

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ

ВЫПОЛНИЛА СТ. ГР. БИБ-3601-01-00

МЯЧИНА Д.И.

СОДЕРЖАНИЕ

- Понятие деловой карьеры
- Классификация видов
 - Межорганизационная карьера
 - Внутриорганизационная карьера
 - Профессиональная карьера
 - Статусная карьера
 - Квалификационная карьера
 - Монетарная карьера
 - Властная карьера

ПОНЯТИЕ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ

- Деловая карьера – это профессиональный рост личности, который включает в себя повышение социального статуса, накопление трудового опыта, увеличение объёмов профессиональных знаний в определённой сфере деятельности.



Деловая карьера — это

- поступательное продвижение человека в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью;
- продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности, достижение известности, славы, обогащения, например получение больших полномочий, более высокого статуса, престижа, власти, большего количества денег.



Понятие «деловая карьера» отражает единство двух процессов: профессиональный и должностной рост.

- *Профессиональный рост* – преобладание в трудовой деятельности человека профессиональной специализации, работа преимущественно в одной профессиональной области, достижение и признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности. Часто бывает, что профессиональный рост является предпосылкой для роста должностного.
- *Должностной рост* отражает изменение преимущественно должностного статуса человека, его социальной роли, степень и пространство должностного авторитета в организации.



-
- Начинается деловая карьера с формирования субъективно осознанных собственных суждений работника о своем трудовом будущем, ожидаемом пути самовыражения и удовлетворения трудом. Иначе говоря, карьера – это индивидуально осознанная позиция и поведение индивида, связанные с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека.



- *Классификация видов деловой карьеры* – варианты служебно-профессионального продвижения персонала в организации.

