

Тема 1. Основы трудового законодательства

Закон – есть высшее проявление человеческой мудрости, использующее опыт людей на благо общества.



Правовое обеспечение системы управления персоналом -

одна из подсистем системы управления
персоналом

Главная роль -

использование средств и форм
юридического воздействия на органы и
объекты управления персоналом с целью
достижения эффективной деятельности
организации

Задачи правового и нормативно-методического обеспечения:

**регулирование трудовых
отношений, складывающихся
между работодателем и наемными
работниками**

**защиту прав и законных интересов
работников, вытекающих из
трудовых отношений**

Правовое обеспечение системы управления персоналом включает:

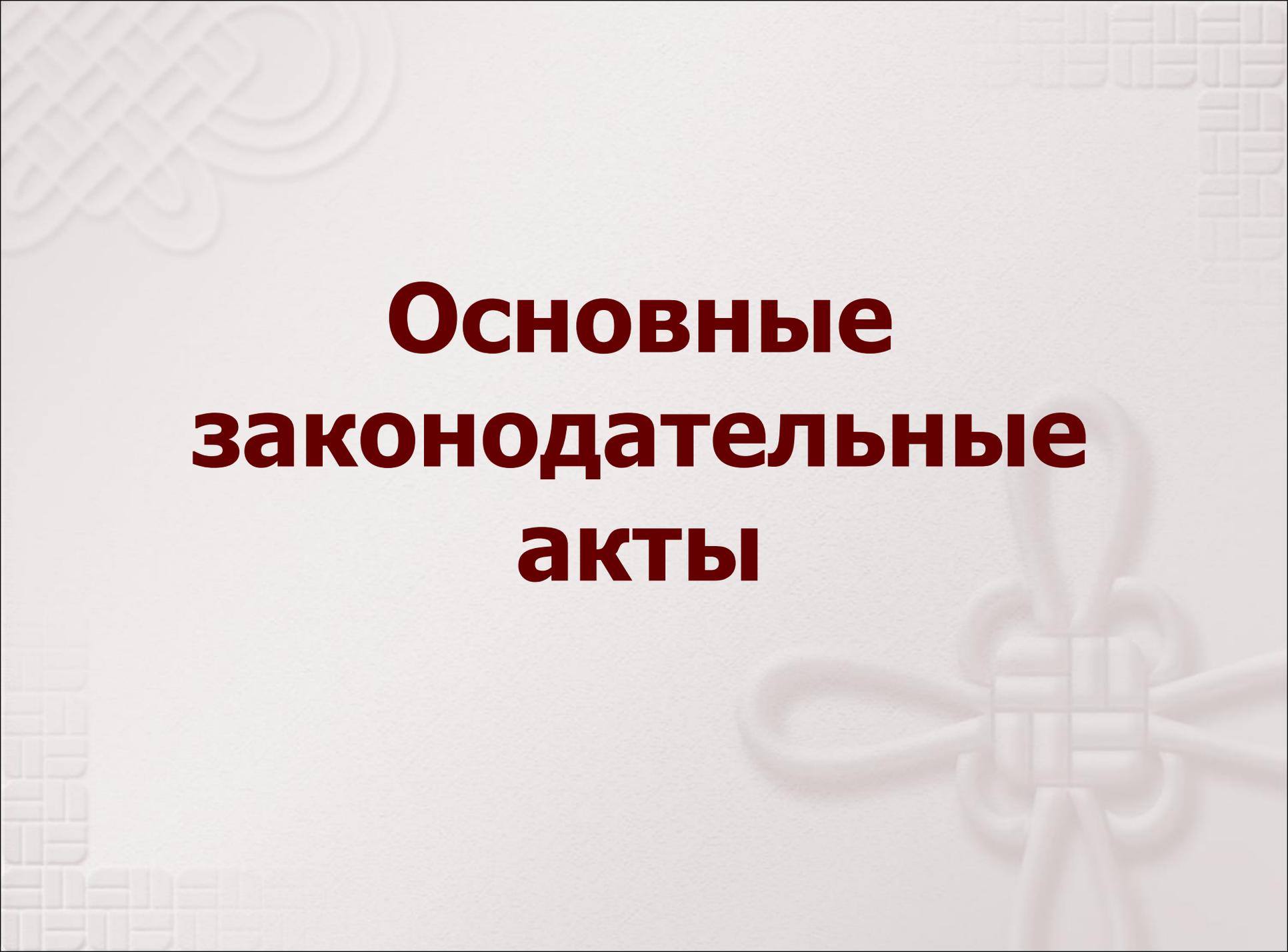
- ⌘ **соблюдение, исполнение и применение норм действующего законодательства в области труда, трудовых отношений**

