

*ТЕМА ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ: «ОЦЕНКА
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ И ОБОСНОВАНИЕ ПУТЕЙ ИХ
УЛУЧШЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ОАО
«ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ»)»*

Выполнил студент группы 5Эо-13:

М.С.Михадюк

Руководитель:

О.В.Зайцева

***ЦЕЛЬ: РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСА
МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА
УЛУЧШЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.***

***ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ –
ОАО «ВИТЕБСКИЕ КОВРЫ».***

Анализ динамики основных технико-экономических показателей ОАО «Витебские ковры» за 2015-2016 гг.

Показатели	2015 г.	2016 г.	Абсолютное отклонение	Темп роста, %
1. Объем производства промышленной продукции в фактических отпускных ценах без налогов, тыс. руб.	72525	89229	16704	122,11
2. Выручка от реализации товаров, продукции, работ, услуг (без налогов), тыс. руб.	74183	92529	18346	124,7
3. Себестоимость продукции, работ, услуг, тыс. руб.:				
- произведенной	68553	82882	14329	120,9
- реализованной	67798	83907	16109	123,76
4. Затраты на рубль продукции, руб.:				
- произведенной	0,95	0,93	-0,02	97,89
- реализованной	0,91	0,9	-0,01	98,9
5. Прибыль от реализации продукции, работ, услуг, тыс. руб.	6385	8622	2237	135
6. Прибыль до налогообложения, тыс. руб.	312	6056	5744	В 18,4 раз
7. Чистая прибыль, тыс. руб.	98	5272	5174	В 52,8 раза
8. Рентабельность, %:				
- продукции	0,01	7,19	7,18 п.п.	-
- продаж	0,01	6,71	6,70 п.п.	-
9. Среднесписочная численность, чел.:				
- работников	1213	1111	-102	91,59
- рабочих	1016	983	-33	96,75
10. Производительность труда, тыс. руб./чел.:				
- одного работника	59,79	80,3	20,51	134,3
- одного рабочего	71,38	90,77	19,39	127,16
11. Фонд заработной платы работников, тыс. руб.	8867,4	9347,0	479,6	105,4
12. Среднемесячная заработная плата работников, руб.	645,8	699,2	53,4	108,3
13. Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	54562	68305	13743	125,19

Анализ обеспеченности ОАО «Витебские ковры» трудовыми ресурсами

Категория персонала	2014 г.	2016 г.		В абсолютном выражении			Темп роста, %	
		по плану	по факту	к плану	к 2014 году	к плану	к 2016 году	
Всего	1323	1341	1277	-64	-46	95,2	96,5	
Рабочие	1111	1113	1073	-40	-38	96,4	96,5	
Служащие, из них:	212	215	204	-11	-8	94,8	96,2	
Руководители	99	102	94	-8	-5	92,1	94,9	
Специалисты	110	112	105	-7	-5	93,7	95,4	
Другие служащие	3	4	5	1	2	125	166,6	

Движение рабочей силы

Показатели	2014 год	2016 год	Изменение
Принято на работу, чел.	268	246	-22
Уволено работников, всего, чел.	202	243	41
В том числе:			
по сокращению	2	1	-1
по собственному желанию и соглашению сторон	121	92	-29
за нарушение трудовой дисциплины	29	41	12
Среднесписочная численность работающих, чел.	1217	1111	-106
Коэффициенты, характеризующие движение рабочей силы			
Коэффициент оборота по приёму	0,220	0,221	0,001
Коэффициент оборота по выбытию	0,165	0,218	0,053
Коэффициент текучести кадров	0,123	0,119	-0,004
Коэффициент соотношения принятых и выбывших работников	1,012	1,326	0,314

Динамика уровня образования за 2014-2016 г.г.

