

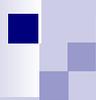


Интегрированный урок по дисциплинам:
«Информационные технологии в
профессиональной деятельности» и
«Основы права»

Преподаватель ГБОУ СПО
«Армавирский машиностроительный
техникум» КК Струкова Е.А.

Цели урока:

- обобщение знаний по теме «Компьютерные презентации с использованием мультимедиа технологии»;
- применение знаний информационных технологий при создании презентации по дисциплине «Основы права»
- развитие умения слушать других, коммуникативности, навыков самоконтроля и взаимоконтроля, навыков публичных выступлений, воспитание взаимоуважения друг к другу;
- развитие творческого потенциала учащихся (стиль оформления проекта, оригинальность идей);
- развитие познавательного интереса к предмету через применение программного продукта в предметной области.



Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.

Трудовое законодательство

предусматривает:

ряд гарантий работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования (высшего, среднего или начального) и в вечерних общеобразовательных учреждениях, а также работникам, поступающим в образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования. Виды и характер таких гарантий зависят от форм обучения, статуса образовательного учреждения и курса обучения.





Эти гарантии состоят в предоставлении таким работникам дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка, отпусков без сохранения заработной платы, а также в установлении им сокращенной рабочей недели. В качестве иллюстрации рассмотрим гарантии, предоставляемые работникам, обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и работникам, поступающим в такие образовательные учреждения.

Дополнительные оплачиваемые отпуски.



полнительные оплачиваемые отпуски предоставляются работникам, успешно обучающимся в указанных учреждениях по заочной и очно - заочной формам обучения, для:

- прохождения промежуточной аттестации на I и II курсах – по 30 и на каждом из последующих курсов – по 40 календарных дней;
- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – два месяца;
- Сдачи итоговых государственных экзаменов – один месяц.

Отпуска без сохранения заработной платы.

Отпуска без сохранения заработной платы должны предоставляться:

-  работникам, допущенным к вступительным испытаниям в указанные образовательные учреждения, - 10 календарных дней;
-  работникам, обучающимся в указанных образовательных учреждениях по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой:
 - а) для прохождения промежуточной аттестации – 10 календарных дней в учебном году;
 - б) для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – два месяца;
 - в) для сдачи итоговых экзаменов – один месяц.

Сокращенная рабочая неделя.



Сокращенная рабочая неделя устанавливается по желанию работников, обучающихся по очно – заочной и заочной формам обучения, в течение 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта или сдачи государственных экзаменов. Нормативная продолжительность рабочей недели сокращается в этом случае на 7 часов. За время освобождения от работы таким работникам выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.



Кроме того, работникам, обучающимся по заочной форме обучения, работодатель обязан один раз в учебном году оплачивать проезд к месту нахождения образовательного учреждения и обратно в размере 50% стоимости проезда.

Необходимо иметь в виду, что перечисленные гарантии и компенсации предоставляются только работникам, получающим профессиональное образование соответствующего уровня впервые; желающим получить второе образование того же уровня государство подобных гарантий не дает.