

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФБГОУ «РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ (РИНХ)»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ
(ДИПЛОМНАЯ) РАБОТА

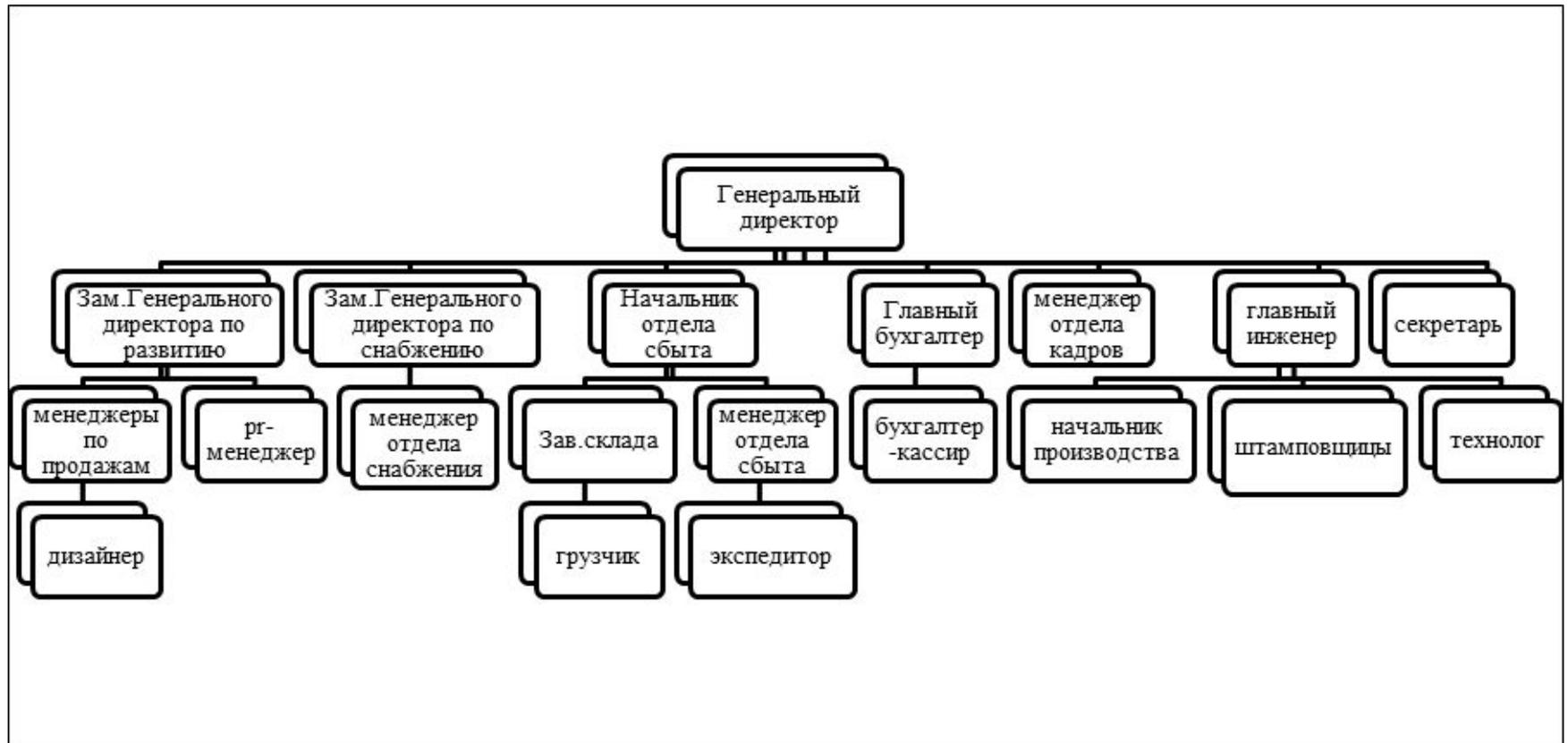
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ»

(на примере ООО «ПластФактор»)

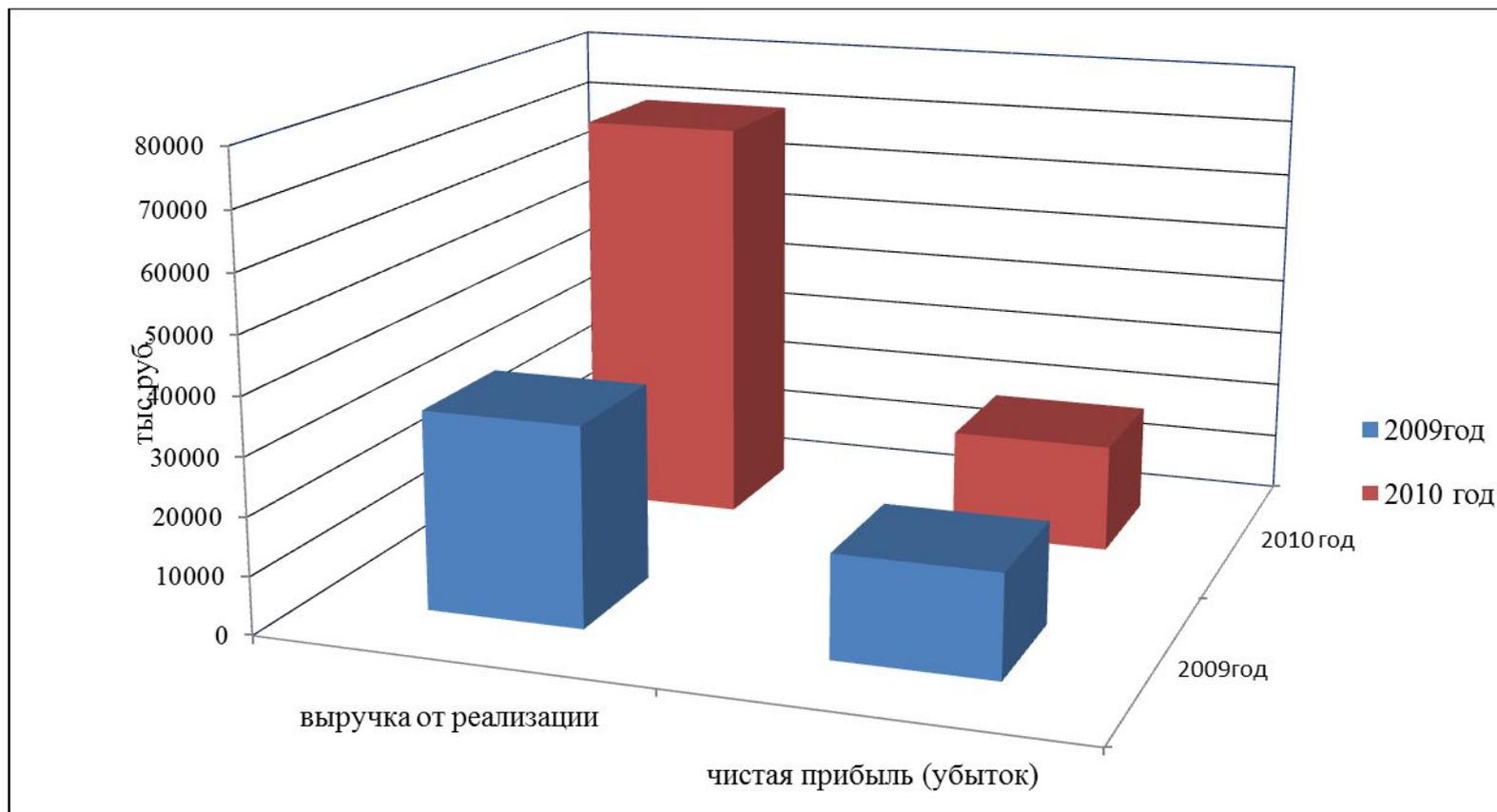
Выполнила: Халипова В.В.

