

**Организационная
культура -
фактор успеха
организации**



- ***П. Б. Вейл***

«Система отношений, действий и артефактов, которая выдерживает испытание временем и формирует у членов данного культурного общества довольно уникальную общую для них психологию».

- ***К. Голд***

«Уникальные характеристики воспринимаемых особенностей организации, то, что отличает ее от всех других в отрасли».

- ***Эдгар Шейн***

«Комплекс базовых предположений, изобретенный, обнаруженный или разработанный группой для того, чтобы научиться справляться с проблемами внешней адаптации внутренней интеграции, функционирующий достаточно долго, чтобы подтвердить свою состоятельность, и передаваемый новым членам организации как единственно правил

- ***К. М. Ушаков***

«Организационная культура - набор представлений о способах деятельности, нормах поведения, набор привычек, писаных и неписаных правил, запретов, ценностей, ожиданий, представлений о будущем и настоящем, сознательно и бессознательно разделяемых большинством членов организации».

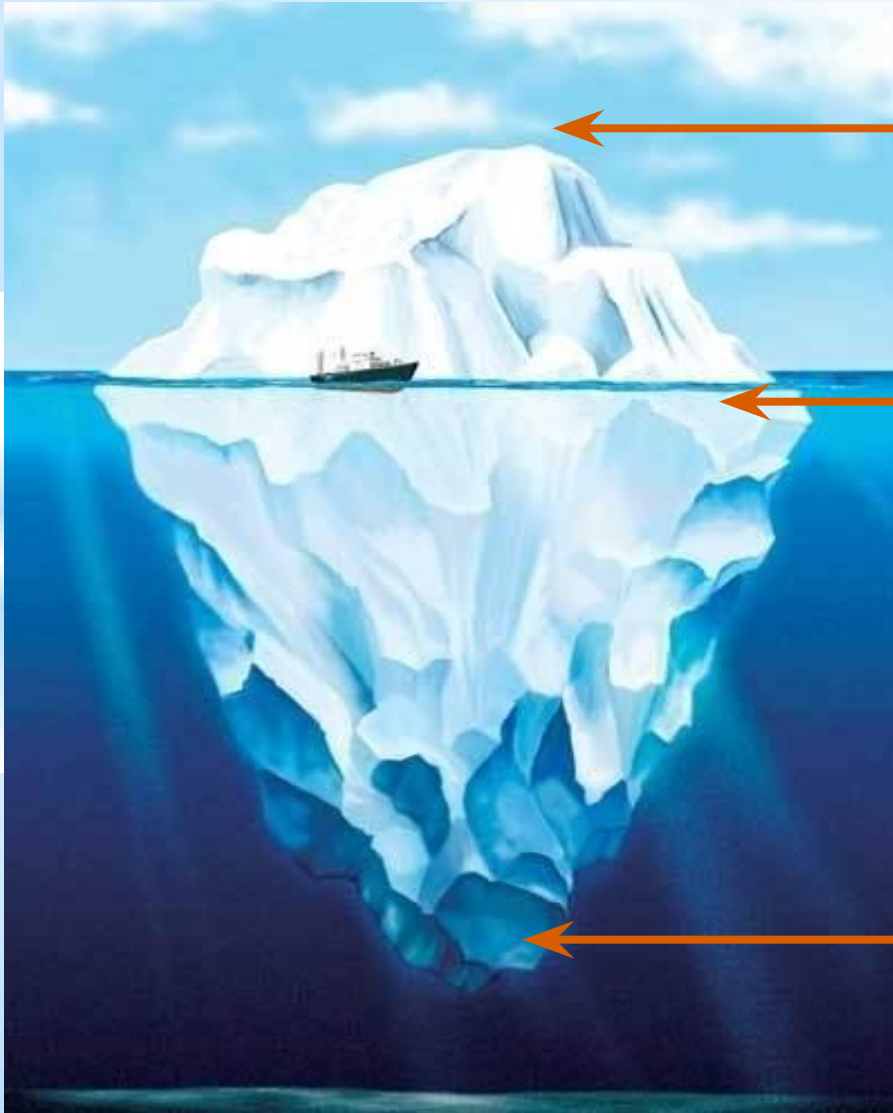
«*Культура организации* - свод наиболее важных положений деятельности организации, определяемых ее миссией и стратегией ее развития и находящих выражение в совокупности социальных норм и ценностей данной организации, разделяемых большинством работников»

(Энциклопедический словарь)

Элементы организационной культуры



Модель организационной культуры



ПОВЕРХНОСТНЫЙ УРОВЕНЬ:

- символы, ритуалы,
- эмблемы, герои,
- язык, нормы и правила

ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ:

- ценности и верования

ГЛУБИННЫЙ УРОВЕНЬ:

Философия
организации

Типы организационных культур

(по С. Ханди)

- Ролевая культура (иерархическая)
- Культура ордена (культура власти)
- Командная (творческая)
- Культура индивидуальности (личности)

Технология создания продуктивной организационной культуры по Курту Левину

- «Размораживание»
- «Перевод в жидкое состояние»
- «Замораживание»

Критерии и показатели сформированности продуктивной оргкультуры

	№ Критерии сформированности оргкультуры	Показатели сформированности оргкультуры
1.	Принятая демократического управления система	Конструктивное командное управление, поощрение проявления творческой инициативы, развитие самодисциплины, позволяющей эффективно использовать время и ресурсы.
2.	Личностно-ориентированная, продуктивная система коммуникации	Признание самоценности личности, гуманистические взаимоотношения (осознать себя личностью и видеть личность в других), конструктивное общение.
3.	Комфортное самочувствие сотрудников в организации	Создание условий для самовыражения, самореализации, социальной адаптации.
4.	Конструктивность механизмов разрешения конфликтов	Теплая дружелюбная атмосфера, безопасная для каждого индивида, гибкость в отношениях при решении проблем, эмоциональная устойчивость, стимулирование продуктивного поведения, формирование толерантности как качества личности (выдержка, самообладание, самоконтроль).
5.	Разработка и принятие корпоративной символики	Формирование положительного образа учреждения в социуме, выражение собственной индивидуальности, доверие, узнаваемость, гордость за свое учреждение, желание и умение работать в команде.

Составляющие личного имиджа педагога:

- *«Пока здоровье служит, человек не тужит»*
- *«Не думай быть нарядным, а думай быть опрятным»*
- *«Руки не крюки, да язык, что кляп»*
- *«Ворчаньем наскучишь, примером научишь»*
- *«Век живи, век учись!»*

**Организационная
культура -
фактор успеха
организации**

