



Совершенствован ие организации аэропортовой деятельности

Выполнила:
Закерьина Д.Г.
Уч. Группа ОАД-16-2

Руководитель:
Богданов В.В.

АКТУАЛЬНОС

ТЬ



ОПРЕДЕЛЯЕТ
СЯ:

- необходимостью индивидуального подхода к определению мотивации сотрудников;
 - востребованностью внедрения в деятельность авиапредприятий гибкой системы стимулирования сотрудников, исходя из их личностных мотиваторов;
 - необходимостью создания мотивационной среды в предприятиях авиационного профиля, обеспечивающей не только удовлетворенность сотрудников работой, но и ее результативность.
 - возможностью предоставления информации, позволяющей руководителю управлять потребностями сотрудников, интегрируя их личные и организационные цели.
-

ОБЪЕКТ

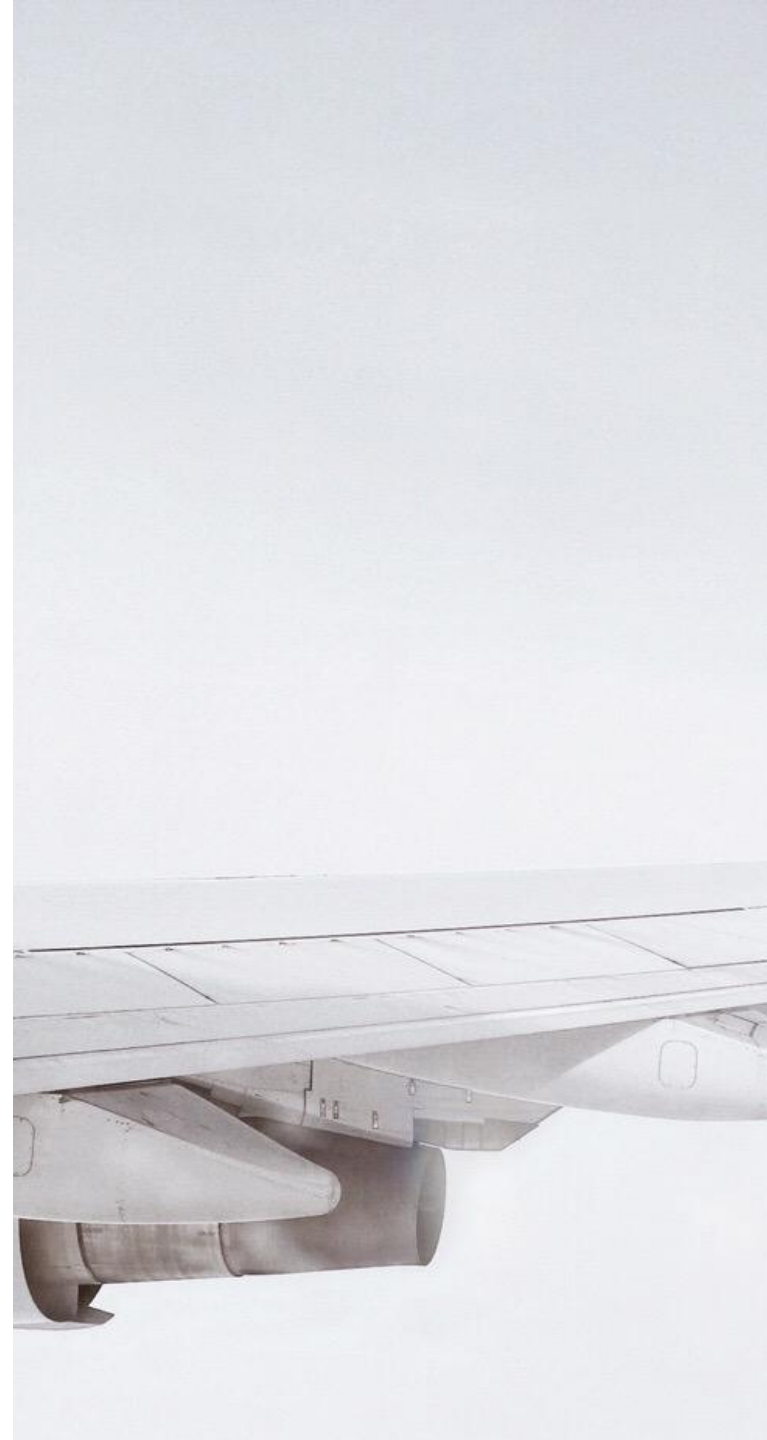
**ОАО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ
АЭРОПОРТ «КАЗАНЬ»**

ПРЕДМЕТ

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА В ОАО
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ
АЭРОПОРТ «КАЗАНЬ»**

ПРОБЛЕМА

**НЕДОСТАТОЧНАЯ
МОТИВАЦИЯ
ПЕРСОНАЛА**



ЦЕЛЬ

— АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ И РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

