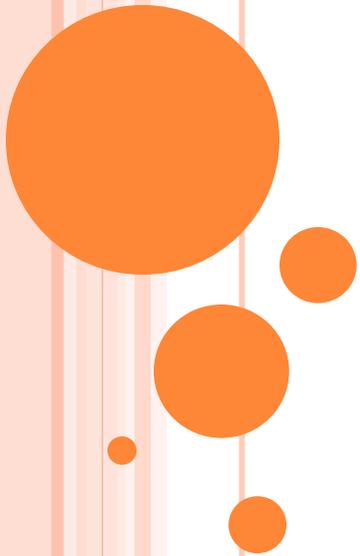


УСЛОВИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТТИИ



СОДЕРЖАНИЕ:

1. Характеристика условий труда

1.1. Классификации условий труда

1.2. Производственная среда

1.3. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда

1.4. Показатели условий труда

2. Оценка условий труда

2.1. Категории тяжести работ

3. Режимы труда и отдыха

3.1. Работоспособность

3.2. Режимы труда для различных категорий работников по ТК РФ

4. Значение улучшения условий труда



1. ХАРАКТЕРИСТИКА УСЛОВИЙ ТРУДА



Условия труда - это совокупность взаимосвязанных психофизиологических, санитарно-гигиенических и эстетических факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность персонала в процессе труда.

Условия труда рассматриваются в широком и узком смысле.

- В общем понимании комплекс условий труда является внешней средой, окружающей человека на производстве и за производством.
- В узком смысле под условиями труда понимается внешняя среда, окружающая человека в процессе производства.

Существует несколько подходов к классификации условий труда на предприятии, в общем понимании данной категории можно представить следующую классификацию:

1. Социально-экономические условия труда,
2. Производственные условия труда.

Также все условия труда на предприятии можно представить в виде двух обобщенных групп:

1. Общие или глобальные,
2. Локальные условия труда.



1.1. КЛАССИФИКАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Факторы, формирующие условия труда, можно разделить на следующие группы:

- санитарно-гигиенические;
- психофизиологические;
- эстетические;
- социально-экономические;
- социально-психологические.

Исходя из факторов формируется первая классификация условий труда:



1. **Санитарно-гигиенические условия**, определяющие внешнюю производственную среду и характеризующие микроклимат на рабочем месте: физические усилия, запыленность, вибрация, шум, освещенность, температура, инфразвук, ультразвук, электромагнитное поле, лазерное, ионизирующее, ультрафиолетовое излучение, микроклимат, микроорганизмы, биологические факторы.



2. Психофизиологические условия, обусловленные конкретным содержанием трудовой деятельности, характером данного вида труда. К ним относятся нервно-психическая нагрузка монотонность, темп, ритм труда, напряженность анализаторных функций.



3. Эстетические условия - это цветовое оформление интерьеров помещений и рабочих мест, озеленение производственных и бытовых помещений и территорий, обеспечение спецодеждой и др. Приятнее, легче и продуктивнее можно трудиться на рабочем месте, оснащенном современным оборудованием с эстетически выразительным внешним видом.





4. *Социально-экономические условия*, включающие законодательную и нормативно-правовую базу, регламентирующую условия труда, предупредительный и повседневный надзор, систему льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях и т.д.

5. *Социально-психологические условия*, характеризующие взаимоотношения в трудовом коллективе и создающие соответствующий психологический настрой.



Вторая классификация. В зависимости от характера и последствий воздействия на работника различают условия труда:

1. **Благоприятные**, способствующие развитию личности, формированию творческого отношения к труду, удовлетворенности трудом, повышению его производительности и качества;

2. **Неблагоприятные**, порождающие преждевременное утомление и усталость, снижение дееспособности человека, возникновение профессиональных заболеваний, отрицательное отношение к выполняемой работе, снижение производительности и качества труда.



Третья классификация. Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов, условия труда по степени вредности и опасности условно подразделяются на 4

класса:

Оптимальные условия труда (1 класс) – условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Допустимые условия труда (2 класс) характеризуются такими уровнями факторов трудового процесса, которые не превышают установленных нормативов для рабочих мест, а возможные изменения состояния организма восстанавливаются во время отдыха и не оказывают неблагоприятного действия на здоровье работников и их потомство.

Вредные условия труда (3 класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство.

Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм.



1.2. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА

В Трудовом кодексе РФ (ст. 209) понятие условий труда определено следующим образом:

"Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника."



Производственная среда характеризуется санитарно-гигиеническими условиями труда (температура, шум, освещенность, запыленность и т.д.), безопасностью трудовой деятельности, режимом труда и отдыха. Исходя из характеристик производственной среды могут устанавливаться компенсации, позволяющие нейтрализовать неблагоприятные воздействия производственных факторов на организм работающих.

Формирование производственной среды должно осуществляться с учетом особенностей технологии и различий сотрудников предприятия по полу, возрасту, состоянию здоровья, квалификации, психологическим и социальным характеристикам. Разработаны системы рекомендаций и нормативных материалов различной степени общности и обязательности (рекомендации Международной организации труда, общегосударственные, отраслевые, региональные, заводские нормы), которые должны использоваться при проектировании условий труда.