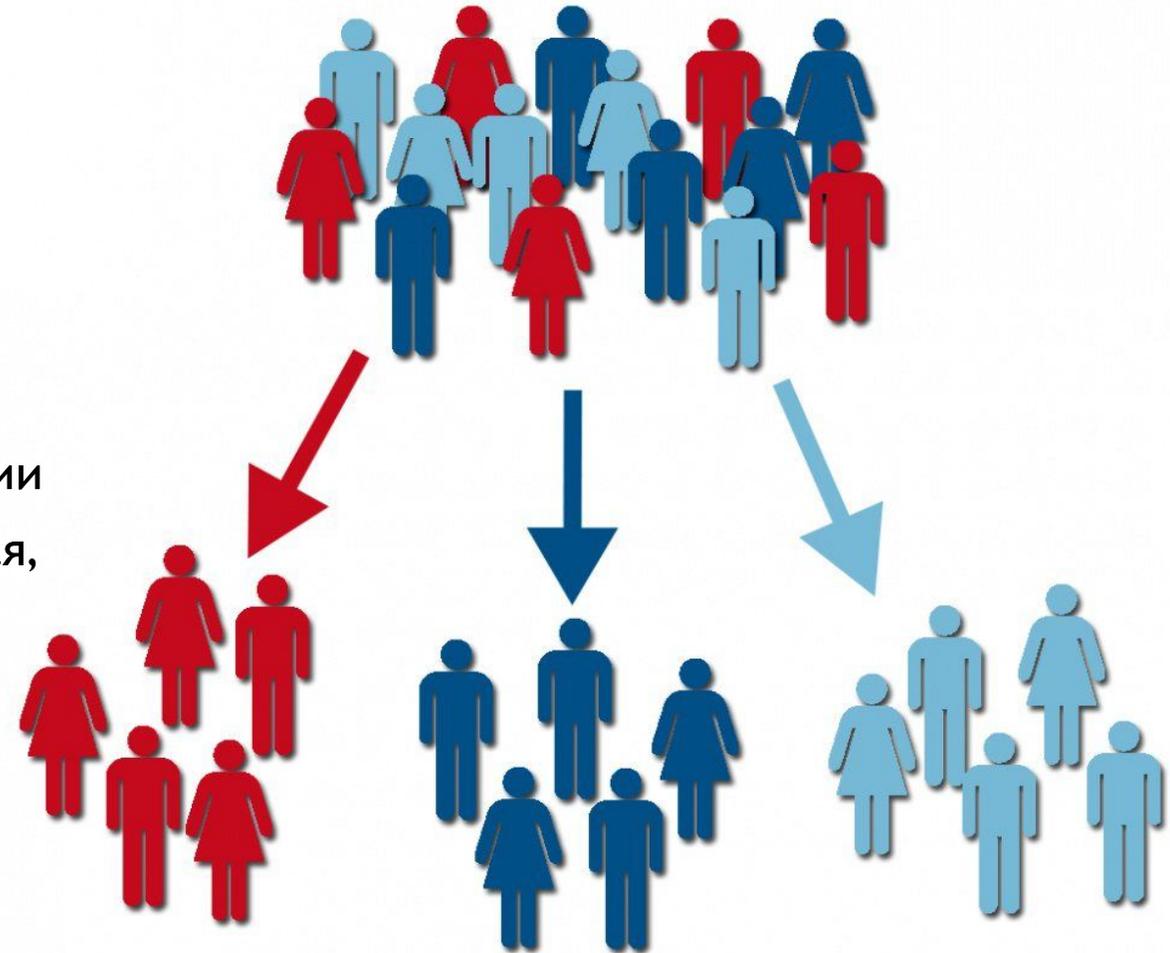


МЕЖОРГАНИЗАЦИОННАЯ КАРЬЕРА

- **Межорганизационная карьера**, включает в себя прохождение всех трудовых этапов профессиональной деятельности на различных предприятиях и фирмах.

Межорганизационная карьера может включать в себя, также 2 подвида это:

- *специализированная карьера*, позволяет заниматься одним и тем же видом деятельности на разных предприятиях.
- *неспециализированная карьера*, которая даёт возможность менять не только место работы, но и непосредственно сам род деятельности на протяжении всего трудового пути, начиная с обучения и заканчивая, выходим на пенсию.



ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННАЯ КАРЬЕРА

- *Карьера внутриорганизационная* означает, что конкретный работник в ходе своей профессиональной деятельности проходит все стадии развития: обучение, поступление на работу, профессиональный рост, поддержку и развитие индивидуальных профессиональных способностей, уход на пенсию. Эти стадии конкретный работник проходит последовательно в стенах одной организации и подразделяется на следующие виды: вертикальная, горизонтальная, диагональная, ступенчатая, центростремительная.



