



ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ МЕДИЦИНЫ ТРУДА

Б.И.Лавер

Служба профпатологии

• Экспертиза профпригодности:

- Обязательные медицинские осмотры ↔ Профилактика профессиональных заболеваний
- Экспертиза связи заболеваний с профессией ↔ лечение при профессиональных заболеваниях, реабилитация

Медицина труда

1. Охрана труда. Трудовое законодательство (ТК РФ)
2. Медицинское обеспечение (ФЗ №323)
3. Санитарно-гигиенические характеристики (ФЗ №№52 и 426)

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности).

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников (кто подлежит обязательным осмотрам)

- работники занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах
- лица, выполняющие работы связанные с движением транспорта
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а так же некоторых других работодателей

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

1. **ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013** «О специальной оценке условий труда»

2. **Приказ Минтруда России № 33н от 24.01.2014** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013
«О специальной оценке условий труда»

Статья 3. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий:

- идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»

Статья 4. Работодатель обязан:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013

«О специальной оценке условий труда»

Статья 5. Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013
«О специальной оценке условий труда»

Статья 7. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда»

Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда

- Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.
- Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией, соответствующей определенным требованиям, на основании гражданско-правового договора.
- Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013

«О специальной оценке условий труда»

Статья 13. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

1. физические
2. химические
3. биологические факторы
4. факторы трудового процесса:
 - тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
 - напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013
«О специальной оценке условий труда»

Статья 14. Классификация условий труда:

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса:

- 1 класс - оптимальные
- 2 класс - допустимые
- 3 класс (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) - вредные
- 4 класс - опасные

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

- работники, не достигшие возраста 21 год, проходят периодические медицинские осмотры ежегодно
- в соответствии с медицинскими рекомендациями работники проходят внеочередные медицинские осмотры
- в случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров (обследований).

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников


Обязательные психиатрические освидетельствования

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

Постановление Правительства РФ № 377 от 28.04.1993

Постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002



Постановление Правительства РФ № 377 от 28.04.1993

- Перечень производственных факторов и работ, которые создают необходимость проведения обязательного психиатрического освидетельствования
- Перечень общих и дополнительных психиатрических противопоказаний
- Объем лабораторных и функциональных исследований

Постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

- Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.
- Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные перечнем.
- Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.
- Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.
- В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность.

Постановление Правительства РФ № 695 от 23.09.2002

Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

- Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.
- При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.
- Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.
- Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. *В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.*

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

-немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);


- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Трудовой кодекс Российской Федерации (от 30.12.2001 N 197-ФЗ)

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Статья 69. Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.



Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»



Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

Предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу или учебу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе, соответствия учащегося требованиям к обучению.

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Статья 46. Медицинские осмотры, диспансеризация

Периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, учащихся, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового, учебного процесса на состояние здоровья работников, учащихся, в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ, продолжению учебы.

- Приказ Минздрава СССР 04.10.1980 № 1030 (справка 086-у) отменен приказом Минздрава СССР от 05.10.1988 года № 750.
- Письмо Минздравсоцразвития России от 30.11.2009 № 14-6/242888.
- Постановление Правительства РФ № 697 от 14.08.2013
- Приказ Минобрнауки России от 23.01.2014 N 36 (среднее профессиональное образование)
- Приказ Минобрнауки России от 09.01.2014 N 3 (высшее образование)
- Приказ Минобрнауки России от 08.04.2014 N 293,
- СанПиН 2.4.1.3049-13 (впервые поступающие, регламент?) (правила приема в дошкольное образование)
- Приказ Минобрнауки России от 22.01.2014 N 32 (правила приема в школы) – медицинское заключение не требуется.

Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"

Статья 24. Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.


Статья 106.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.


Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Статья 63. Экспертиза профессиональной пригодности и экспертиза связи заболевания с профессией

- Экспертиза профессиональной пригодности проводится в целях определения соответствия состояния здоровья работника возможности выполнения им отдельных видов работ.
- Экспертиза профессиональной пригодности проводится врачебной комиссией медицинской организации с привлечением врачей-специалистов по результатам предварительных медицинских осмотров и периодических медицинских осмотров.
- По результатам экспертизы профессиональной пригодности врачебная комиссия выносит медицинское заключение о пригодности или непригодности работника к выполнению отдельных видов работ.
- Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности, форма медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ устанавливаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.



**Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об
основах охраны здоровья граждан в
Российской Федерации»**

- 
- Медицинский предварительный (периодический) медицинский осмотр
 - Экспертиза профессиональной пригодности

Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

Статья 34. Обязательные медицинские осмотры

- В целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).
- В случае необходимости на основании предложений органов, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, решениями органов государственной власти субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления в отдельных организациях (цехах, лабораториях и иных структурных подразделениях) могут вводиться дополнительные показания к проведению медицинских осмотров работников.

52-ФЗ Статья 34. Обязательные медицинские осмотры

- Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны обеспечивать условия, необходимые для своевременного прохождения медицинских осмотров работниками.
- Работники, отказывающиеся от прохождения медицинских осмотров, не допускаются к работе.
- Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор. (приказ Роспотребнадзора № 402 от 20.05.2005).
- Порядок проведения обязательных медицинских осмотров, учета, ведения отчетности и выдачи работникам личных медицинских книжек определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим нормативно-правовое регулирование в сфере здравоохранения.

Приказ Роспотребнадзора № 402 от 20.05.2005

Личная медицинская книжка выдается работникам производств и организаций (индивидуальных предпринимателей), деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 № 58 (СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"): внесение результатов осмотров в личную медицинскую книжку медицинских предусмотрено для работников акушерских стационаров.