Научный руководитель: Барнагян В.С.

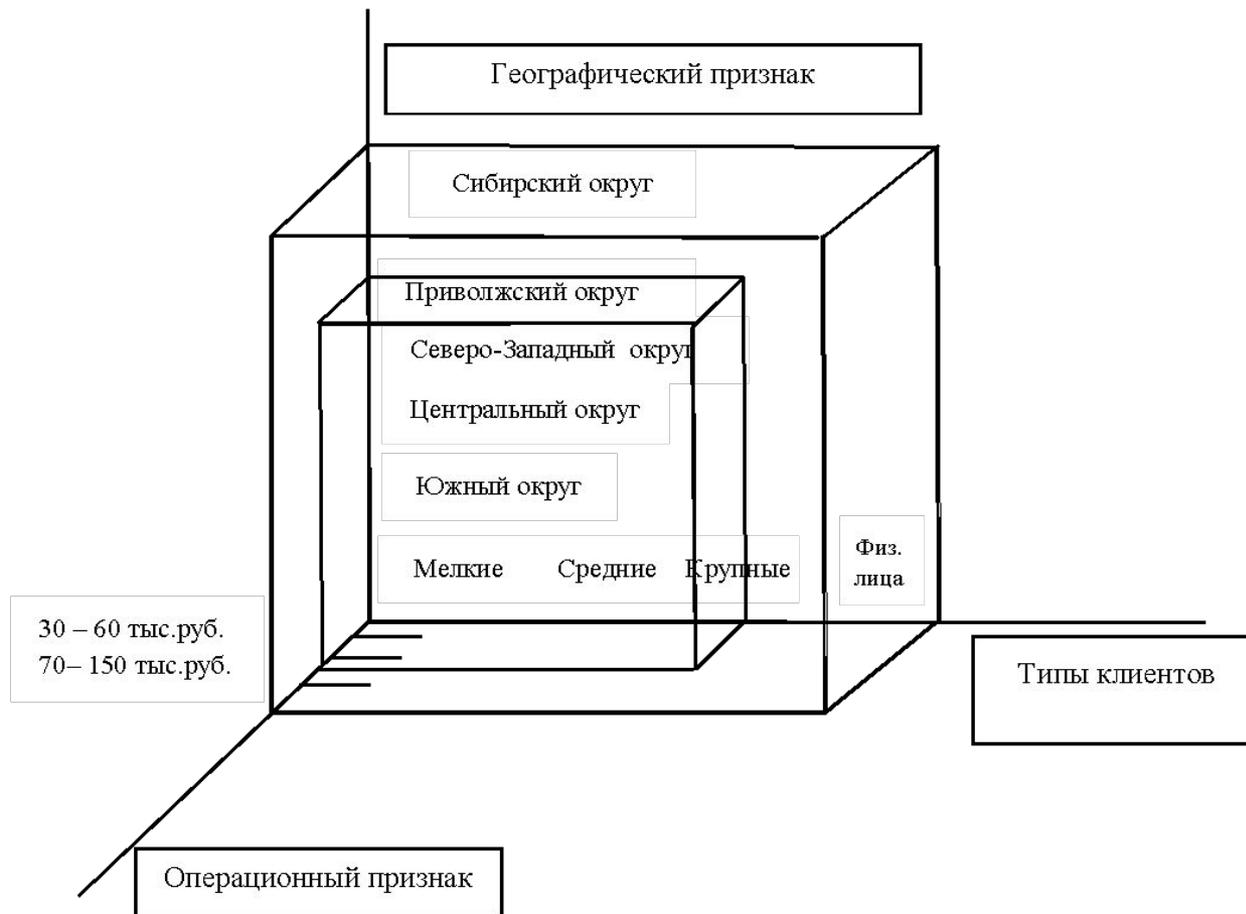
Организационная структура ООО «ПластФактор»