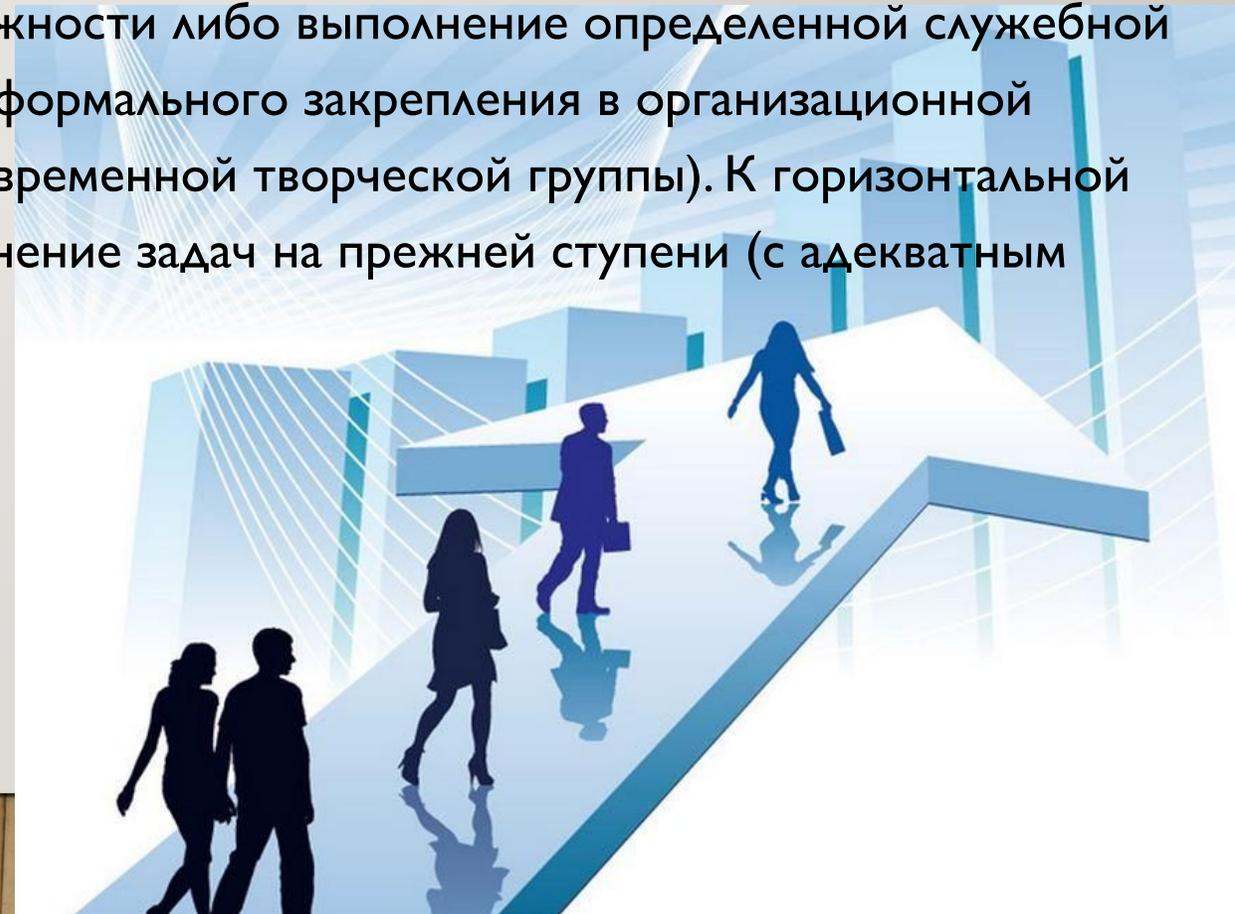
КАРЬЕРА ВЕРТИКАЛЬНАЯ

- Вертикальная карьера — вид карьеры, предполагающий продвижение на более высокие ступени структурной иерархии (например, повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем оплаты труда).



КАРЬЕРА ГОРИЗОНТАЛЬНАЯ

- Горизонтальная карьера — вид карьеры, предполагающей перемещение в другую функциональную область трудовой деятельности без повышения в должности либо выполнение определенной служебной роли, не требующей жесткого формального статуса и формального закрепления в организационной структуре (например, выполнение роли руководителя временной творческой группы). К горизонтальной карьере также можно отнести расширение или усложнение задач на прежней ступени (с адекватным изменением вознаграждения).



ДИАГОНАЛЬНАЯ КАРЬЕРА

- Диагональная карьера — это одновременное продвижение и в вертикальном, и в горизонтальном направлении.



