

**ОСОБЕННОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ  
СЛУЖБЫ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

# ФЕДЕРАЛИЗМ В РЕГУЛИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РФ

Уровень ведения	Содержание предмета ведения
Ведение РФ	Правовое регулирование и организация федеральной государственной службы
Совместное ведение РФ и субъектов РФ	Правовое регулирование государственной службы субъектов РФ
Ведение субъектов РФ	Организация государственной службы субъектов РФ

**Должности государственной службы** учреждаются федеральным законом или иным нормативным правовым актом Российской Федерации (субъекта Российской Федерации).

Должности государственной службы подразделяются на:

- должности федеральной государственной гражданской службы;
- должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации;
- воинские должности;
- должности федеральной государственной службы иных видов.

- В федеральном государственном органе могут быть учреждены должности государственной службы различных видов. Должности государственной службы распределяются по группам и (или) категориям

- Соотношение должностей федеральной государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей государственной службы иных видов определяется указом Президента Российской Федерации.

- В федеральном государственном органе и государственном органе субъекта Российской Федерации могут быть предусмотрены должности, **не являющиеся должностями государственной службы**. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется законодательством Российской Федерации о труде.
- Система должностей государственной службы ограничивается совокупностью полномочий государства и их установленным распределением по системе органов власти. Она не может быть самостоятельно изменена органом власти.

- **Предусмотренные в системе государственной службы должности указываются в нормативных правовых актах, носящих название реестров должностей.**

- **Реестр должностей государственной службы – это систематизированный перечень унифицированных наименований должностей государственной службы без установления иерархии между ними.**

# Реестр должностей федеральной государственной службы образуют:

- перечни должностей федеральной государственной гражданской службы;
- перечни типовых воинских должностей;
- перечни типовых должностей федеральной государственной службы иных видов.

- Реестр должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации утверждается законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

- Реестр представляет собой перечень наименований должностей, структурированный по органам власти, категориям и группам должностей.

- Система управления государственной службой создается на федеральном уровне и на уровне субъектов Российской Федерации в целях координации деятельности государственных органов при решении вопросов поступления на государственную службу, формирования кадрового резерва, прохождения и прекращения государственной службы, использования кадрового резерва для замещения должностей государственной службы, профессионального образования и дополнительного профессионального образования государственных служащих, проведения ротации государственных служащих, а также в целях осуществления вневедомственного контроля за соблюдением в государственных органах федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации о государственной службе.

- **Государственная гражданская служба**, в отличие от военной и государственной службы иных видов, в соответствии с принципом федерализма подразделяется на два уровня – на федеральную государственную гражданскую службу и государственную гражданскую службу субъектов Федерации.
- **Федеральная государственная гражданская служба** – профессиональная служебная деятельность граждан на должностях федеральной государственной гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов и лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации.

**Федеральные государственные гражданские служащие осуществляют профессиональную деятельность на должностях государственной гражданской службы в:**

- Администрации Президента Российской Федерации,
- Аппарате Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации,
- Аппарате Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации,
- Аппарате Правительства Российской Федерации,
- федеральных органах исполнительной власти,
- Управлении делами Президента Российской Федерации,
- Главном управлении специальных программ Президента Российской Федерации,
- представительствах Российской Федерации,
- представительствах федеральных органов исполнительной власти за рубежом,
- территориальных органах федеральных органов исполнительной власти,
- Аппарате Конституционного Суда Российской Федерации,
- Аппаратах федеральных судов общей юрисдикции,
- Судебном департаменте при Верховном Суде Российской Федерации,

• **Государственная гражданская служба субъекта Российской Федерации** – профессиональная служебная деятельность граждан на должностях государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий субъекта Российской Федерации, а также полномочий государственных органов субъекта Российской Федерации и лиц, замещающих государственные должности субъекта Российской Федерации.



# Субъект Российской Федерации

Законодательный  
(представительный)  
орган государственной  
власти субъекта РФ

Аппарат  
законодательного  
(представительного)  
органа государственной  
власти субъекта РФ

Аппараты комитетов  
и комиссий  
законодательного  
(представительного)  
органа государственной  
власти субъекта РФ

Аппараты фракций  
в законодательном  
(представительном)  
оргane государственной  
власти субъекта РФ

Высшее  
должностное лицо  
субъекта Российской  
Федерации

Аппарат  
высшего должностного  
лица  
субъекта РФ

Аппараты  
заместителей высшего  
должностного лица  
субъекта РФ

Представительство  
субъекта РФ  
в городе Москве,  
в иных субъектах РФ,  
за рубежом

Высший орган  
исполнительной  
власти субъекта  
Российской  
Федерации

Аппарат высшего  
органа  
исполнительной  
власти субъекта  
Российской  
Федерации