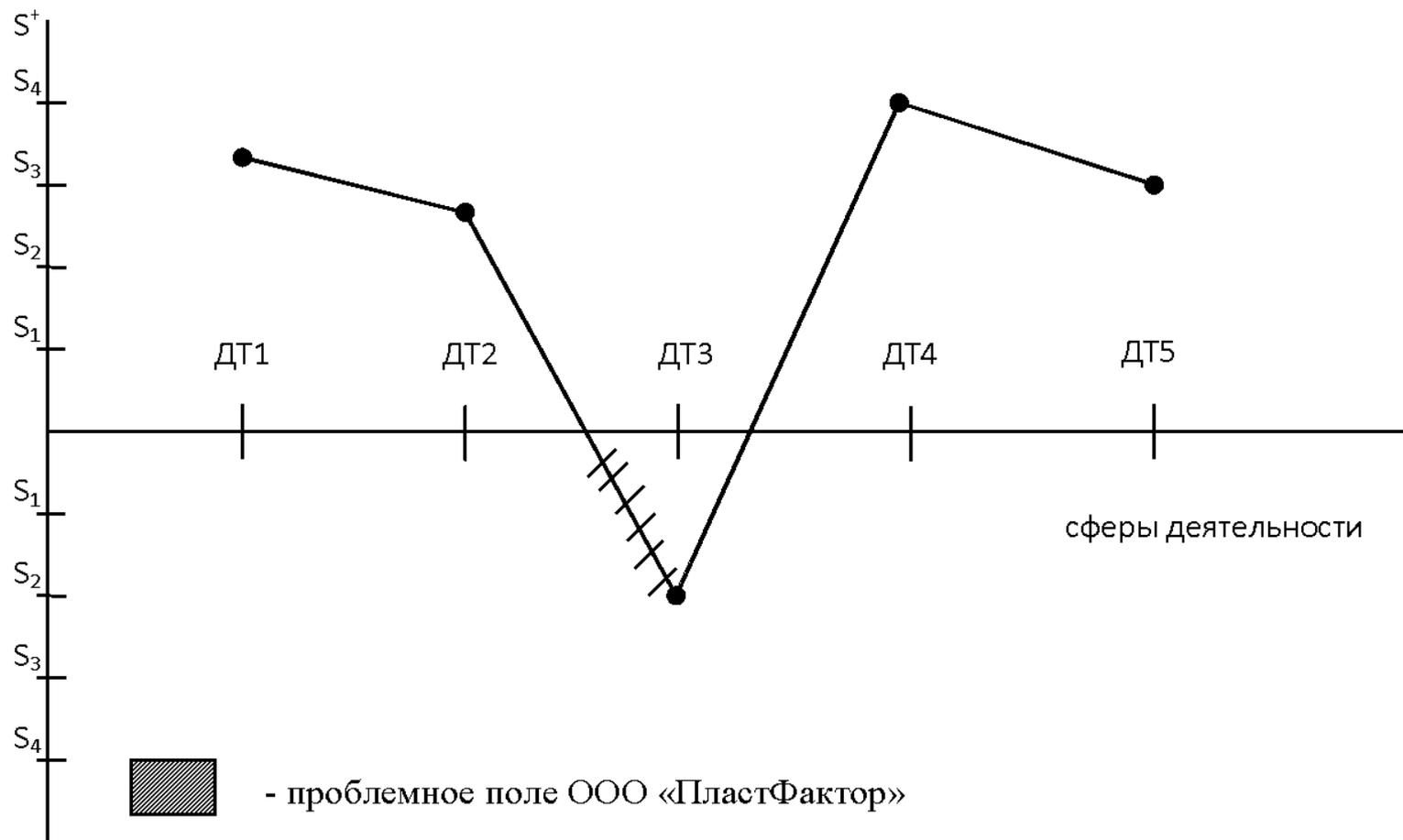
Динамика выручки и чистой прибыли



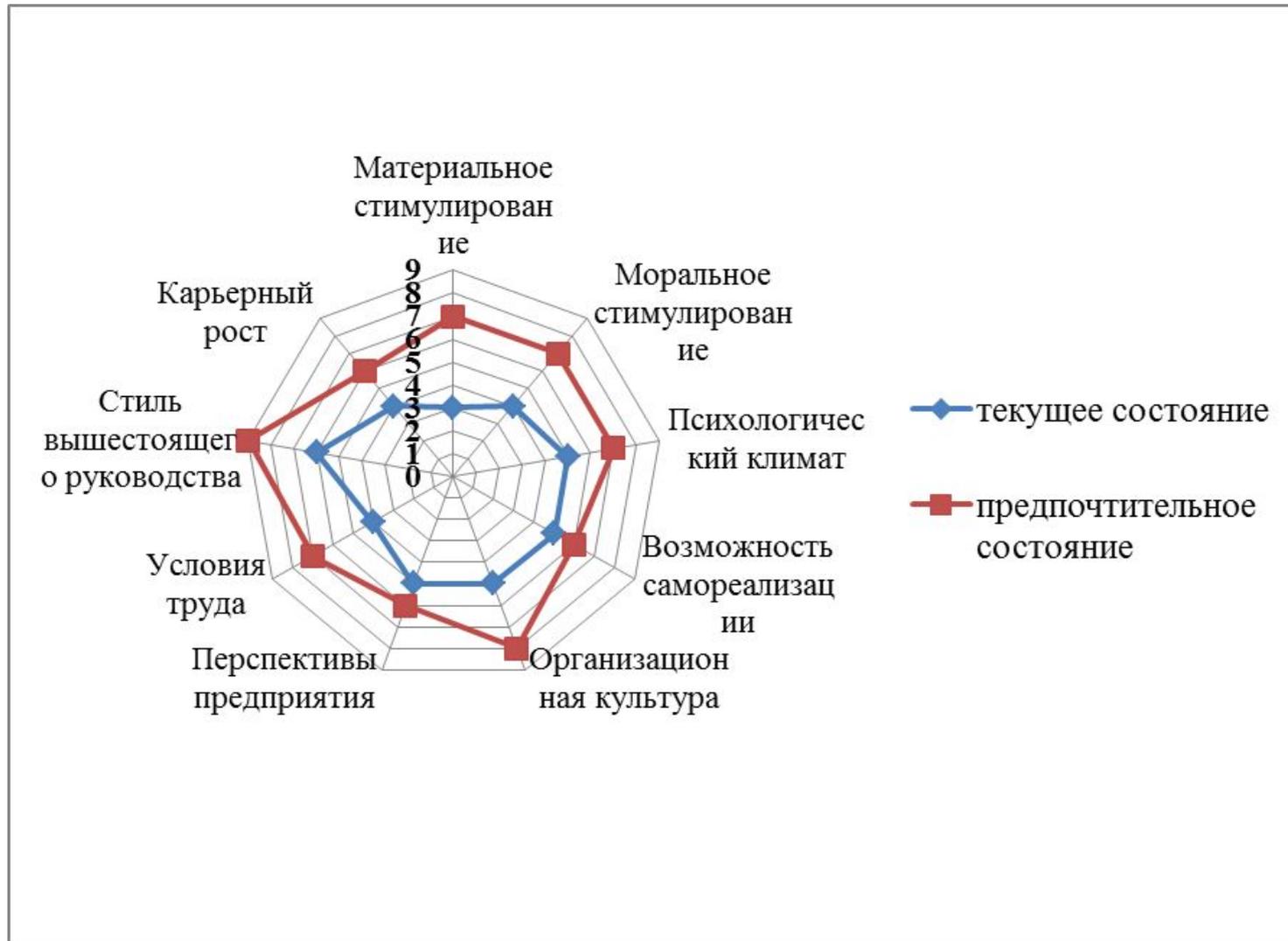
Сегментация рынка покупателей ООО «ПластФактор»