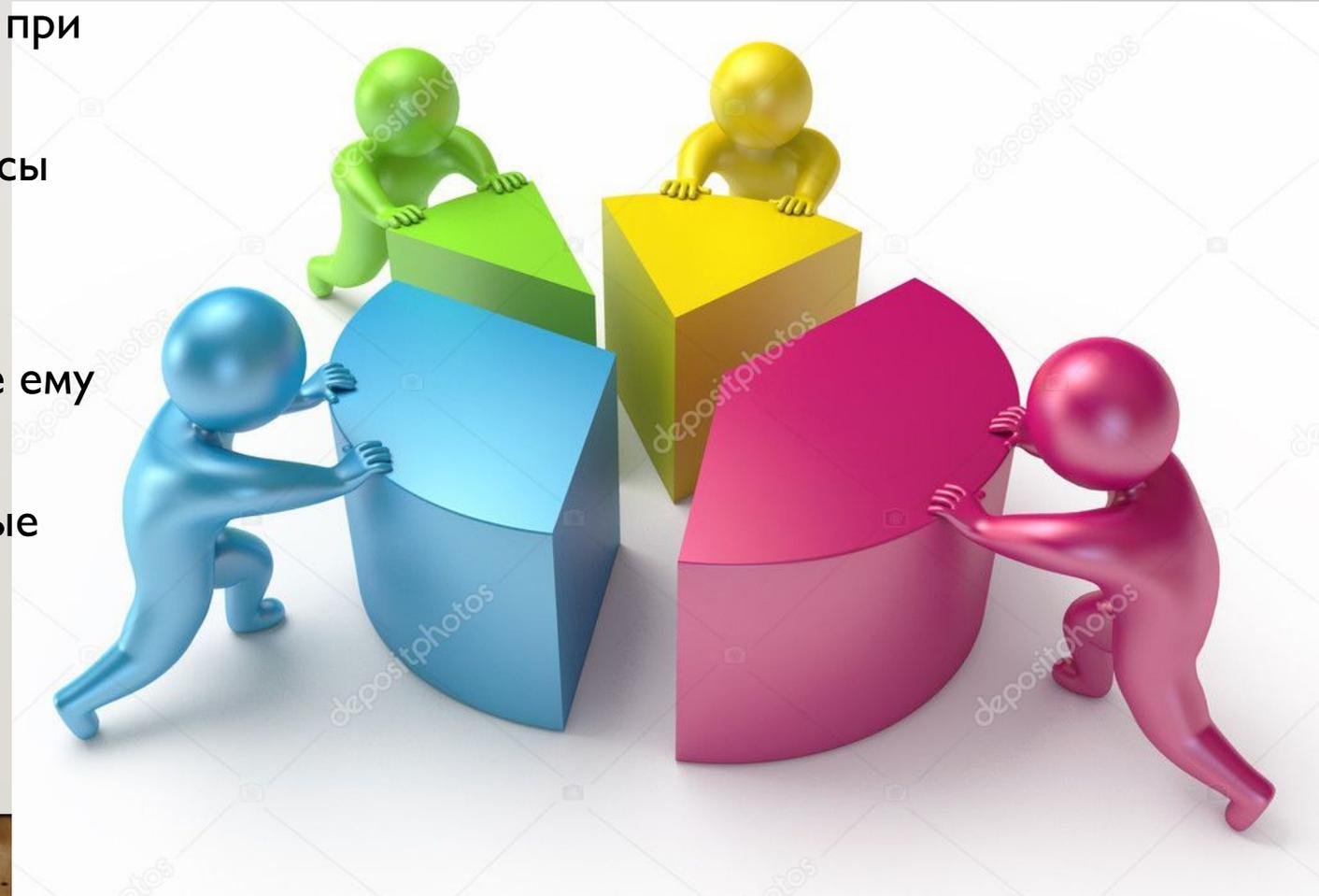
КАРЬЕРА СТУПЕНЧАТАЯ

- Ступенчатая карьера подразумевает последовательную смену этапов вертикального и горизонтального передвижения.



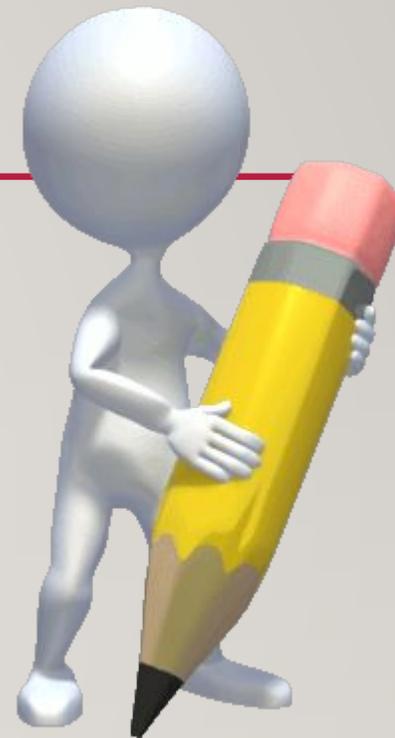
КАРЬЕРА ЦЕНТРОСТРЕМИТЕЛЬНАЯ (СКРЫТАЯ)