Представительство  
высшего органа  
исполнительной  
власти субъекта  
РФ на территории  
иных субъектов РФ,  
за рубежом

Государственные  
органы  
при высшем  
оргane  
исполнительной  
власти субъекта  
РФ

Исполнительные  
органы  
государственной  
власти  
субъекта РФ

Аппараты  
руководителей  
исполнительных  
органов  
государственной  
власти субъекта РФ

Территориальные  
органы  
исполнительных  
органов  
государственной  
власти субъекта РФ

Государственные  
органы при  
исполнительных  
оргane  
государственной  
власти субъекта РФ

Рабочие,  
координационные,  
совещательные и  
иные органы  
исполнительных  
органов  
государственной  
власти субъекта РФ

Конституционный  
(уставной)  
суд  
субъекта  
РФ

Аппарат  
Конституционного  
(уставного)  
суда  
субъекта  
РФ

Изби  
ко  
су

Аппа  
Изби  
коми  
субь  
РФ

Уполномоченн  
по правам чело  
в субъекте  
РФ

Аппарат  
Уполномоченно  
по правам чело  
в субъекте  
РФ

- Государственные гражданские служащие субъектов РФ осуществляют профессиональную деятельность на должностях государственной гражданской службы в органах государственной власти, создаваемых субъектами РФ.

Государственные гражданские служащие  
получают денежное содержание из разных  
государственных бюджетов:

- федеральные – из федерального,
- служащие субъекта – из регионального.

# **ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## ПРИНЦИПАМИ РОССИЙСКОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЯВЛЯЮТСЯ:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;

единство правовых и организационных основ федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации (предполагает единый подход к организации государственной службы, как на федеральном уровне, так и уровне субъекта РФ);

равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего;

профессионализм и компетентность гражданских служащих (имеет первостепенное значение при отборе кандидатур на замещение должностей государственной службы и при продвижении служащих по карьерной лестнице);

стабильность гражданской службы;

доступность информации о гражданской службе;

взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

**ПРЕДМЕТ РЕГУЛИРОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОПРЕДЕЛЕН В СТ. 2 ФЗ № 79 И  
ВКЛЮЧАЕТ ОТНОШЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ:**

- а) с поступлением на государственную гражданскую службу Российской Федерации;
- б) ее прохождением и прекращением;
- в) определением правового положения (статуса) государственного гражданского служащего.

# **ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДСТАВЛЕНО КОНСТИТУЦИЯМИ (УСТАВАМИ), ЗАКОНАМИ И ИНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, КОТОРЫМИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА:**

- учреждаются должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации (ст. 8 ФЗ № 79);
- утверждается реестр должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации (ч. 3 ст. 9 ФЗ № 58);
- устанавливается порядок присвоения классных чинов государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации (ч. 5 ст. 13 ФЗ № 58);
- утверждается положение о предоставлении гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащего и членов его семьи (ч. 2 ст. 20 ФЗ № 79);
- устанавливается порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ч. 5 ст. 45 ФЗ № 79);
- устанавливаются порядок и условия командирования служащего, возмещения расходов, связанных со служебными командировками, порядок и условия возмещения расходов, связанных с переездом в другую местность при переводе служащего в другой государственный орган (ч. 1 ст. 52 ФЗ № 79);
- устанавливаются порядок и условия обеспечения служащих служебными жилыми помещениями, а также порядок и размеры возмещения расходов на наем (поднаем) жилого помещения (ч. 1 ст. 52 ФЗ № 79), иные дополнительные государственные гарантии (ст. 53 ФЗ № 79);
- регулируются вопросы ротации гражданских служащих субъекта Российской Федерации, утверждается перечень должностей и план по ведению ротации (ч. 10 ст. 60 ФЗ № 79);
- устанавливаются размеры должностных окладов и окладов за классный чин (ч. 4 ст. 50 ФЗ № 79), увеличивается (индексируется) размер оклада денежного содержания по должностям гражданской службы субъекта Российской Федерации (ч. 12 ст. 50 ФЗ № 79);
- устанавливаются порядок и условия выплаты единовременного поощрения служащим с учетом положений федерального законодательства (ч. 6 ст. 55 ФЗ № 79);
- утверждается государственный заказ субъекта Российской Федерации на дополнительное профессиональное образование служащих субъекта, включая его объем и структуру (ч. 5 ст. 63 ФЗ № 79);
- утверждается положение о кадровом резерве на гражданской службе субъекта РФ, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва субъекта Российской Федерации и кадрового резерва государственного органа субъекта РФ и работы с ними (ч. 12 ст. 64 ФЗ № 79);
- определяется порядок финансирования гражданской службы субъекта РФ совместно с федеральным законодательством (ст. 65 ФЗ № 79).