Проблемное поле диагностики



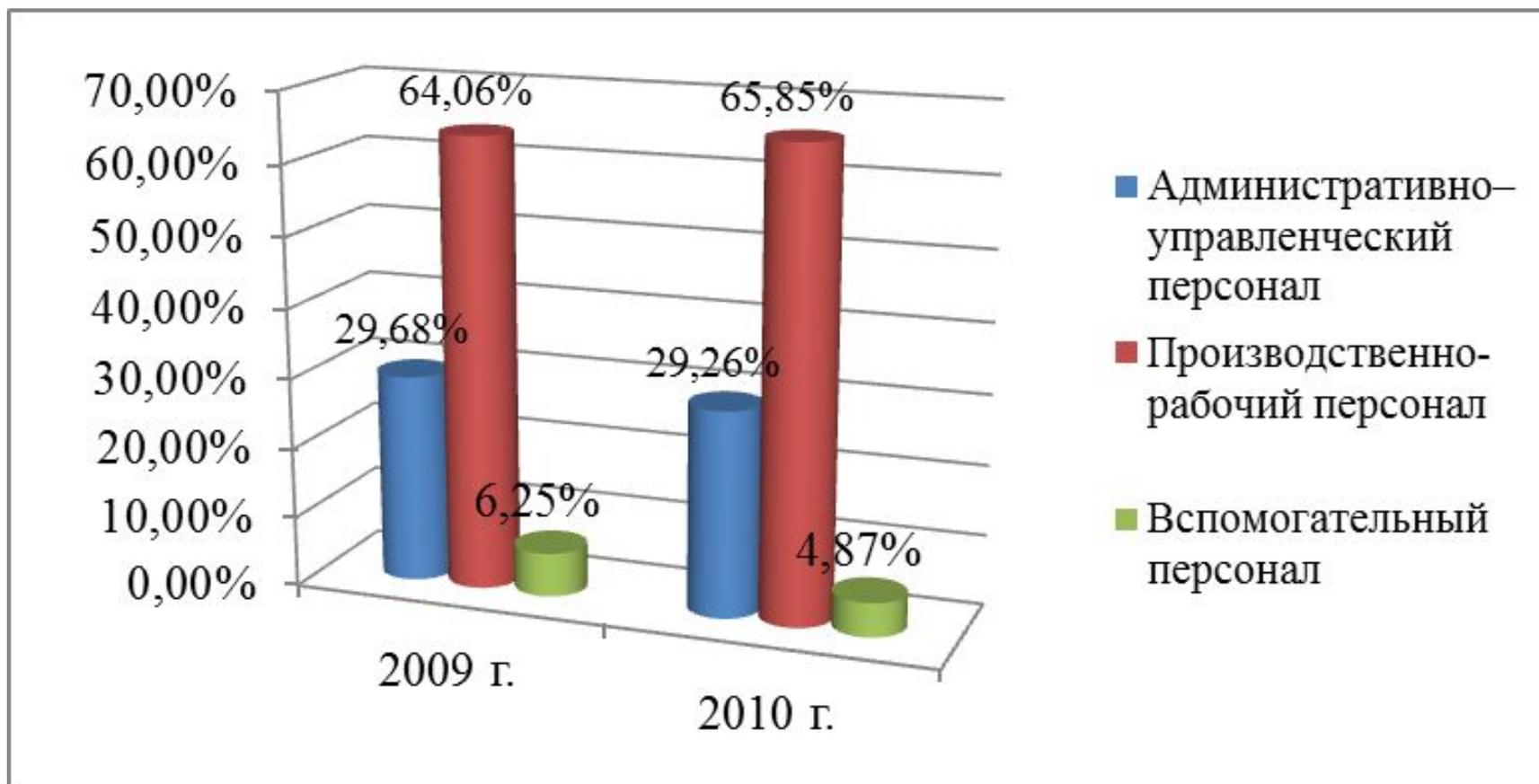
Энниаграмма мотивации персонала



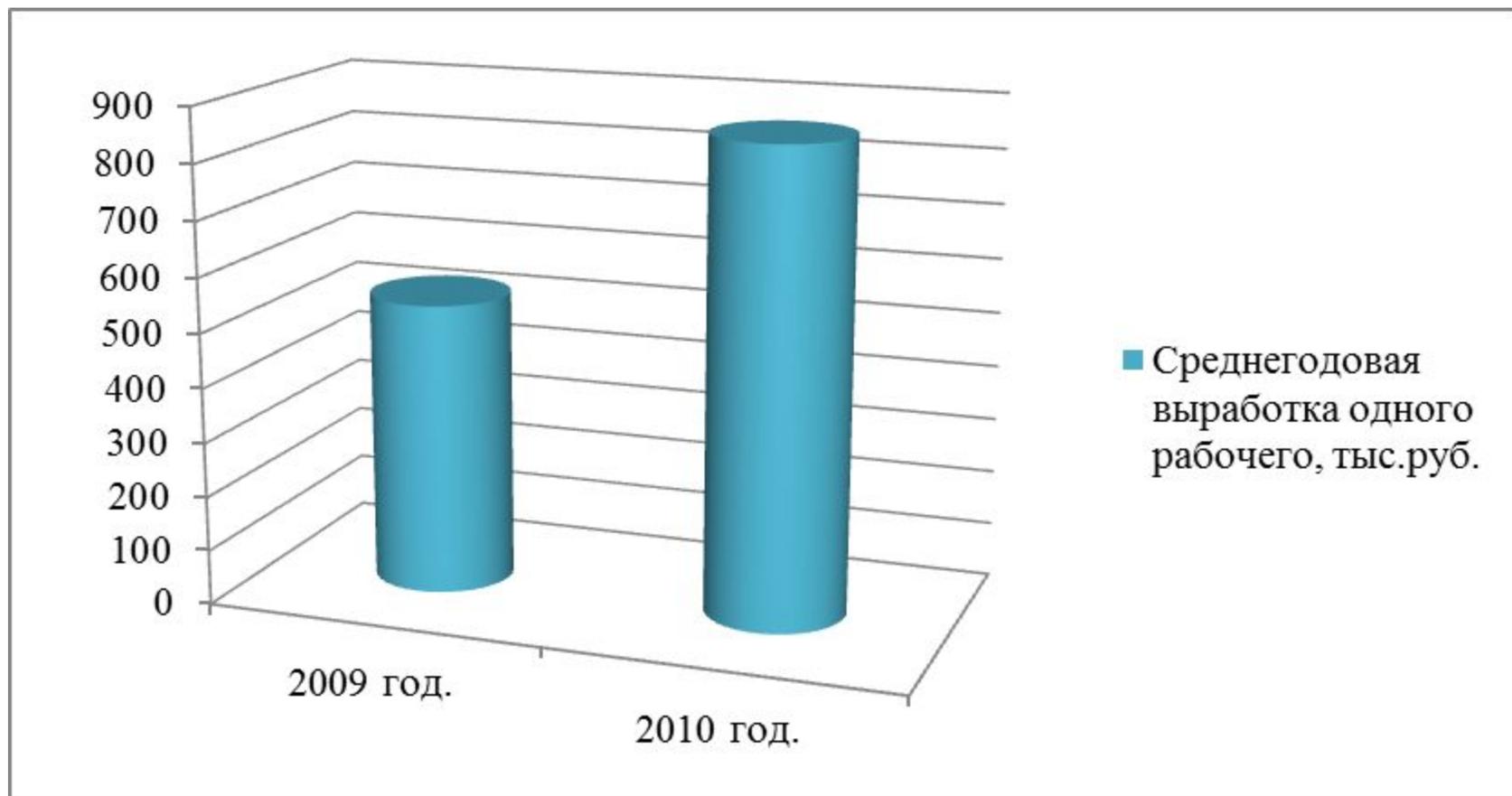
Профилограмма факторов мотивации

№ п/п	Фактор мотивации	Оценка, баллы									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Материальное стимулирование				X			X			
2	Моральное стимулирование				X			X			
3	Психологический климат					X		X			
4	Возможность самореализации					X	X				
5	Организационная культура				X				X		
6	Перспективы предприятия					X	X				
7	Условия труда				X			X			
8	Стиль вышестоящего руководства						X			X	
9	Карьерный рост				X		X				
	Итого:	Мотивация					Антимотивация				

