

Экономика труда

Доц. кафедры экономика труда и
управление персоналом , к.э.н
Вешкурова Алина Борисовна

Литература

- Рофе А.И. Экономика труда, Кнорус, 2016
- Экономика труда: Учебное пособие – Инфра-М, 2014

ТЕМА 1. ЭКОНОМИКА ТРУДА КАК НАУКА О ТРУДЕ

1. Предмет экономики труда. Становление и развитие науки о труде.
2. Система теоретических представлений о труде. понятие «труд».
3. Формы проявления труда.

Предмет экономики труда - это труд как целесообразная деятельность людей, которая всегда одновременно является взаимодействием между человеком и природой отношением между людьми в процессе и по поводу производства.

Экономика труда представляет собой систему знаний о труде, которая сформировалась на стыке различных отраслей знаний: политэкономии, социологии, психологии, менеджмента и др.

Связь «экономики труда» с другими науками



Задачи дисциплины «Экономика труда»:

- исследование социально-трудовых отношений, рынка труда, занятости, механизма, регулирующего и обеспечивающего развитие трудовых ресурсов и трудового потенциала общества;
- формирование экономических условий для роста производительности и эффективности труда и изучение трудовых стимулов;
- определение принципов управления воспроизводством рабочей силы и использованием трудовых ресурсов в различных уровнях хозяйствования.

Труд в современных условиях характеризуется:

- возрастанием интеллектуального потенциала процесса труда;
- увеличением доли овеществленной части трудовых затрат;
- возрастанием значения социального аспекта процесса труда.

Этапы становления и развития науки о труде

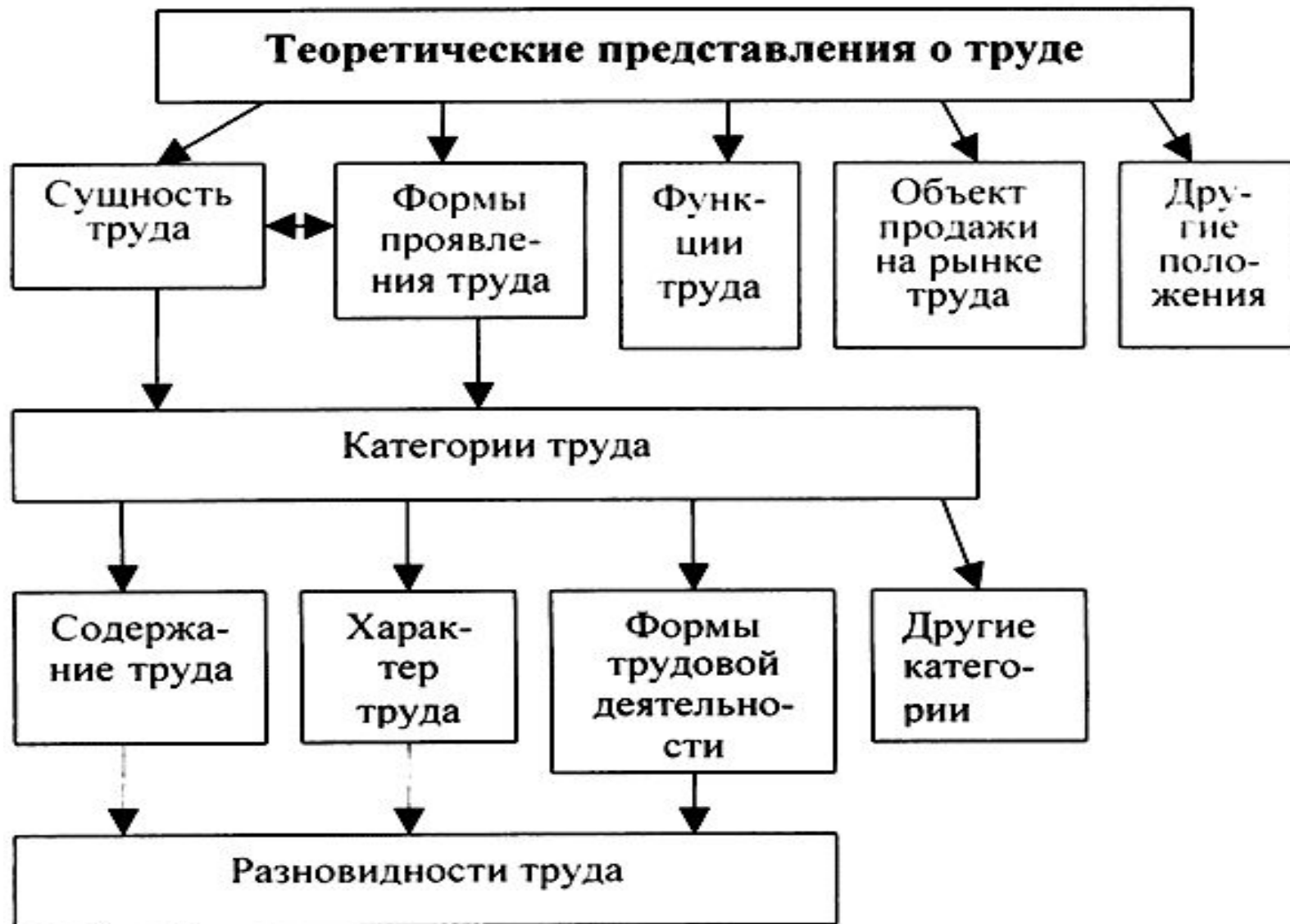
- Марксизм
- Школа «научного управления»
- Школа «человеческих отношений»
- Советская школа

