



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ»

**Институт экономики, менеджмента и информационных технологий
Кафедра менеджмента и государственного и муниципального управления**

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
на тему: «Эффективность работы с кадрами государственных служащих
(на примере Администрации Смоленской области)»**

**Выполнил студент
группы: ЗСбд-Г01-14-2**

Н.А. Соколов

**Руководитель:
Д.и.н., доцент, профессор
кафедры «Управление и туризм»**

И.А. Уваров

**Санкт-Петербург
2019**

- **Объект исследования** – Администрация Смоленской области.
- **Предмет исследования** – работа с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.
- **Цель исследования** – – анализ современного состояния и пути повышения эффективности работы с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.

Основные задачи исследования:

- Проанализировать проблемы в работе с кадрами государственных служащих в Администрации Смоленской области.
- Разработать предложения по повышению эффективности подготовки государственных гражданских служащих в Администрации Смоленской области.

Структура Управления государственной гражданской службы и кадровой политики Apparата Администрации Смоленской области



Задачи «Программы развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2014 - 2018 годы»

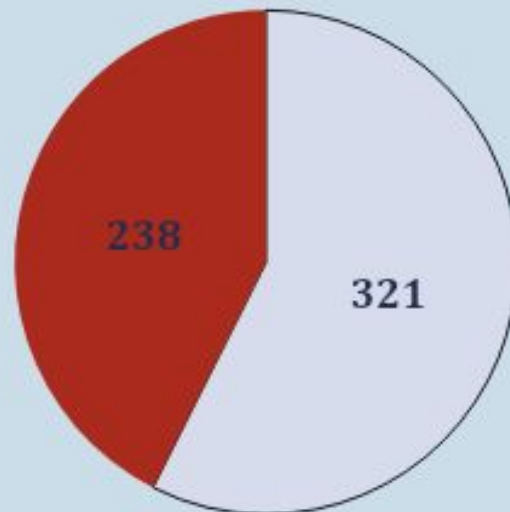
Задачи:

**совершенствование
конкурсных процедур на
замещение вакантных
должностей
государственной
гражданской службы**

**формирование
кадрового резерва
государственных
органов Смоленской
области**

**организация
дополнительного
профессионального
образования
государственных
гражданских
служащих**

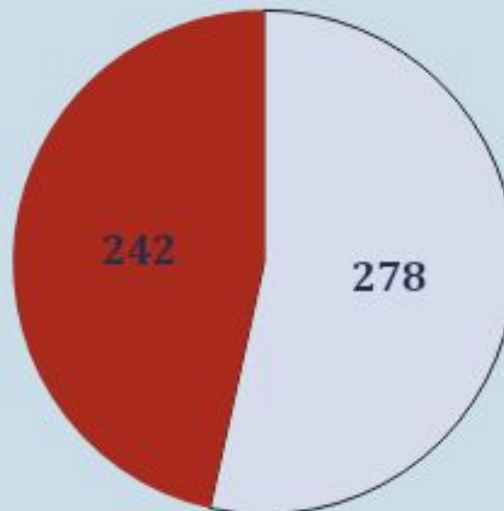
Итоги конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области в 2009-2016 гг.



□ Средний конкурс на одну вакансию в 2009-2016 гг., 238.

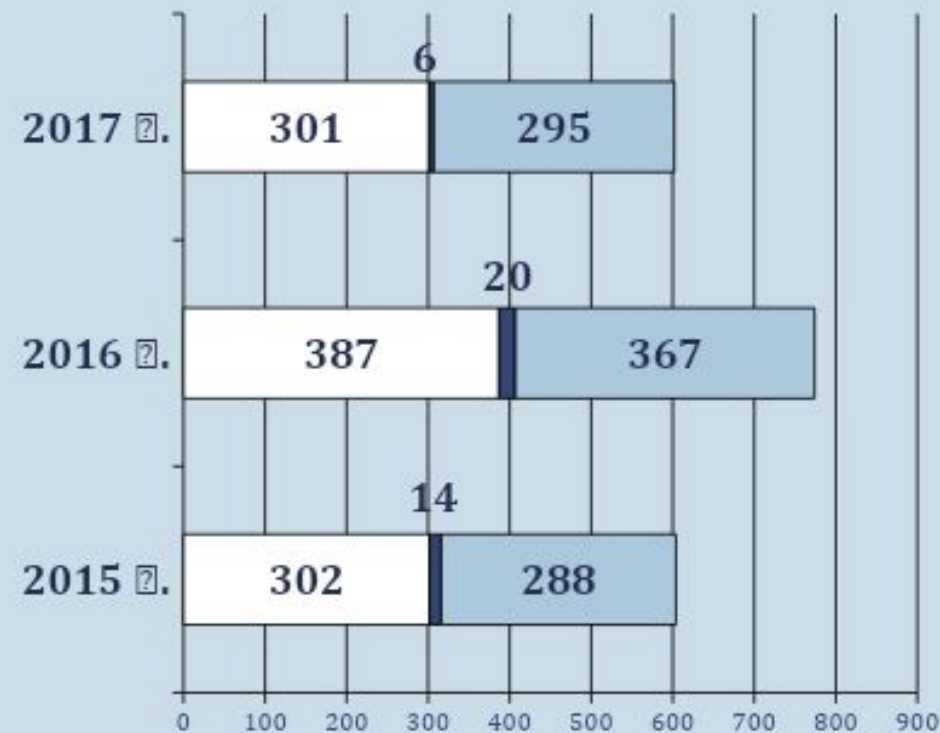
■ Средний конкурс на одну вакансию в 2009-2016 гг., 321.

Итоги конкурсов по формированию кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы в Администрации Смоленской области в 2014-2016 гг.



☐ 2222222222 2222222222 222 22222222 2 222222222, 22.
☒ 2222222222 22222222222222 2 222222222 222222, 222.

Количество государственных гражданских служащих Администрации Смоленской области, прошедших курсы переподготовки и повышения квалификации в 2015-2017 гг., чел.

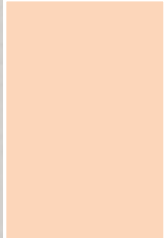


???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????
 ? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????
 ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????
 ? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????
 ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????
 ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ???? ????

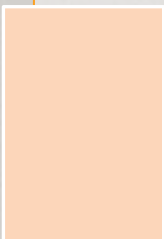
Ключевые проблемы в работе с кадрами в Администрации Смоленской области, выявленные в ходе исследования:



Недостаточная проработка профессиональных и личностных критериев отбора на государственную гражданскую службу («ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСАХ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В ОРГАНАХ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»)



Отсутствие четких критериев отбора для зачисления в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы (ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)



Недостаточная актуальность программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих (ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ, ФИНАНСИРОВАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Спасибо за внимание.

Доклад закончен.