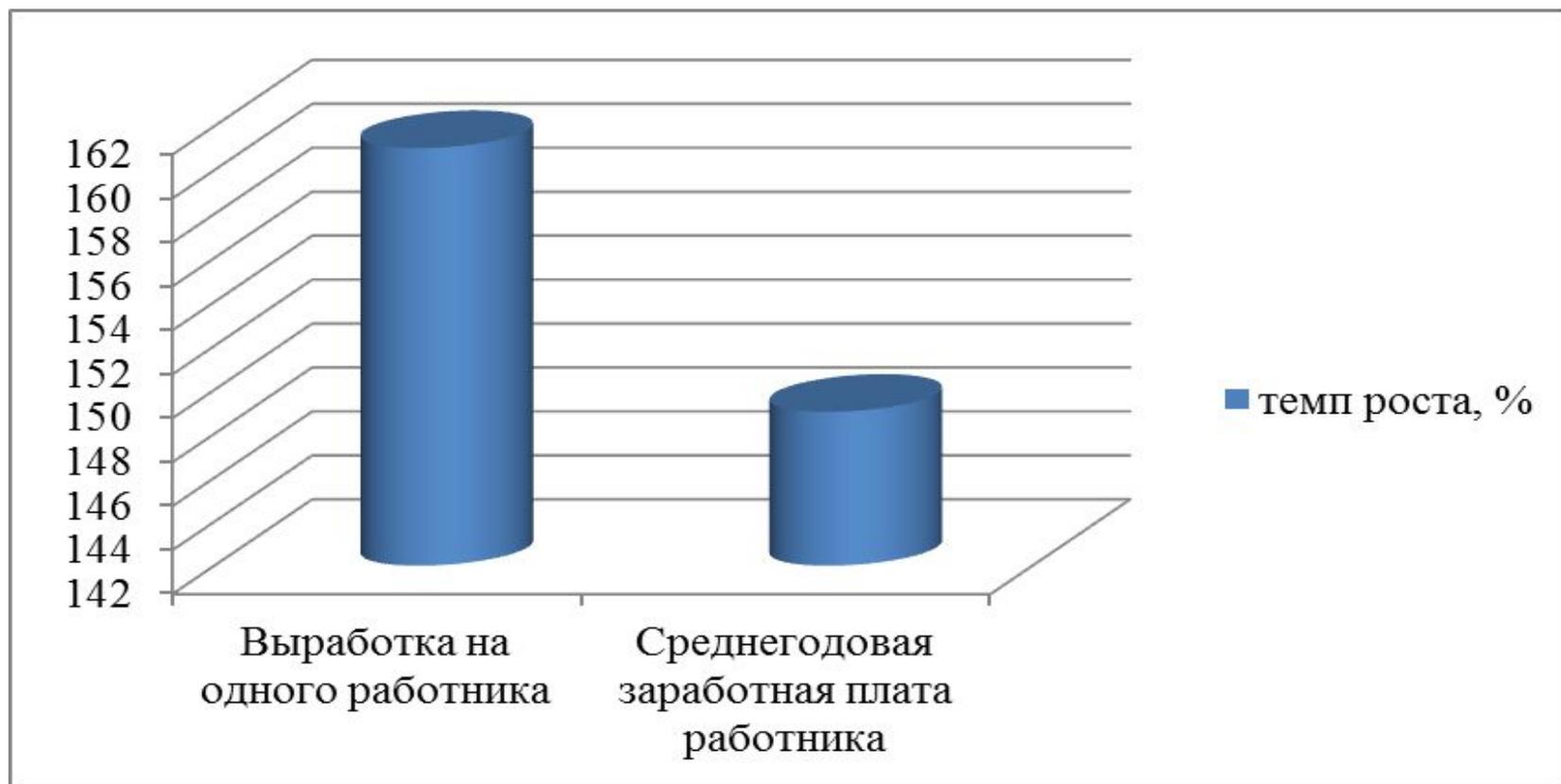
Удельный вес сотрудников по групповому составу



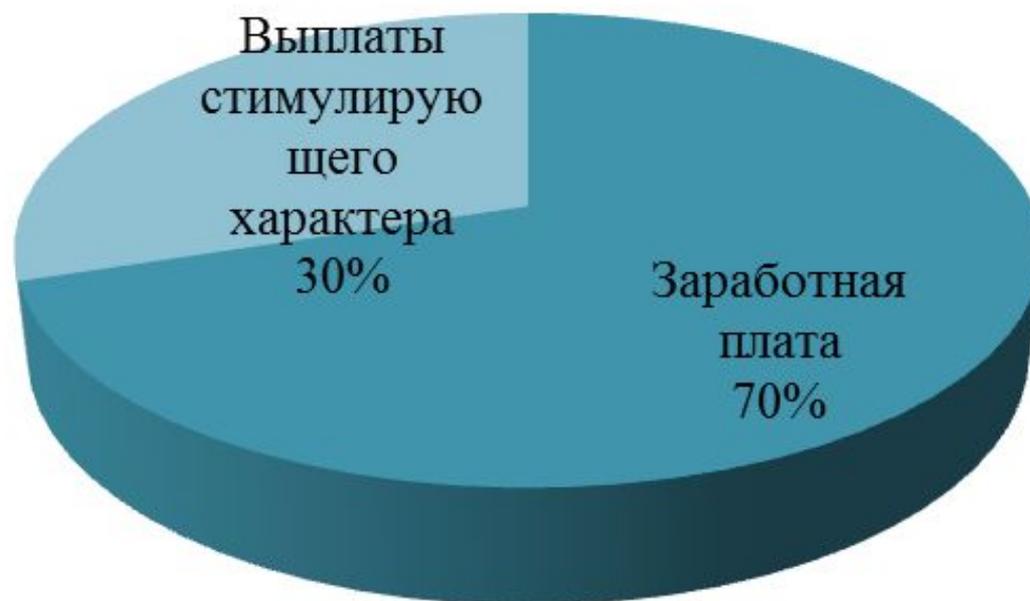
Среднегодовая выработка на одного рабочего