Основные критерии, отличающими труд от нетрудовой деятельности

- 1) связь с созданием благ,
- 2) связь с целенаправленностью,
- 3) отношение к легитимности,
- 4) востребованность.

Труд - это сознательная, целенаправленная и легитимная деятельность человека (людей) по производству материальных или духовных благ, способных удовлетворять определенные человеческие потребности и востребованных людьми.

Система теоретических представлений о труде



Содержание труда - это совокупность его элементов, которые определяются профессиональной принадлежностью работ, их составом, сложностью, последовательностью выполнения.

Характер труда - это качественные особенности труда, которые по определенным признакам выделяют тот или иной его вид в особую группу независимо от содержания труда.

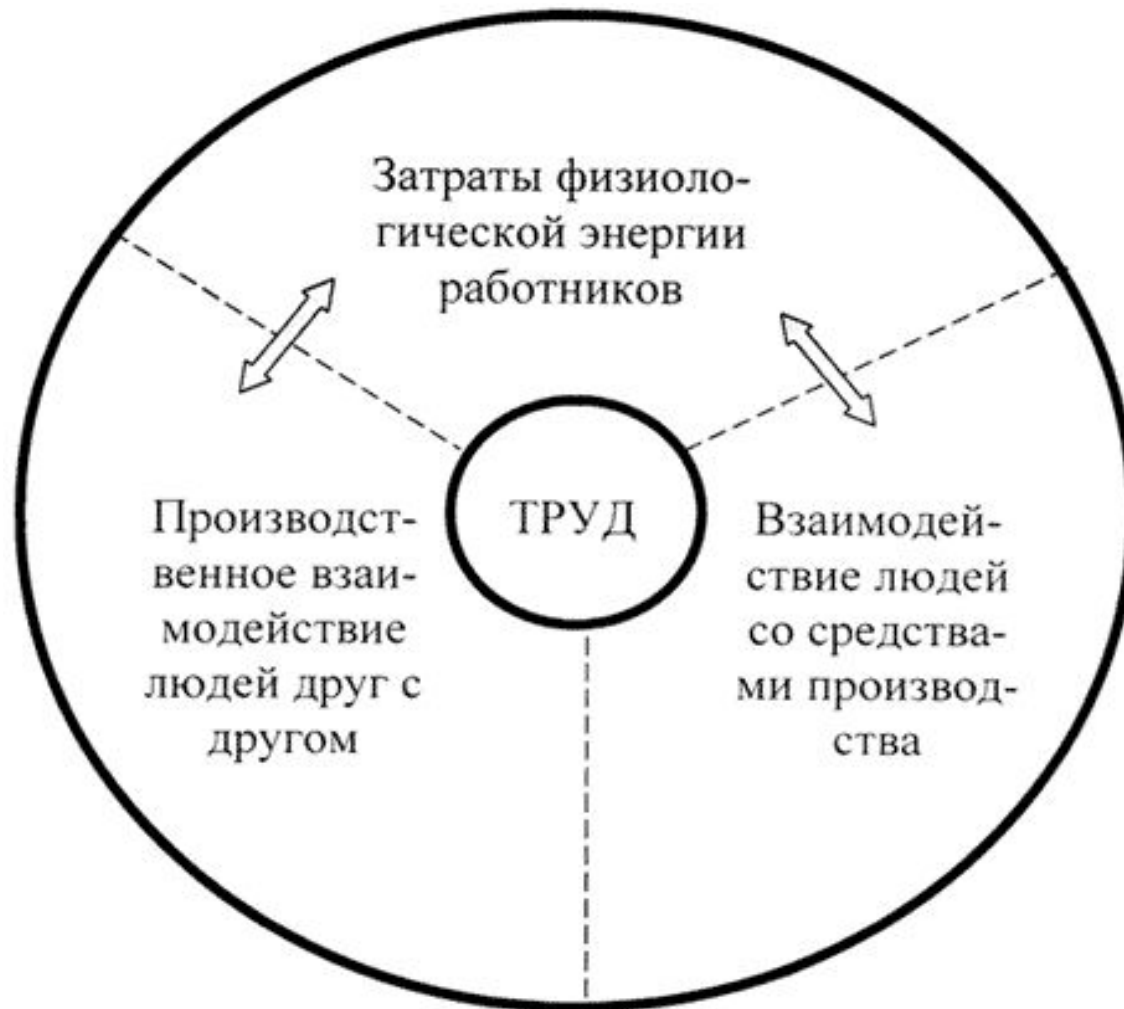
Разновидности труда

- **по отношению к свободе выбора** труд может быть *свободным и подневольным (принудительным)*.
- **по предназначенности результатов** труд подразделяется на *личный и общественный*.
- **по степени самостоятельности в реализации занятости** труд может быть наемным, предпринимательским или на основе так называемой самозанятости;
- **по способу планирования и учета** труд различают на *индивидуальный и коллективный*.

продолжение

- ***по степени разнообразия выполняемых действий*** труд может быть **содержательным** и **малосодержательным** (монотонным).
- ***по преобладанию психофизиологических нагрузок*** различают труд **умственный** и **физический**.
- ***по величине испытываемых человеком физических нагрузок*** труд может быть **легким**, **нормальной тяжести**, **тяжелым**, **особо тяжелым**;