Правовое обеспечение системы управления персоналом включает:

- ⌘ разработку и утверждение локальных нормативных и ненормативных актов организационного, организационно-распорядительного, экономического характера;

Правовое обеспечение системы управления персоналом включает:

- ⌘ подготовку предложений об изменении действующих при отмене устаревших и фактически утративших силу нормативных актов, изданных в организации по трудовым, кадровым вопросам.

The background features a light beige color with subtle, embossed decorative patterns. In the top-left corner, there is a circular geometric pattern. In the top-right corner, there is a rectangular grid-like pattern. In the bottom-right corner, there is a large, detailed knot or tassel-like structure. The text is centered in the middle of the page.

Основные законодательные акты

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧАСТИ ПЕРВАЯ, ВТОРАЯ, ТРЕТЬЯ, ЧЕТВЕРТАЯ



О коллективных договорах и соглашениях

Закон РФ в редакции
Федерального закона
от 24 декабря 1995 г.
З 176-ФЗ



ЗАКОН
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**О КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ**

О системе государственной службы Российской Федерации

Федеральный закон
от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ



О государственной гражданской службе российской Федерации

Федеральный закон
от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ



О муниципальной службе Российской Федерации

Федеральный закон
от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ



О порядке разрешения коллективных трудовых споров

Федеральный закон от
23 ноября 1995 г. № 175-ФЗ



О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности

Федеральный закон
от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ



**О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ
И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
ЗАКОН

Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан

Указ Президента РФ
от 10 марта 1994 г. № 458



У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об ответственности за нарушения
трудовых прав граждан

В связи с многочисленными заявлениями граждан о фактах нарушения их трудовых прав, а также руководствуясь положениями статьи 80 Конституции Российской Федерации, постановляю:

1. Прокуратуре Российской Федерации:

усилить надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности законодательства Российской Федерации о труде, коллективных договорах и соглашениях, обратив особое внимание на недопущение случаев задержки выплаты заработной платы;

проводить тщательные проверки каждого случая нарушения законных прав работников, их представительных органов, задержки выплаты на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности заработной платы, привлекая к ответственности виновных лиц.

2. Рекомендовать судам:

обратить особое внимание при рассмотрении дел о нарушениях законодательства Российской Федерации о труде, коллективных договорах и соглашениях на необходимость принятия мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, приводящих к таким нарушениям;

систематически проводить обобщение судебной практики рассмотрения дел, связанных с нарушением трудовых прав граждан, в том числе по фактам задержки выплаты заработной платы, имея в виду, что указанные действия приводят к усилению социальной напряженности в обществе.

Положение о Службе урегулирования коллективных трудовых споров

утверждено Постановлением
Правительства РФ
от 15 апреля 1996 г. № 468



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 апреля 1996 г. № 468

г.Москва

О службе по урегулированию коллективных трудовых споров

В целях реализации Федерального закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст.4557) и совершенствования порядка регулирования социально-трудовых отношений Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять предложение Министерства труда Российской Федерации об образовании в составе его центрального аппарата Департамента по урегулированию коллективных трудовых споров и о создании территориальных органов по урегулированию коллективных трудовых споров этого Министерства.

Установить, что Департамент по урегулированию коллективных трудовых споров и территориальные органы по урегулированию коллективных трудовых споров Министерства труда Российской Федерации образуют службу по урегулированию коллективных трудовых споров.

В систему службы по урегулированию коллективных трудовых споров также могут входить по согласованию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации соответствующие подразделения этих органов, на которые возложены функции по урегулированию коллективных трудовых споров.

2. Утвердить прилагаемое Положение о службе по урегулированию коллективных трудовых споров.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации с участием Министерства труда Российской Федерации