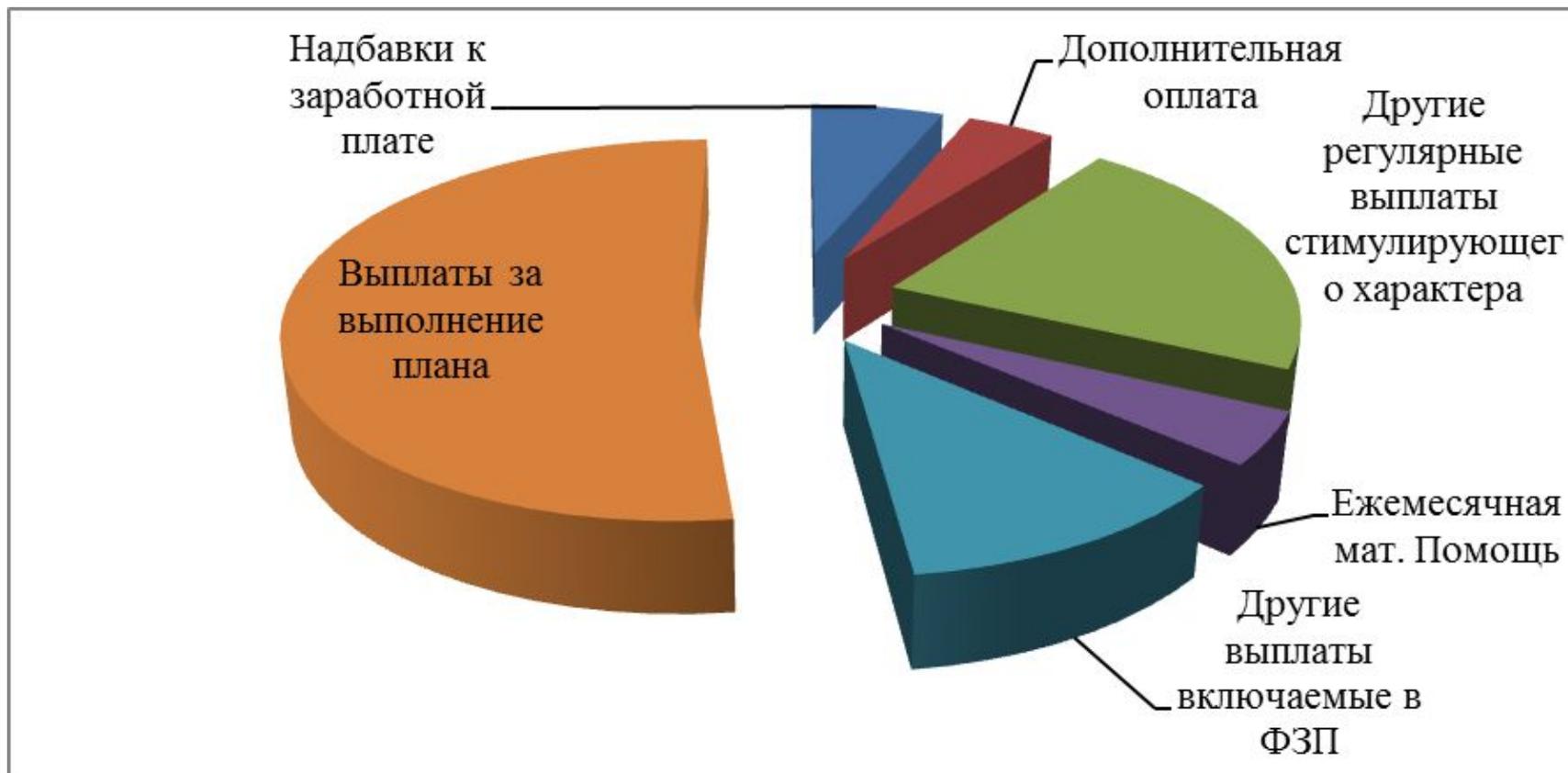
Темп роста производительности труда и заработной платы



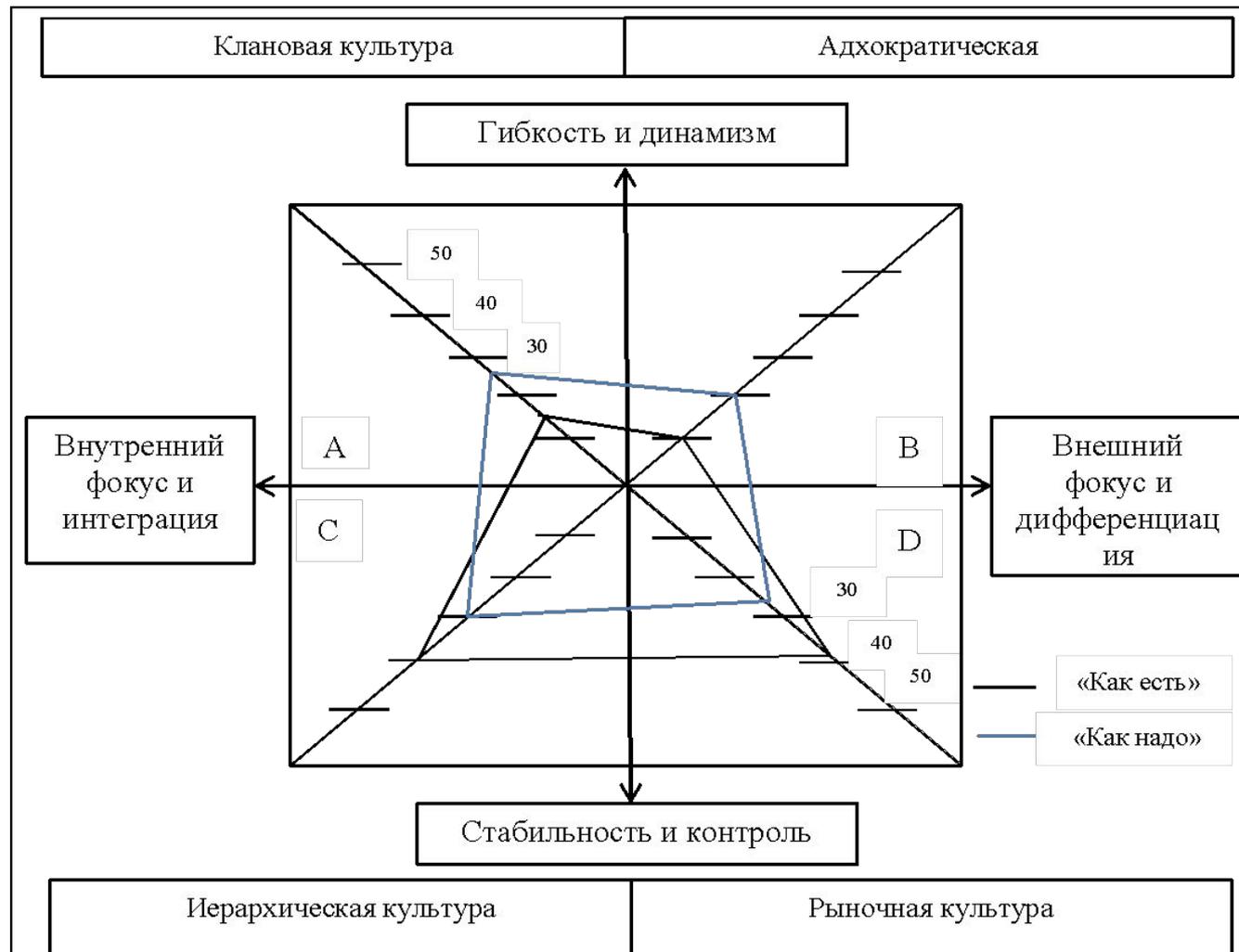
Фонд заработной платы сотрудников ООО «ПластФактор»