- Для того, чтобы считаться государственным гражданским служащим, гражданин должен занимать **должность государственной гражданской службы Российской Федерации.**

- Существуют исчерпывающие перечни должностей, занимая которые, гражданин получает правовой статус государственного служащего – т.н. **реестры должностей государственной гражданской службы.**

- Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы утверждается указом Президента, реестры должностей государственной гражданской службы субъектов – законами или иными нормативными правовыми актами субъектов РФ.

- Должность является частью организационной структуры государственного органа, охватывая часть его компетенции. Должность государственной службы не зависит непосредственно от конкретного лица, который ее занимает. Она определяет границы деятельности гражданского госслужащего, т.е. круг его обязанностей, права и ответственность. Должности государственной гражданской службы разделены на **категории** (их четыре) и **группы** (их пять).

# КАТЕГОРИИ ДОЛЖНОСТЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ:

- **руководители** – должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;
- **помощники (советники)** – должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и руководителям представительств государственных органов в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;
- **специалисты** – должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;
- **обеспечивающие специалисты** – должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансовоэкономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов и замещаемые без

# ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ:

- высшие должности гражданской службы;
- главные должности гражданской службы;
- ведущие должности гражданской службы;
- старшие должности гражданской службы;
- младшие должности гражданской службы.

Для каждой из  
категорий  
должностей  
ВОЗМОЖНО  
подразделение  
на определенные  
группы из  
данного перечня.

# Соотношение категорий и групп должностей государственной гражданской службы

<b>Категории</b> <b>Группы</b>	<b>Руководители</b>	<b>Помощники (советники)</b>	<b>Специалисты</b>	<b>Обеспечивающие специалисты</b>
<b>Высшие</b>				
<b>Главные</b>				
<b>Ведущие</b>				
<b>Старшие</b>				
<b>Младшие</b>				

Законодательством установлены **квалификационные требования** к каждой из категорий и групп должностей государственной гражданской службы, необходимые для лица, претендующего на занятие соответствующей должности. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям по всем их составляющим.

Квалификационные требования устанавливаются в зависимости от функциональных особенностей должности и специфики предмета ведения органа власти. Целью их установления является обеспечение высокого профессионального уровня гражданских служащих (реализация принципа профессионализма и компетентности).

## **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ:**

- к уровню профессионального образования;
- стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;
- знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;
- а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

- Квалификационные требования не могут быть расширены на иные характеристики кандидата на занятие должности (согласно принципу равного доступа на гражданскую службу и принципу профессионализма и компетентности).

- Квалификационные требования к уровню профессионального образования устанавливаются Федеральным законом «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» №79-ФЗ. Требования к уровню образования устанавливаются в соответствии как с категориями, так и с группами должностей.
- Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной гражданской службы, устанавливаются указом Президента РФ от 16.01.2017 № 16 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы", а для замещения должностей гражданской службы субъектов Федерации – законами субъектов. Требования устанавливаются в соответствии с группами должностей.

**Квалификационные требования к категориям и группам должностей  
федеральной государственной гражданской службы**

<b>Категории Группы</b>	<b>Руководители</b>	<b>Помощники (советники)</b>	<b>Специалисты</b>	<b>Обеспечивающие специалисты</b>
<b>Высшие</b>	<b>Стаж:</b> 6 ГС\ 7 РС <b>УО:</b> высшее (специали- литет\магистратура)	<b>Стаж:</b> 6 ГС\ 7 РС <b>УО:</b> высшее (специали- тет\магистратура)	<b>Стаж:</b> 6 ГС\ 7 РС <b>УО:</b> высшее (специа- литет\магистратура)	-
<b>Главные</b>	<b>Стаж:</b> 4 ГС\ 5 РС <b>УО:</b> высшее (специа- литет\магистратура)	<b>Стаж:</b> 4 ГС\ 5 РС <b>УО:</b> высшее (специали- тет\магистратура)	<b>Стаж:</b> 4 ГС\ 5 РС <b>УО:</b> высшее (специа- литет\магистратура)	<b>Стаж:</b> 4 ГС\ 5 РС <b>УО:</b> высшее (любой уровень)
<b>Ведущие</b>	<b>Стаж:</b> 2 ГС\ 4 РС <b>УО:</b> высшее (любой уровень)	<b>Стаж:</b> 2 ГС\ 4 РС <b>УО:</b> высшее (любой уро- вень)	<b>Стаж:</b> 2 ГС\ 4 РС <b>УО:</b> высшее (любой уровень)	<b>Стаж:</b> 2 ГС\ 4 РС <b>УО:</b> высшее (любой уровень)
<b>Старшие</b>	-	-	<b>Стаж:</b> не важен <b>УО:</b> высшее (любой уровень)	<b>Стаж:</b> не важен <b>УО:</b> профессиональное
<b>Младшие</b>	-	-	-	<b>Стаж:</b> не важен <b>УО:</b> профессиональное

