

Правовой статус государственных служащих: права и ограничения

*Поляков Максим Михайлович,
доцент кафедры административного права и процесса
Московского государственного юридического университета
имени О.Е. Кутафина (МГЮА),
кандидат юридических наук, доцент*

Москва, 2019

План лекции:

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения.
2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты.
3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации.

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения

Избирательная комиссия Московской области является государственным органом Московской области, организующим подготовку и проведение выборов, референдумов в Российской Федерации на территории Московской области в соответствии с компетенцией, установленной законодательством.

Государственная служба, осуществляемая в избирательной комиссии Московской области, является государственной гражданской службой субъекта Российской Федерации.

(п. 1 ст. 4 Закона Московской области от 15.04.2003 № 31/2003 «Об Избирательной комиссии Московской области»)

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения.

Государственная служба Российской Федерации - профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий:

- ❑ Российской Федерации;
- ❑ федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов;
- ❑ субъектов Российской Федерации;
- ❑ органов государственной власти субъектов Российской Федерации, иных государственных органов субъектов Российской Федерации (далее - государственные органы субъектов Российской Федерации);
- ❑ лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией Российской Федерации, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов;
- ❑ лиц, замещающих должности, устанавливаемые конституциями, уставами, законами субъектов Российской Федерации для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации.

(п. 1 ст. 1 Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ
«О системе государственной службы Российской Федерации»)

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения

Государственная гражданская служба - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях государственной гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации.

(п. 1 ст. 5 Федерального закона от 27.05.2003 N 58-ФЗ
«О системе государственной службы Российской Федерации»)

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения

Основные нормативные правовые акты, регулирующие порядок прохождения государственной службы в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации:

- ❑ Конституция Российской Федерации (ст. 32);
- ❑ Федеральный закон от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»;
- ❑ Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- ❑ Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- ❑ законы субъектов Российской Федерации

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации : понятие, основные права, запреты и ограничения

Главное структурное подразделение, связанное с осуществлением государственной службы - Аппарат избирательной комиссии субъекта Российской Федерации.

Аппарат избирательной комиссии субъекта Российской Федерации является органом, обеспечивающим деятельность избирательной комиссии и исполнение принятых ею решений.

Аппарат осуществляет правовое, организационное, методическое, информационно-аналитическое, финансовое, документационное, издательское, материально-техническое, социально-бытовое, кадровое и иное обеспечение деятельности Комиссии

1. Государственная служба в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации: понятие и основы правового регулирования

Структура аппарата утверждается постановлением комиссии и включает в себя руководителя аппарата, его заместителей и управления аппарата.

Организация работы аппарата осуществляется в соответствии с регламентом комиссии, положением, служебным распорядком аппарата, инструкцией по делопроизводству в комиссии, а также положениями об управлениях, должностными регламентами, поручениями руководителей комиссии, руководителя аппарата и его заместителя.

Общее руководство деятельностью аппарата, назначение на должности, освобождение от должностей и увольнение с государственной гражданской службы осуществляет председатель комиссии в соответствии с *федеральным законодательством о государственной гражданской службе*.

Возглавляет аппарат руководитель, который несет ответственность за выполнение возложенных на аппарат задач и осуществление его функций

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации : понятие, основные права, запреты и ограничения

Гражданский служащий имеет право:

- ❑ на обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- ❑ на ознакомление с должностным регламентом и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;
- ❑ на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;
- ❑ на оплату труда и другие выплаты в соответствии с законодательством;
- ❑ на получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;
- ❑ на должностной рост на конкурсной основе

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения.

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

- ❑ осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;
- ❑ отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;
- ❑ близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- ❑ выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- ❑ наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- ❑ представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу

1. Государственная служба в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: понятие, основные права, запреты и ограничения

В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

- ❑ заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- ❑ быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе;
- ❑ использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам;
- ❑ принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями;
- ❑ использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;
- ❑ использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности, и др.

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты

Коррупция – это:

- ❑ злоупотребление служебным положением,
- ❑ дача взятки, получение взятки,
- ❑ злоупотребление полномочиями,
- ❑ коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- ❑ совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (*профилактика коррупции*);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (*борьба с коррупцией*);

в) по *минимизации* и (или) *ликвидации последствий* коррупционных правонарушений

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации : основные термины и нормативно-правовые акты

Международные правовые акты:

- ❑ Конвенция против транснациональной организованной преступности (Нью-Йорк, 15.11.2000, Резолюция 55/25 Генеральной Ассамблеи ООН);
- ❑ Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции (Нью-Йорк, 31.10.2003, Резолюция 58/4 Генеральной Ассамблеи ООН);
- ❑ Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (Страсбург, 27.01.1999);
- ❑ Конвенция о гражданско-правовой ответственности за коррупцию (Страсбург, 04.11.1999)