Состав выплат стимулирующего характера



Профиль корпоративной культуры



Мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом:

- Применение коэффициента трудового участия в оплате труда работников;
- Вознаграждения за выслугу лет;
- Расчет уровня квалификации работников и выявление работников, нуждающихся в повышении квалификации;
- Формирование системы льгот.

Зависимость объема продаж от производительности труда

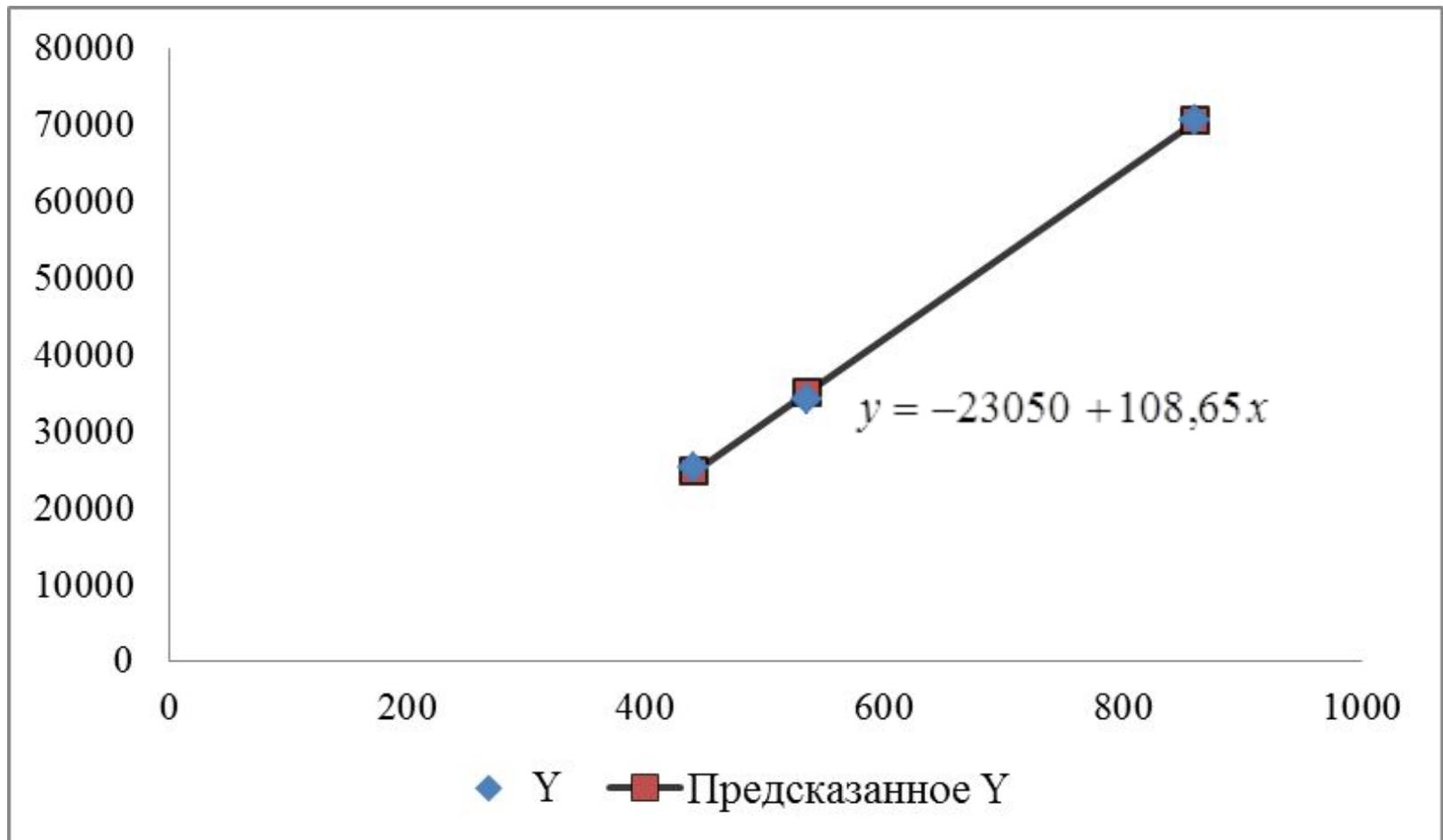
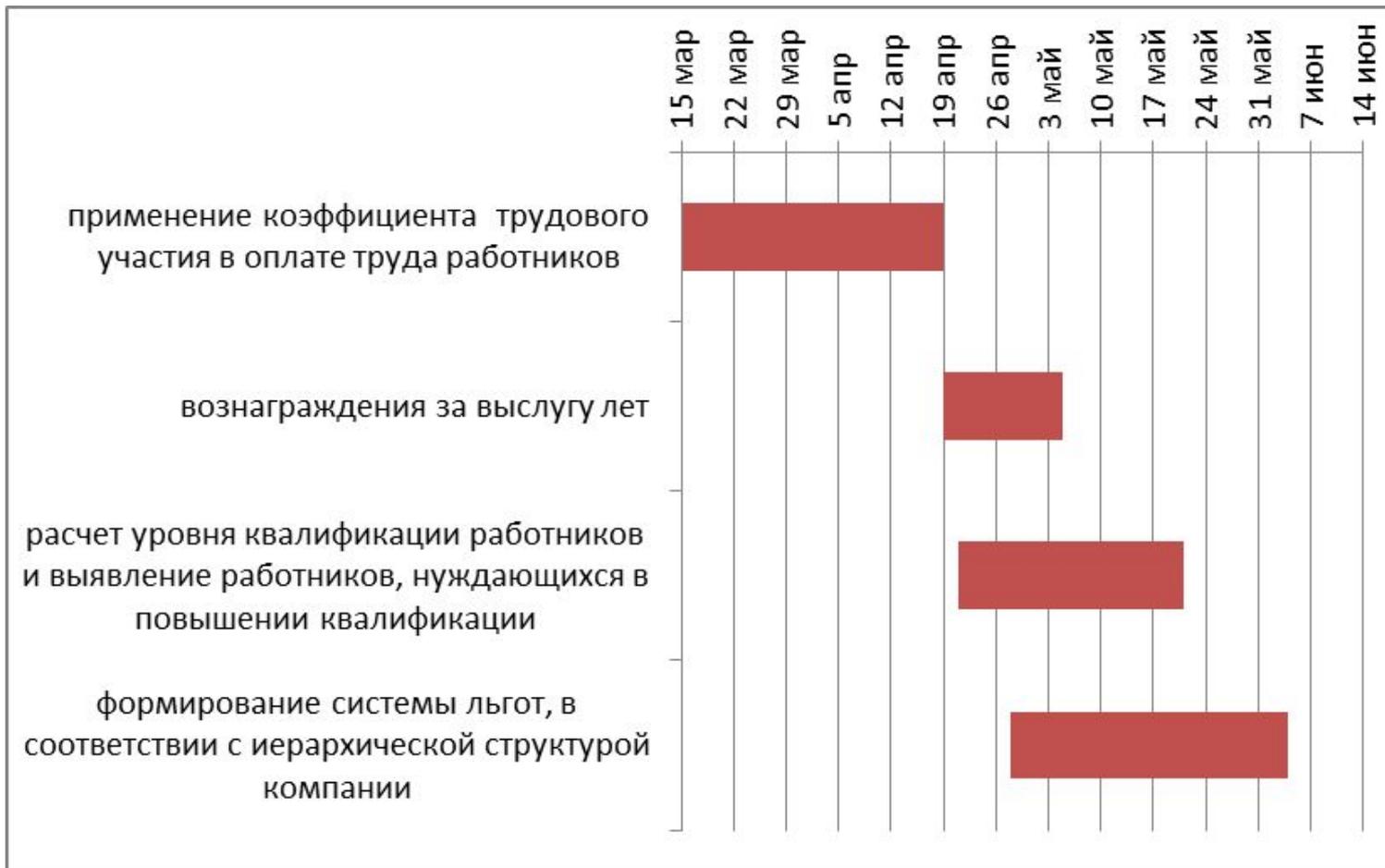
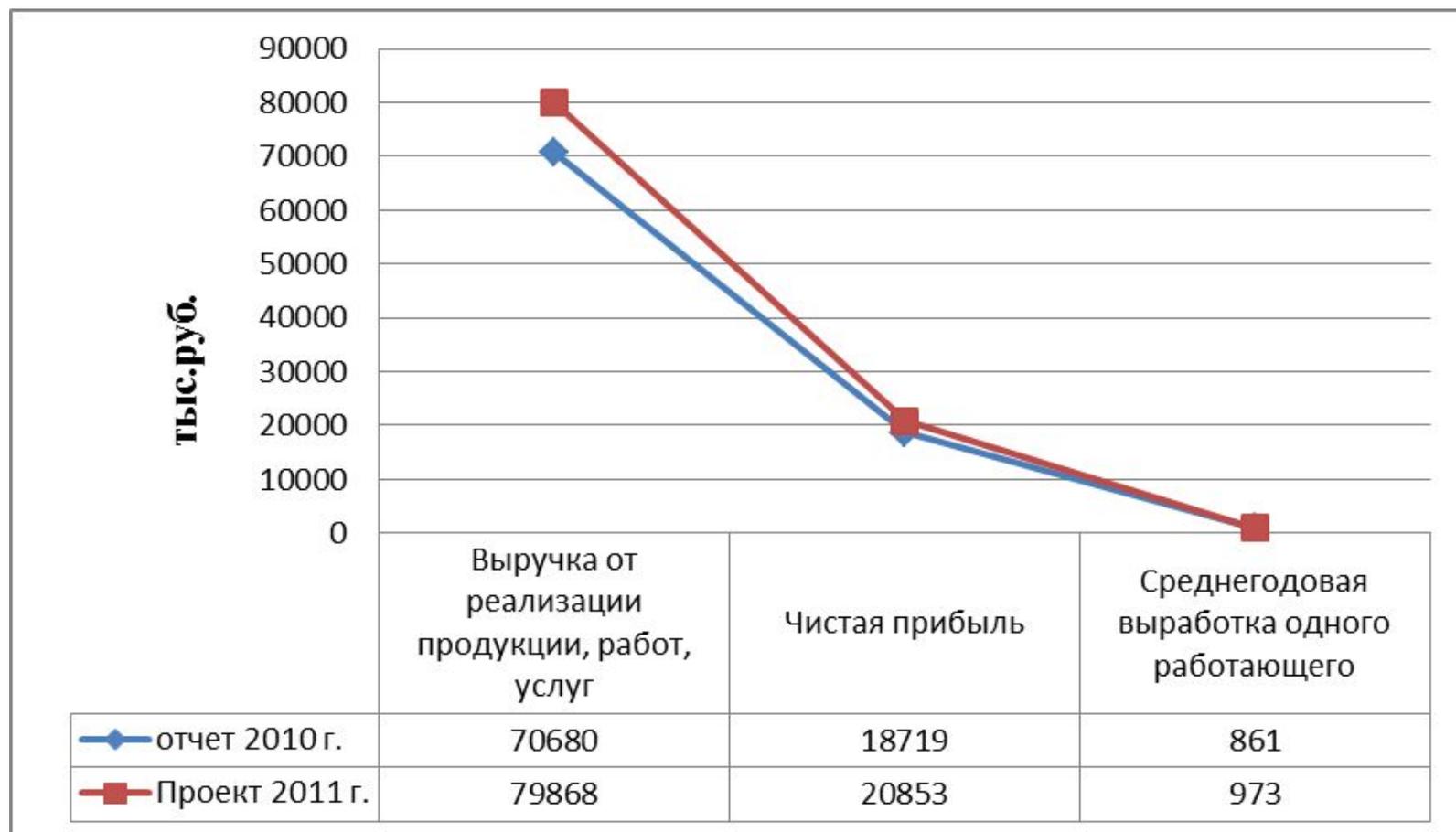


Диаграмма Гантта



Динамика основных показателей предприятия в результате реализации мероприятий





**Доклад окончен.
Спасибо за внимание!**