Перечень образования	Имеют образование (на конец года в %) от списочной численности работников		Абс. откл., п.п.
	2014	2016	
Высшее	14,4	14,6	+0,2
Среднеспециальное	10,7	10,3	-0,4
Профессионально- техническое	17,8	22,4	+4,6
Общее среднее	52,3	48,9	-3,4
Общая базовая	4,8	3,8	-1,0

Анализ динамики и структуры календарного фонда рабочего времени в расчете на одного работника за 2015-2016 г.г.

Показатель	Дни			Темп роста, %	Уд. вес, %		
	2015г.	2016г.	Изменение		2015г.	2016г.	Изменение, п. п.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Число человеко-дней явок и неявок на работу	259915	243267	-16648	106,84	100,00	100,00	-
1.1 Отработанное время	159284	145771	-13513	109,27	61,28	59,92	-1,36
1.2 Выходные и праздничные дни	66327	64256	-2071	103,22	25,51	26,41	0,9
1.3 Неявки по ув.причинам	31422	31491	69	99,78	12,08	12,94	0,86
1.4 Потери рабочего времени в т. ч.:	2882	1749	-1133	164,77	1,11	0,71	-0,4
Отпуска без сохранения заработной платы, уважительным причинам, предоставляемые по договоренности между работником и нанимателем	0	0	-	0	0	0	-
Неотработанные дни при переводе работников по инициативе нанимателя на работу в режиме неполного рабочего времени (дня, недели)	878	0	-878	100	0,33	0	-0,33
Прогулы и другие неявки из-за нарушения трудовой дисциплины	553	713	160	77,55	0,21	0,27	0,06
2. Средняя численность работников за период, чел.	1187,7	1085	-102,7	91,5	-	-	-

**Динамика заболеваемости с временной утратой
трудоспособности
ОАО «Витебские ковры»**

Наименование показателя	До внедрения мероприятий	После внедрения мероприятий	Изменение
Количество человеко-дней нетрудоспособности, человеко-дней	21 886	15 320,2	-6 565,8
Количество дней нетрудоспособности, дней	20	14	-6
Количество часов нетрудоспособности, часов	160	112	48
Полезный фонд рабочего времени, часов	1 764,5	1 812,5	48,0

Анализ эффективности мероприятия по сокращения потерь, связанных с неявками по болезням

Показатели	До мероприятия	После мероприятия	Отклонение	Темп роста, %
1	2	3	4	5
Объем произведенной продукции	91 704	91 777,36	73,36	100,08
Себестоимость произведенной продукции	82 882	82 933,22	51,22	100,06
Окончание таблицы 4.2				
1	2	3	4	5
Производительность труда: - на одного работника	80,44	80,51	0,07	100,09
- на одного рабочего	82,54	82,61	0,07	100,08

Анализ эффективности мероприятия по высвобождению численности посредством использования услуг клининговой компании В тыс. руб.

Показатели	До мероприятия	После мероприятия	Отклонение	Темп роста, %
Выручка от реализации продукции	92 529	92 529	0	100,00
Себестоимость реализованной продукции	83 907	83 906,3	-0,7	99,99
Прибыль от реализации продукции	8 622	8 622,7	0,7	100,01
Среднесписочная численность - работников	1 140	1 137	-3	99,74
- рабочих	1 111	1 108	-3	99,73
Прибыль от реализации продукции, приходящаяся: - на одного работника	7,5632	7,5837	0,0205	100,27
- на одного рабочего	7,7606	7,7822	0,0216	100,28

Сводная таблица направлений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов ОАО «Витебские ковры»

Мероприятия	Результат
1 Сокращение потерь, связанных с неявками по болезням	<ul style="list-style-type: none">- объем произведенной продукции увеличится на 0,08 %.- увеличение производительности труда на одного рабочего на 0,08 %.
2 Высвобождение численности в результате использования услуг клининговой компании	<ul style="list-style-type: none">- увеличение прибыли от реализации продукции на одного работника на 0,27 %.- увеличение прибыли от реализации продукции на одного рабочего на 0,28 %.