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации : основные термины и нормативные правовые акты

Федеральное законодательство:

- ❑ Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ❑ Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- ❑ Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- ❑ Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты

- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 04.04.1992 № 361 «О борьбе с коррупцией в системе государственной службы»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 02.07.1993 № 981 «О заграничных командировках должностных лиц центральных федеральных органов исполнительной власти»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 23.07. 2003 № 824 «О мерах по проведению административной реформы в 2003-2004 годах»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 24.11.2003 № 1384 «О Совете при Президенте Российской Федерации по борьбе с коррупцией»

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты

- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 18.12.2008 № 1799 «О центральных органах Российской Федерации, ответственных за реализацию положений Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, касающихся взаимной правовой помощи»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010-2011 годы»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 03.12.2013 № 878 «Об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»;
- ❑ Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты

Нормативные правовые акты ЦИК России:

- ❑ Постановление ЦИК России от 24 ноября 2010 № 228/1503-5 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации»
- ❑ О вручении ценных подарков, сувенирной продукции и цветов на протокольных встречах и иных мероприятиях, проводимых Центральной избирательной комиссией Российской Федерации. Распоряжение Председателя ЦИК России от 04.04.2012 № 76-р;
- ❑ Распоряжение Председателя ЦИК России от 5 марта 2014 года № 63-р «О размещении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Центральной избирательной комиссии Российской Федерации»;
- ❑ Распоряжение Центральной избирательной комиссии Российской Федерации от 18 марта 2011 № 54-р «О Кодексе этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Аппарата Центральной избирательной комиссии Российской Федерации», и др.

2. Противодействие коррупции в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации: основные термины и нормативные правовые акты

Основные меры по противодействию коррупции на государственной гражданской службе, предусмотренные законодательством:

- 1) разработка и реализация планов мероприятий по противодействию коррупции (антикоррупционных программ);
- 2) профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении государственной гражданской службы;
- 3) антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;
- 4) антикоррупционный мониторинг;
- 5) антикоррупционное просвещение (антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда и информирование о работе по противодействию коррупции);
- 6) иные меры, предусмотренные законодательством

**3. Типовые и практические ситуации, связанные
с возможностью возникновения конфликта интересов
на государственной службе
в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации**

Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

Государственному служащему следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.

Например, рекомендуется временно вывести государственного служащего из состава конкурсной комиссии, если одним из кандидатов на замещение вакантной должности государственной службы является его родственник

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы

Государственный служащий уведомил представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы с нарушением установленного Федеральным законом от 2.03. 2007 № 25-ФЗ «О противодействии коррупции» срока: не предварительно, а после выполнения иной оплачиваемой работы

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

Решением комиссии установлено не соблюдение государственным служащим требований к служебному поведению, к соблюдению обязанностей, установленных законодательством о государственной службе, выразившееся в несвоевременном направлении уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы.

Рекомендовано представителю нанимателя в целях противодействия коррупции за неисполнение обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции (несоблюдение требования к служебному поведению государственного служащего, выразившееся в несвоевременном направлении уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы) применить к государственному служащему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами

Государственный служащий и/или его родственники владеют ценными бумагами организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

В случае если государственный служащий владеет ценными бумагами организации, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления, он обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме, а также передать ценные бумаги в доверительное управление.

В случае если родственники государственного служащего владеют ценными бумагами организации, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления, государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме. При этом в целях урегулирования конфликта интересов государственному служащему необходимо рекомендовать родственникам передать ценные бумаги в доверительное управление либо рассмотреть вопрос об их отчуждении.

До принятия государственным служащим мер по урегулированию конфликта интересов представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, ценными бумагами которой владеет государственный служащий или его родственники

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

В случае если государственный служащий владеет ценными бумагами организации, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления, он обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме, а также передать ценные бумаги в доверительное управление.

Необходимо отметить, что существует проблема выбора управляющей организации или доверительного управляющего, которым государственный служащий может доверить управление принадлежащими ему ценными бумагами. Кроме того, передача ценных бумаг в доверительное управление не обязательно повлечет исключение возникновения конфликта интересов, то есть, не всегда может быть признана исчерпывающей мерой, в этой связи государственным служащим может быть принято добровольное решение об отчуждении ценных бумаг

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

В случае если родственники государственного служащего владеют ценными бумагами организации, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления, государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме. При этом в целях урегулирования конфликта интересов государственному служащему необходимо рекомендовать родственникам передать ценные бумаги в доверительное управление либо рассмотреть вопрос об их отчуждении.

