**

# *Этика нейтралитета*

Менеджеры любого уровня только исполняют распоряжения руководителя организации, только следуют политике учреждения, они работают, поэтому с точки зрения этики они нейтральны, т.к. не выносят независимых моральных оценок.

От менеджеров никто не ожидает, что они будут действовать по каким-либо своим моральным принципам, отклоняясь от выданных им распоряжений. Вступая в должность, менеджеры фактически добровольно соглашаются, что не будут использовать собственные суждения при исполнении своих служебных обязанностей.

Идеальный менеджер – абсолютно надежный инструмент для достижения целей организации, никогда не внедряет собственные ценности в процесс достижения этих целей



В рамках этики нейтралитета одной из самых сложных проблем является проблема морального выбора, когда политика организации вступает в противоречие с нравственными установками.

Сторонники этой этики настаивают, что должностное лицо, которое не может выполнить свои должностные обязанности, должен уйти.

Но вскоре может возникнуть серьезная управленческая проблема: весь уровень менеджеров будет заполнен беспринципными и аморальными людьми.

# Этика структуры

- Теоретики этой точки зрения считают, что объектом морального суждения должен быть не конкретный человек, а организация. Они утверждают, что даже если должностные лица имеют некоторую свободу независимых моральных суждений, они не могут быть морально ответственными за решения и политику руководства. **Не должностные лица, а организация (и ее должностные лица) должны быть ответственны за свои решения и политику.**
- Моральная ответственность менеджмента распространяется только на качество профессиональных обязанностей, за которые они несут профессиональную ответственность.

Сложность оценки обоих подходов заключается в том, что ни один из них не вписывается в правила и нормы универсальной этики.