01

анализ роли мотивации персонала в совершенствовании аэропортовой деятельности

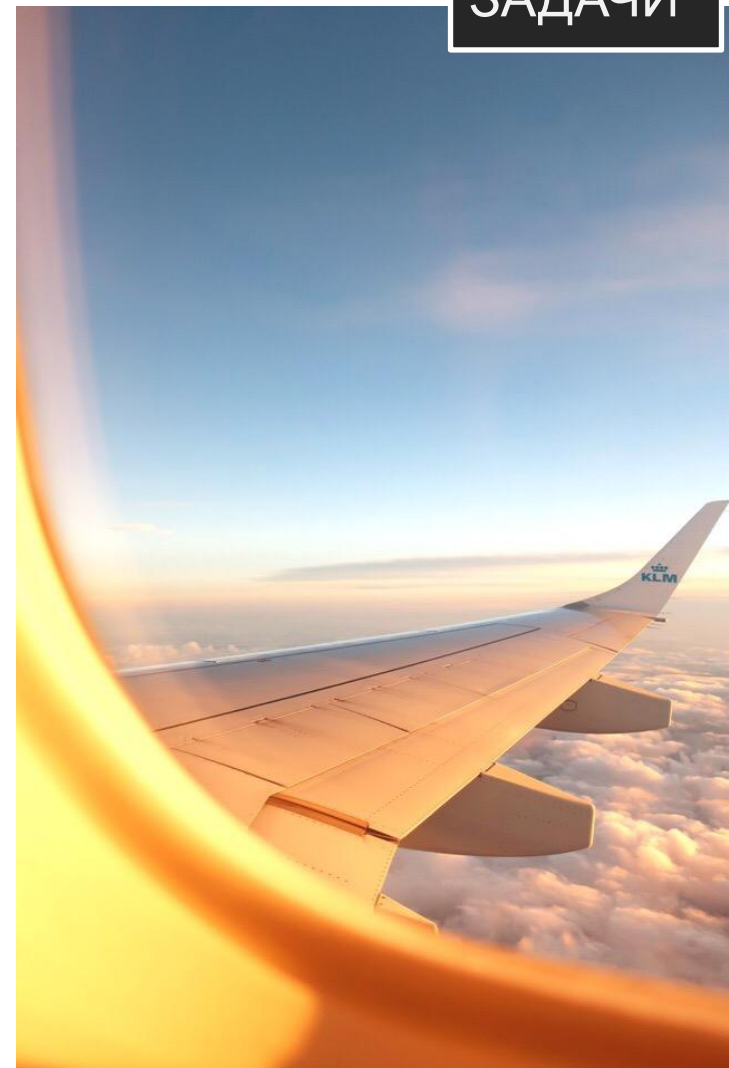
02

анализ системы мотивации персонала на предприятии ОАО «Международный аэропорт «Казань»

03

разработка рекомендаций по улучшению системы мотивации персонала на предприятии ОАО «Международный аэропорт «Казань»

ЗАДАЧИ





АЭРОПОРТ

ДОЛЖЕН:

A light blue circular shape on the left, connected to a long, empty rectangular box on the right by a thin blue line.

A light blue circular shape on the left, connected to a long, empty rectangular box on the right by a thin blue line.

A light blue circular shape on the left, connected to a long, empty rectangular box on the right by a thin blue line.

“Татаэронавигация”, филиал
“Госкорпорации по
организации воздушного
движения”, осуществляет свою
деятельность в воздушном
пространстве Казанского РЦ
ОрВД в границах Республики
Татарстан, Республики
Чувашия, Республики Марий



Диспетчер подхода Казанского центра
ОВД
Закеркина Наиля

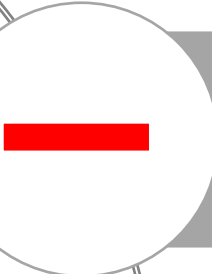


Диспетчер подхода Казанского центра
ОВД

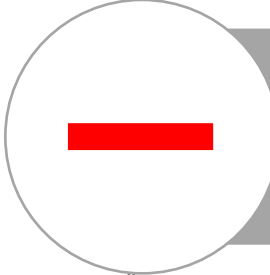


СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОАО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ КАЗАНЬ»

	Мотивация персонала	
Материально-денежное	Материально-неденежное	Нематериальное
Оплата труда	Премирование и поздравления с юбилеями, важными событиями	Культурные мероприятия
Премирование	Награждение памятными подарками	Спортивные мероприятия
	Льготные цены в кафе аэропорта	Рабочие места достаточно оснащены с учетом эргономических и психологических элементов условий труда
	Бесплатный проезд (Вахтовая доставка персонала)	Комната отдыха (кухня, душ)
	Услуга спортивных секций	Вынесение благодарности в приказе
		Возможность роста
		Присвоение почетных званий



НИЗКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
СТРЕМЛЕНИЯ К
ДОСТИЖЕНИЯМ,
ПОТРЕБНОСТИ ВО
ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ И ВЛАСТИ



НИЗКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ИНТЕРЕСА К РАБОТЕ И
СТРЕМЛЕНИЯ К
ДОСТИЖЕНИЯМ



ВЫСОКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ
ВЫСОКОГО ЗАРАБОТКА





Усиление мотивации
самосовершенствоваться через
современные формы обучения

Усиление интереса к работе и
стремления к достижениям через
развитие навыков
командообразования



Снижение значимости высокого
зарботка и материальных
поощрений через расширение
форм нематериального
стимулирования и развитие
более гибкой системы
материального стимулирования



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