До принятия государственным служащим мер по урегулированию конфликта интересов представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, ценными бумагами которой владеет государственный служащий или его родственники

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг

Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

Государственному служащему и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

Представителю нанимателя, в случае если ему стало известно о получении государственным служащим подарка от физических лиц или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, необходимо оценить, насколько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей.

Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей, то в отношении государственного служащего должны быть применены меры дисциплинарной ответственности, с учетом характера совершенного государственным служащим коррупционного правонарушения, его тяжести, обстоятельств, при которых оно совершено, соблюдения государственным или муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения государственным служащим своих должностных обязанностей

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то государственному служащему рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации государственного органа, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

В случае если представитель нанимателя обладает информацией о получении родственниками государственного служащего подарков от физических лиц и/или организаций, в отношении которых государственный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции государственного управления, рекомендуется:

- указать государственному служащему, что факт получения подарков влечет конфликт интересов;
- предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость;
- до принятия государственным служащим мер по урегулированию конфликта интересов отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг

Государственный служащий получает подарки от своего непосредственного подчиненного

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

В этом случае государственному служащему и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.). При невозможности сделать это, государственному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется по крайней мере до урегулирования имущественного обязательства отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, перед которой сам государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, имеют имущественные обязательства

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами

Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам государственный служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

В этом случае государственному служащему и его родственникам рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.).

При невозможности сделать это государственному служащему следует уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме.

Представителю нанимателя рекомендуется по крайней мере до урегулирования имущественного обязательства отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, перед которой сам государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, имеют имущественные обязательства

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с государственной службы

Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на государственную службу

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

Государственному служащему в случае поручения ему отдельных функций государственного управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на государственную службу, рекомендуется уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о факте предыдущей работы в данной организации и о возможности возникновения конфликтной ситуации.

Представителю нанимателя рекомендуется оценить, могут ли взаимоотношения государственного служащего с бывшим работодателем повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей и повлечь конфликт интересов.

В случае если существует большая вероятность возникновения конфликта интересов, представителю нанимателя рекомендуется отстранить государственного служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении бывшего работодателя

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Ситуации, связанные с явным нарушением государственным служащим установленных запретов

Государственный служащий получает награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Меры предотвращения и урегулирования

В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» гражданскому служащему запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

Представителю нанимателя при принятии решения о предоставлении или не предоставлении разрешения рекомендуется уделить особое внимание основанию и цели награждения, а также тому, насколько получение государственным служащим награды, почетного и специального звания может породить сомнение в его беспристрастности и объективности

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Описание ситуации:

Перед очередным заседанием избирательной комиссии субъекта Российской Федерации к ее Председателю обратился представитель одной из политических партий, предложивший проявить лояльность при назначении председателя одной из окружных избирательных комиссий. За осуществление данной просьбы председатель принял в качестве подарка букет цветов и коробку конфет.

Вопросы:

1. Имеет ли право председатель избирательной комиссии субъекта Российской Федерации принимать подарки в описанной ситуации?
2. Есть ли в действиях Председателя избирательной комиссии субъекта Российской Федерации нарушение норм права? Если есть, то каких?

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Описание ситуации:

Гражданин М. решил подать заявление об участии в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в правовой отдел аппарата избирательной комиссии субъекта Российской Федерации. Обратившись в отдел гражданской службы М., рассказал, что в соседнем отделе бухгалтерского учета работает начальником его супруга, имеющая другую фамилию. Начальник отдела гражданской службы заявление об участии в конкурсе не принял, обосновав свое решение наличием близкого родства претендента на должность с действующим сотрудником аппарата избирательной комиссии субъекта Российской Федерации.

Вопросы:

1. Может ли М. принять участие в конкурсе на замещение должности государственной гражданской службы?
2. Изменится ли Ваше мнение, если гр. М. будет претендовать на замещение должности специалиста в отделе бухгалтерского учета?

3. Типовые и практические ситуации, связанные с возможностью возникновения конфликта интересов на государственной службе в избирательных комиссиях субъектов Российской Федерации

Описание ситуации:

К члену избирательной комиссии субъекта РФ с правом решающего голоса обратился сотрудник образовательного центра Администрации Н-ской области с предложением устроиться на работу по совместительству для проведения занятий с государственными гражданскими служащими по избирательному праву. Член избирательной комиссии пообещал дать ответ на это предложение и обратился к Председателю избирательной комиссии субъекта РФ за консультацией.

Вопросы:

1. Какой ответ должен дать Председатель избирательной комиссии субъекта РФ в данной ситуации?
2. Изменится ли Ваше мнение, если работу по совместительству будет предлагать представитель негосударственного ВУЗа?

Спасибо за внимание!