- Центростремительная карьера — вид карьеры, при котором наблюдается движение к «ядру» организации, руководству, включение в процессы принятия решений, продвижение в рамках неформальной структуры компании (например, приглашение работника на ранее не доступные ему собрания, совещания, получение доступа к неформальным источникам информации, важные поручения руководства).



-
- Также карьера может быть должностной (подразумевает изменение должностного статуса сотрудника в рамках формальной структуры организации) и профессиональной (отражает рост профессионального мастерства и компетентности работника).

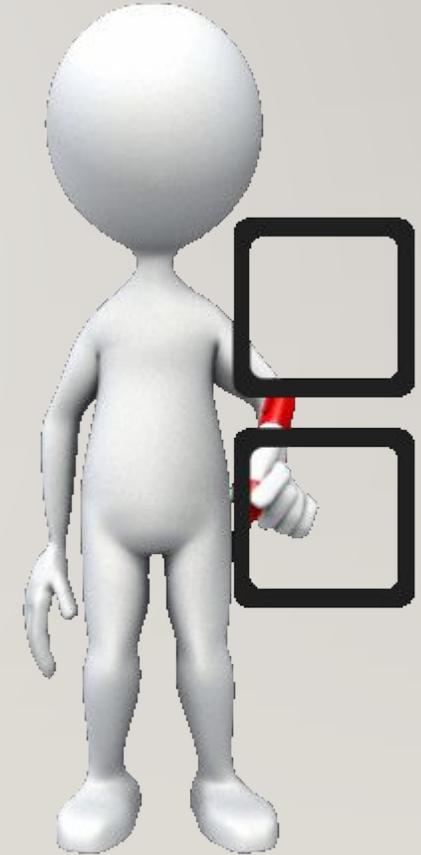




- **Профессиональная** карьера может идти по линии специализации (углубление в рамках профессии, выбранной в начале трудовой деятельности) или транспрофессионализации (овладение другими, смежными профессиями, областями знаний и навыков).
- **Специализированная** карьера предполагает, что профессиональное развитие происходит в одной профессиональной сфере (например, управление персоналом, маркетинг). Неспециализированная карьера характеризуется сменой профессиональных сфер.

- По содержанию происходящих в процессе карьерного движения изменений и тому, какие потребности удовлетворяются при реализации карьерного пути можно выделить следующие виды карьеры:

- ✓ Статусная;
- ✓ Квалификационная;
- ✓ Монетарная;
- ✓ Властная.



СТАТУСНАЯ КАРЬЕРА

- Статусная карьера — это повышение статуса работника в организации, выражаемое присвоением очередного ранга либо почетного звания за выдающийся вклад в развитие компании;



КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАРЬЕРА

- Квалификационная карьера предполагает профессиональный рост, движение по разрядам тарифной сетки профессии;



МОНЕТАРНАЯ КАРЬЕРА

- Монетарная карьера — это повышение уровня вознаграждения работника;



ВЛАСТНАЯ КАРЬЕРА

- Властная карьера связана с формальным ростом влияния в организации посредством движения вверх по иерархии управления, либо с ростом неформального авторитета работника в организации.



ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

- Кибанов А.Я. «Управление персоналом организации»: Учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2010. - 695 с.
- Егоршин А. П. «Управление персоналом»: Учебник для вузов / А.П. Егоршин. – Н. Н.: НИМБ, 2007. –171с.
- [Электронный ресурс]/ Studme.org; – Режим доступа: <https://studme.org>, свободный. (Дата обращения 10.05.2019г.)

СПАСИБО ЗА

ВНИМАНИЕ!