1.3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель обязан обеспечить (ст.212 ТК РФ):

- ✓ "безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ✓ соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- ✓ режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательствами РФ и субъектов РФ;
- ✓ приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- ✓ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- ✓ недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ✓ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ✓ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;



- ✓ недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- ✓ информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- ✓ ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- ✓ разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;
- ✓ наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;
- ✓ медицинские осмотры работников.



Статья 214 ТК РФ определяет обязанности работника в области охраны труда. **Работник обязан:**

- ✓ соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- ✓ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ✓ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;
- ✓ проходить обязательные предварительные и медицинские осмотры.



1.4. ПОКАЗАТЕЛИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Важными показателями условий труда являются его тяжесть и интенсивность. Соотношение этих понятий является предметом дискуссий.

Тяжесть труда определяет суммарное воздействие всех факторов трудового процесса на организм работающих.

Интенсивность труда характеризуется количеством энергии человека, затрачиваемой в единицу рабочего времени.



К основным факторам, влияющим на интенсивность труда, относятся:

- степень занятости работника в течение рабочего дня;
- темп труда, т.е. количество рабочих движений в единицу времени;
- усилия, необходимые при выполнении работы, которые зависят от массы перемещаемых предметов, особенностей оборудования, организации труда;
- количество обслуживаемых объектов (станков, рабочих мест и т.д.);
- размеры и масса предметов труда;



- величина партий заготовок;
- специализация рабочего места;
- санитарно-гигиенические условия труда;
- формы взаимоотношений в коллективах.

Измерение интенсивности и тяжести труда представляет весьма сложную проблему, которая до сих пор не имеет удовлетворительного решения.



2. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Каждый из факторов оказывает определенное воздействие на здоровье и работоспособность рабочего. Медико-физиологическими исследователями установлены предельно допустимые значения каждого из этих факторов, при которых они не оказывают отрицательного влияния на здоровье работающего. Зная эти пределы можно целенаправленно проводить мероприятия по улучшению условий труда.

Под влиянием конкретных условий труда формируются *три качественно определенных* основных *функциональных состояния* организма:

- нормальное;
- пограничное (между нормой и патологией);
- патологическое.

Каждое из них имеет свои отличительные признаки.



2.1. КАТЕГОРИИ ТЯЖЕСТИ РАБОТ

Степень воздействия условий труда характеризуют категории тяжести труда. В соответствии с разработанной НИИ Труда Медико-физиологической классификацией работ по тяжести *все работы можно разделить на шесть категорий:*

1. работы, выполняемые в комфортных условиях внешней производственной среды при допустимых величинах физической, умственной и эмоциональной нагрузок;
2. работы, выполняемые в условиях, не превышающих предельно допустимых значений производственных факторов, установленных действующими санитарными правилами, нормами и эргономическими рекомендациями;
3. работы, при выполнении которых вследствие не вполне благоприятных условий труда у практически здоровых людей формируются реакции, характерные для пограничного состояния организма: ухудшаются некоторые показатели физиологических функций, ухудшаются функциональные показатели в момент трудового усилия и т.д.;



4. работы, при которых неблагоприятные условия труда приводят к реакциям, характерным для более глубокого пограничного (предпатологического) состояния у практически здоровых людей;

5. работы, при выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в конце рабочего периода (смены, недели) формируются реакции, характерные для патологического функционального состояния организма у практически здоровых людей;

6. работы, при выполнении которых в результате чрезвычайных, или внезапных перегрузок, при стрессовых психических ситуациях, возникают острые патологические реакции, нередко сопровождающиеся тяжелыми нарушениями функций жизненно важных органов.

Категория тяжести определяется на основе интегральной оценки условий труда с помощью баллов. При этом каждый элемент по таблице критериев получает количественную оценку от 1 до 6 баллов.



3. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА.



В системе мероприятий по созданию комфортных условий труда большое значение имеют рациональные *режимы труда и отдыха*, обеспечивающие высокую эффективность труда и сохранение здоровья работающих.

Необходимость чередования труда и отдыха в течение различных временных отрезков (смена, неделя, месяц, год) имеет физиологическое обоснование. Трудовая деятельность человека связана с расходом физической и нервной энергии. До определенного времени организм восстанавливает первоначальное состояние в период кратковременного отдыха. Но если эти пределы нарушаются, накапливаемое утомление приводит к нарушениям его функций и профессиональным заболеваниям.



3.1. РАБОТОСПОСОБНОСТЬ

Научной основой для построения рациональных режимов труда и отдыха является *динамика работоспособности человека*, отражающая влияние на организм всего комплекса условий труда.