**Обозначения в таблице:**

**Стаж** – Описание требований к стажу государственной службы или стажу работы по специальности

**УО** – Описание требований к уровню образования

**ГС** – Требования к стажу государственной службы в годах

**РС** – Требования к стажу работы по специальности, направлению подготовки в годах

- Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

- Федеральным государственным органом по управлению государственной службой в целях оказания государственным органам методологической помощи формируется справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих. В настоящий момент, в силу отсутствия федерального государственного органа по управлению государственной службой, данные функции выполняет

Министерство труда и социального развития

- Подчеркнем, что жесткая унификация требований по уровню образованию и стажу государственной службы (опыту работы) не позволяет органам власти выдвигать самостоятельные требования, дополнять их, и т.д. Это сделано в целях обеспечения реализации принципа равного доступа граждан к государственной службе. Единственная составная часть квалификационных требований, по которым возможно влияние конкретного органа власти – это перечень знаний и умений (а также – требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы). Такое право предоставлено органам власти для включения в квалификационные требования специфики должности, сферы деятельности органа, т.е., для более полной реализации принципа профессионализма и компетентности. Таким образом, понятие квалификационных требований и его конкретное наполнение обусловлено балансом двух важнейших принципов гражданской службы – принципов равного доступа и профессионализма и компетентности – при организации замещения должностей.

На основании оценки соответствия квалификационным требованиям проводится отбор претендентов на вакантные должности гражданской службы.

В соответствии с должностью гражданской службы служащему присваивается классный чин.

- **Классный чин гражданского служащего** – это персонально присваиваемый на основании аттестации или по результатам государственного квалификационного экзамена чин (служебный разряд), соответствующий служебному положению (замещаемой должности), уровню профессиональной и дополнительной специальной подготовки, выслуге лет, принадлежности к определённому ведомству и заслугам.

- Классный чин характеризует в большей степени самого служащего, а не является простым дополнением к должности.

# Классные чины государственных служащих

Группа	Классные чины	Порядок присвоения
<b>высшие</b>	действительный государственный советник 1, 2, 3го класса	Президентом Российской Федерации В субъектах РФ – в соотв. с законом субъекта
<b>главные</b>	государственный советник РФ 1, 2, 3-го класса	В федеральных органах исполнительной власти – Правительством РФ В иных федеральных государственных органах – руководителем органа. В субъектах РФ – в соотв. с законом субъекта
<b>ведущие</b>	советник государственной гражданской службы РФ 1, 2 или 3-го класса	представителем нанимателя
<b>старшие</b>	референт государственной гражданской службы РФ 1, 2 или 3-го класса	представителем нанимателя
<b>младшие</b>	секретарь государственной гражданской службы РФ 1, 2 или 3-го класса	представителем нанимателя

- Порядок присвоения и сохранения классных чинов федеральной гражданской службы, а также соотношение классных чинов федеральной гражданской службы и воинских и специальных званий, классных чинов правоохранительной службы определяются Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113.
- Согласно данному указу, классные чины присваиваются федеральным гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Российской Федерации в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы. Классный чин может быть первым или очередным.

- Первый классный чин гражданской службы присваивается федеральному гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы и замещающему должность гражданской службы, по которой производится присвоение классных чинов. При этом учитываются воинское или специальное звание, классный чин юстиции, классный чин прокурорского работника, присвоенные федеральному гражданскому служащему на прежнем месте государственной службы Российской Федерации.
- Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения федерального гражданского служащего на должность гражданской службы.

- Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем присваиваемый классный чин.

Устанавливаются следующие сроки для прохождения гражданской службы в том или ином классном чине:

- а) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Российской Федерации 3 и 2 класса, референта государственной гражданской службы Российской Федерации 3 и 2 класса – не менее одного года;
- б) в классных чинах советника государственной гражданской службы Российской Федерации 3 и 2 класса, государственного советника Российской Федерации 3 и 2 класса – не менее двух лет.

- Для прохождения гражданской службы в классных чинах действительного государственного советника Российской Федерации 3 и 2 класса, как правило, устанавливается срок не менее одного года. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса, референта государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса, советника государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса и государственного советника Российской Федерации 1 класса сроки не устанавливаются.

- Присвоенный классный чин сохраняется за федеральным гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.
- Гражданин Российской Федерации может быть лишен классного чина судом при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.
  - Указом Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 113 было утверждена таблица **соотношения классных чинов** федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, классных чинов прокурорских работников