



# ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Тема I – Теория организации и ее место в системе научных знаний.

I.1 Предмет и задача теории организации.

I.2 Связь теории организации с другими науками.

# I.I Предмет и задача теории организации.

- Интересы личности и групп
- Стимулы и ограничения
- Жесткая технология и инновации
- Дисциплина и творчество
- Нормативные требования и неформальные инициативы

ОРГАНИЗАЦИЯ

# Теория организации помогает ответить на вопросы:

- Создания и развития организаций
- Принципов функционирования организаций
- О причинах и формах, видах изменений организаций
- Потенциала и направлений развития организаций
- И т.д.

# Предмет изучения теории организации

- **анализ процессов, протекающих в организационных системах, включая закономерности и проблемы развития организаций, представляющих собой целенаправленное объединение в группы отдельных людей для совместной деятельности.**



# Основополагающая задача теории организации

- изучение влияния, которое оказывают индивидуумы и группы людей
  - на функционирование организации,
  - на происходящие в ней изменения,
  - на обеспечение эффективной целенаправленной деятельности и получение необходимых результатов.

## 1.2 Связь теории организации с другими науками.

- **Теория организации** – это наука об основных закономерностях, регламентирующих жизнедеятельность организаций, как реально существующих объектов окружающей нас действительности.
- Выделилась как самостоятельная наука из социологии.

## Научные дисциплины

## Исследуемые аспекты

Теория организации

Сущность, типы, цели, миссия, среда  
Структуры, коммуникации  
Механизм функционирования  
Адаптация, проектирование  
Динамика организации

Теория управления

Субъекты и объекты управления  
Стимулирование и мотивация  
Принятие и реализация решений  
Подготовка и качество руководителей  
Руководство  
Линейное и функциональное управление

Психология

Обучение, тренировка, мотивация  
Личность, восприятие, удовлетворение  
работой, оценка действий  
Отношение к труду, формы поведения

Социология

Групповая динамика, нормы, роли  
Статус, власть, конфликты,  
бюрократия, организационная культу-  
ра, социализация



Социальная психология

Изменение поведения, позиции,  
групповые процессы

Антропология

Сравнительные ценности, нормы,  
позиции, этнические особенности

Экономические науки


Регулирование, рыночные отноше-  
ния, эффективность, экономическая  
стратегия

Юридические науки

Законодательная регламентация,  
правила и нормативы, ответственность, санк-  
ции

Информатика

Информационные потоки  
Обоснование решений  
Информационные технологии  
Телекоммуникации

- 
- Таким образом, тесная связь теории организации с другими отраслями знаний позволяет рассматривать ее как междисциплинарный предмет, обобщающий и развивающий научные достижения и дающий практические рекомендации деятельности на основании общих законов развития организаций.