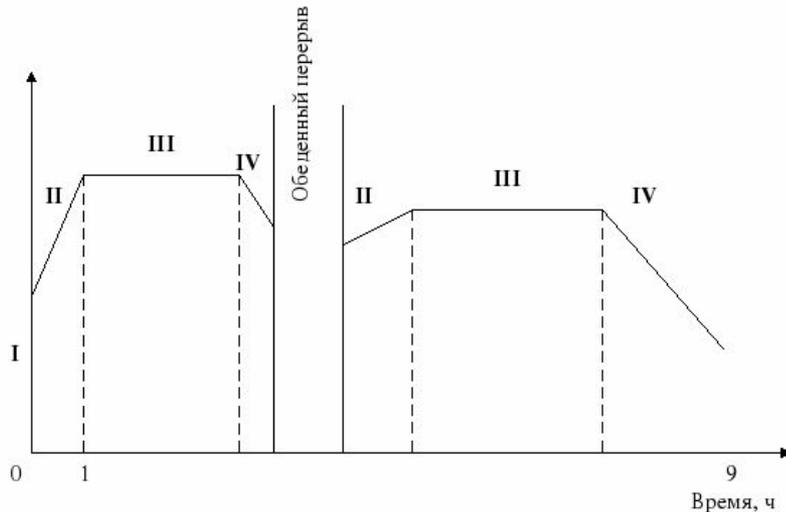


Рис. 1 Динамика работоспособности человека в течение смены

Динамика работоспособности на протяжении рабочей смены характеризуется наличием ряда фаз:

I. Дорабочее состояние или «оперативный покой». Эта фаза характеризуется большей или меньшей степенью готовности организма к труду

II. Фаза срабатывания. В это время идет постепенное вхождение в конкретную производительную работу.

III. Фаза устойчивой работоспособности на высоком уровне. Физиологические функции достигают устойчивого и постоянного уровня.

IV. Фаза снижения работоспособности в результате развивающегося утомления. Рефлексы замедляются, снижается внимание, растет количество лишних движений и число ошибок, ухудшаются технико-экономические показатели.



3.2. РЕЖИМЫ ТРУДА ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ПО ТК РФ

Несмотря на то, что потребность в отдыхе индивидуальна и зависит от здоровья конкретного человека, его психофизиологического состояния, возраста, пола, степени физической подготовки, организация совместного труда требует его регламентации для групп категорий работающих. Поэтому на предприятиях сменный, недельный и месячный режимы труда и отдыха устанавливаются в целом, а иногда и по отдельным его подразделениям. Годовой режим регламентируется законодательством и проявляется в установлении продолжительности отпусков для различных категорий работников и в зависимости от условий их труда.



Особенности регулирования труда - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила. Эти особенности прописаны в разделе 4, ст.251 - 351-1 Трудового кодекса РФ. **Особенности режима труда имеют:**

1. Женщины и лица с семейными обязанностями. (Работы, на которых ограничивается применение труда женщин; перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком; отпуска работникам, усыновившим ребенка; перерывы для кормления ребенка;



гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни; гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков; гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора; дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности; дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми; гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.)



2. Работники в возрасте до восемнадцати лет



- Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет;
- медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет;
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет;
- дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора;
- нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет;
- оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы;
- особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет.



3. Руководители организаций и члены коллегиального исполнительного органа организаций

- Работа руководителя организации по совместительству;
- материальная ответственность руководителя организации;
- дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации; гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора;
- досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации;
- особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации.



4. Лица, работающие по совместительству

- Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству (не более 4 часов);
- оплата труда пропорционально отработанному времени;
- ежегодные оплачиваемые отпуска;
- гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству;
- дополнительные основания прекращения трудового договора.



5. Работники, заключившие Трудовой договор на срок до двух месяцев

- при приеме на работу на срок до двух месяцев испытание работникам не устанавливается;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплачиваемые отпуска или выплата компенсации при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы;
- досрочное расторжение трудового договора за три календарных дня.



6. Работники, занятые на сезонных работах

Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

7. Лица, работающие вахтовым методом

- Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца;
- суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год;
- рабочее время и время отдыха регламентируются графиком работы на вахте, который утверждается работодателем;
- гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом.



Также особенности регулирования труда работников имеют:

8. лица работающие у работодателей - физических лиц;
9. надомники;
10. лица, работающие в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях;
11. работники транспорта;
12. работники, занятые на подземных работах;
13. педагогических работников;
14. работники, направляемые на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений российской федерации за границей;
15. работники религиозных организаций;
16. спортсмены и тренеры;
17. лица, работающие в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органах исполнительной власти;
18. работники государственных корпораций, государственных компаний;
19. медицинские работники;
20. творческих работников СМИ, кинематографии, ТВ, театров, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений.



4. ЗНАЧЕНИЕ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Социальное значение улучшения условий труда и охраны труда заключается в содействии росту эффективности производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности, снижения производственного травматизма и заболеваемости.

Организация труда внутри предприятий и фирм позволяет создать условия для **повышения производительности труда через:**

- улучшение нормирования труда;
- внедрение мероприятий научной организации труда (улучшение организации и обслуживания рабочих мест, условий труда, совершенствование форм разделения и кооперации труда);
- укрепление дисциплины труда;
- улучшение режимов труда и отдыха.



Экономическое значение охраны труда определяется эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда и является экономическим выражением социальной значимости охраны труда.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

