



ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СКЛАДСКОГО  
ХОЗЯЙСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ТОРГОВОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ИП МАНЬШИНА Л.Е.)

# ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ И ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

## Цель работы

- разработка рекомендаций по совершенствованию управления и организации деятельности складского хозяйства ИП Маньшина Л.Е.

## ОБЪЕКТ

фирма ИП Маньшина Л.Е., являющаяся оптовой организацией по торговле замороженными полуфабрикатами и мороженым

## Предмет:

является совокупность социально-экономических отношений, которые возникают в процессе организации деятельности складского хозяйства

# ЗАДАЧИ РАБОТЫ



A horizontal rectangular box with rounded corners, a blue border, and a light blue shaded bottom section. It is positioned at the top of the page.



A horizontal rectangular box with rounded corners, a blue border, and a light blue shaded bottom section. It is positioned below the first task box.



A horizontal rectangular box with rounded corners, a blue border, and a light blue shaded bottom section. It is positioned below the second task box.



A horizontal rectangular box with rounded corners, a blue border, and a light blue shaded bottom section. It is positioned below the third task box.



A horizontal rectangular box with rounded corners, a blue border, and a light blue shaded bottom section. It is positioned below the fourth task box.



# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СКЛАДСКОГО ХОЗЯЙСТВА



Сохранение качества продукции



Рациональное размещение запасов



Создание необходимого ассортимента



Подготовка товаров к продаже.



# SWOT АНАЛИЗ ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИП МАНЬШИНА Л.Е.

| Сильные стороны |   | Слабые стороны |  |
|-----------------|---|----------------|--|
| рейтинг         | параметр  | рейтинг        | параметр                                 |
| 1               | большой ассортимент<br>продукции                | 1              | технологическая<br>оснащённость          |
| 2               | техническая<br>оснащённость                     | 2              | сезонность                               |
| 3               | наличие постоянных<br>клиентов                  | 3              | зависимость от<br>поставщиков            |
| Возможности     |   | Угрозы         |  |
| 1               | новые рынки сбыта                               | 1              | появление новых<br>конкурентов           |
| 2               | новые товарные группы                           | 2              | изменение поведения<br>при выборе товара |
| 3               | охват новых<br>потребностей текущих<br>клиентов | 3              | обеспечение сохранности<br>продукции     |

## РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И УСТРАНЕНИЮ УГРОЗ

|                               | <b>возможности</b>  | <b>угрозы</b>  |
|-------------------------------|---|--|
|                               | новые рынки сбыта   | появление новых конкурентов  |
|                               | новые товарные группы   | изменение поведения при выборе товаров   |
|                               | охват новых потребностей текущих клиентов                                   | обеспечение сохранности продукции  |
| <b>сильные стороны</b>        |   |  |
| широкий ассортимент продукции | найти новые рынки сбыта, применив широкий ассортимент продукции             | анализ рынка   |
| техническая оснащённость      | усовершенствование автопарка, которое позволит ввести новые товарные группы | устаревший автопарк, не оснащённый техническим оборудованием, нехватка специальной техники |
| наличие постоянных клиентов   | предоставить для постоянных клиентов уникальные предложения                 | анализ рынка, предоставление возможности выбора  |
| <b>слабые стороны</b>         |   |  |
| технологическая оснащённость  | применение IT услуг   | нет специалистов, недостаточная мощность компьютерного                                     |

# КОЛИЧЕСТВЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

| Структура                      | Количество человек |
|--------------------------------|--------------------|
| Директор                       | 1                  |
| Высшее руководство             | 2                  |
| Руководители подразделений     | 6                  |
| Исполнители                    | 25                 |
| Младший обслуживающий персонал | 4                  |
| Сезонные рабочие               | 5-7                |



## ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ БЛАГОПРИЯТНО СКАЗЫВАЮТСЯ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ В СКЛАДСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

1. планировка рабочих мест с перестановкой оборудования при необходимости

2. обучение и ознакомление рабочих с возможностями нового оборудования;

3. наличие в складском хозяйстве систем материального и морального стимулирования;

4. нормирование времени труда и отдыха;

5. учёт физиологических особенностей трудовой деятельности человека, применение методик эргономики.

6. микроклиматический контроль и химический контроль воздуха в складских помещениях

7. контроль уровня освещённости

# Задачи, которые необходимо решить на предприятии ИП Маньшина Л.Е



# Типы ТСД

ТСД начального класса

Карманный ПК

Полноразмерный ТСД

ТСД пистолет с рукояткой

Носимые ТСД

Транспортные ТСД



## ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ ОРГАНИЗАЦИИ

- Оплата за сверхурочную работ кладовщиков и грузчиков (в месяц)

$$3186,92*2+2625*8=27373 \text{ рублей } 84 \text{ копейки.}$$

- Оплата за сверхурочную работу водителей (в месяц)

$$8*3375=27000 \text{ рублей}$$

Итого переплата за  
месяц

54373 рубля 84 копейки

Итого переплата за  
сезон (4 месяца)

217495 рубля 36 копеек

# Виды ТСД, НАИБОЛЕЕ ПОДХОДЯЩИЕ ПО ХАРАКТЕРИСТИКАМ ДАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1

- Терминал сбора данных Symbol-Motorola MC21XX – 36 361 рублей

2

- Cifer 8300L (2мб) Индустриальный терминал сбора данных, лазерный сканер – 39 059 рублей

3

- Терминал сбора данных MobileBase DS5 3.5. – 57 896 рублей



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