Проявление и структура трудового процесса



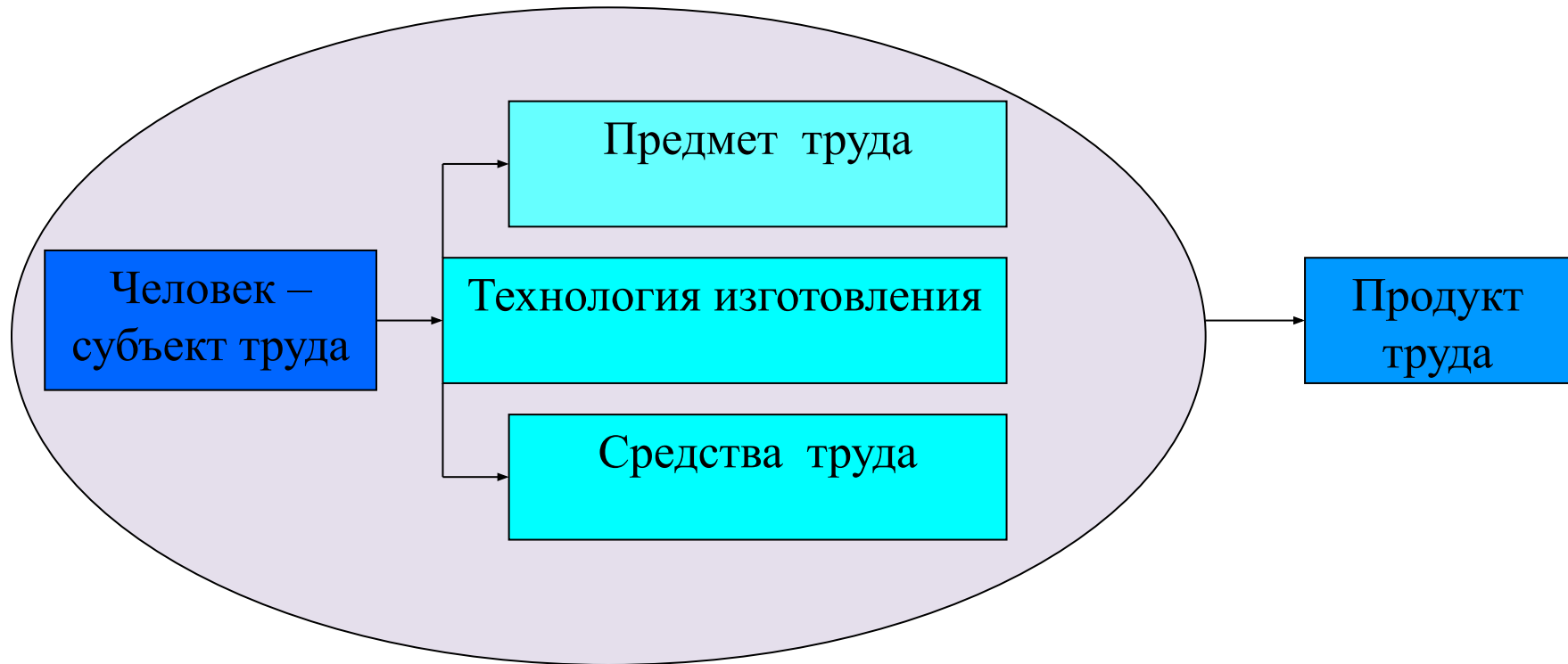
Формы проявления труда

- а) затрата физиологической энергии работников (т.е. биологическая - физиологическая, психологическая и психофизиологическая - сторона трудовой деятельности);
- б) взаимодействие со средствами производства (т.е. организационно-технологическая сторона труда);
- в) производственное взаимодействие работников друг с другом (т.е. организационно-экономическая и социальная стороны труда).

Процесс труда включает:

- **Предметы труда** - это все то, на что направлен труд, что претерпевает изменения для приобретения полезных свойств и удовлетворения тем самым человеческих потребностей.
- **Средства труда** - это то, при помощи чего человек воздействует на предметы труда (машины, механизмы, инструменты, приспособления и другие орудия труда, а также здания и сооружения)
- **Средства производства** - это совокупность средств труда и предметов труда.
- **Технология** - это способ воздействия на предметы труда, порядок использования орудий труда.

Взаимодействие человека с материально-вещественными элементами трудового процесса и окружающей средой



Функции труда

- участие (наряду с другими факторами производства) в производстве благ, направленных на удовлетворение потребностей человека;
- формирование общественного богатства и развитие общества (также наряду с другими факторами производства);
- развитие всего человеческого сообщества, общественного прогресса, науки и культуры; формирование самого человека; способ самовыражения личности.

Роль труда в развитии человека и общества



Актуальные **проблемы** экономики труда

1. Необходимость роста эффективности труда и соответствующей ее организации, несмотря на противоречивые колебания конъюнктуры рынков.
2. Усложнение взаимосвязи между производительностью и социальными параметрами трудового процесса.

продолжение

3. Появление более сложных характеристик, отражающих положение индивида в организации.
4. Требование большего внимания не к удержанию завоеванных позиций, а к стратегически перспективному развитию трудового потенциала предприятия.

продолжение

5. Усиление внимания не только к персоналу предприятия, но и ко всем доступным для привлечения человеческим ресурсам.

6. Проблема распределения ответственности в организации.

7. Усложнение структуры вознаграждения постоянной части работников, сосуществующее с гораздо более простой формой вознаграждения временных работников.

Вопросы для контроля

1. Что является предметом экономики труда?
2. Какова роль труда в развитии человека и общества?
3. Как вы понимаете сущность «труда»?
4. Какие функции выполняет труд?